

```
EXAMINE VARIABLES=ZQ1M2 ZQ3M2 ZQ6M2 ZQ7M2 ZQ8M2 ZQ10M2 ZQ12M2 ZQ24M2 ZQ1S2
ZQ2S2 ZQ7S2 ZQ8S2 ZQ10S2 ZQ12S2 ZQ16S2 ZQ22S2 ZQ2_M ZQ4_M ZQ5_M ZQ9_M ZQ11_
M ZQ13_M ZQ14_M ZQ15_M ZQ16_M ZQ17_M ZQ18_M ZQ19_M ZQ20_M ZQ21_M ZQ22_M ZQ2
3_M ZQ3_S ZQ4_S ZQ5_S ZQ6_S
ZQ9_S ZQ11_S ZQ13_S ZQ14_S ZQ15_S ZQ17_S ZQ18_S ZQ19_S ZQ20_S ZQ21_S ZQ23_S
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF NPLOT
/COMPARE GROUPS
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/CINTERVAL 95
/MISSING LISTWISE
/NOTOTAL.
```

Explore

```
[DataSet1] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Aná
lise2\análise 3 chefias\DADOS_QUEST.sav1.sav
```

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore(Q1M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q3M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q6M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q7M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q8M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q10M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q12M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q24M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q1S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q2S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q7S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q8S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q10S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q12S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q16S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q22S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore: Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Processo de auto-avaliação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do desempenho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estratégicos da Instituição.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q1M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0503815
	Median		,3439838
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,65806
	Maximum		1,56356
	Range		4,22162
	Interquartile Range		1,03195
	Skewness		-,740
	Kurtosis		1,092
Zscore(Q3M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0380714
	Median		,5061764
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,48416
	Maximum		1,72100
	Range		4,20516
	Interquartile Range		1,02793
	Skewness		-,726
	Kurtosis		,909

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q1M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q3M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q6M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0676405
	Median		,0380478
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-3,04382
	Maximum		1,52191
	Range		4,56573
	Interquartile Range		,00000
	Skewness		-,926
	Kurtosis		2,996
Zscore(Q7M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0077970
	Median		-,2109588
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,62690
	Maximum		1,48655
	Range		3,11344
	Interquartile Range		1,27313
	Skewness		,255
	Kurtosis		-,514

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q6M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q7M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q8M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0392129
	Median		,3417124
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,01106
	Maximum		1,21560
	Range		3,22666
	Interquartile Range		1,84861
	Skewness		-,422
	Kurtosis		-,848
Zscore(Q10M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0314259
	Median		-,2658820
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,39645
	Maximum		1,67179
	Range		4,06824
	Interquartile Range		,00000
	Skewness		,298
	Kurtosis		,882

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q8M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q10M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q12M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0699469
	Median		-,5733460
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,26211
	Maximum		,96253
	Range		3,22464
	Interquartile Range		1,53587
	Skewness		-,572
	Kurtosis		-,418
Zscore(Q24M2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0612768
	Median		,8182627
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,92124
	Maximum		,81826
	Range		2,73951
	Interquartile Range		1,26925
	Skewness		-,745
	Kurtosis		-,888

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q12M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q24M2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q1S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0288110
	Median		,3908835
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,11696
	Maximum		1,59837
	Range		3,71533
	Interquartile Range		1,02172
	Skewness		-,506
	Kurtosis		,270
Zscore(Q2S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0785598
	Median		-,1787019
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,69607
	Maximum		1,03336
	Range		3,72943
	Interquartile Range		1,21207
	Skewness		-,793
	Kurtosis		,603

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q1S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q2S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q7S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0429451
	Median		,1069058
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,96542
	Maximum		1,19241
	Range		3,15783
	Interquartile Range		1,97365
	Skewness		-,421
	Kurtosis		-,581
Zscore(Q8S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0429451
	Median		,1069058
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,96542
	Maximum		1,19241
	Range		3,15783
	Interquartile Range		1,97365
	Skewness		-,421
	Kurtosis		-,581

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q7S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q8S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q10S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0619641
	Median		-,0428982
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,20497
	Maximum		1,08962
	Range		3,29458
	Interquartile Range		1,82747
	Skewness		-,699
	Kurtosis		,071
Zscore(Q12S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0476509
	Median		,0612655
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,99725
	Maximum		1,13954
	Range		3,13679
	Interquartile Range		1,73994
	Skewness		-,642
	Kurtosis		-,338

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q10S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q12S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore(Q16S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0474232
	Median		,0812970
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,86983
	Maximum		,97556
	Range		2,84539
	Interquartile Range		1,62594
	Skewness		-,502
	Kurtosis		-1,154
Zscore(Q22S2)	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0233038
	Median		,4637792
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,80490
	Maximum		1,38543
	Range		3,19033
	Interquartile Range		,77986
	Skewness		-,484
	Kurtosis		-,482

Descriptives

			Std. Error
Zscore(Q16S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore(Q22S2)	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		-,0081990
	Median		,1475815
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,62340
	Maximum		1,91856
	Range		3,54196
	Interquartile Range		1,77098
	Skewness		-,238
	Kurtosis		-,648
Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0453609
	Median		,5103104
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,93918
	Maximum		1,12268
	Range		3,06186
	Interquartile Range		1,68402
	Skewness		-,553
	Kurtosis		-,850

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		-,0158660
	Median		,1427938
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,57073
	Maximum		1,85632
	Range		3,42705
	Interquartile Range		,00000
	Skewness		-,007
	Kurtosis		,295
Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0269829
	Median		,4856927
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,69992
	Maximum		1,21423
	Range		2,91416
	Interquartile Range		1,45708
	Skewness		-,444
	Kurtosis		-1,127

Descriptives

			Std. Error
Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0309724
	Median		,4645867
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,76543
	Maximum		1,20793
	Range		2,97336
	Interquartile Range		1,48668
	Skewness		-,528
	Kurtosis		-,917
Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0504576
	Median		,5075442
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,05689
	Maximum		1,14865
	Range		3,20554
	Interquartile Range		1,28222
	Skewness		-,827
	Kurtosis		-,444

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0033113
	Median		-,0298021
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,46031
	Maximum		1,40070
	Range		2,86101
	Interquartile Range		1,96694
	Skewness		,232
	Kurtosis		-1,214
Zscore: Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0174174
	Median		,1567567
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,72432
	Maximum		1,41081
	Range		3,13513
	Interquartile Range		1,88108
	Skewness		-,254
	Kurtosis		-1,199

Descriptives

			Std. Error
Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Constatto que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0477608
	Median		,2579083
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,14924
	Maximum		1,28954
	Range		3,43878
	Interquartile Range		1,20357
	Skewness		-,884
	Kurtosis		,065
Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0505360
	Median		,3248743
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,01422
	Maximum		1,10457
	Range		3,11879
	Interquartile Range		1,55940
	Skewness		-,606
	Kurtosis		-,578

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0526863
	Median		,2212825
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,43411
	Maximum		1,35931
	Range		3,79341
	Interquartile Range		1,32769
	Skewness		-,791
	Kurtosis		,201
Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0121610
	Median		,5472469
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,42284
	Maximum		1,20394
	Range		2,62679
	Interquartile Range		1,80591
	Skewness		-,387
	Kurtosis		-1,374

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0265551
	Median		,3983271
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,83230
	Maximum		1,35431
	Range		3,18662
	Interquartile Range		1,27465
	Skewness		-,660
	Kurtosis		-,744
Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0602150
	Median		,3354836
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,14193
	Maximum		,95484
	Range		3,09677
	Interquartile Range		1,85806
	Skewness		-,696
	Kurtosis		-,796

Descriptives

			Std. Error
Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0247914
	Median		,4462446
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,56186
	Maximum		1,11561
	Range		2,67747
	Interquartile Range		1,84076
	Skewness		-,544
	Kurtosis		-1,140
Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0154011
	Median		-,1940542
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,85738
	Maximum		1,46927
	Range		3,32664
	Interquartile Range		1,33066
	Skewness		,052
	Kurtosis		-1,106

Descriptives

			Std. Error
Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0321029
	Median		,2889265
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,48477
	Maximum		1,67577
	Range		4,16054
	Interquartile Range		1,38685
	Skewness		-,419
	Kurtosis		,551
Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0338825
	Median		,3603864
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,63560
	Maximum		1,02572
	Range		2,66132
	Interquartile Range		1,99599
	Skewness		-,541
	Kurtosis		-1,161

Descriptives

			Std. Error
Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0242849
	Median		,5307994
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,71729
	Maximum		1,28016
	Range		2,99746
	Interquartile Range		1,49873
	Skewness		-,228
	Kurtosis		-1,312
Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0138140
	Median		,2486523
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,98922
	Maximum		1,74057
	Range		3,72978
	Interquartile Range		2,23787
	Skewness		-,389
	Kurtosis		-,886

Descriptives

			Std. Error
Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0269548
	Median		,0269548
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,91379
	Maximum		1,32078
	Range		3,23457
	Interquartile Range		1,29383
	Skewness		-,156
	Kurtosis		-1,137
Zscore: Processo de auto-avaliação.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0446390
	Median		,1004376
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,31007
	Maximum		1,30569
	Range		3,61575
	Interquartile Range		2,10919
	Skewness		-,334
	Kurtosis		-,338

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Processo de auto-avaliação.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do desempenho.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0176358
	Median		,2857002
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,99990
	Maximum		1,80943
	Range		3,80934
	Interquartile Range		1,33327
	Skewness		-,486
	Kurtosis		-,270
Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0116615
	Median		-,1049539
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,78422
	Maximum		1,57431
	Range		3,35853
	Interquartile Range		1,67926
	Skewness		-,429
	Kurtosis		-,697

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do desempenho.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0690092
	Median		,2329062
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,56197
	Maximum		1,16453
	Range		3,72650
	Interquartile Range		1,63034
	Skewness		-,834
	Kurtosis		,487
Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0713844
	Median		,1889588
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,53205
	Maximum		1,09596
	Range		3,62801
	Interquartile Range		1,81400
	Skewness		-,613
	Kurtosis		,052

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0096183
	Median		,3174047
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,76015
	Maximum		1,70244
	Range		3,46260
	Interquartile Range		2,07756
	Skewness		-,232
	Kurtosis		-1,091
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0397178
	Median		-,5361903
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,68095
	Maximum		1,60857
	Range		4,28952
	Interquartile Range		1,07238
	Skewness		-,175
	Kurtosis		1,083

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	
		Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Descriptives

			Statistic
Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0406499
	Median		,0731698
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,12192
	Maximum		1,39023
	Range		3,51215
	Interquartile Range		,87804
	Skewness		-,547
	Kurtosis		,008
Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0279927
	Median		,3639053
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-1,98748
	Maximum		1,37164
	Range		3,35913
	Interquartile Range		1,34365
	Skewness		-,354
	Kurtosis		-1,107
Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estratégicos da Instituição.	Mean		,0000000
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-,4222630
		Upper Bound	,4222630
	5% Trimmed Mean		,0841700
	Median		,0757530
	Variance		1,000
	Std. Deviation		1,00000000
	Minimum		-2,65136
	Maximum		,98479
	Range		3,63615
	Interquartile Range		1,81807
	Skewness		-,892
	Kurtosis		,517

Descriptives

			Std. Error
Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918
Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estratégicos da Instituição.	Mean		,20412415
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
	5% Trimmed Mean		
	Median		
	Variance		
	Std. Deviation		
	Minimum		
	Maximum		
	Range		
	Interquartile Range		
	Skewness		,472
	Kurtosis		,918

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Zscore(Q1M2)	,301	24	,000	,858	24	,003
Zscore(Q3M2)	,277	24	,000	,863	24	,004
Zscore(Q6M2)	,349	24	,000	,762	24	,000
Zscore(Q7M2)	,334	24	,000	,795	24	,000
Zscore(Q8M2)	,217	24	,005	,898	24	,020
Zscore(Q10M2)	,397	24	,000	,715	24	,000
Zscore(Q12M2)	,290	24	,000	,767	24	,000
Zscore(Q24M2)	,335	24	,000	,767	24	,000
Zscore(Q1S2)	,277	24	,000	,870	24	,005
Zscore(Q2S2)	,224	24	,003	,831	24	,001
Zscore(Q7S2)	,209	24	,008	,878	24	,007
Zscore(Q8S2)	,209	24	,008	,878	24	,007
Zscore(Q10S2)	,233	24	,002	,845	24	,002
Zscore(Q12S2)	,274	24	,000	,846	24	,002
Zscore(Q16S2)	,252	24	,000	,842	24	,002
Zscore(Q22S2)	,220	24	,004	,890	24	,013
Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,225	24	,003	,904	24	,026
Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,237	24	,001	,884	24	,010
Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,348	24	,000	,751	24	,000
Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,270	24	,000	,867	24	,005
Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,262	24	,000	,873	24	,006
Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,319	24	,000	,843	24	,002
Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,189	24	,027	,877	24	,007

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Zscore: Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,200	24	,014	,910	24	,034
Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,226	24	,003	,876	24	,007
Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,211	24	,007	,881	24	,009
Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,226	24	,003	,901	24	,022
Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,250	24	,000	,843	24	,002
Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,263	24	,000	,867	24	,005
Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,215	24	,006	,851	24	,002
Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,256	24	,000	,842	24	,002
Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,201	24	,013	,919	24	,055

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.	,322	24	,000	,829	24	,001
Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.	,224	24	,003	,843	24	,002
Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.	,244	24	,001	,873	24	,006
Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.	,265	24	,000	,886	24	,011
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.	,166	24	,084	,917	24	,051
Zscore: Processo de auto-avaliação.	,248	24	,001	,862	24	,004
Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do desempenho.	,237	24	,001	,921	24	,063
Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.	,227	24	,002	,897	24	,019
Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.	,259	24	,000	,873	24	,006
Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.	,197	24	,017	,862	24	,004
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.	,177	24	,050	,916	24	,048
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.	,287	24	,000	,816	24	,001
Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.	,196	24	,018	,899	24	,021

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.	,258	24	,000	,894	24	,016
Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estratégicos da Instituição.	,213	24	,006	,847	24	,002

a. Lilliefors Significance Correction

Zscore(Q1M2)

Zscore(Q1M2) Stem-and-Leaf Plot

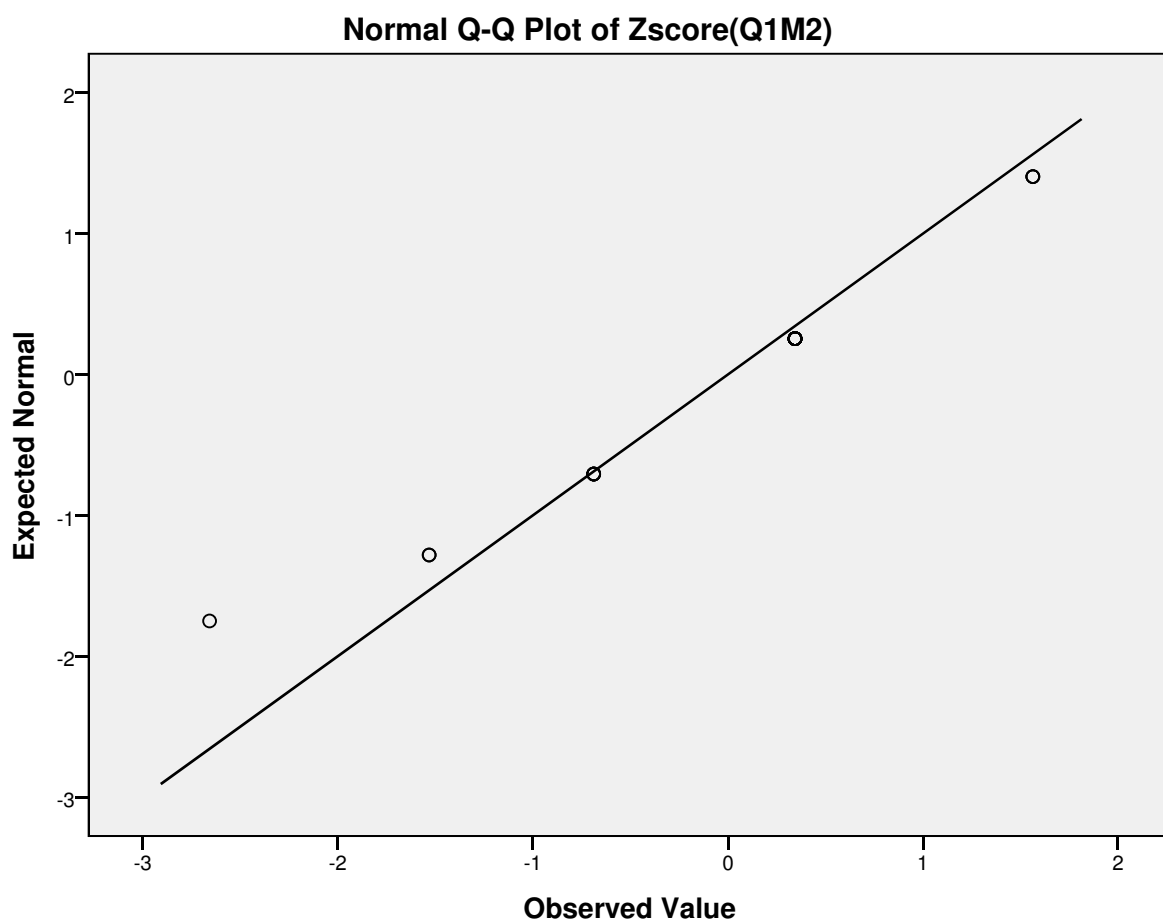
```

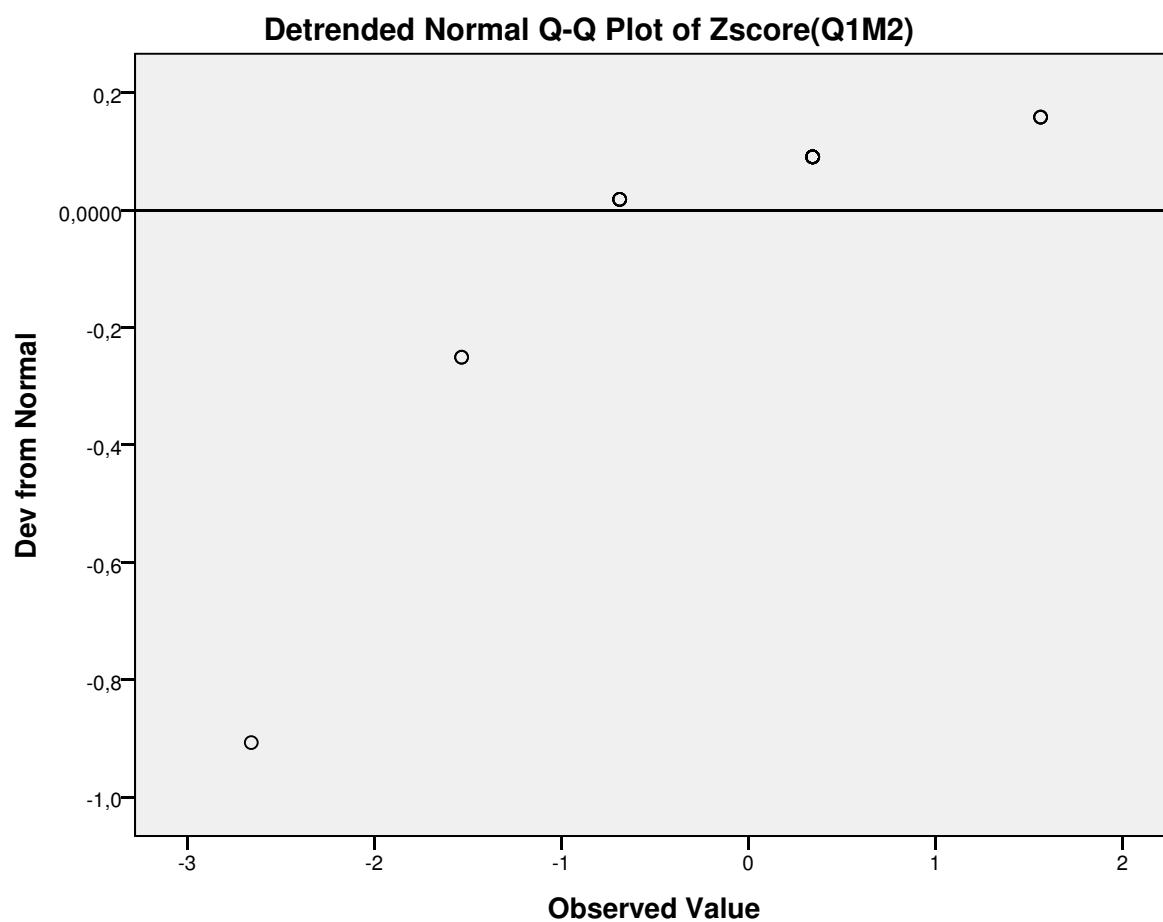
Frequency      Stem & Leaf

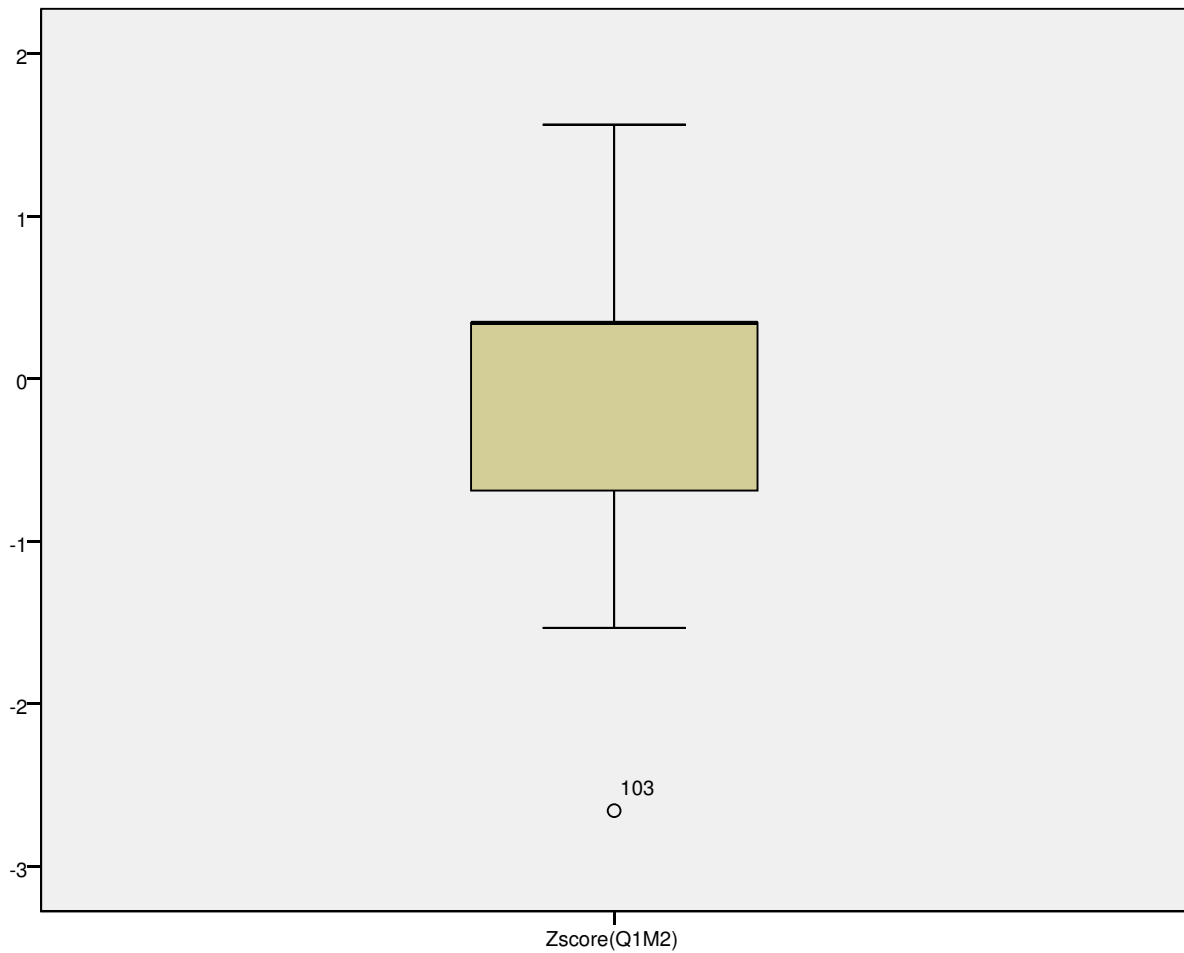
      1,00 Extremes      (= <-2, 7)
      2,00      -1 .    55
        ,00      -1 .
      5,00      -0 .    66666
        ,00      -0 .
     13,00       0 .   3333333333333
        ,00       0 .
        ,00       1 .
        3,00       1 .    555
  
