

```

FACTOR
/VARIABLES F1 F2 F3 F4 F5 F6 F7 F8 F9 F10 F11 F12 F13 F14 F15 F16 F17
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS F1 F2 F3 F4 F5 F6 F7 F8 F9 F10 F11 F12 F13 F14 F15 F16 F17
/PRINT INITIAL CORRELATION EXTRACTION ROTATION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Factor Analysis

[DataSet0] C:\Users\Rute Grou\Desktop\base de dados final.sav

	Problemas na comunicação	Divergências de opinião	Personalidades incompatíveis	Escassez de recursos	Diferença de interesses/objectivos	Pessoas com posturas agressivas	Indivíduos com fraco desempenho	Existência de constantes mudanças	Problemas pessoais não relacionados	Diferenças culturais	Excesso de trabalho	Grupo pouco unido	Existência de favoritismo	Conflitos antigos não resolvidos	Falta de cooperação	Comparação salarial	Interdependência de papéis
Correlation Problemas na comunicação	1,000	,530	,368	,134	,422	,374	,150	,171	,306	,046	,161	,376	,294	,377	,376	,086	,313
Divergências de opinião	,530	1,000	,506	,292	,489	,370	,260	,307	,298	,202	,325	,343	,261	,336	,379	,122	,293

Personalidades incompatíveis	,368	,506	1,000	,220	,482	,556	,260	,305	,335	,221	,228	,446	,419	,395	,488	,240	,246
Escassez de recursos	,134	,292	,220	1,000	,363	,340	,241	,380	,383	,396	,452	,306	,250	,354	,285	,381	,319
Diferença de interesses/objectivos	,422	,489	,482	,363	1,000	,504	,362	,370	,422	,384	,255	,454	,457	,421	,516	,289	,338
Pessoas com posturas agressivas	,374	,370	,556	,340	,504	1,000	,344	,424	,445	,343	,153	,544	,493	,502	,554	,331	,317
Indivíduos com fraco desempenho	,150	,260	,260	,241	,362	,344	1,000	,393	,237	,297	,229	,404	,358	,355	,464	,304	,244
Existência de constantes mudanças	,171	,307	,305	,380	,370	,424	,393	1,000	,369	,378	,326	,412	,449	,444	,373	,348	,309
Problemas pessoais não relacionados com o trabalho	,306	,298	,335	,383	,422	,445	,237	,369	1,000	,505	,321	,463	,438	,559	,435	,403	,281
Diferenças culturais	,046	,202	,221	,396	,384	,343	,297	,378	,505	1,000	,348	,467	,377	,415	,358	,442	,158
Excesso de trabalho	,161	,325	,228	,452	,255	,153	,229	,326	,321	,348	1,000	,207	,220	,327	,300	,351	,260
Grupo pouco unido	,376	,343	,446	,306	,454	,544	,404	,412	,463	,467	,207	1,000	,728	,669	,668	,422	,380
Existência de favoritismo	,294	,261	,419	,250	,457	,493	,358	,449	,438	,377	,220	,728	1,000	,668	,664	,420	,369
Conflitos antigos não resolvidos	,377	,336	,395	,354	,421	,502	,355	,444	,559	,415	,327	,669	,668	1,000	,603	,485	,353
Falta de cooperação	,376	,379	,488	,285	,516	,554	,464	,373	,435	,358	,300	,668	,664	,603	1,000	,425	,429
Comparação salarial	,086	,122	,240	,381	,289	,331	,304	,348	,403	,442	,351	,422	,420	,485	,425	1,000	,389
Interdependência de papéis	,313	,293	,246	,319	,338	,317	,244	,309	,281	,158	,260	,380	,369	,353	,429	,389	1,000

Communalities

	Initial	Extraction
Problemas na comunicação	1,000	,642
Divergências de opinião	1,000	,733
Personalidades incompatíveis	1,000	,545
Escassez de recursos	1,000	,627
Diferença de interesses/objectivos	1,000	,556
Pessoas com posturas agressivas	1,000	,565
Indivíduos com fraco desempenho	1,000	,311
Existência de constantes mudanças	1,000	,431
Problemas pessoais não relacionados com o trabalho	1,000	,476
Diferenças culturais	1,000	,554
Excesso de trabalho	1,000	,638
Grupo pouco unido	1,000	,747
Existência de favoritismo	1,000	,738
Conflitos antigos não resolvidos	1,000	,659
Falta de cooperação	1,000	,687
Comparação salarial	1,000	,563
