

***A formação –emprego no setor da aeronáutica. Lógicas e práticas de empregabilidade do cluster de Évora***

*Joaquim Fialho*

*Email: jfialho@uevora.pt*

*Universidade de Évora. Dep. Sociologia. Cesnova  
IEFP. Serviço de Formação Profissional de Évora*

*António Branquinho*

*Email: antonio.branquinho@iefp.pt*

*IEFP. Serviço de Formação Profissional de Évora*

...

## **Resumo**

A formação profissional tem como fim nobre a promoção da empregabilidade, seja na perspetiva da promoção de competências iniciais para desempregados e sua conseqüente integração no mercado de trabalho, seja na perspetiva da melhoria das competências de ativos empregados, numa lógica de melhoria dos seus desempenhos profissionais. A discussão entre os eixos da formação profissional, trabalho e emprego assume nos nossos dias um papel nevrálgico no discurso sociopolítico, no sentido da promoção de políticas públicas ativas de emprego e formação profissional.

Nem sempre as experiências de formação são sinónimo de sucesso, se entendermos este sucesso como a relação dicotómica formação-emprego. Infelizmente, nos nossos dias, não são muitos os *case study* em que esta relação se mantém com alguma acuidade, absorvendo de forma relevante o resultado de atividades formativas, sejam elas públicas ou privadas..

A presente comunicação vem trazer para o debate o caso do recém-criado *cluster* aeronáutico de Évora, em que a ação de Serviço Públicos de Emprego e Formação Profissional tem gerado elevados índices de empregabilidade de formandos nos setores da indústria aeronáutica, com relevo para a qualificação de ativos na área da montagem de estruturas, tratamento de metais, produção e transformação de compósitos e maquinaria CNC. Serão apresentados indicadores sobre a empregabilidade no período compreendido entre 2011 e 2014, bem como alguns dos principais traços que constituem esta estratégia de formação-emprego.

**Palavras-chave:** formação, emprego, aeronáutica, estratégia de formação