```

Stem width: 1,00000

Each leaf: 1 case(s)





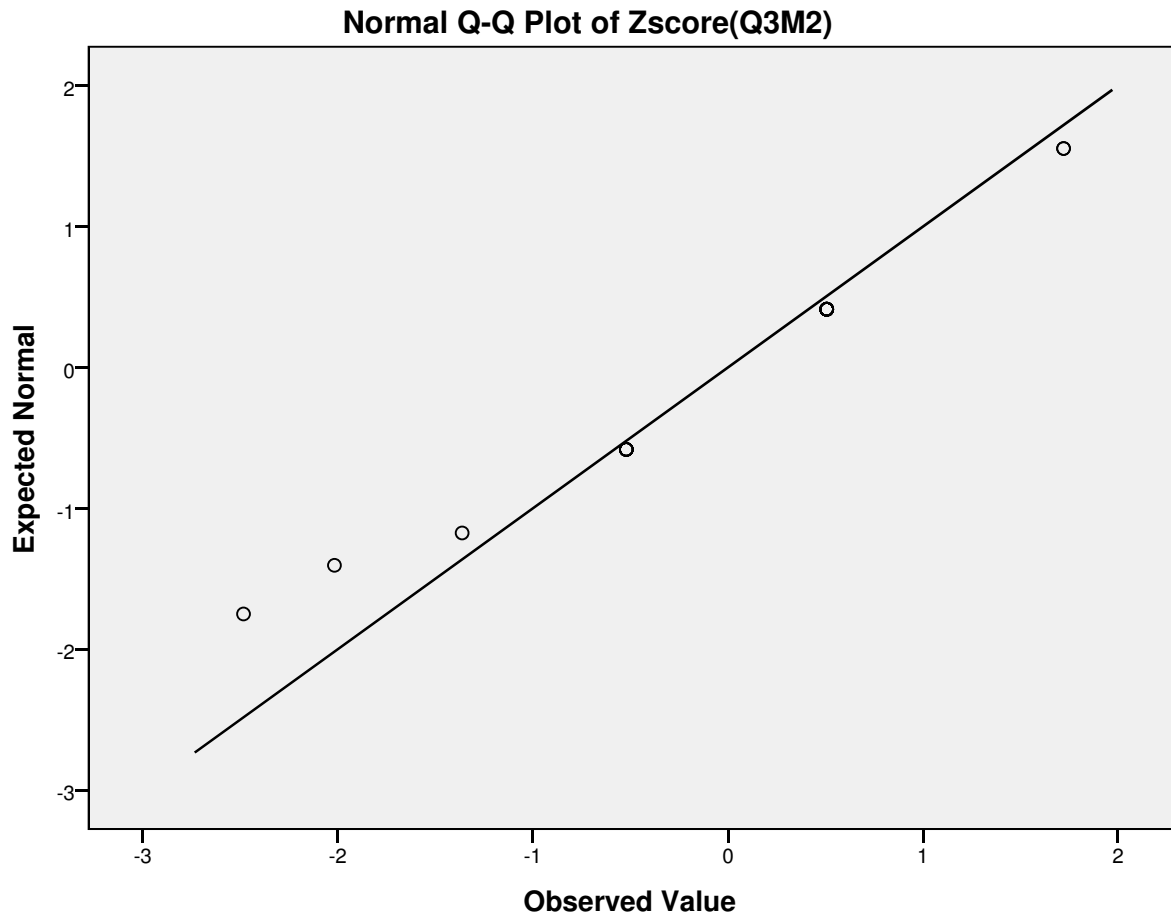


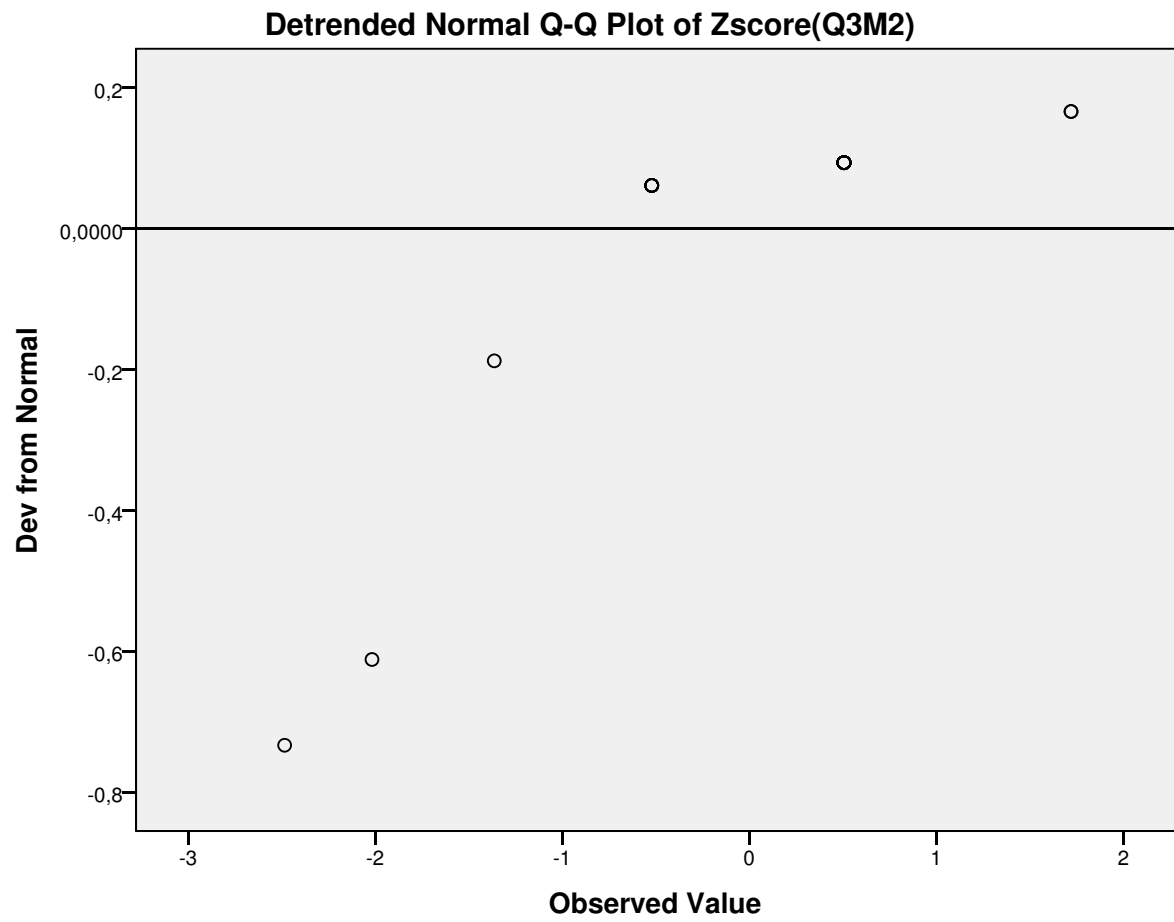
Zscore(Q3M2)

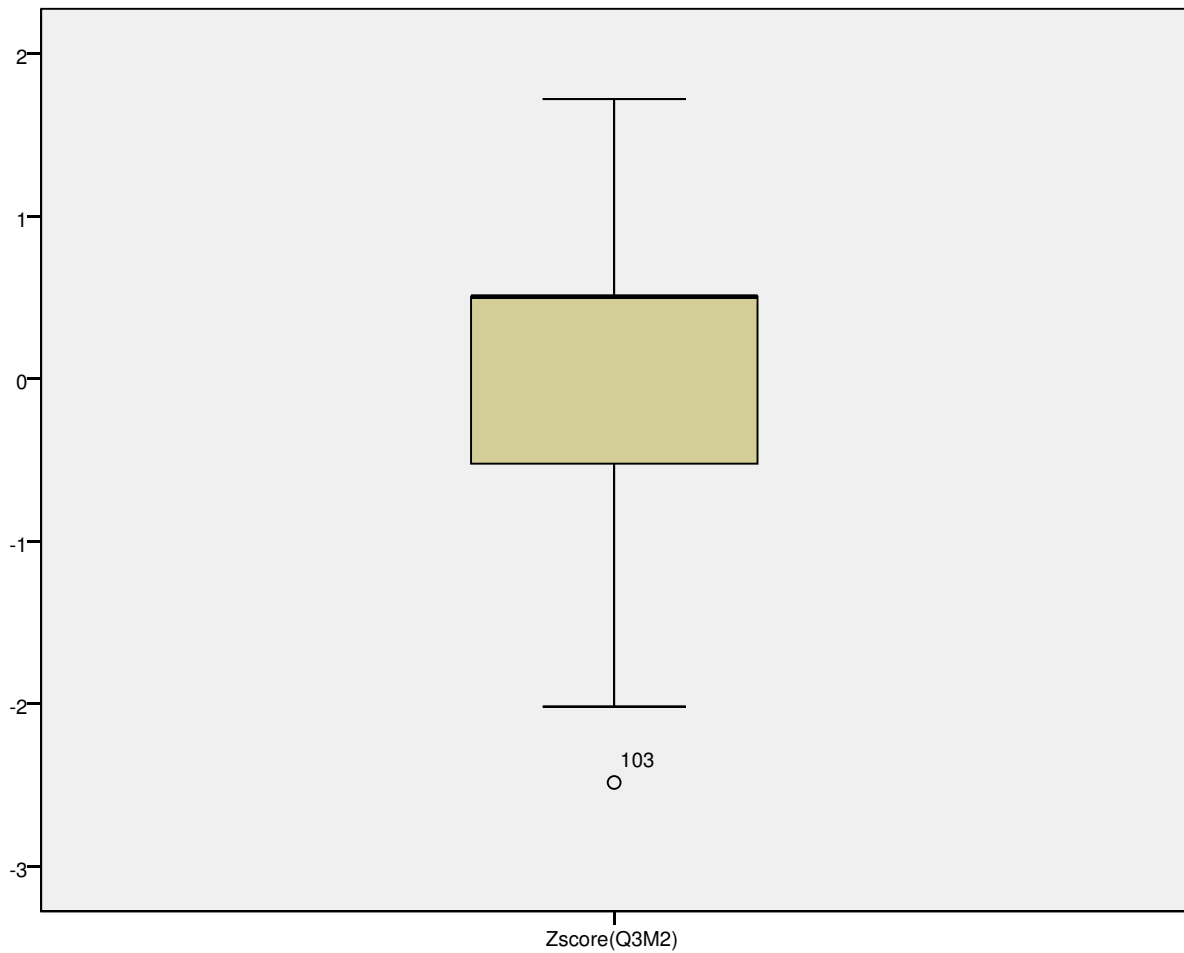
Zscore(Q3M2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
1,00	Extremes	(= ≤ -2 , 5)
1,00	-2 .	0
1,00	-1 .	3
7,00	-0 .	5555555
12,00	0 .	555555555555
2,00	1 .	77

Stem width: 1,00000
 Each leaf: 1 case(s)





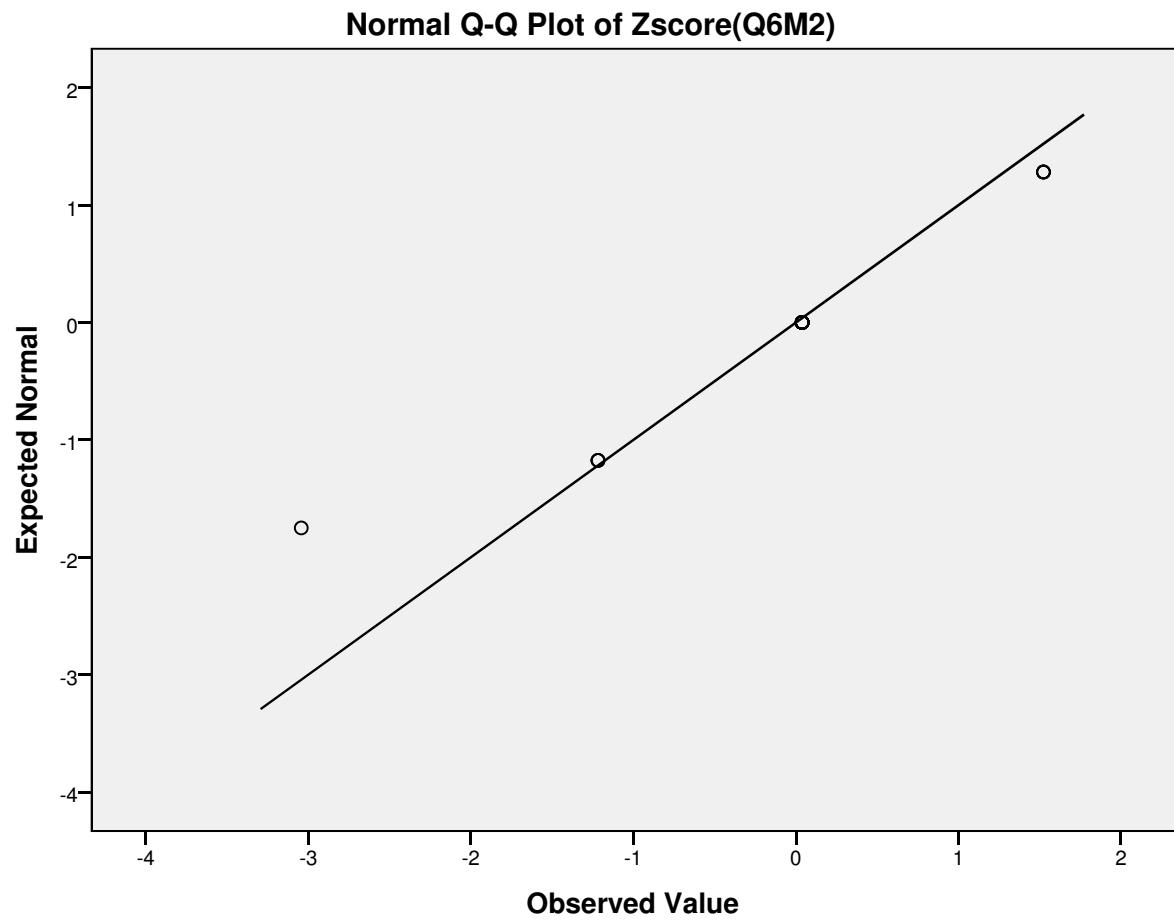


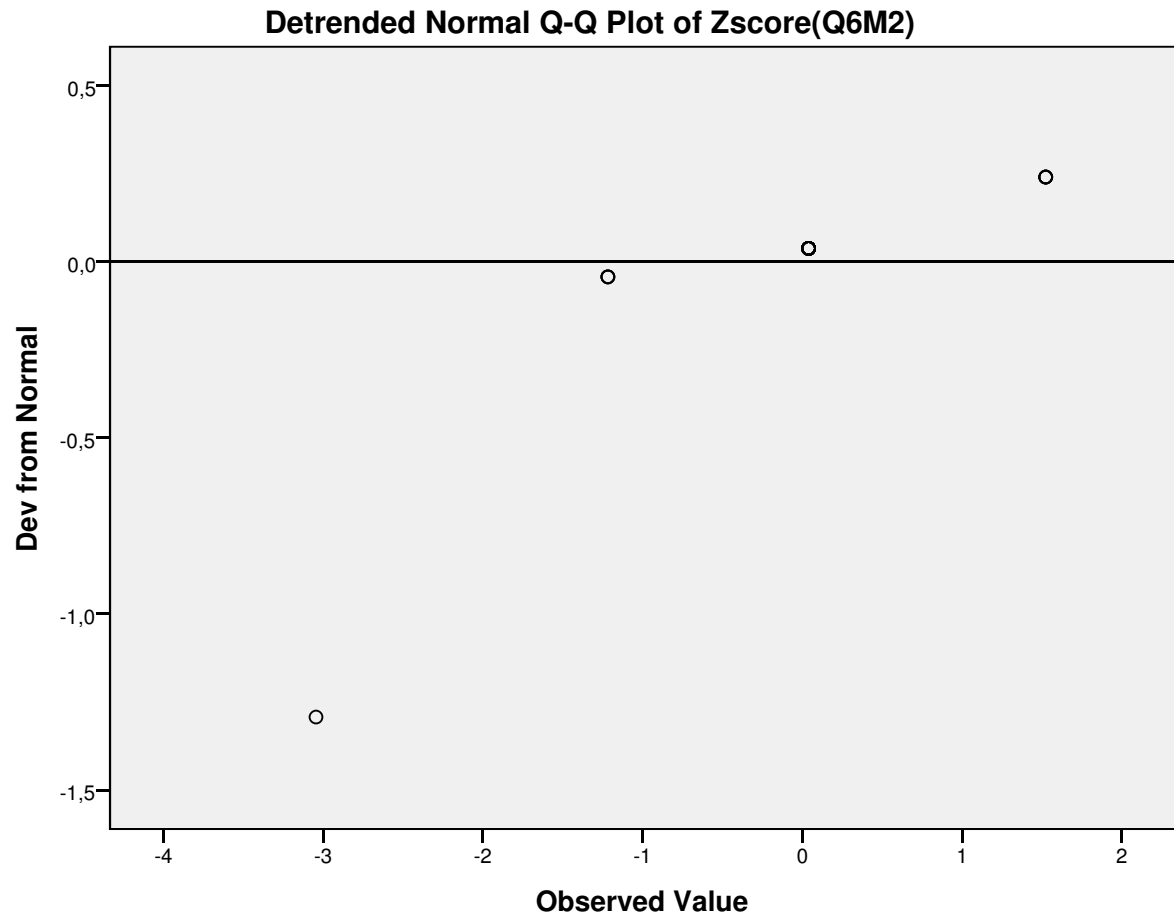
Zscore(Q6M2)

Zscore(Q6M2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
4,00	Extremes	(= $-1,218$)
16,00	3 .	8888888888888888
4,00	Extremes	($\geq 1,522$)

Stem width: ,01000
 Each leaf: 1 case(s)





