

CURRICULUM VITAE:

RICARDO JORGE FORTES DA COSTA





1. Dados pessoais:

Nome: FORTES DA COSTA, Ricardo Jorge.

Local e data de nascimento: Lisboa, Portugal, nascido em 1971/05/31.

Nacionalidade: Portuguesa.

Morada: Rua Fernão de Magalhães, 3 – 9º Dto – 2685-210 Portela LRS.

Telefone: 964089829

E-mail: ricardo.fortescosta@gmail.com

2. Graus académicos, instituições, áreas de estudo:

- **(2006) - Mestrado em Psicologia – Psicologia do Desenvolvimento Profissional**, pela Universidade de Évora, com a dissertação intitulada, *Percepções de Inteligência e sua Avaliação: uma abordagem às teorias de Robert Sternberg*.
- **(1994) - Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho**, pelo Instituto Superior de Línguas e Administração de Lisboa. Grau obtido em 16 de Novembro de 1994, com a classificação final de **14 (catorze)** valores.

3. Formação especializada, instituições, áreas de estudo:

- **(2007) – Strategic Talent Management**, pela London Business School.
- **(2002) – Capital Intelectual, Medição e Contabilização**, pelo Instituto Superior de Ciências do Trabalho e Empresa.
- **(1999-2000) – PAGE - Programa Avançado de Gestão para Executivos**, pela Escola de Pós-Graduação em Ciências Económicas e Empresariais da Universidade Católica Portuguesa.

4. Cargo actual, instituição, data de início:

- Partner da Cranberry – Associated Business Consultants, desde Maio de 2013.
- Director da revista Recursos Humanos Magazine, desde Outubro de 2013.
- Professor convidado Faculdade de Ciências Económicas e Empresariais da Universidade Católica Portuguesa, desde 2004.



5. Cargos anteriores, instituição, datas:

- Partner da Alter Via – Executive Search & Consulting (2009-2013)
- Director Executivo de Recursos Humanos, na Capgemini Portugal (2006-2009)
- Director de Serviços na Companhia de Seguros Império Bonança, na Direcção de Recursos Humanos – Departamento de Formação (2005-2006).
- Subdirector no Grupo Millennium bcp, no Núcleo de Formação e Desenvolvimento de Carreiras (2000-2005).
- Responsável de Desenvolvimento Organizacional na Companhia de Seguros Império, na Direcção de Recursos Humanos (1992-2000).

6. Principal área científica de investigação:

- INTELIGÊNCIA HUMANA, CAPITAL HUMANO, POTENCIAL HUMANO E GESTÃO DE CARREIRAS.

7. Outras áreas científicas de interesse:

- Recursos Humanos (formação e desenvolvimento, cultura organizacional)
- Mudança Organizacional

8. Organização de reuniões científicas internacionais:

- (2005) – Simpósio Internacional *Inteligência Humana: Investigações e Aplicações*
 - Comissão Científica: Adelinda Araújo Candeias – U. Evora (Portugal), António Roazzi – U. Pernambuco (Brasil), Antoni Castelló – U. Barcelona (Espanha), Cristina Albuquerque – U. Coimbra (Portugal), Cristina Ferreira de Almeida – U. Coimbra (Portugal), Fátima Morais – U. Minho (Portugal), Helena Rebelo Pinto – U. Lisboa (Portugal), Ivette Jackson – Columbia University (USA), Jack Naglieri – George Mason University (USA), Leandro Silva Ameida – U. Minho (Portugal), Luísa Morgado – U. Coimbra (Portugal), Maria Dolores Prieto – U. Murcia (Espanha), Maria da Glória Franco – U. Madeira (Portugal), Mário Rodrigues Simões – U. Coimbra (Portugal), Marcelino Pereira – U. Coimbra (Portugal), Maria João Seabra-Santos – U. Coimbra (Portugal), Nicolau Vasconcelos Raposo – U. Coimbra (Portugal) e Nuno Rebelo dos Santos – U. Evora (Portugal),
 - Comissão Organizadora: Adelinda Araújo Candeias, Carlos Colaço, Florbela Nunes, Liliana Araújo, Lucia Oliveira, Luísa Gomes, Nuno Rebelo dos Santos, Ricardo Fortes da Costa, Sara Cabaço, Teresa Aleluia Reis e Tiago Oliveiras.



9. Publicações científicas:

- [1] - *Identificação de elevados potenciais no Millennium bcp: uma experiência-piloto*, Évora: Universidade de Évora, [2004], 114 pp. |polic.|.
- [2] - *Análise crítica da narrativa autobiográfica: “Afonso Costa: os desafios da fase pós-profissional”*, Évora: Universidade de Évora, [2004], 72 pp. |polic.|.
- [3] - *E-learning como canal de distribuição da formação empresarial: o caso do Millennium bcp*, Évora: Universidade de Évora, [2004], 64 pp. |polic.|.
- [4] - *A mobilidade interna e o seu valor percebido como ferramenta de gestão de carreiras: o caso do Millennium bcp*, Évora: Universidade de Évora, [2005], 47 pp. |polic.|.
- [5] - *Os sistemas de incentivos e o seu valor percebido como ferramenta de gestão de recompensas: o caso do Millennium bcp*, Évora: Universidade de Évora, [2005], 59 pp. |polic.|.
- [6] - *Os significados sociais do conceito de potencial num contexto de gestão de carreiras: o caso do Millennium bcp*, Évora: Universidade de Évora, [2005], 120 pp. |polic.|.

10. Outras publicações:

- [1] - *Persona – manual prático de gestão das pessoas*, Lisboa: Bertrand, [2003], 461 pp.
- [2] - *Equipas de Alto Rendimento*, Lisboa: RH Editora, [2012], 185 pp.

11. Comunicações:

- [1] - *Avaliação da Inteligência de Sucesso em Contextos Profissionais – Desenvolvimento do ABI – Questionário de Balanceamento de Inteligência*, (co-autor: A. Araújo Candeias & N. Rebelo dos Santos) Évora: Universidade de Évora, VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia [2006]
- [2] - *Gestão do potencial humano em contexto organizacional*, Évora: Universidade de Évora, Simpósio Internacional *Inteligência Humana: Investigações e Aplicações* [2005]
- [3] - *Cultura organizacional em contextos de fusões e aquisições*, Lisboa: Groundforce Portugal, Conferência [2005]



- [4] - *A mobilidade interna como instrumento de gestão de carreiras – um caso de aplicação no sector financeiro*, Matosinhos: 5º Congresso RH [2005]
- [5] - *Cultura organizacional em contextos de fusões e aquisições*, Évora: Universidade de Évora [2004]
- [6] - *E-learning: a experiência da grande empresa*, Oeiras: Associação Empresarial da Região de Lisboa [2004]
- [7] - *Marketing Interno e as Relações de Trabalho*, Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal [2004]
- [8] - *Marketing Interno e a Gestão das Pessoas*, Évora: Universidade de Évora [2004]