**Anexo III**

**Guião de entrevista – Chefes de divisão**

1. **Identificação Pessoal e Profissional**
2. Sexo
3. Idade
4. Qual o seu grau de instrução?
5. Que função exerce?
6. Há quantos anos exerce a função?
7. Qual a divisão a que pertence?
8. Qual o número aproximado de funcionários a seu cargo?
9. **Motivos que contribuem para o absentismo**
10. Quais os motivos que contribuem para a sua ausência dos funcionários ao local de trabalho?
11. Dos motivos referidos quais considera ser mais frequentes?
12. A seu ver é frequente o recurso à baixa médica para a ausência ao local de trabalho sem ser por motivo de doença? Quais considera ser os motivos que mais proporcionam estas situações?
13. **Absentismo e as questões profissionais**
14. Como define a relação entre funcionários e chefias? Que influencia este facto poderá ter para questões de assiduidade, isto é, para o nível de presenças e ausências? Dê exemplos.
15. Como costuma ser o relacionamento entre colegas? De que forma acha que a relação entre colegas pode ser um factor que influencia as ausências/ presenças no local de trabalho?
16. No que respeita às condições laborais como acha que os trabalhadores se sentem?
17. Já alguma vez se apercebeu de funcionários que praticam absentismo presencial (estar presente no local de trabalho mas executam actividades que nada têm a ver com o conteúdo do trabalho)?
18. **Absentismo relacionado com questões específicas dos indivíduos**
19. A seu ver quem se ausenta mais ao trabalho. Trabalhadores com contrato a tempo certo ou indeterminado? Que interpretação dá a este facto
20. Relativamente há idade, qual acha ser o grupo que mais frequentemente se ausentam, os trabalhadores mais novos ou os com mais idade?
21. Na sua divisão é mais frequente faltarem os homens ou as mulheres? Qual a interpretação que dá a este facto?
22. Que interpretação dá às ausências do sexo masculino e às ausências do sexo feminino?