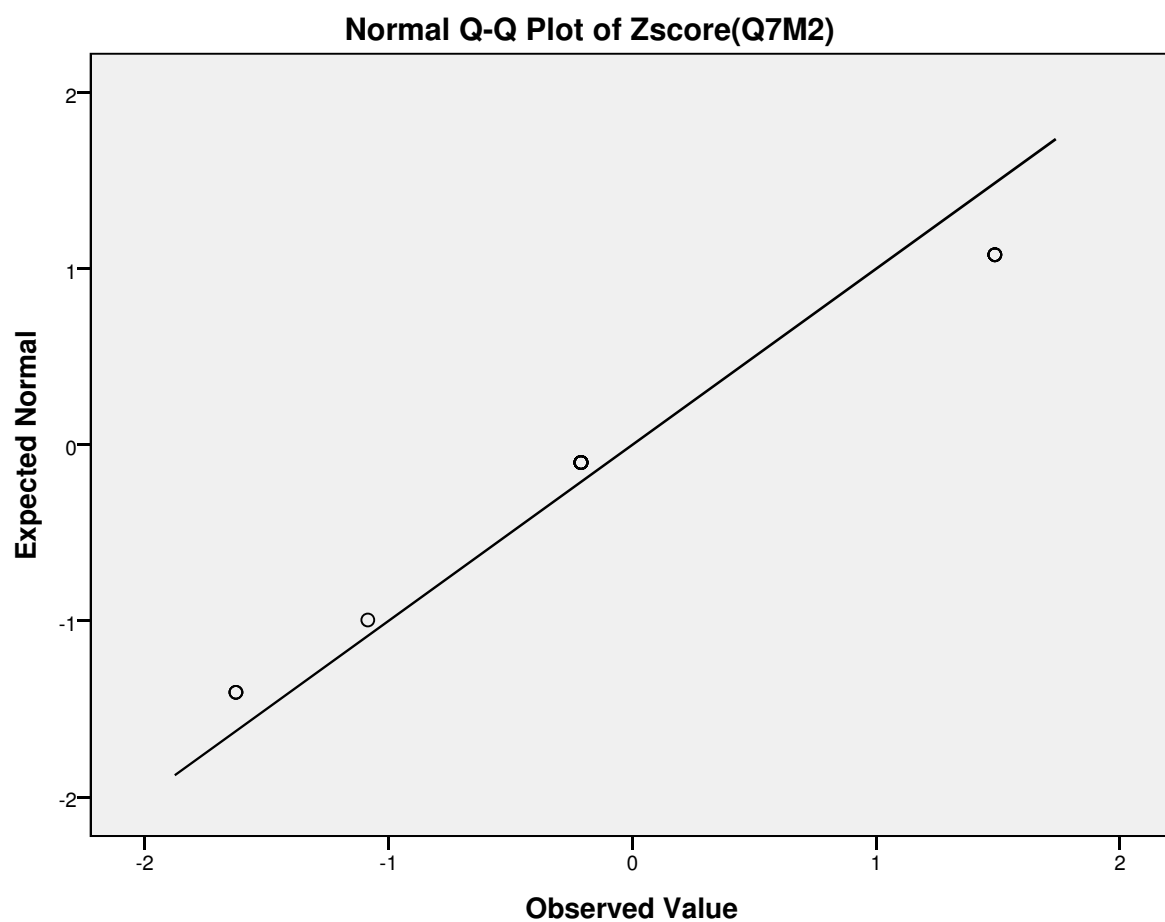


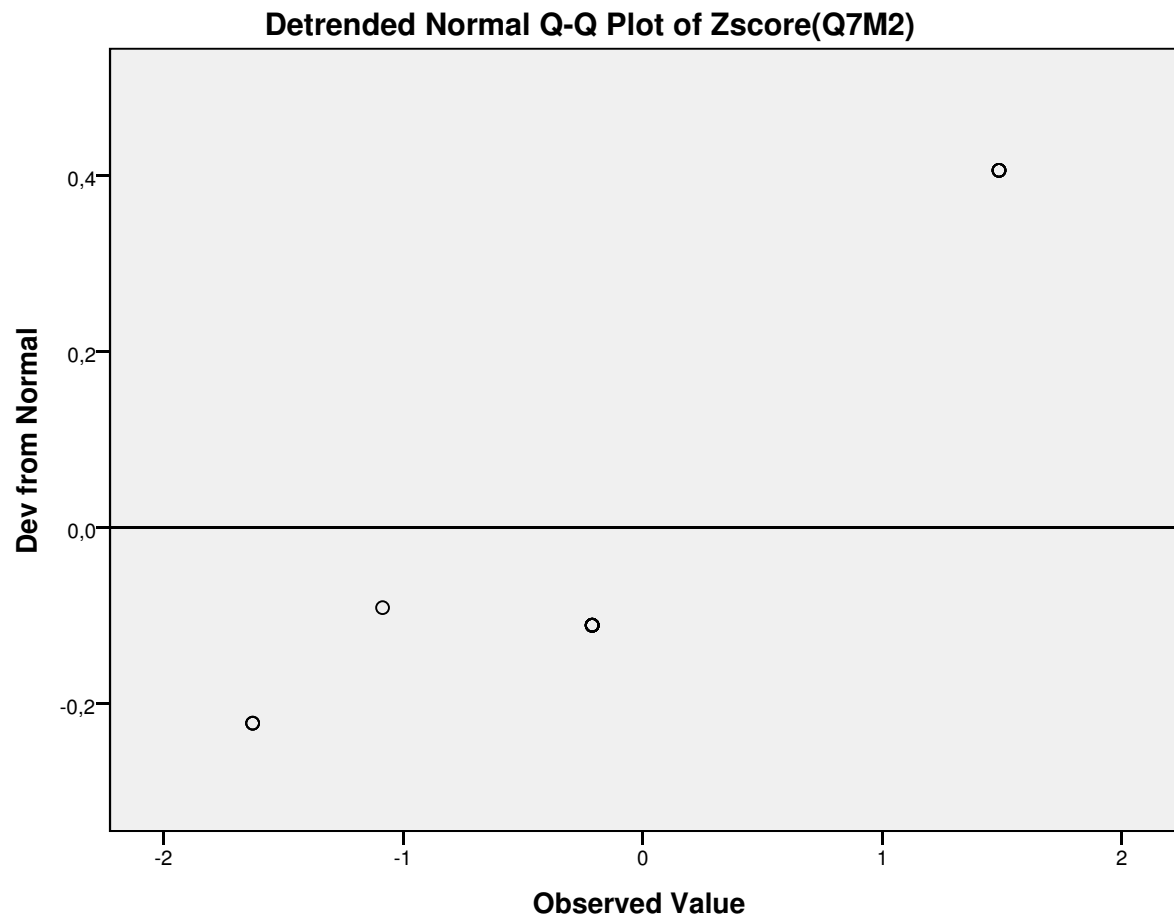
Zscore(Q7M2)

Zscore(Q7M2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
3,00	Extremes	(= $\leq -1,6$)
1,00	-1 .	0
,00	-0 .	
14,00	-0 .	22222222222222
,00	0 .	
,00	0 .	
6,00	1 .	444444

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





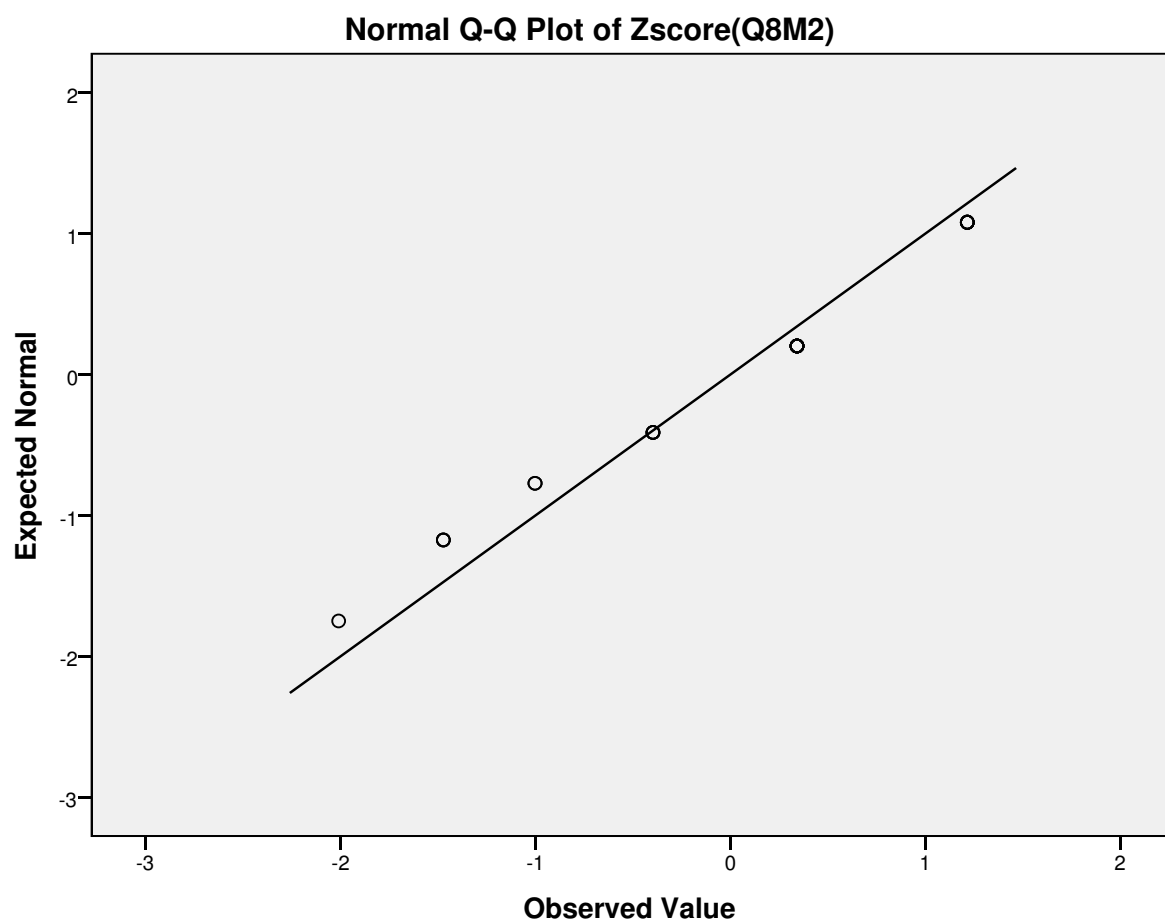


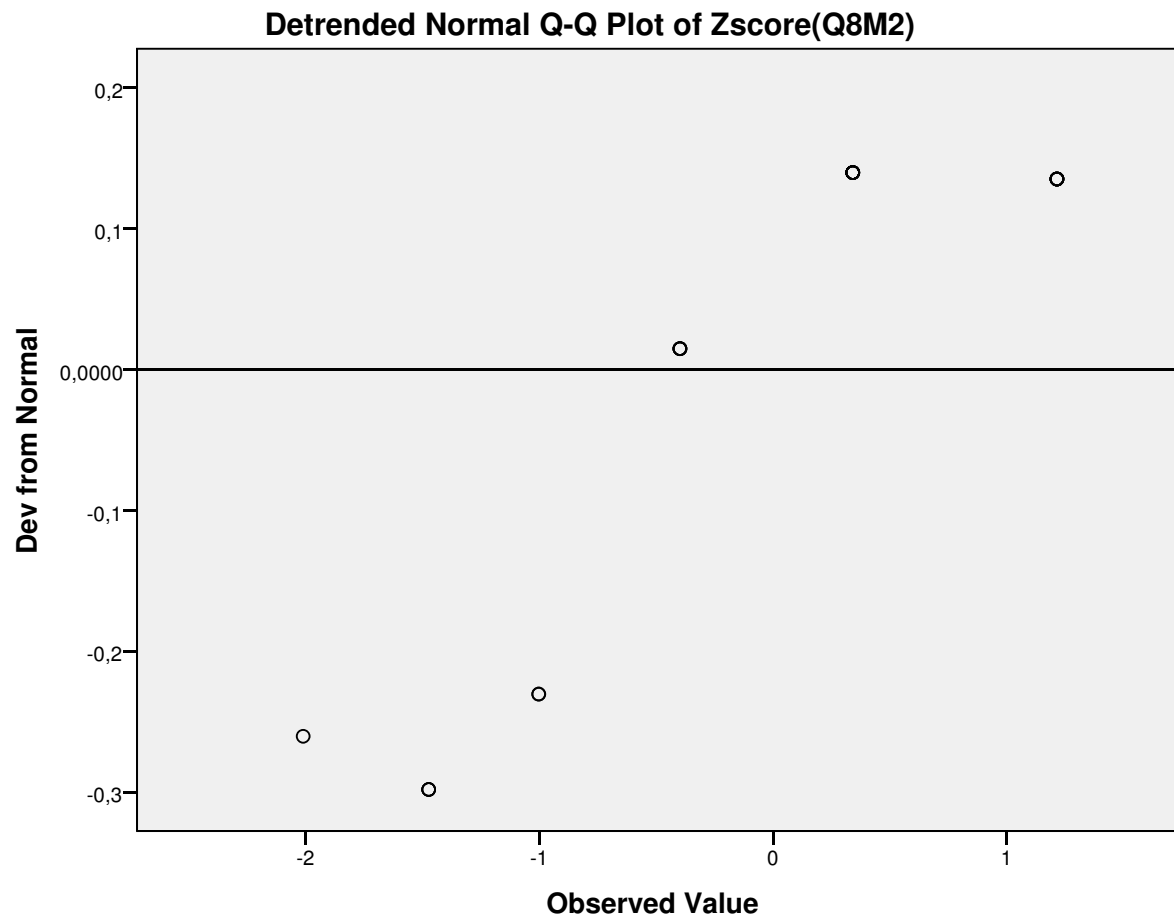
Zscore(Q8M2)

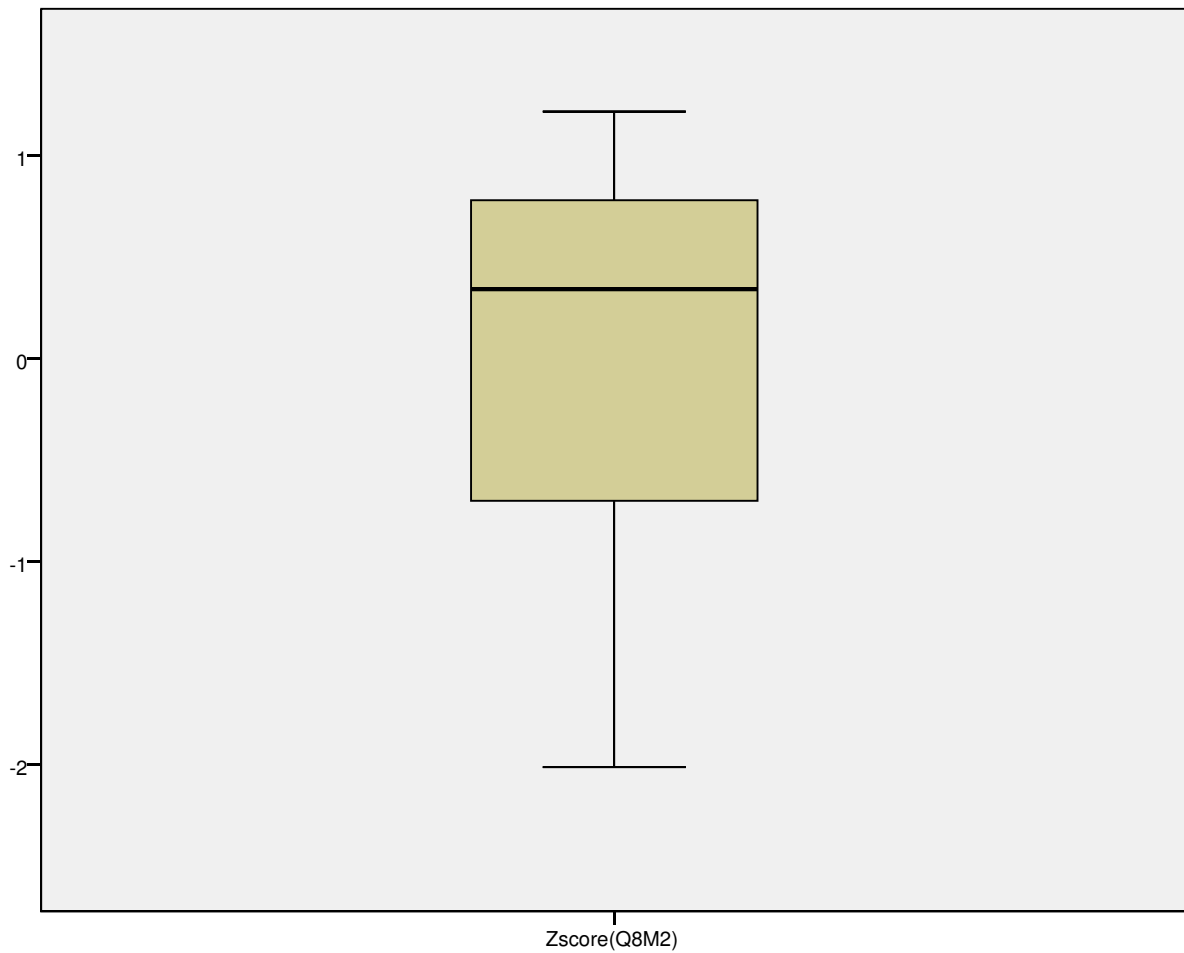
Zscore(Q8M2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
1,00	-2 .	0
5,00	-1 .	00444
4,00	-0 .	3333
8,00	0 .	33333333
6,00	1 .	222222

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





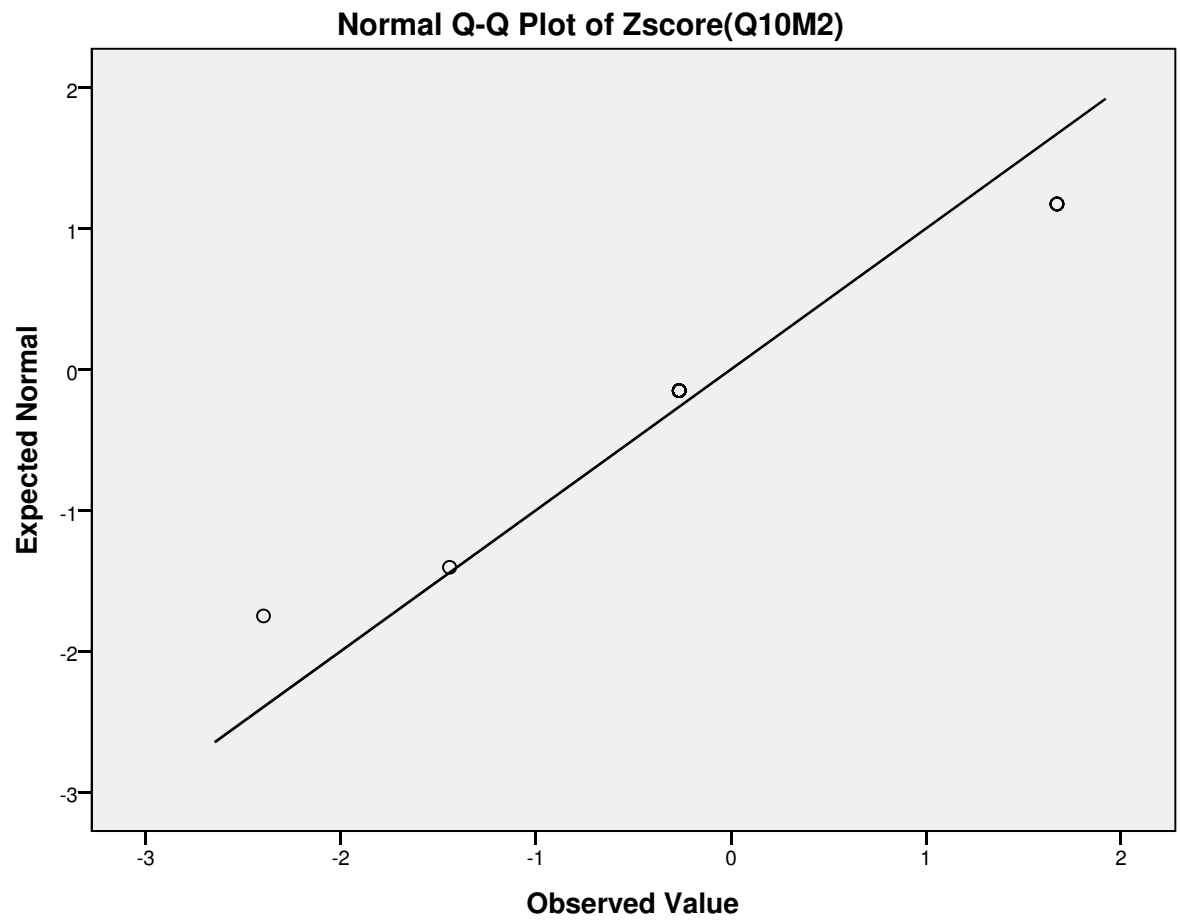


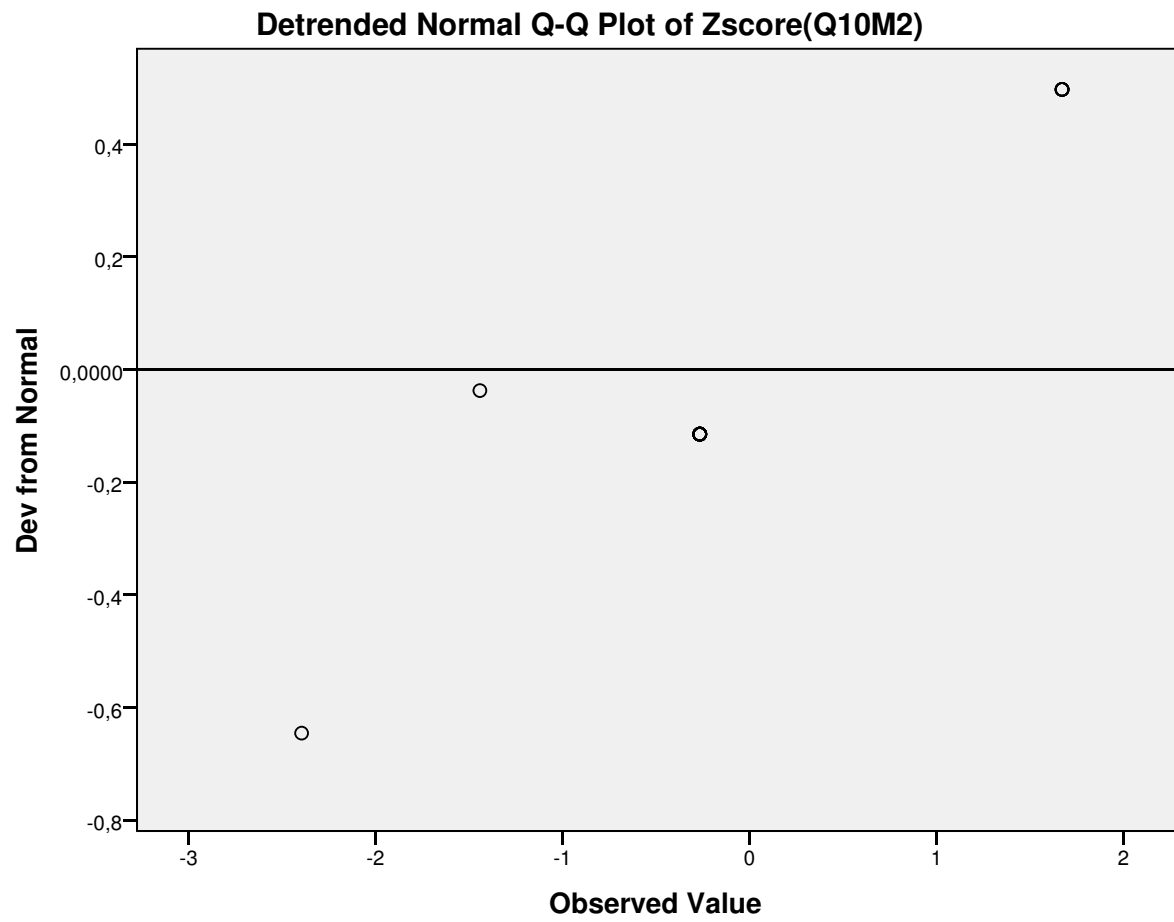
Zscore(Q10M2)