Interdependência de papéis	1,000	,304

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	7,006	41,214	41,214	7,006	41,214	41,214	4,404	25,908	25,908
2	1,543	9,078	50,292	1,543	9,078	50,292	2,792	16,425	42,332
3	1,228	7,224	57,516	1,228	7,224	57,516	2,581	15,183	57,516
4	,910	5,353	62,868						
5	,873	5,137	68,005						
6	,695	4,090	72,095						
7	,645	3,794	75,890						
8	,631	3,714	79,603						
9	,530	3,119	82,722						
10	,521	3,067	85,789						
11	,456	2,685	88,474						
12	,441	2,596	91,070						
13	,401	2,359	93,429						
14	,326	1,919	95,347						
15	,302	1,774	97,122						
16	,264	1,550	98,672						
17	,226	1,328	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Problemas na comunicação	,498	-,602	,181
Divergências de opinião	,567	-,448	,459
Personalidades incompatíveis	,624	-,389	,061
Escassez de recursos	,543	,354	,454
Diferença de interesses/objectivos	,697	-,219	,149
Pessoas com posturas agressivas	,715	-,196	-,122
Indivíduos com fraco desempenho	,540	,091	-,109
Existência de constantes mudanças	,621	,202	,066
Problemas pessoais não relacionados com o trabalho	,669	,163	,043
Diferenças culturais	,584	,461	,017
Excesso de trabalho	,475	,324	,554
Grupo pouco unido	,789	-,038	-,351
Existência de favoritismo	,753	,000	-,415
Conflitos antigos não resolvidos	,781	,064	-,212
Falta de cooperação	,787	-,110	-,238
Comparação salarial	,592	,455	-,078
Interdependência de papéis	,543	-,024	,095

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Problemas na comunicação	,175	,781	-,029
Divergências de opinião	,062	,809	,274
Personalidades incompatíveis	,375	,630	,085
Escassez de recursos	,146	,175	,759
Diferença de interesses/objectivos	,392	,570	,280
Pessoas com posturas agressivas	,586	,451	,131
Indivíduos com fraco desempenho	,483	,149	,237
Existência de constantes mudanças	,441	,174	,454
Problemas pessoais não relacionados com o trabalho	,488	,218	,437
Diferenças culturais	,478	-,065	,567
Excesso de trabalho	,026	,205	,772
Grupo pouco unido	,812	,273	,118
Existência de favoritismo	,831	,200	,085
Conflitos antigos não resolvidos	,727	,246	,267
Falta de cooperação	,726	,372	,145
Comparação salarial	,546	-,095	,506
Interdependência de papéis	,337	,321	,296

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 8 iterations.

REGR factor score for analysis 1	3 Correlation Coefficient	,032		-,004		1,000	-,173**	,078	,157*	,092	,026		
	Sig. (2-tailed)	,614		,951		,006	,212	,012	,144	,678			
	N		255		255		255		255		255		
Colaboração	Correlation Coefficient		-,218**	,053		-,173**	1,000	,018	,128*	,218**	,515**		
	Sig. (2-tailed)	,000		,403		,006		,781	,042	,000	,000		
	N		255		255		255		255		255		
Dominação	Correlation Coefficient	,100		-,153*	,078		,018		1,000	,186**	,336**	,216**	
	Sig. (2-tailed)	,111		,015	,212		,781		,003	,000	,001		
	N		255		255		255		255		255		
Evitação	Correlation Coefficient	,051		-,080	,157*		,128*	,186**		1,000	,578**	,277**	
	Sig. (2-tailed)	,416		,205	,012		,042	,003		,000	,000		
	N		255		255		255		255		255		
Acomodação	Correlation Coefficient		-,066		-,160*	,092		,218**	,336**	,578**		1,000	,407**
	Sig. (2-tailed)	,296		,010	,144		,000	,000	,000			,000	
	N		255		255		255		255		255		255
Compromisso	Correlation Coefficient		-,084		-,024	,026		,515**	,216**	,277**	,407**		1,000
	Sig. (2-tailed)	,179		,698	,678		,000	,001	,000	,000			,000
	N		255		255		255		255		255		255

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).