**QUESTIONÁRIO**

**SOBRE TRABALHO EM EQUIPA E LIDERANÇA**

As questões que se apresentam destinam-se ao estudo de algumas características da forma como considera que a liderança é exercida na sua organização.

Todos os itens se referem ao seu superior imediato.

A sua participação é voluntária. Caso aceite responder solicitamos que, por favor, responda a todas as questões. A ausência de respostas a algumas questões pode comprometer a inclusão do seu questionário nos resultados.

O questionário completo com as suas respostas é confidencial e irá ser tratado estatisticamente com os restantes. Como não se identifica individualmente, as suas respostas serão também anónimas.

Os resultados serão utilizados para fins de investigação, e caso pretenda receber uma síntese conclusiva deixe o seu endereço de email com o aplicador.

Não existem respostas certas ou erradas. Espera-se que cada pessoa responda com sinceridade, não necessitando de perder tempo a refletir para dar a sua resposta.

Se se enganar numa resposta, risque por cima da resposta enganada e preencha a que pretende, colocando um círculo à volta da nova resposta.

Antes de iniciar esclareça todas as dúvidas. Se tiver questões adicionais, envie um pedido de esclarecimento para os seguintes contactos:

[monteiroserrano@gmail.com](mailto:monteiroserrano@gmail.com) 966 953 199

[mfavinha@uevora.pt](mailto:mfavinha@uevora.pt) 967 067 799



Assinale as suas respostas com a aposição de um sinal ou

***Obrigado pela sua participação!***

QUESTIONÁRIO SOBRE: ***TRABALHO EM EQUIPA E LIDERANÇA (Pg. 1/2)***

***Legenda***: **1**-discordo totalmente; **2**-discordo; **3**-indiferente; **4**-concordo; **5**-concordo totalmente

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **O LÍDER:** | | | | | | | | | | |
| 1. Estabelece elevados padrões de desempenho pelo seu próprio comportamento | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 2. Trabalha tanto quanto pode | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 3. Trabalha tão duro como qualquer pessoa no meu grupo de trabalho | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 4. Dá um bom exemplo pela forma como ele/ela se comporta | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 5. Lidera pelo exemplo | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 6. Incentiva os membros do grupo a expressar ideias / sugestões | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 7. Escuta as ideias e sugestões do meu grupo de trabalho | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 8. Utiliza as sugestões do meu grupo de trabalho para tomar decisões que nos afetam | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 9. Dá a todos os membros do grupo a oportunidade de expressar as suas opiniões | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 10. Tem em conta as ideias do meu grupo de trabalho quando não concorda com elas | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 11. Toma decisões que são baseadas apenas nas suas próprias ideias | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 12. Ajuda-nos a ver áreas em que precisamos de mais formação | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 13. Sugere formas de melhorar o desempenho do grupo de trabalho | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 14. Incentiva os membros do grupo de trabalho a resolver em conjunto os problemas | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 15. Incentiva os membros do grupo de trabalho a trocar informações entre si | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 16. Ajuda os membros do grupo de trabalho | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 17. Explica aos membros do grupo de trabalho como resolver problemas por si próprios | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 18. Presta atenção aos esforços do meu grupo de trabalho | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 19. Informa o meu grupo de trabalho quando fazemos algo bem feito | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 20. Apoia os esforços do meu grupo de trabalho | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 21. Ajuda o meu grupo e trabalho a focar-se nos nossos objetivos | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| 22. Ajuda a desenvolver boas relações entre os membros do grupo de trabalho | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 |
| **QUESTIONÁRIO SOBRE: *TRABALHO EM EQUIPA E LIDERANÇA (Pg. 2/2)*** | | | | | | | | | | |
| ***Legenda***: **1**-Discordo totalmente; **2**-discordo; **3**-indiferente; **4**-concordo; **5**-concordo totalmente | | | | | | | | | | |
| **O LÍDER:** | | | | | | | | | | |
| 23. Explica as decisões da organização | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 24. Explica os objectivos da organização | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 25. Explica como o meu grupo de trabalho se encaixa na organização | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 26. Explica ao meu grupo de trabalho o propósito das políticas da organização | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 27. Explica ao meu grupo de trabalho as regras e as expectativas | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 28. Explica as suas decisões e acções ao meu grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 29. Preocupa-se com os problemas pessoais dos membros do grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 30. Mostra preocupação pelo bem-estar dos membros do grupo | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 31. Trata como iguais os membros do grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 32. Toma o tempo necessário a discutir as preocupações dos membros do grupo de trabalho com paciência | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 33. Demonstra preocupação pelo sucesso dos membros do grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 34. Mantém o contacto com o meu grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 35. Entende-se bem com os membros do meu grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 36. Dá respostas honestas e justas aos membros do grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 37. Sabe que trabalho está a ser feito no meu grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 38. Encontra tempo para conversar com os membros do grupo de trabalho | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| **NA MINHA ORGANIZAÇÃO:** |  | |  | |  | |  | |  | |
| 39. Existe em geral uma boa cooperação entre as pessoas | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 40. As pessoas tomam decisões tendo em conta aspetos altruísticos | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 41. Tem-se em boa conta os atos considerados filantrópicos | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |

**Dados do respondente:**

Idade \_\_\_\_\_\_\_\_\_; Masculino Feminino

Habilitações literárias\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Função\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dimensão da organização: Pequena (até 10 colaboradores)

Média (mais de 10 e menos de 50)

Grande (mais de 50 colaboradores)