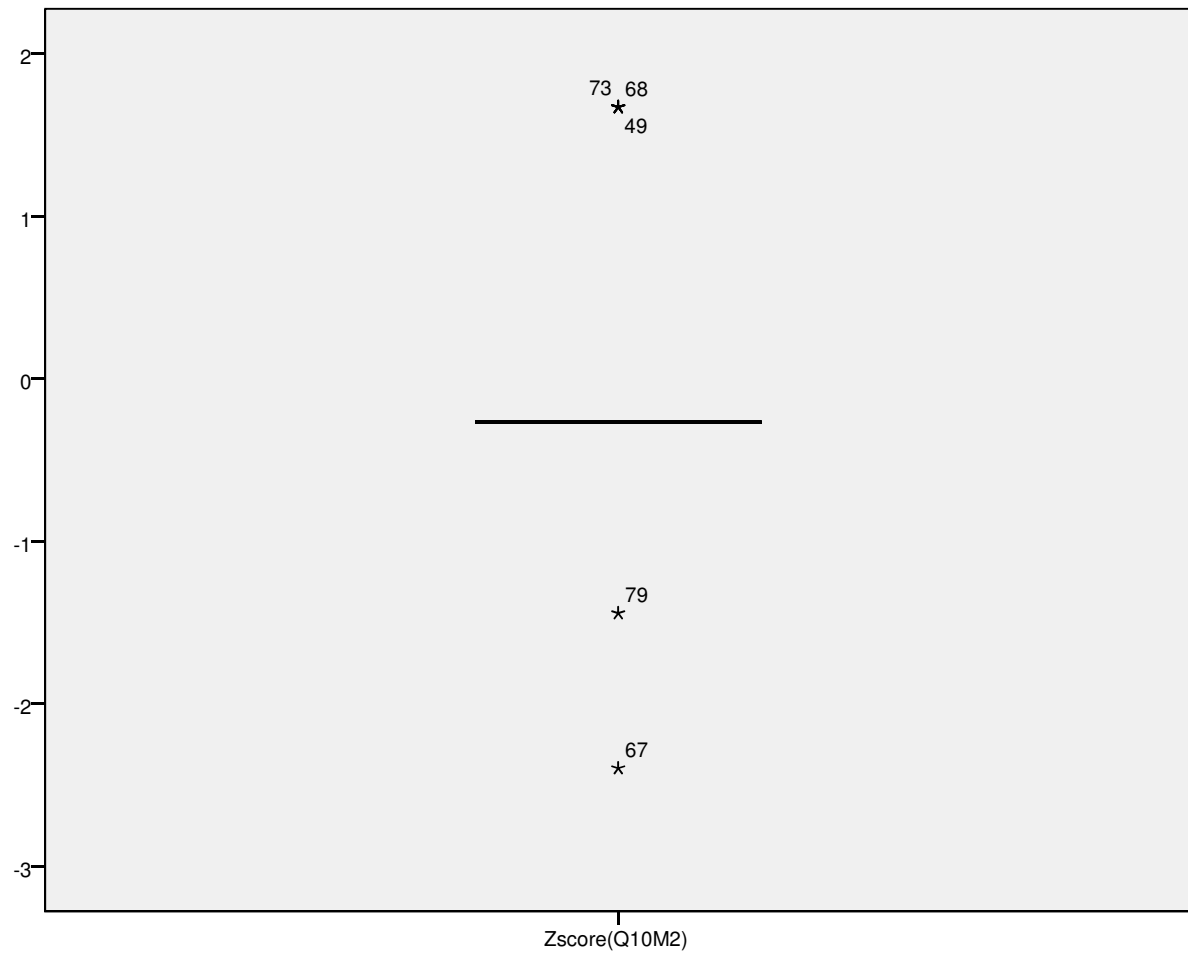
Zscore(Q10M2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	Extremes	(= $-1,44$)
17,00	-2 .	666666666666666666
5,00	Extremes	(> $=1,67$)

Stem width: ,10000
Each leaf: 1 case(s)





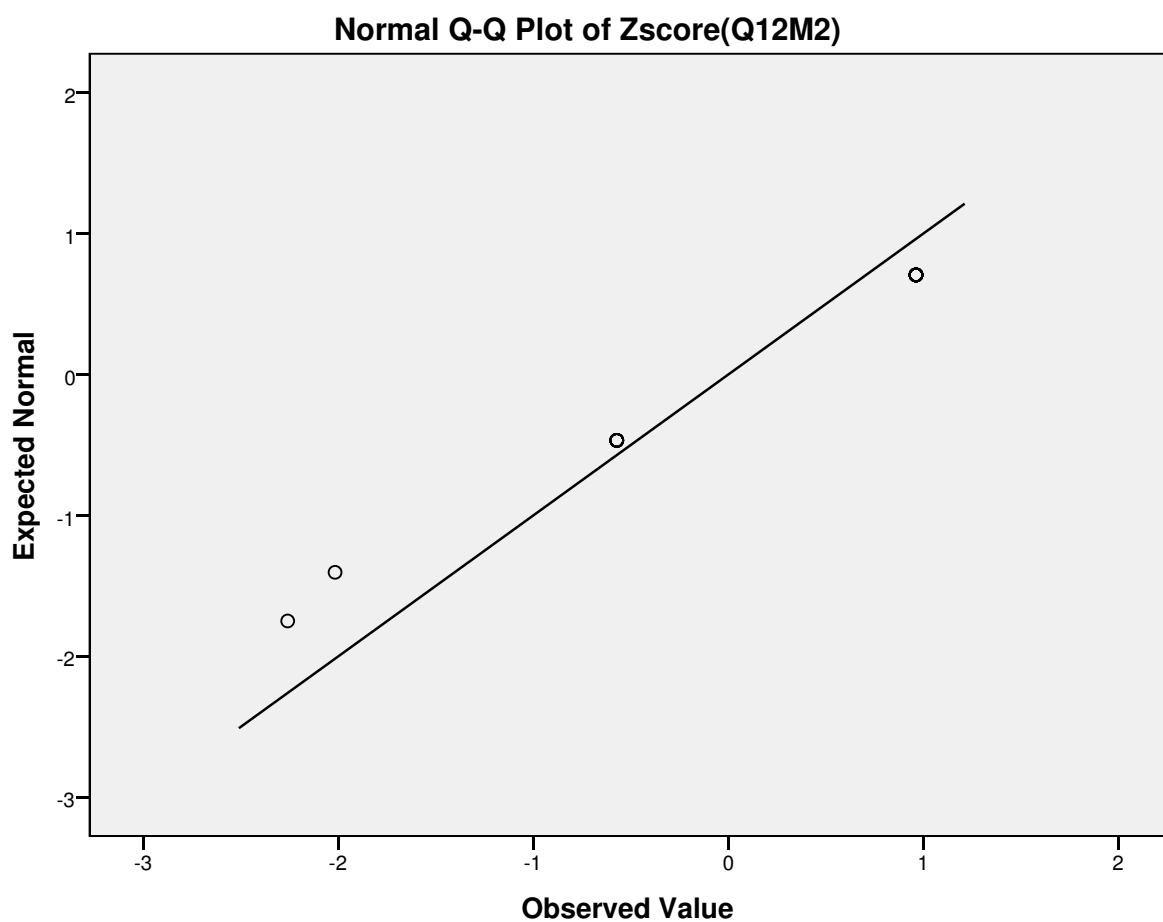


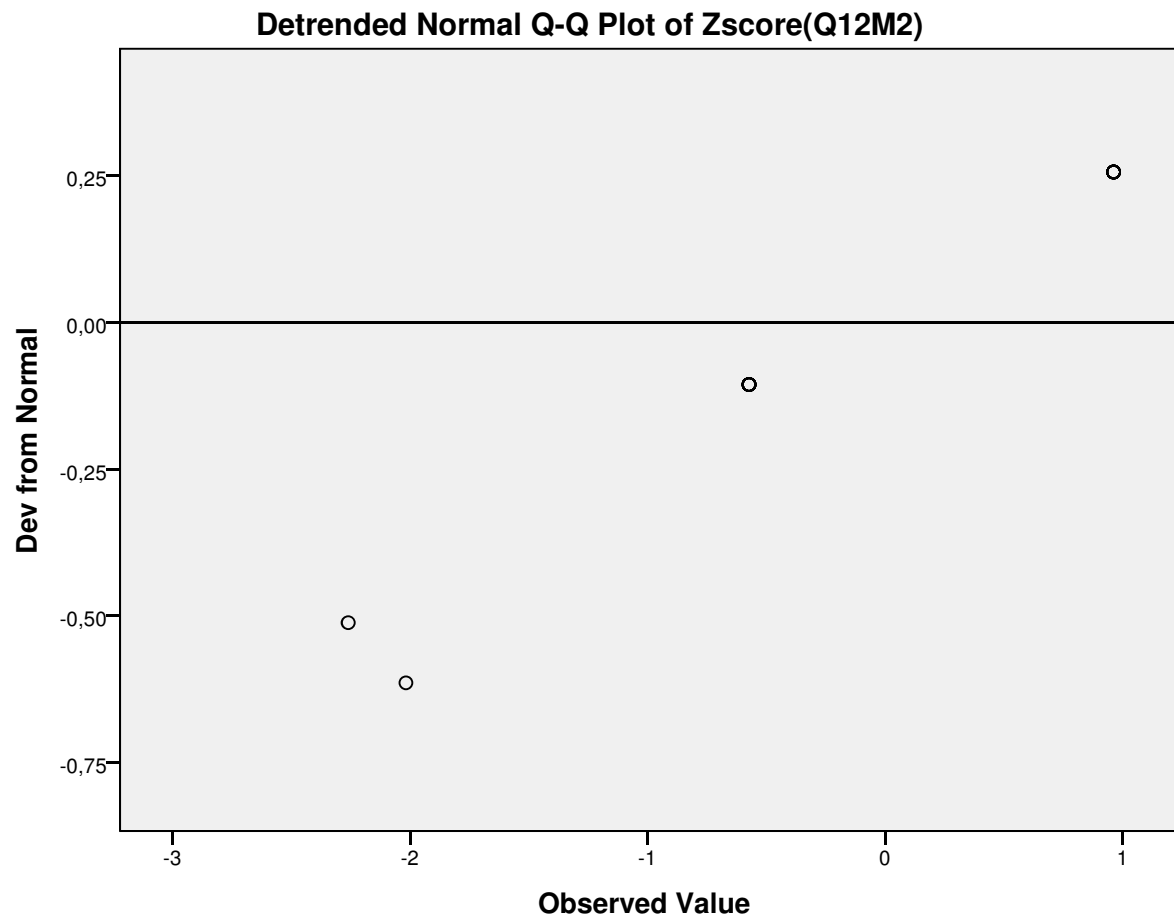
Zscore(Q12M2)

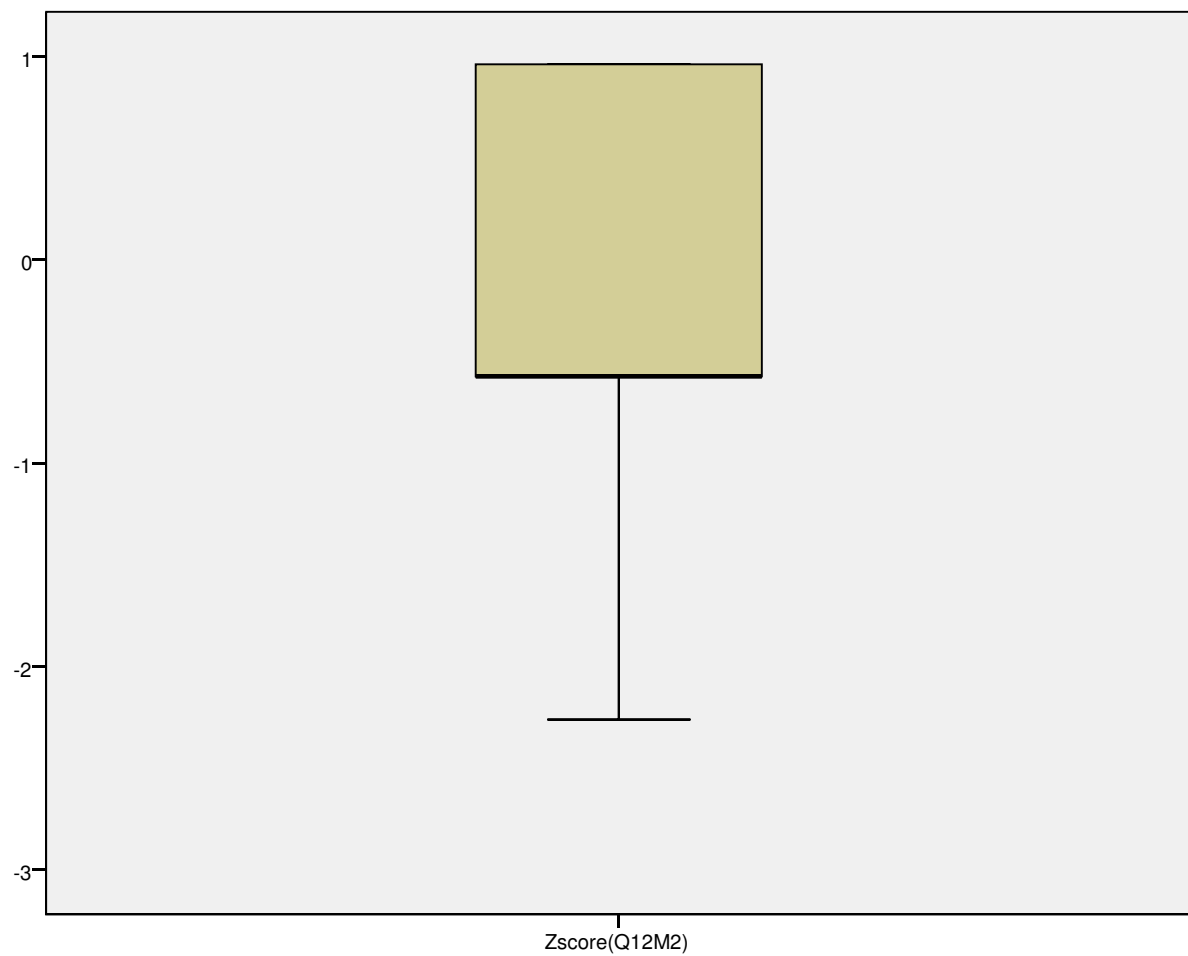
Zscore(Q12M2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
2,00	-2 . 02
,00	-1 .
,00	-1 .
11,00	-0 . 5555555555
,00	-0 .
,00	0 .
11,00	0 . 9999999999

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





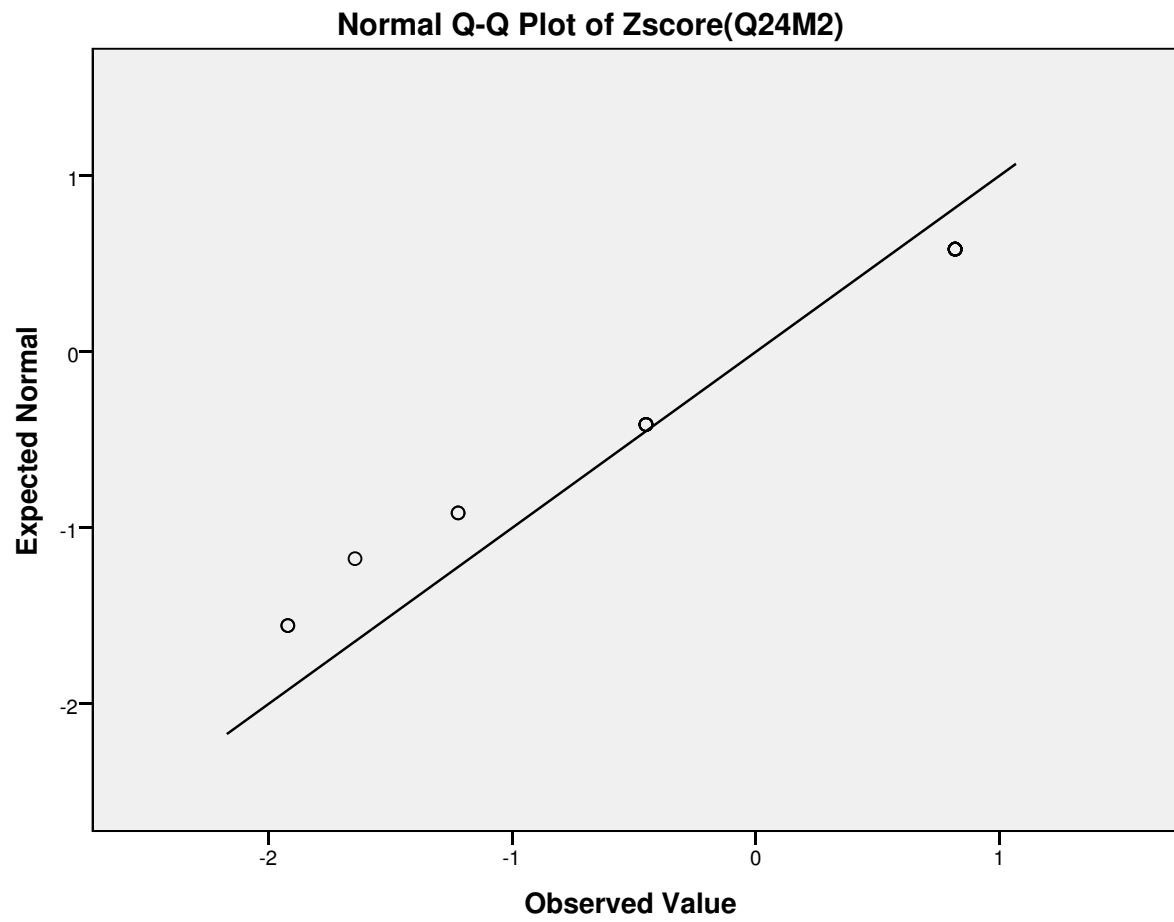


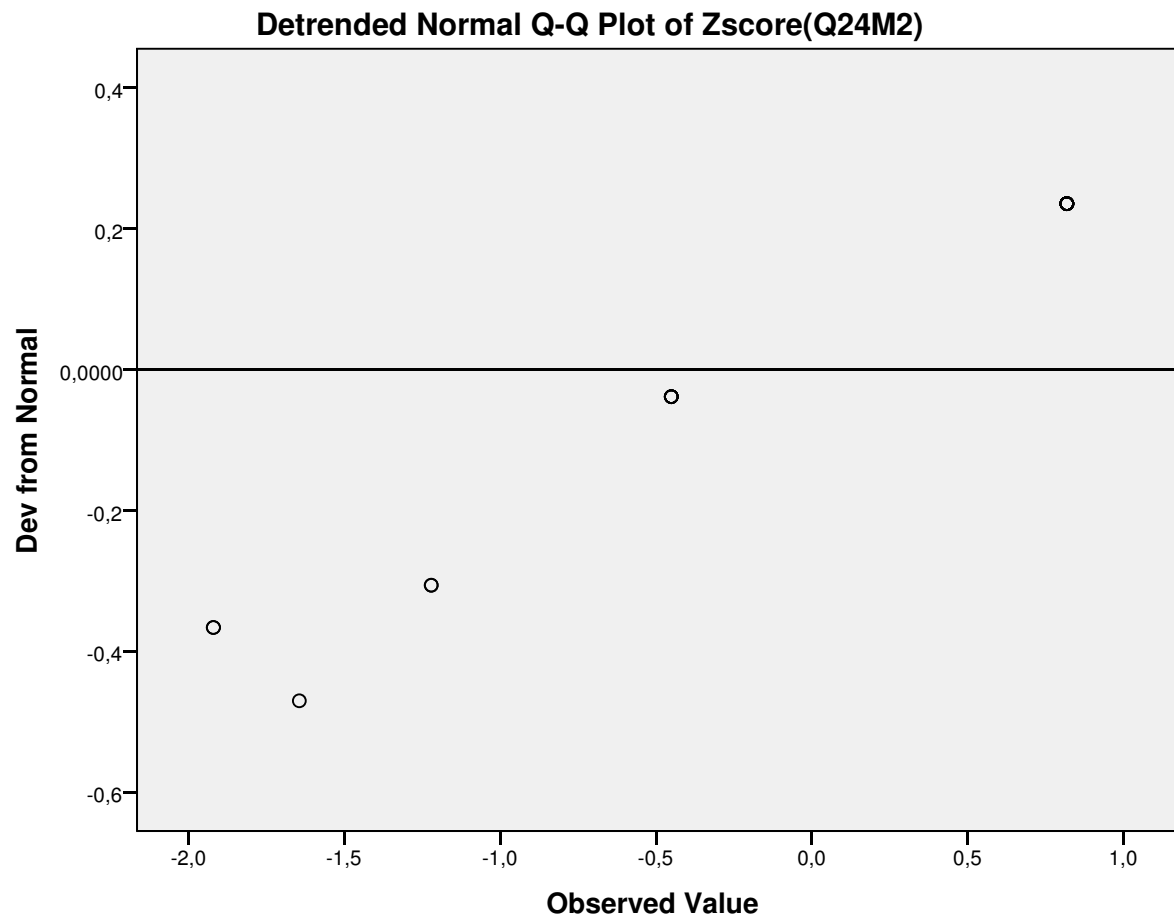
Zscore(Q24M2)

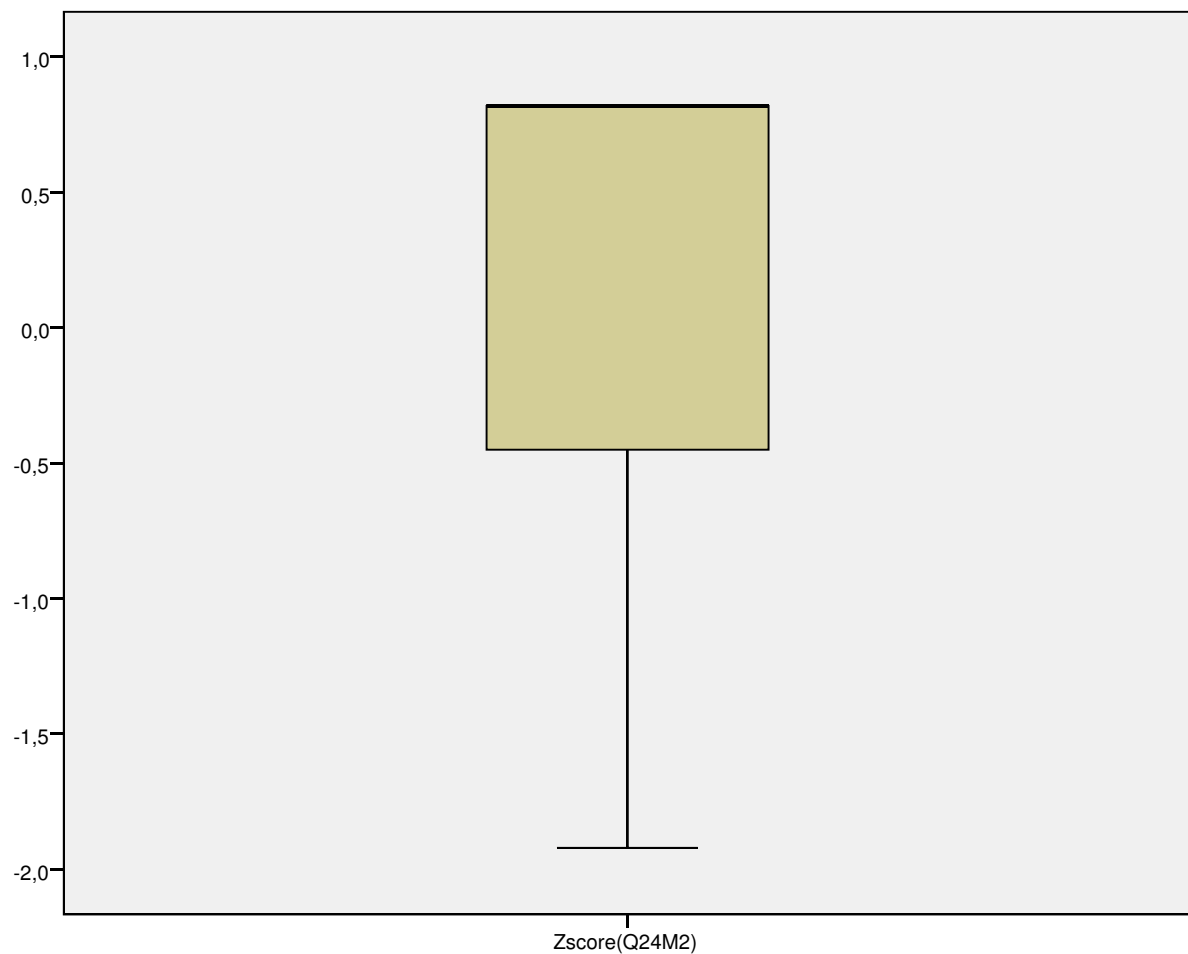
Zscore(Q24M2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
3,00	-1 . 699
2,00	-1 . 22
,00	-0 .
6,00	-0 . 444444
,00	0 .
13,00	0 . 88888888888888

