**Grelha de Categorização**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dimensão | | Subdimensão | Categoria | | |
|
| A | Racionalidade Limitada |  | Integração no Projeto | | Momento |
| Razões |
| Valores de Vida e Expectativas |
| Caracterização do IPS | | Meio Ambiente Interno |
| Meio Ambiente Externo |
| Alternativas | | Avaliação |
| Satisfação |
| Antecipação |
| Problemas | | Necessidade de Focalização |
| Necessidade de Antecipação |
| Necessidade de Resolução |
| Integração no Consórcio | | Força negocial |
| Resiliência |
| Racionalidade |
| Fatores emocionais |
| Intuições |
| Experiências (PI/PC) |
| Vantagens e Inconvenientes |
| Risco de decisão |
| Receios |
| B | Gestão Educativa das Organizações |  | Liderança IPS | | Condições |
| Mentalidades |
| Mudança de Perspectivas |
| Aproximação Humana |
| Sucesso |
| Virtudes |
| Defeitos |
| C | A Filantropia, o Altruísmo e a Cooperação | C1. Filantropia | Favorável | | Meio Ambiente Interno |
| Meio Ambiente Externo |
| Confiança | | Parceiros e Líder |
| Limites | | |
| Dificuldades | | |
| Investimento do Coordenador | | Atitude |
| Progressão |
| Reconhecimento |
| C2. Altruísmo | Favorável | | Meio Ambiente Interno |
| Meio Ambiente Externo |
| Avaliação dos Atos | | |
| Confiança | | Parceiros |
| Expectativas | | |
| Limites | | |
| Dificuldades | | |
| Investimento do Coordenador | | Atitude |
| Progressão |
| Reconhecimento |
| C3. Cooperação | Confiança | | Parceiros e Líder |
| Cooperação | | |
| Expectativas | | |
| Limites | | |
| Dificuldades | | |
| C4. Questões Finais sobre Altruísmo, Filantropia e Cooperação | Importância | | |
| Recompensa | | |
| Competição | | Vantagens |
| Desvantagens |
| Motivação |
| Sucesso | | |
| Interação | | |
| Organizações de Apoio | | Cooperação |
| Objetivos |
| Percepção sobre a ação dos Presidentes |
| Intenções |
| Voluntários | | Cooperação |
| Relevância |
| Reconhecimento |
| D | Cultura Organizacional e Processos de Liderança |  | Consórcio | | Aprendizagens |
| Adaptação |
| Papel do Líder | | Ameaças |
| Clareza de regras e procedimentos |
| Voluntários | | Importância |
| Reconhecimento |
| E | Culturas Sociais |  | Projeto | | Inovador |
| Riscos |
| Consórcio | | Iniciativa |
| Ambiguidade |
| Comunicação |
| Conhecimento de estratégias e objetivos |
| Implementação de medidas |
| Papel das Organizações de Apoio | | Colaboração |
| Interesse |
| Indiferença |
| Hostilidade |
| Contribuição |
| Ação - OA |
| Ação - Câmaras |
| Egoísmo – Câmaras e OA |
| Percepções |
| F | Inteligência e Liderança Emocional |  | Valorização - avieiros | | |
| Foco - pessoas | | |
| Orientação | | |
| Concretização | | |
| Afetos | | |
| Emoções | | |
| Valorização – aspetos emocionais e afectivos | | |
| Educação – pessoas e organizações | | |
| Liderança | Emoções | |
| Sintonia | |
| Empatia | |
| G | Modelo de Lente |  | Decisão | | |
| Valores | | |
| Crenças | | |
| Missão | | |