

**RESUMO** O presente relatório de experiência profissional, elaborado no âmbito do Mestrado em Sociologia – Variante de Recursos Humanos e Desenvolvimento Sustentável, resulta da experiência profissional adquirida durante doze anos no Instituto de Emprego e Formação Profissional. O relato desta experiência profissional cumpre um duplo objetivo: demonstrar de forma sustentada conhecimentos na área científica da Sociologia, com ênfase na Sociologia das Profissões, bem como evidenciar as competências adquiridas e desenvolvidas no decurso da atividade profissional. A temática selecionada e a atividade profissional objeto deste relatório foi a —Análise de Funções com vista à Elaboração de Referenciais Profissionais, decorrente da experiência profissional no Departamento de Certificação do Instituto do Emprego e Formação Profissional, de 2001 a 2007. Neste período, foram desenvolvidas atividades no âmbito dos Perfis Profissionais, Pareceres Técnicos e Referenciais Profissionais, com o objetivo de proceder à Revisão da Classificação Nacional das Profissões, enquanto referencial nacional sobre esta matéria, ao estudo das profissões e dos setores de atividade e à elaboração de referenciais para a certificação profissional. A descrição da experiência profissional conducente ao desenvolvimento da atividade selecionada foi alicerçada por procedimentos metodológicos e técnicos inerentes à metodologia de análise de funções. A análise de funções revelou-se um tema central a abordar no enquadramento teórico. No referencial teórico procura-se evidenciar o papel da Sociologia das Profissões, enquanto campo disciplinar autónomo, a análise sociológica das profissões, designadamente a identificação das organizações enquanto espaço privilegiado ao estudo das profissões. Após breve enquadramento histórico da evolução da Sociologia das Profissões, tentámos evidenciar a contribuição das formas de estruturação e organização das empresas enquanto meio privilegiado de análise dos fenómenos profissionais, o desenvolvimento e apresentação dos contributos da metodologia de análise de funções para a identificação de competências, evidenciando diferentes abordagens à prática de análise de funções. Às competências adquiridas e desenvolvidas, contributo da experiência profissional, apresentamos um conjunto de possibilidades de desenvolvimento de investigação no âmbito da análise dos fenómenos de profissionalização, de monopólio e poder profissional, as quais poderiam constituir-se como objeto de estudos aprofundados, na perspetiva da Sociologia das Profissões. Da Análise de Funções à Elaboração de Referenciais Profissionais

#### **ABSTRACT**

This professional experience report, prepared as part of the Master's degree in Sociology – Human Resources and Sustainable Development option, results from the professional experience acquired during twelve years at the Institute of Employment and Vocational Training. The report of this professional experience serves a dual purpose: to demonstrate in a sustained manner knowledge in the scientific field of Sociology, with emphasis on the Sociology of Professions, as well as highlighting the skills acquired and developed in the course of the professional activity. The theme selected and the professional activity that formed the subject of this report was —Function Analysis for the Development of Professional Benchmarks||, arising from professional experience in the Certification Department of the Institute of Employment and Vocational Training, 2001 to 2007. During this period, activities were pursued involving Professional Profiles, Technical Reports and Professional Benchmarks in order to undertake a Review of the National Classification of Occupations, as a national benchmark on this issue, studying the sectors of activity and professions with a view to drawing up benchmarks for professional certification. The description of the professional experience leading to the development of the selected activity was underpinned by methodological and technical procedures inherent in the function analysis methodology. Function analysis proved to be a central issue to be addressed within the theoretical framework. Within the theoretical framework, we have sought to highlight the role of the Sociology of Professions as an autonomous subject area and the sociological analysis of professions, specifically the identification of organizations as structures favourable to the study of professions. After providing a brief historical background of the development of the Sociology of Professions, we have tried to highlight the contribution of the forms of structure and organization of companies as a preferred means of analysing the professional phenomena, the development and presentation of the contributions of the function analysis methodology for the identifying competencies, offering different approaches to the practice of function analysis. To the skills acquired and developed as a result of the professional experience, we present a range of possibilities for developing research in the analysis of the phenomena