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





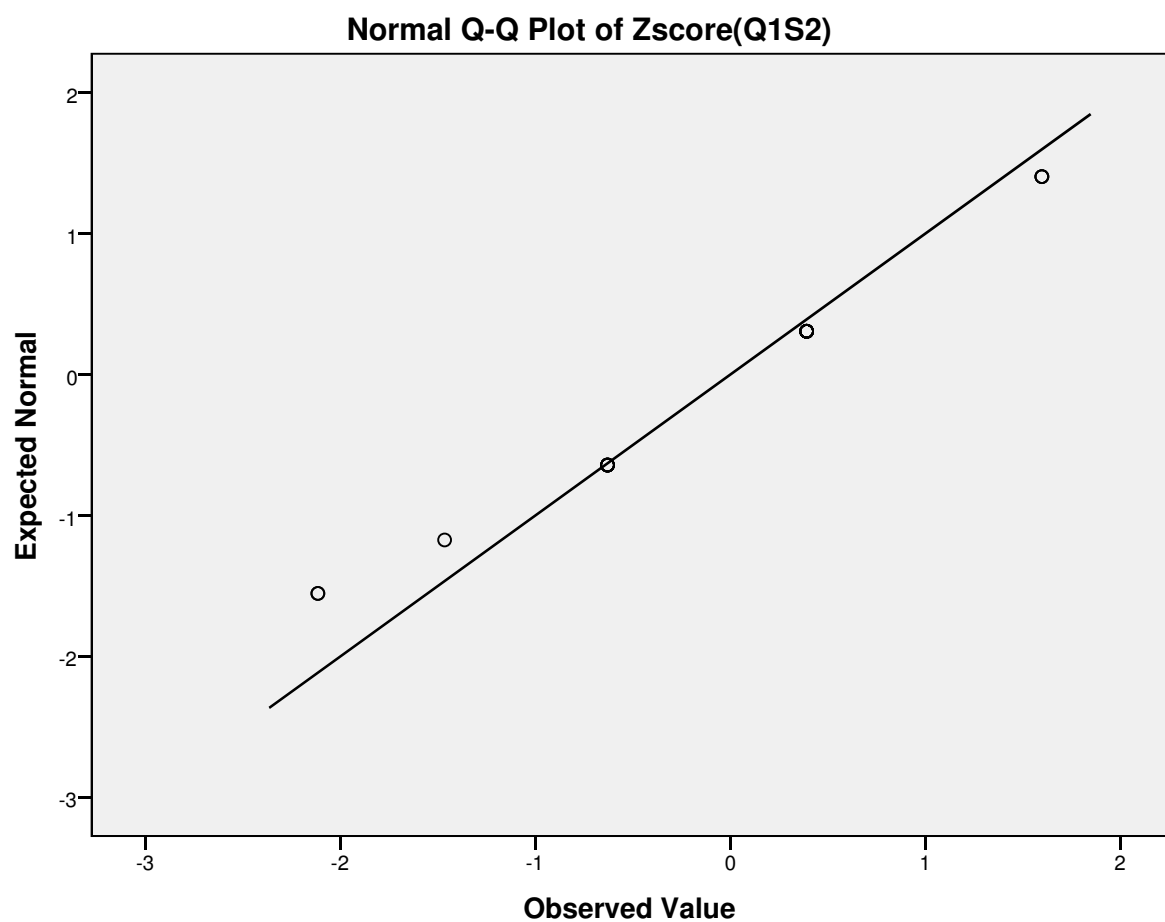


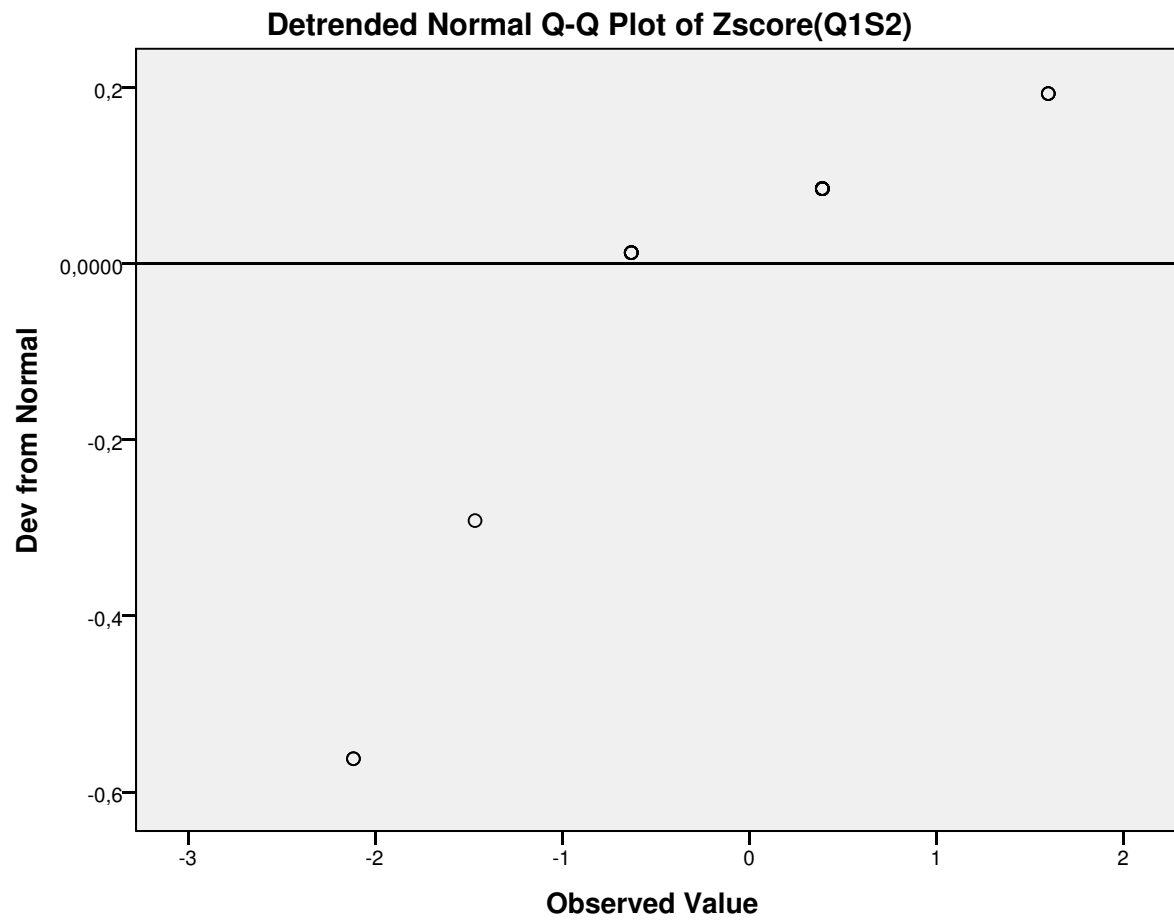
Zscore(Q1S2)

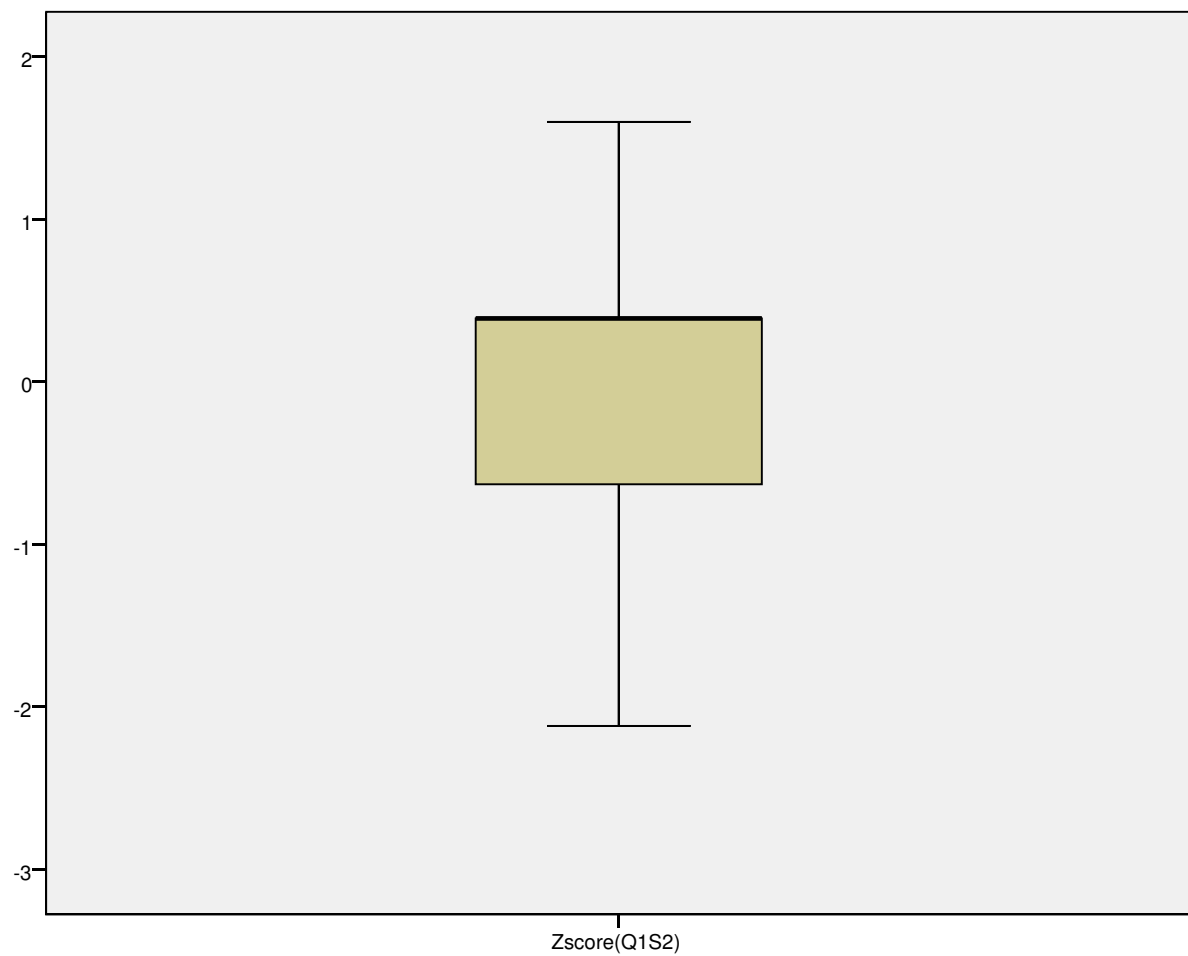
Zscore(Q1S2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
2,00	-2 . 11
1,00	-1 . 4
6,00	-0 . 666666
12,00	0 . 333333333333
3,00	1 . 555

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





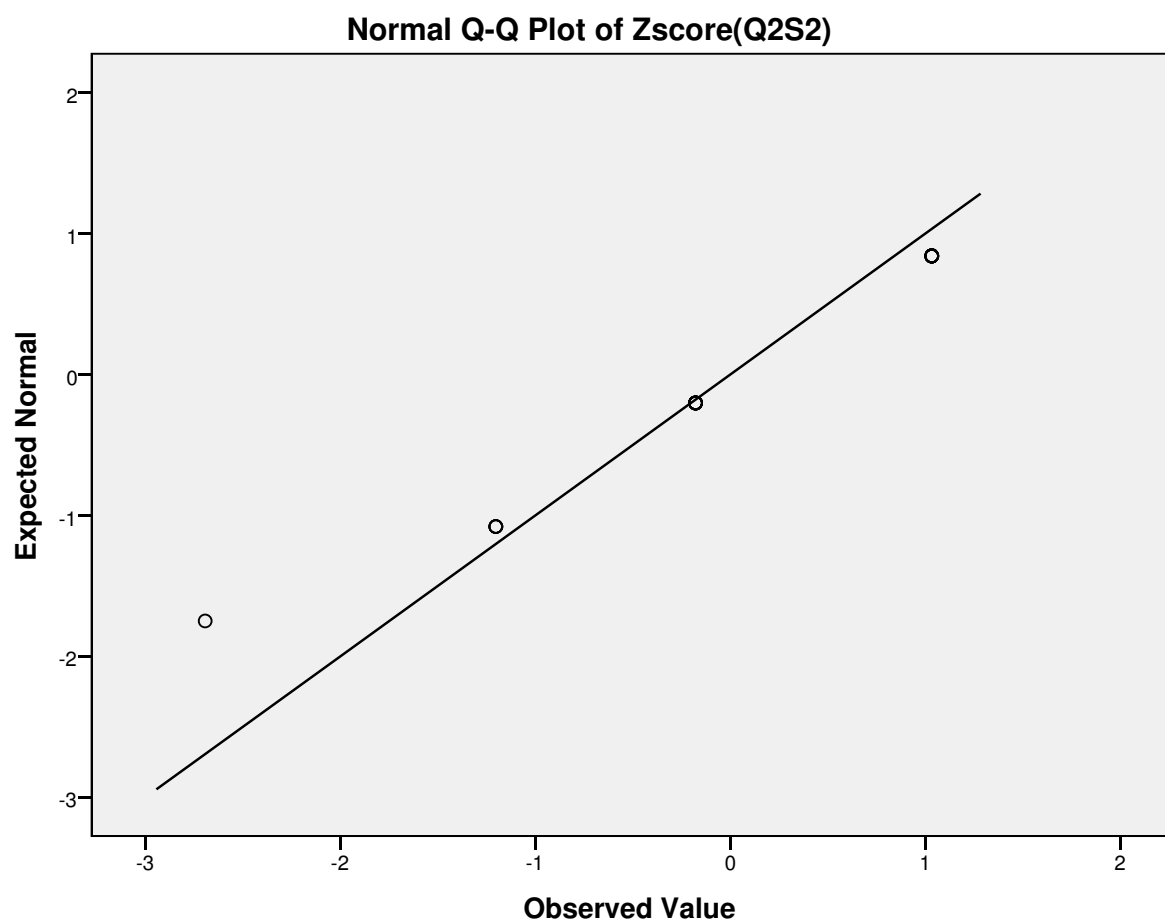


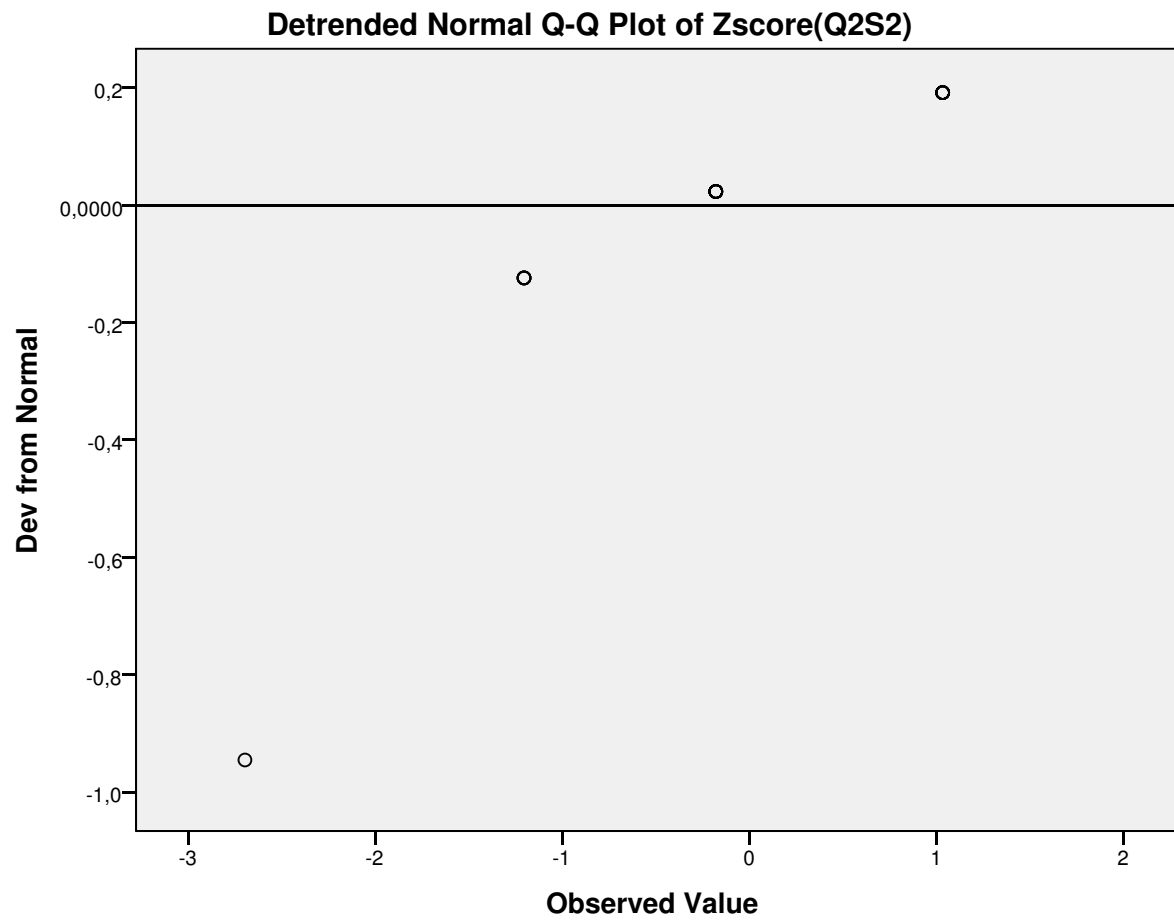
Zscore(Q2S2)

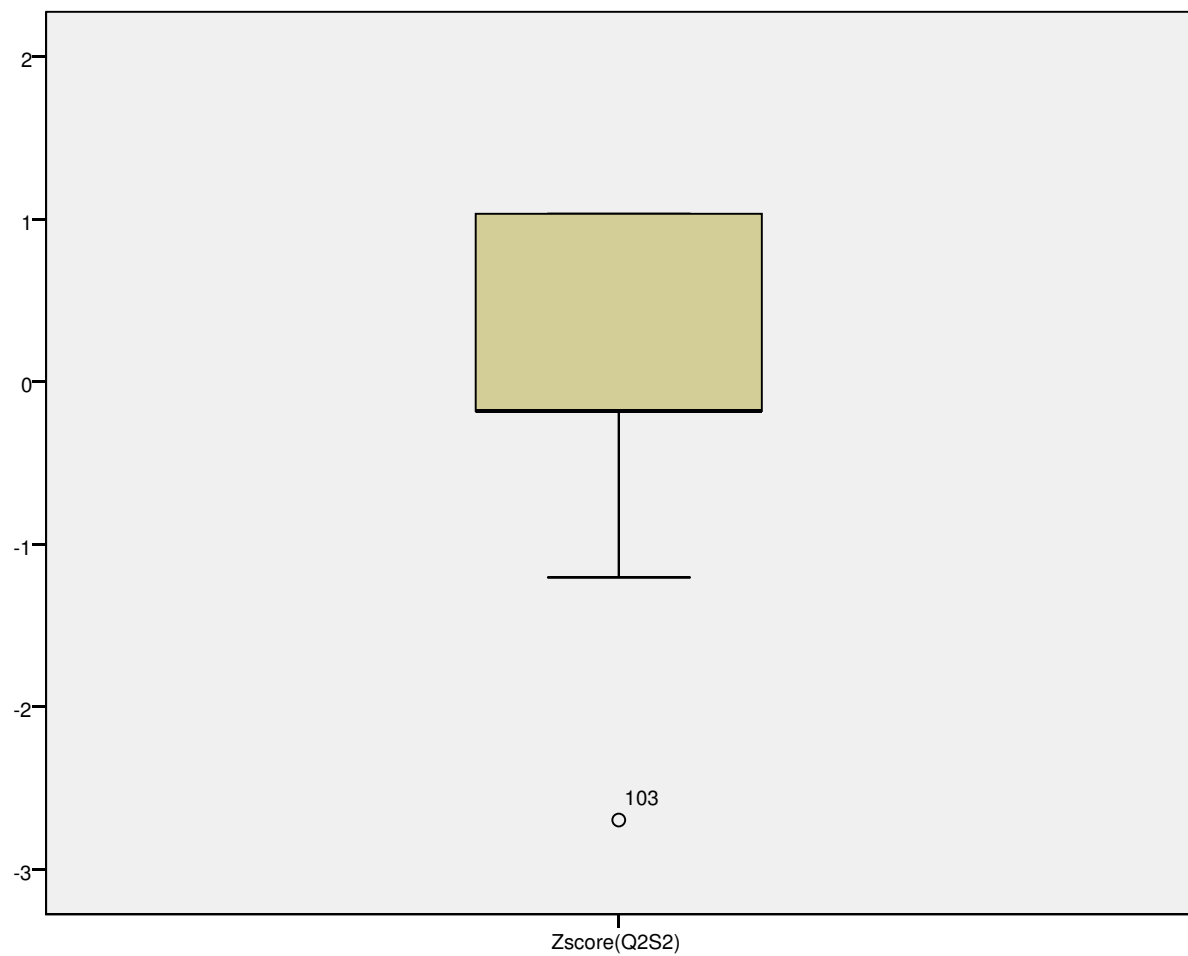
Zscore(Q2S2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
1,00	Extremes (= < -2, 7)
4,00	-1 . 2222
,00	-0 .
10,00	-0 . 1111111111
,00	0 .
,00	0 .
9,00	1 . 0000000000

