**Objetivo**: conhecer a percepção dos profissionais de saúde relativamente ao trabalho em equipe em contexto hospitalar. **Método**: Estudo descritivo correlacional realizado visando analisar as percepções do trabalho de 140 profissionais de saúde de um Hospital de Évora. Como instrumento de colheita de dados foi utilizado o inquérito por questionário. **Resultados**: De acordo com o objectivo do estudo constituiu-se a escala total: Percepção do trabalho em Equipa e as sub-escalas designadas: Coordenação do Grupo, Estratégia de Negociação, Interacção do Grupo. Confirma-se a hipótese da percepção do trabalho em equipa por parte dos profissionais de saúde estar relacionada com os factores sócio-organizacionais. No que diz respeita á hipótese de existir relação significativa da percepção do trabalho em equipe e as características do perfil dos profissionais de saúde, confirma-se apenas a relação da percepção do trabalho em equipa com o grupo profissional. **Conclusão**: os profissionais de saúde revelam uma percepção favorável do trabalho em equipa, e que relativamente à existência de relação entre a percepção do trabalho em equipe e os fatores sócio-organizacionais, confirma-se a relação, inferindo que os fatores sócio-organizacionais influenciam a forma como os profissionais percepcionam o trabalho em equipa.