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)







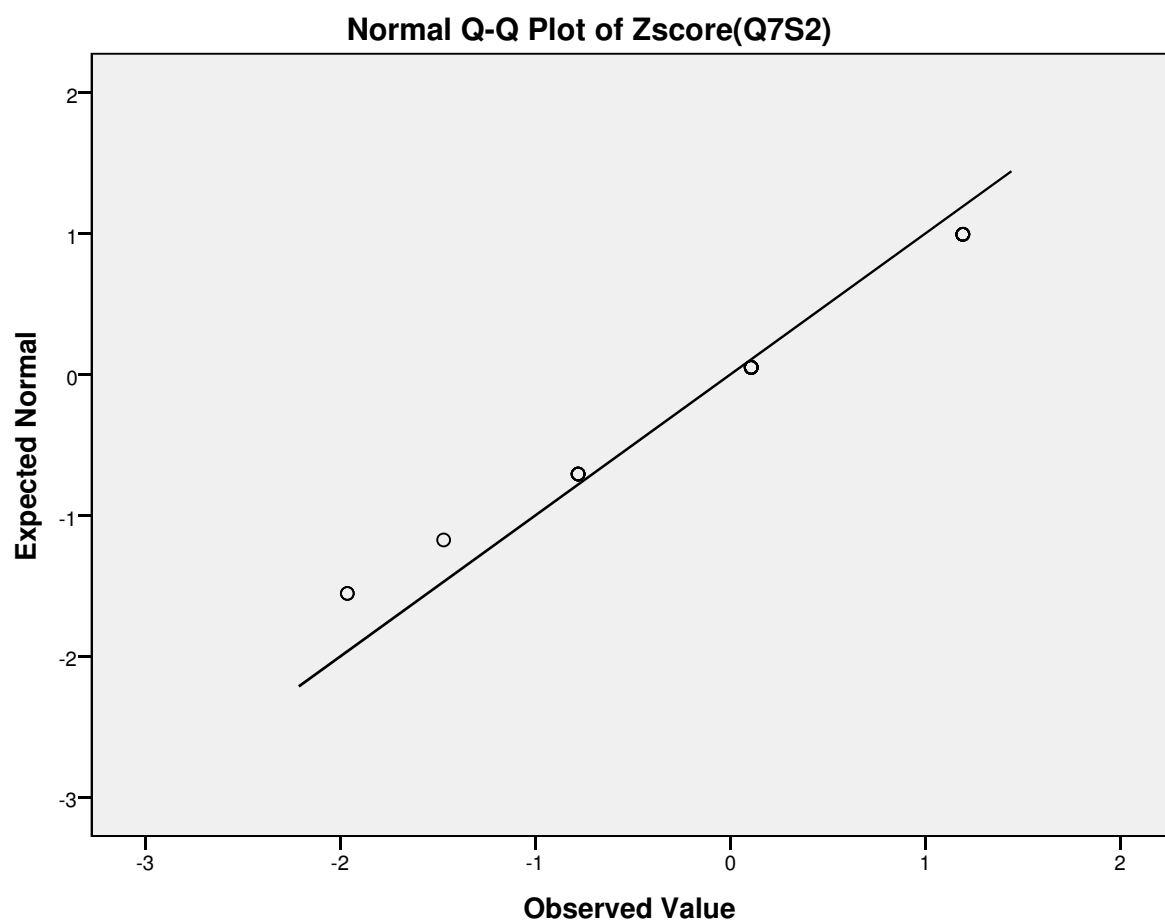
Zscore(Q7S2)

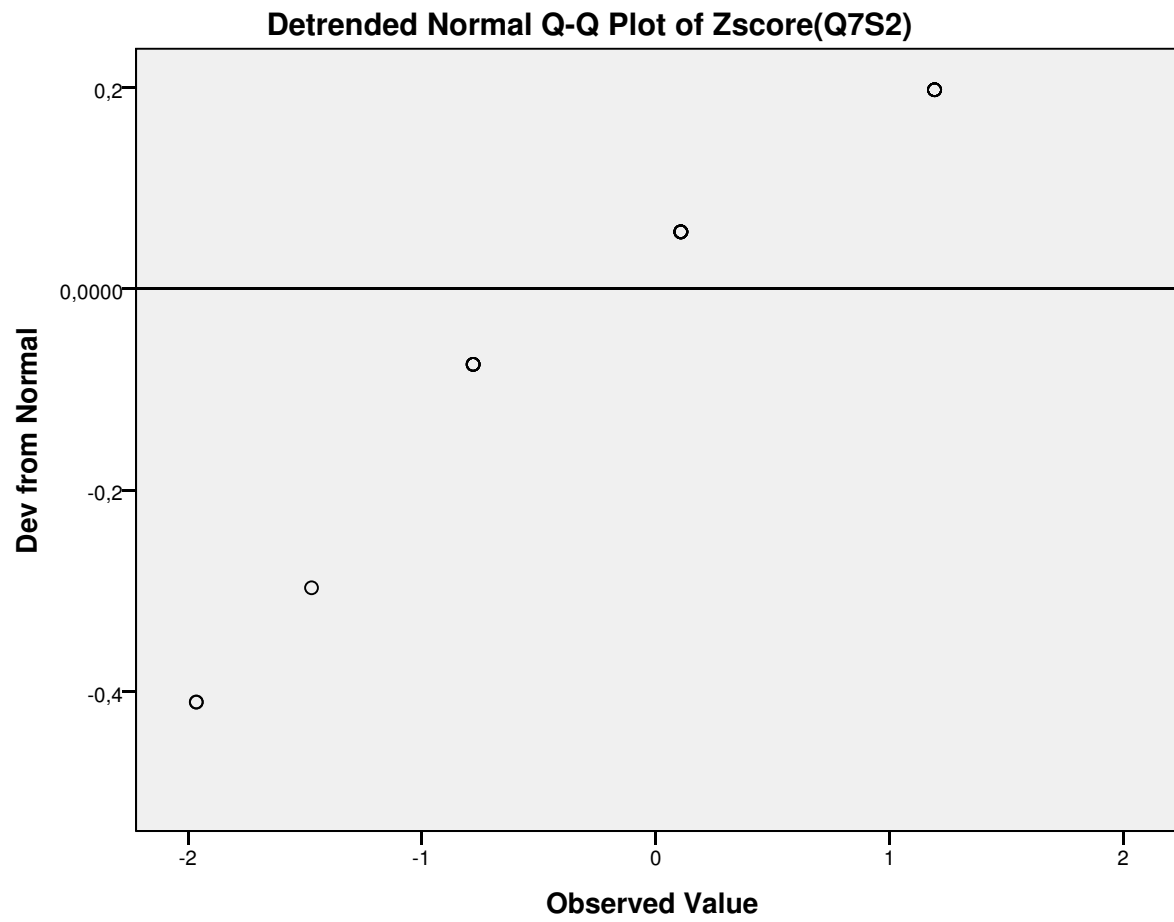
Zscore(Q7S2) Stem-and-Leaf Plot

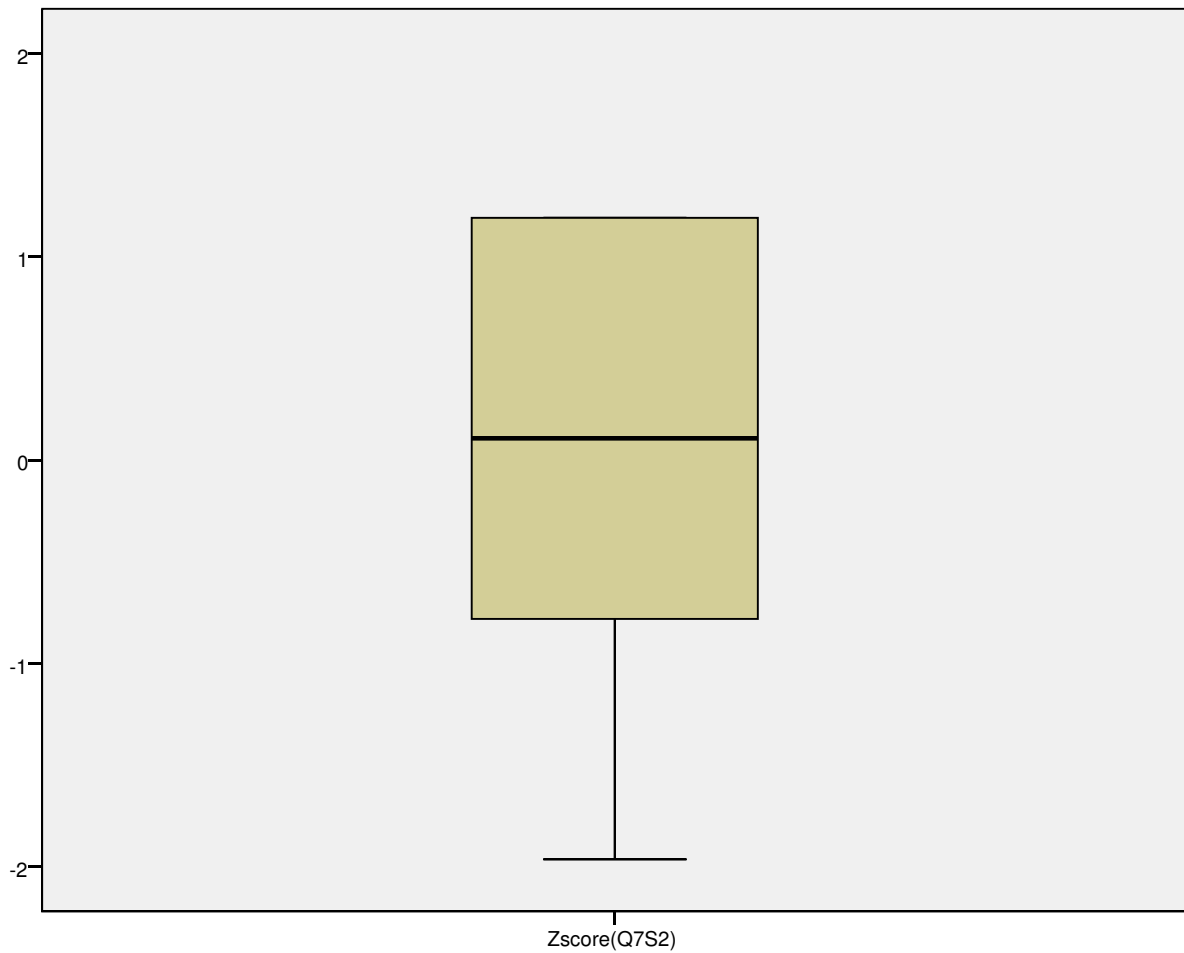
Frequency	Stem & Leaf
2,00	-1 . 99
1,00	-1 . 4
5,00	-0 . 77777
,00	-0 .
9,00	0 . 111111111
,00	0 .
7,00	1 . 1111111

Stem width: 1,00000

Each leaf: 1 case(s)





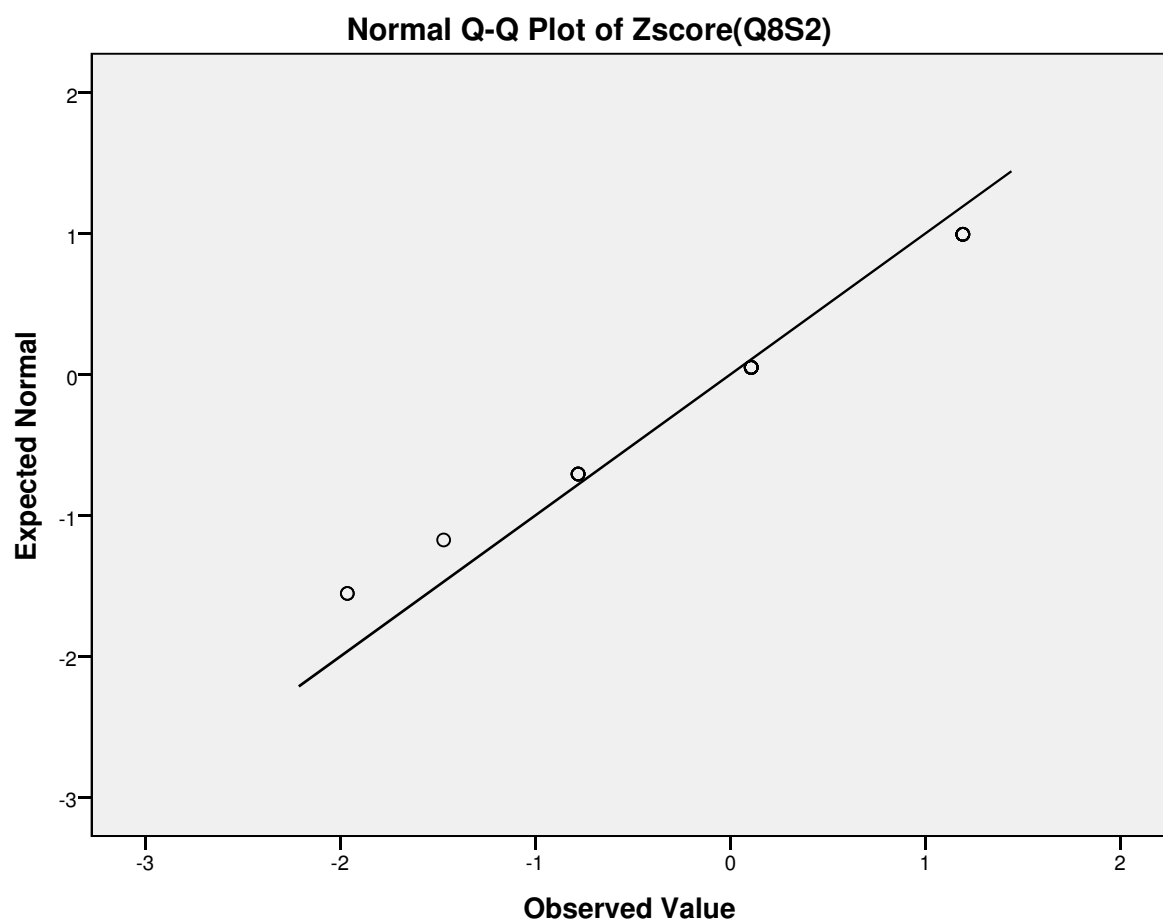


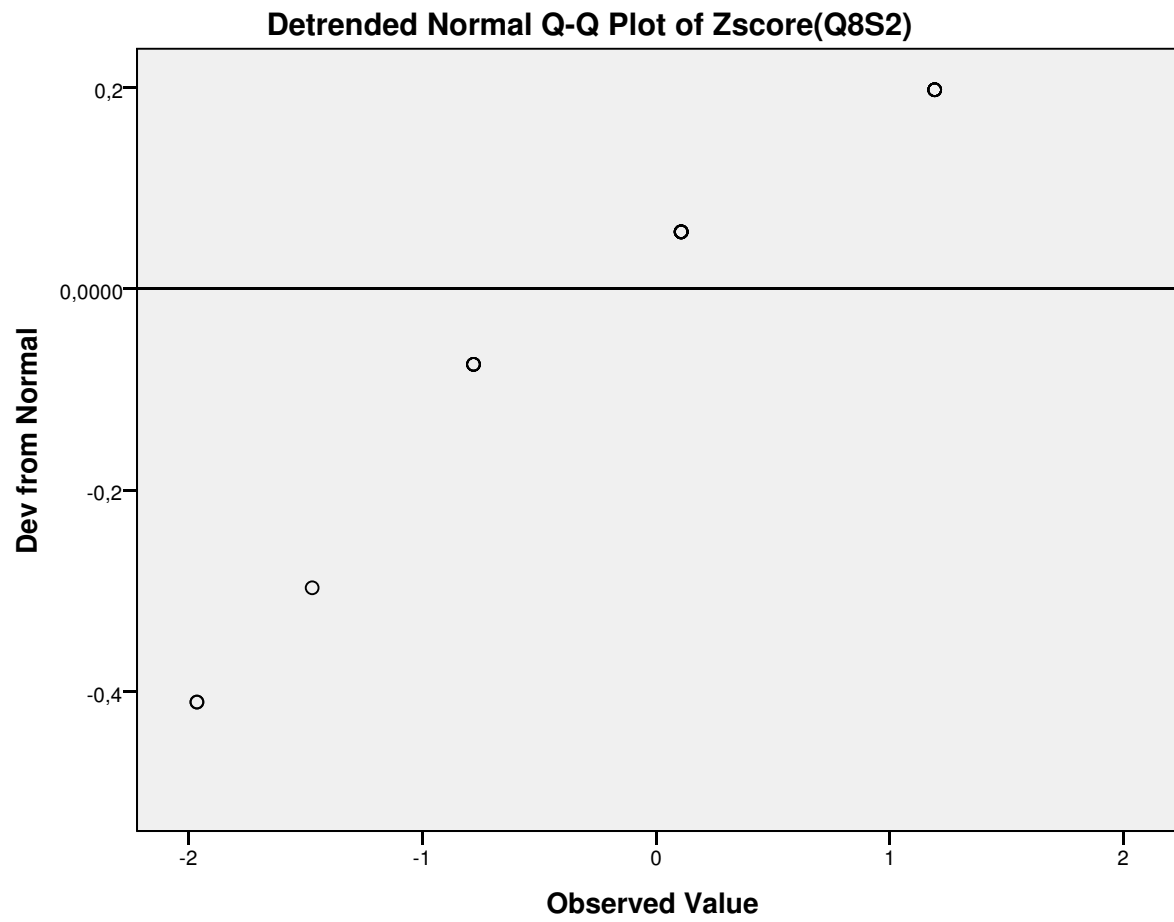
Zscore(Q8S2)

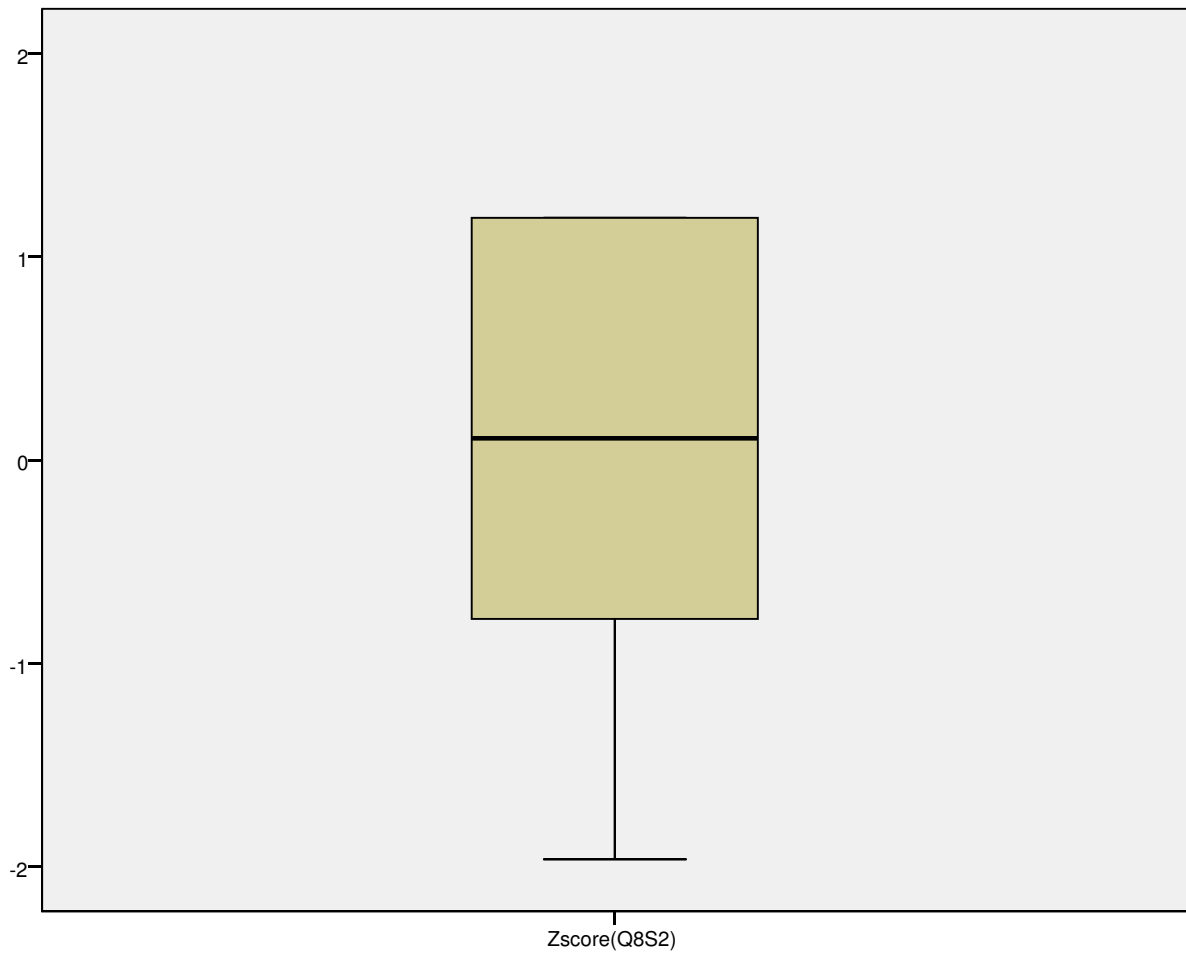
Zscore(Q8S2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
2,00	-1 . 99
1,00	-1 . 4
5,00	-0 . 77777
,00	-0 .
9,00	0 . 111111111
,00	0 .
7,00	1 . 1111111

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





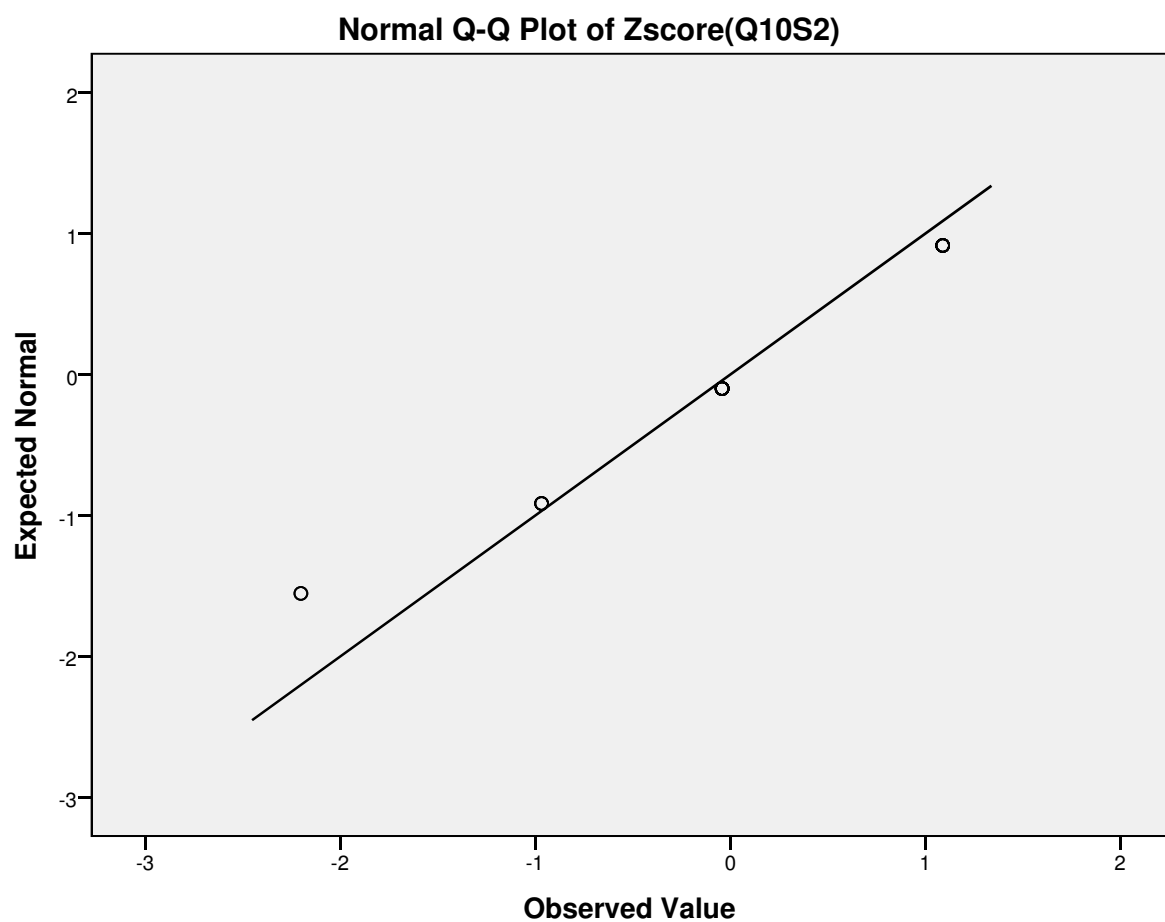


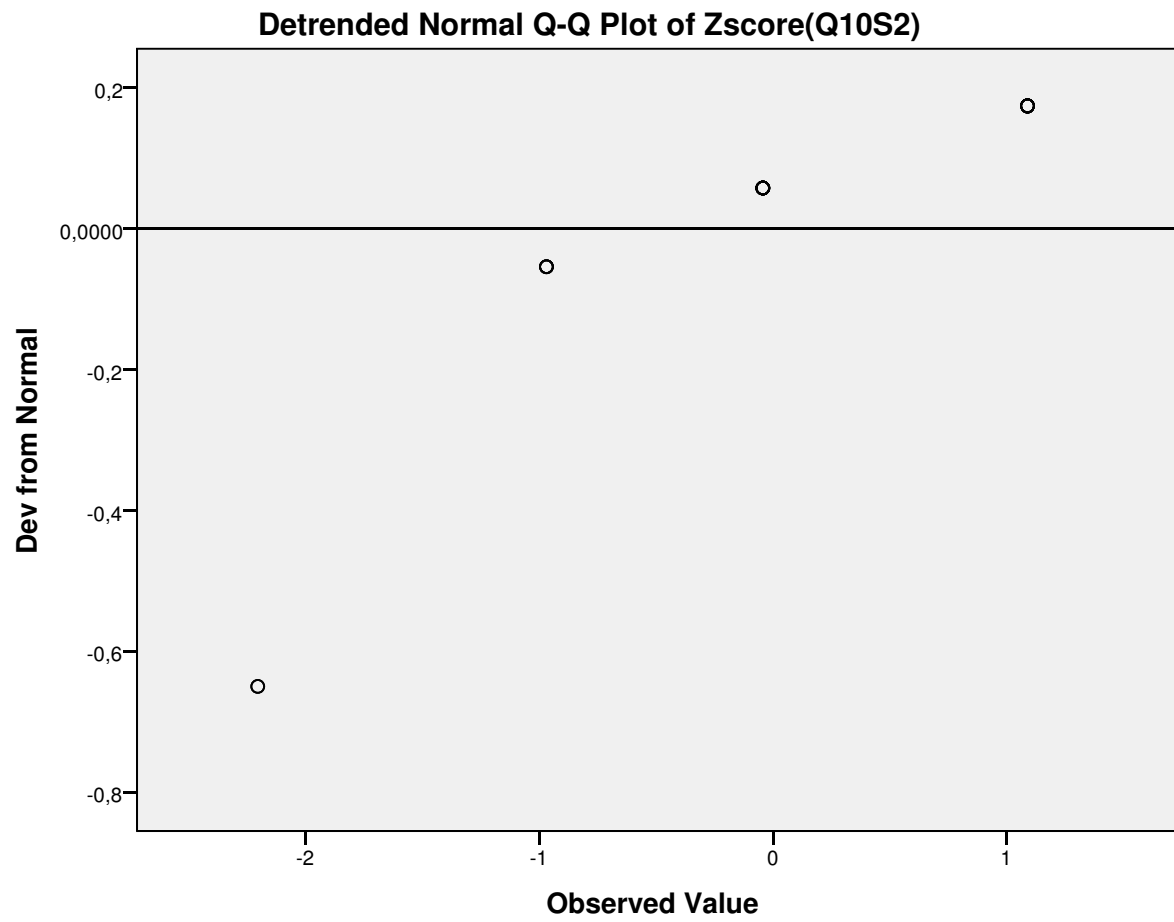
Zscore(Q10S2)

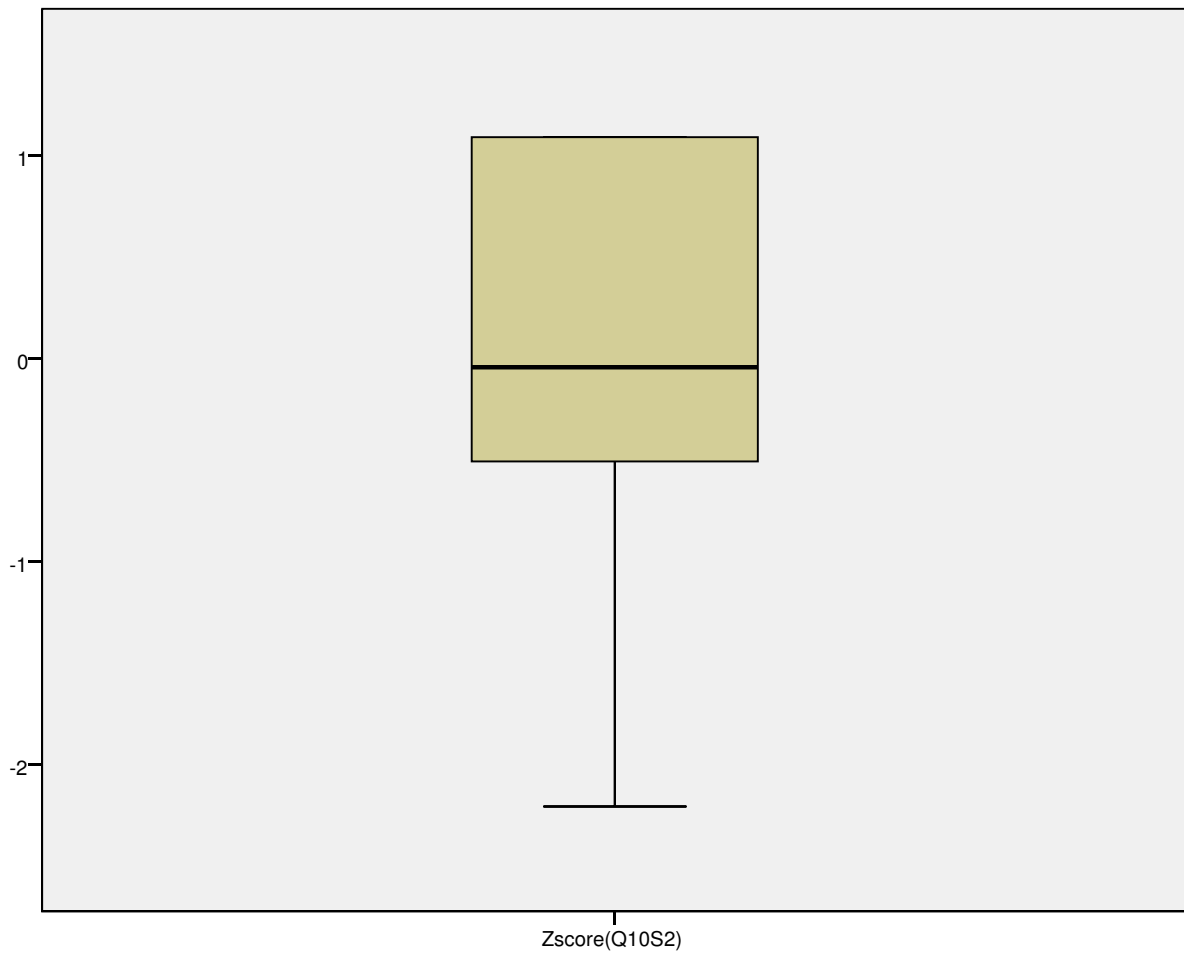
Zscore(Q10S2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
2,00	-2 . 22
,00	-1 .
14,00	-0 . 00000000009999
,00	0 .
8,00	1 . 00000000

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





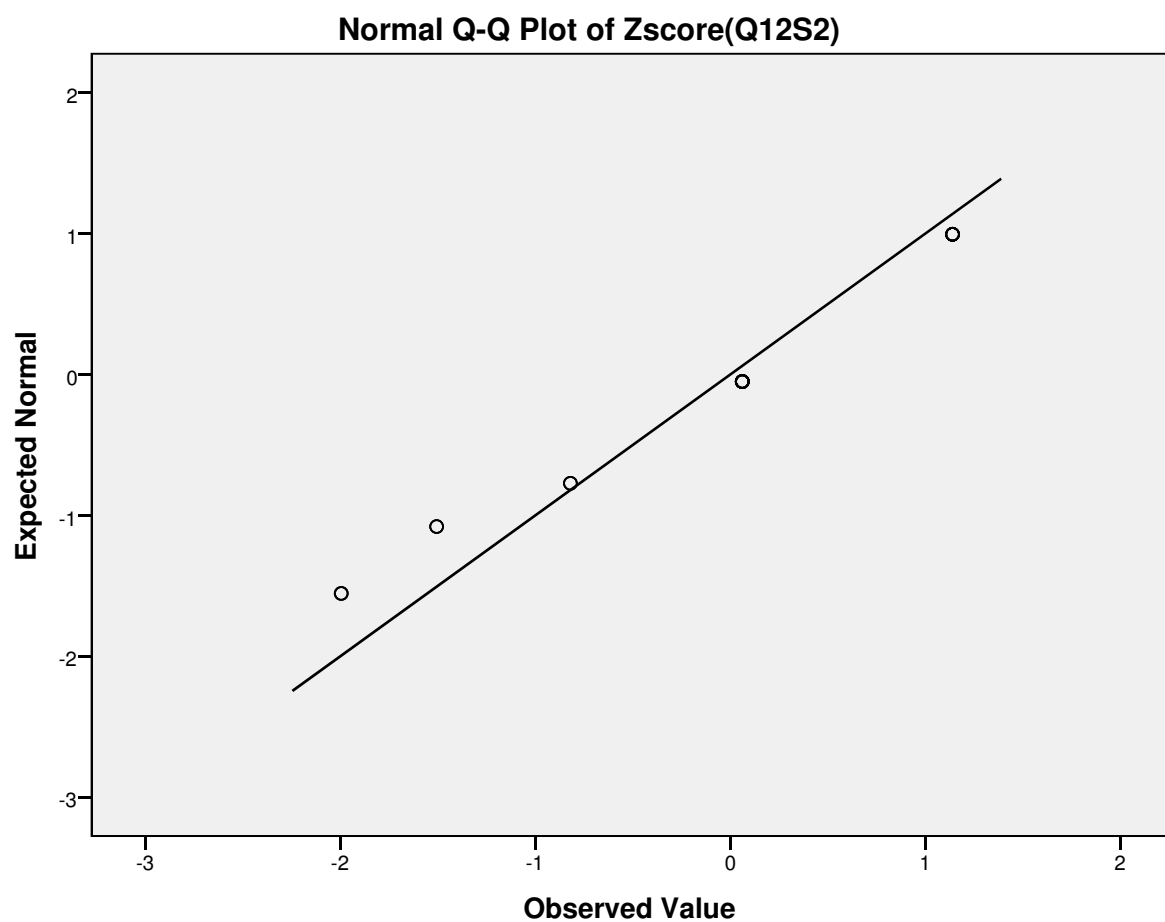


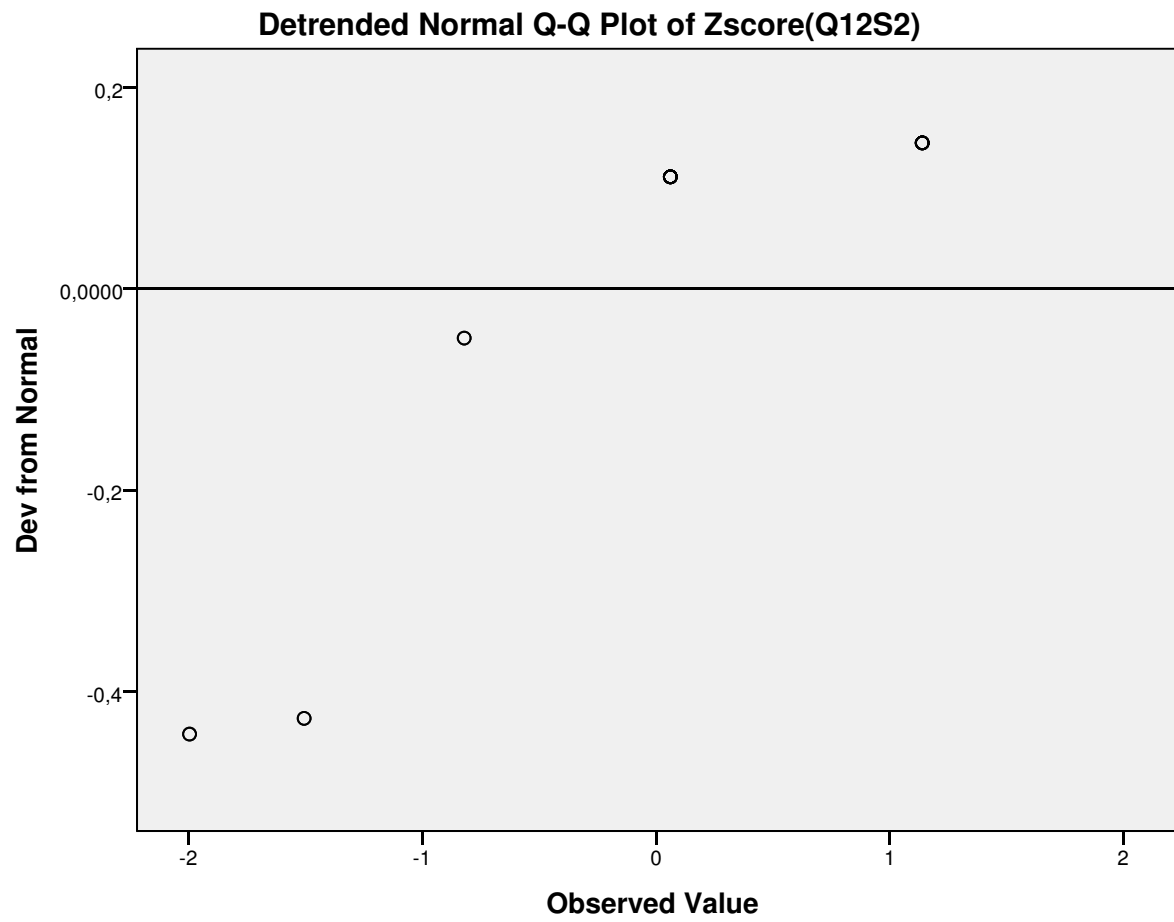
Zscore(Q12S2)

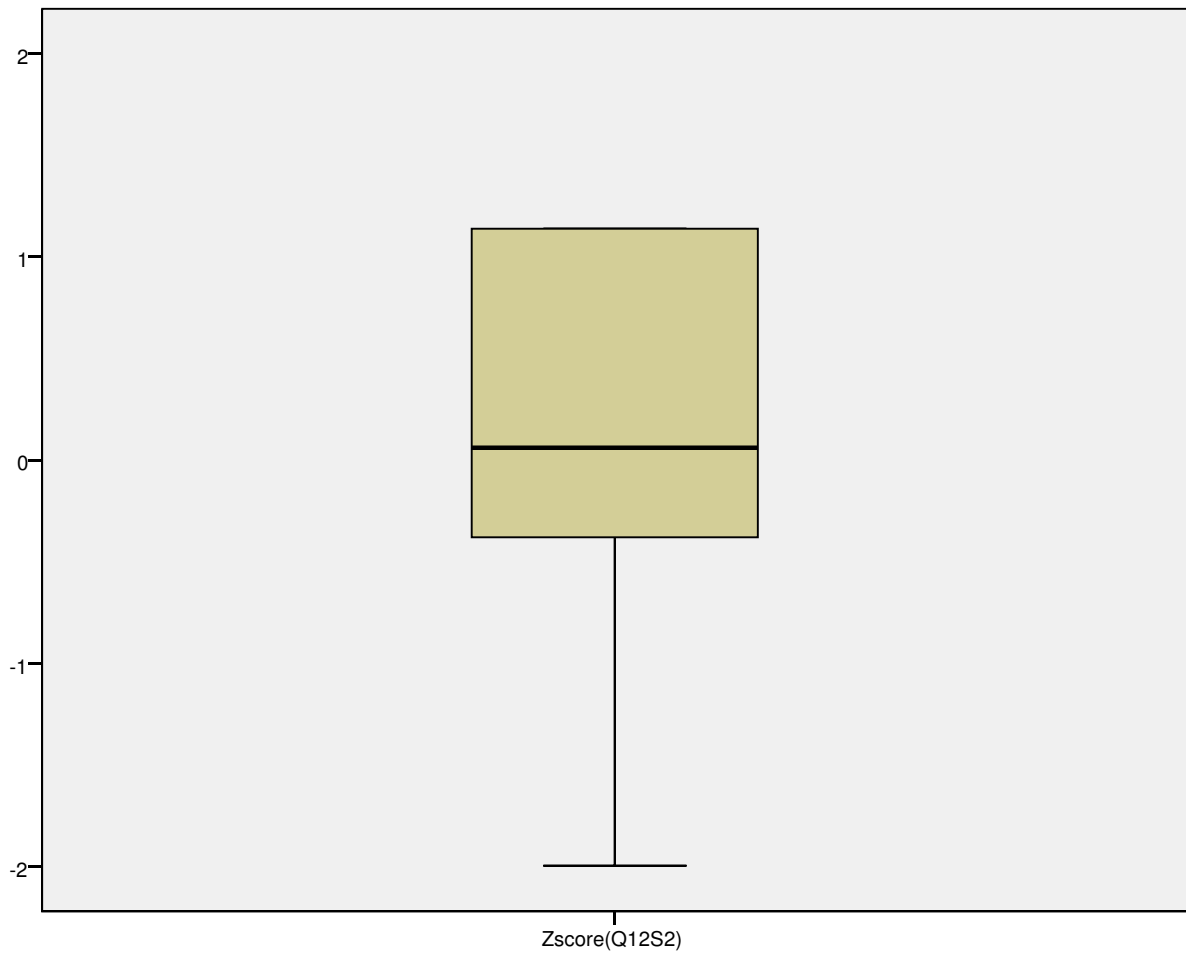
Zscore(Q12S2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
4,00	-1 . 5599
,00	-1 .
2,00	-0 . 88
,00	-0 .
11,00	0 . 0000000000
,00	0 .
7,00	1 . 111111

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





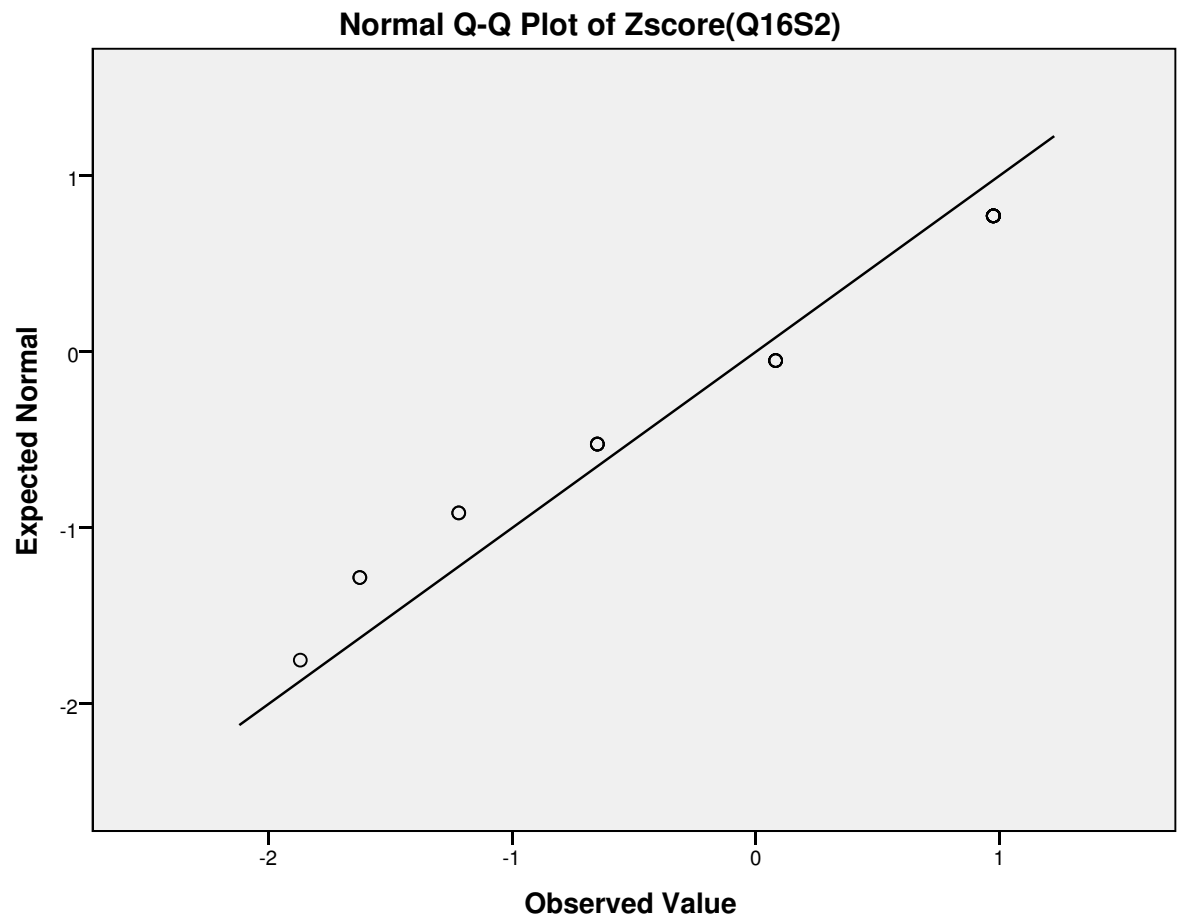


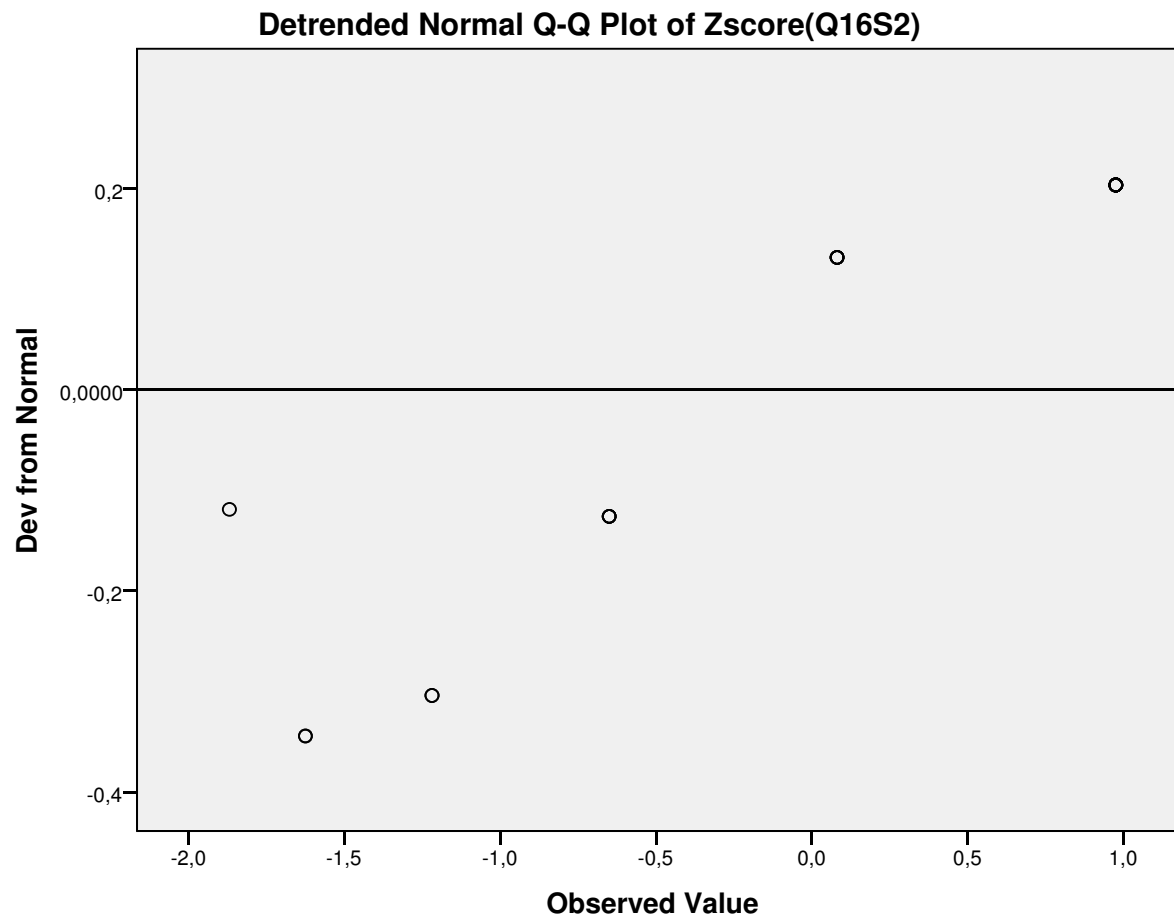
Zscore(Q16S2)

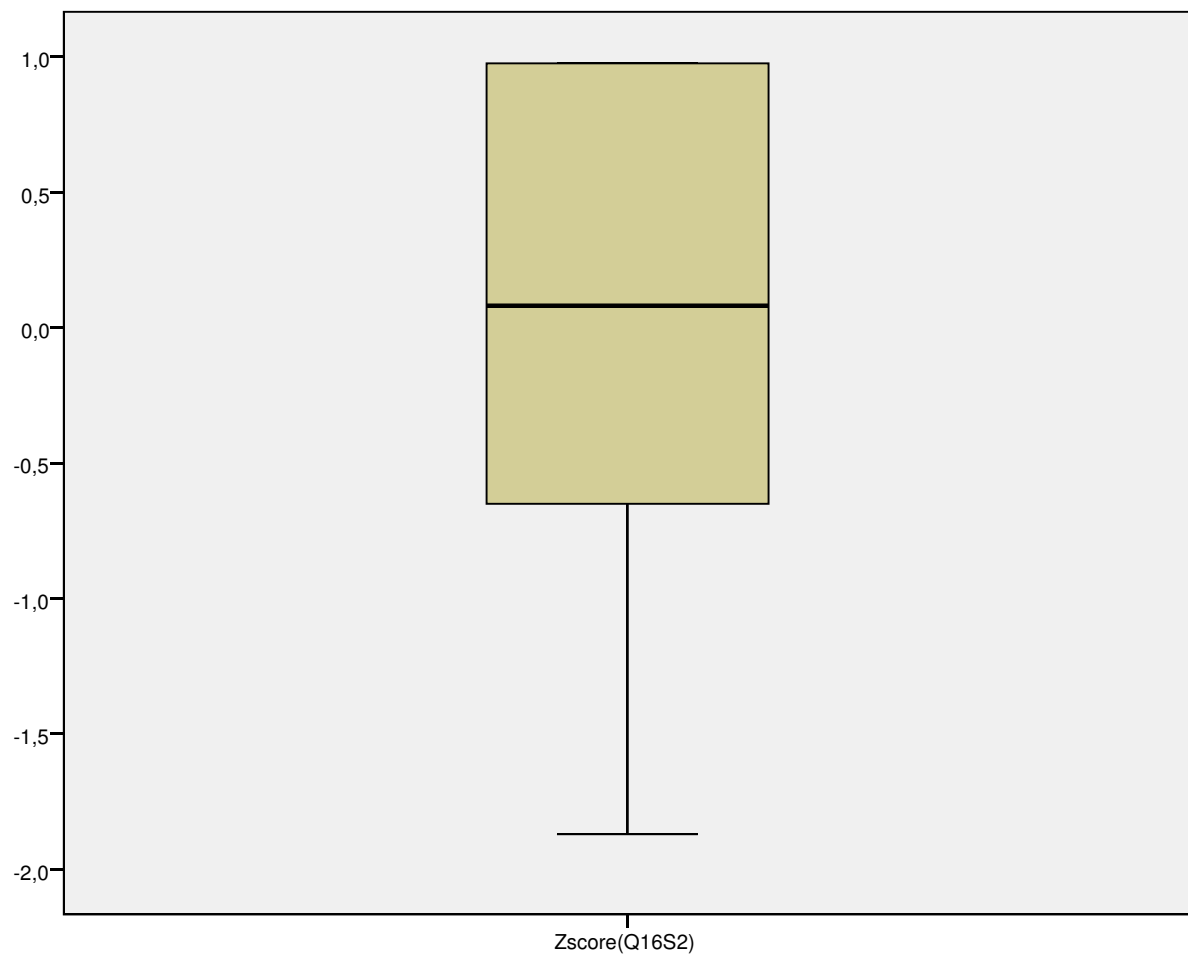
Zscore(Q16S2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
3,00	-1 .	668
2,00	-1 .	22
4,00	-0 .	6666
,00	-0 .	
5,00	0 .	00000
10,00	0 .	9999999999

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)





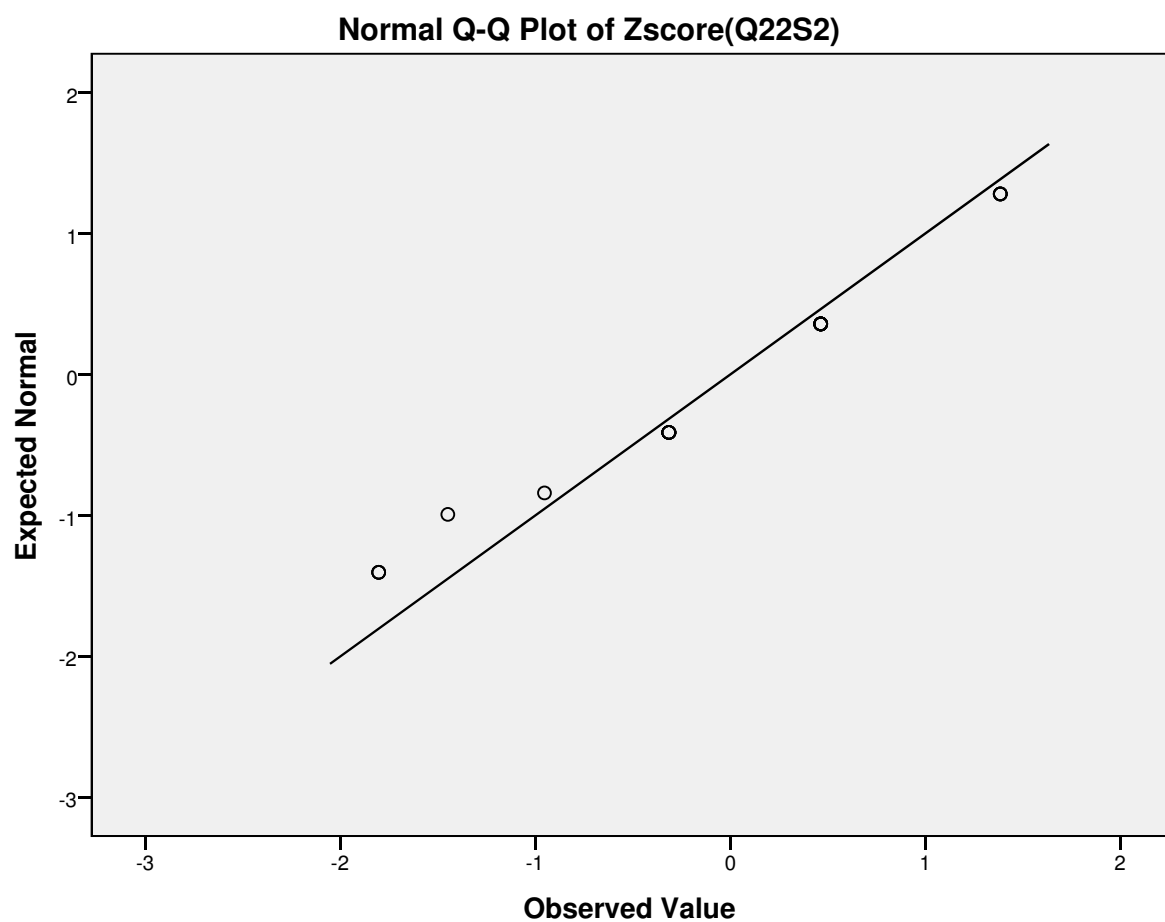


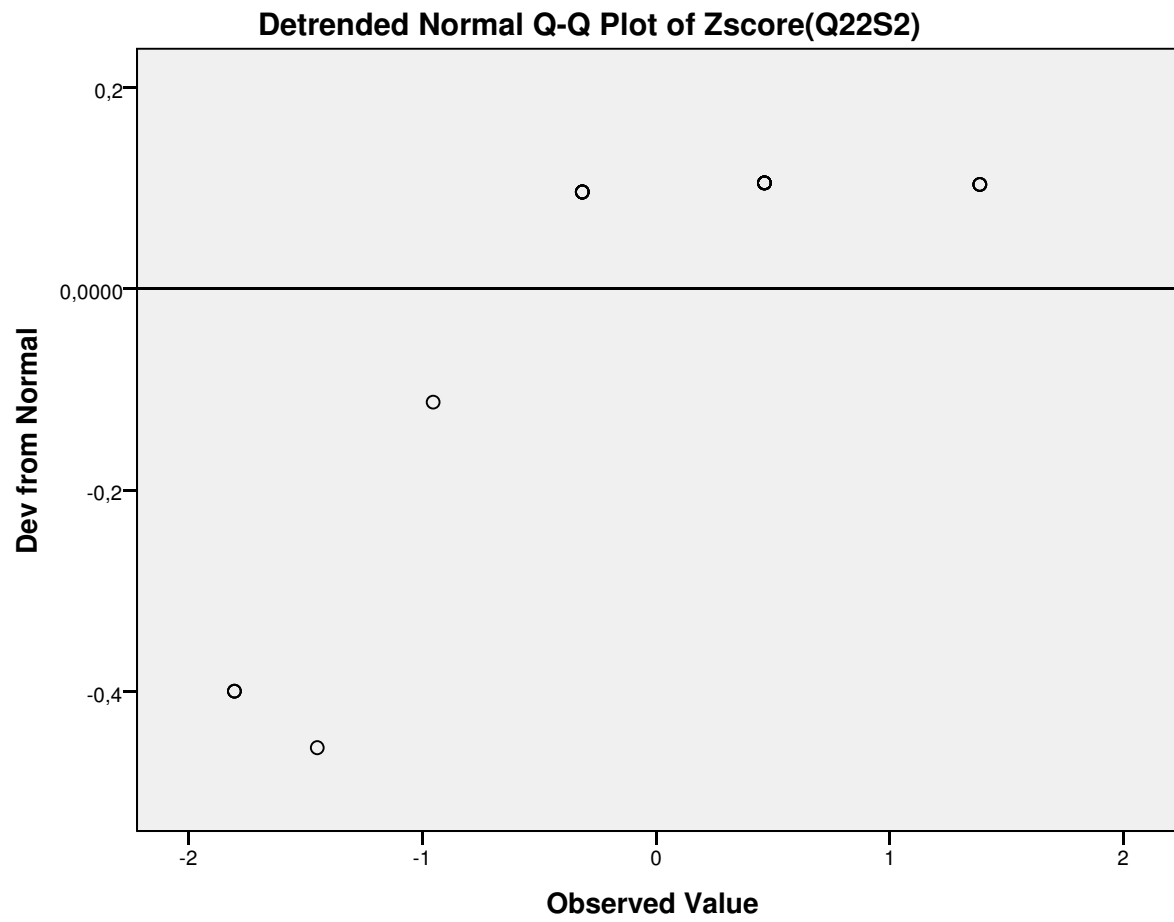
Zscore(Q22S2)

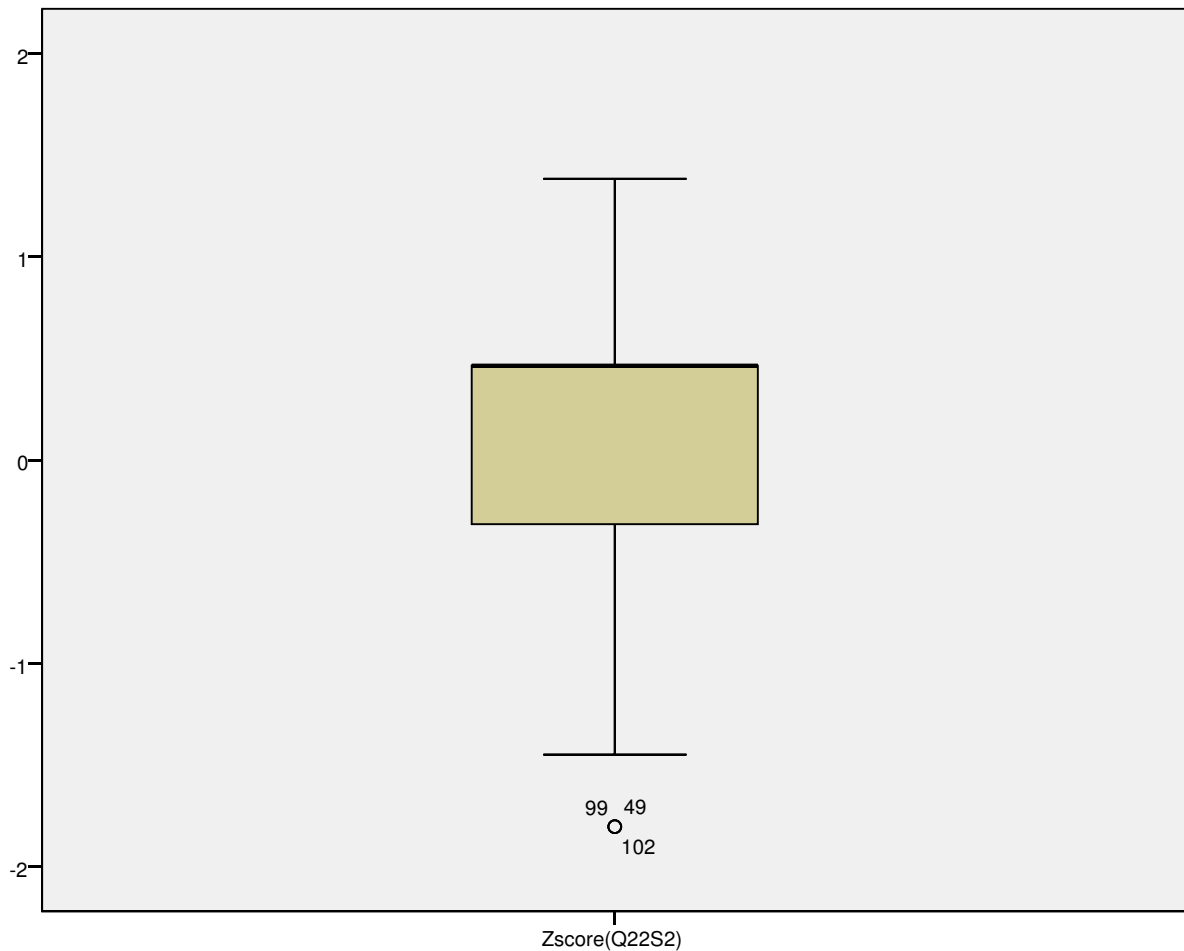
Zscore(Q22S2) Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
3,00	Extremes	(= $\leq -1,8$)
1,00	-1 .	4
1,00	-0 .	9
6,00	-0 .	333333
9,00	0 .	4444444444
,00	0 .	
4,00	1 .	3333

Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)







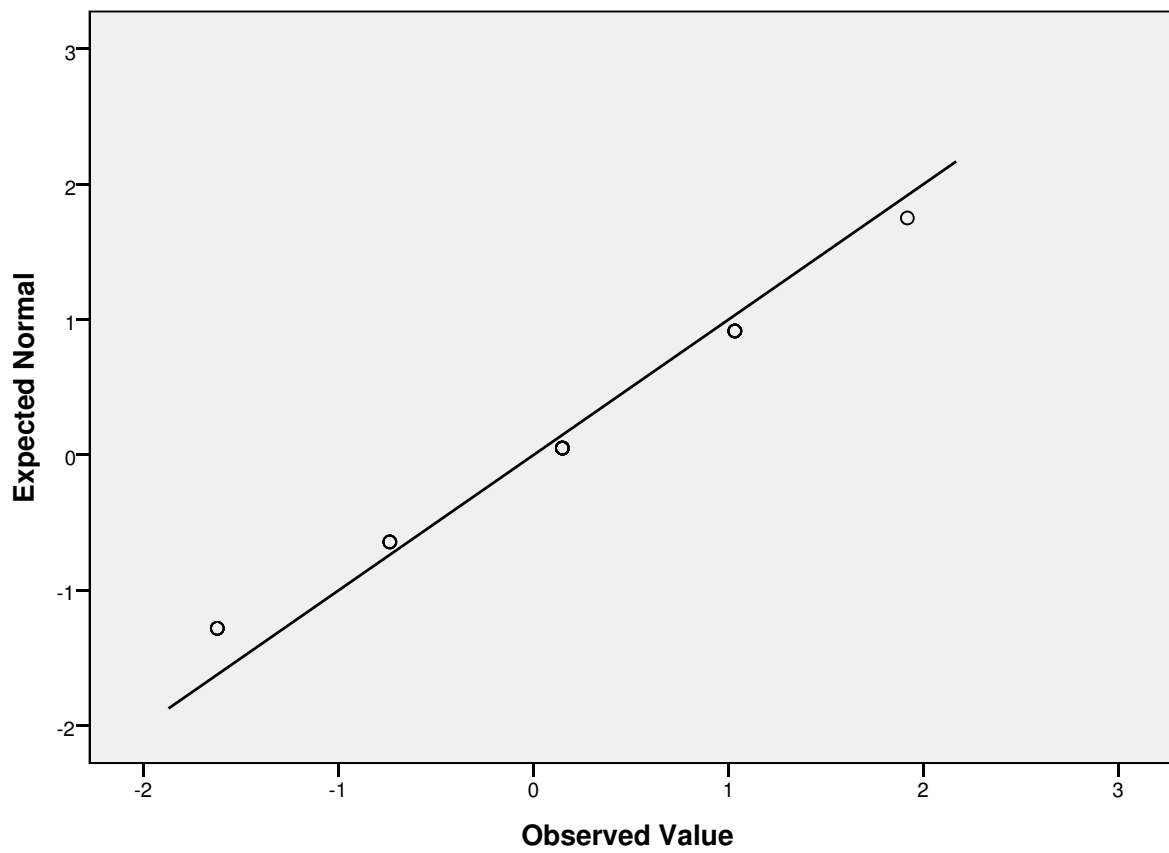
Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.

Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho. Stem-and-Leaf Plot

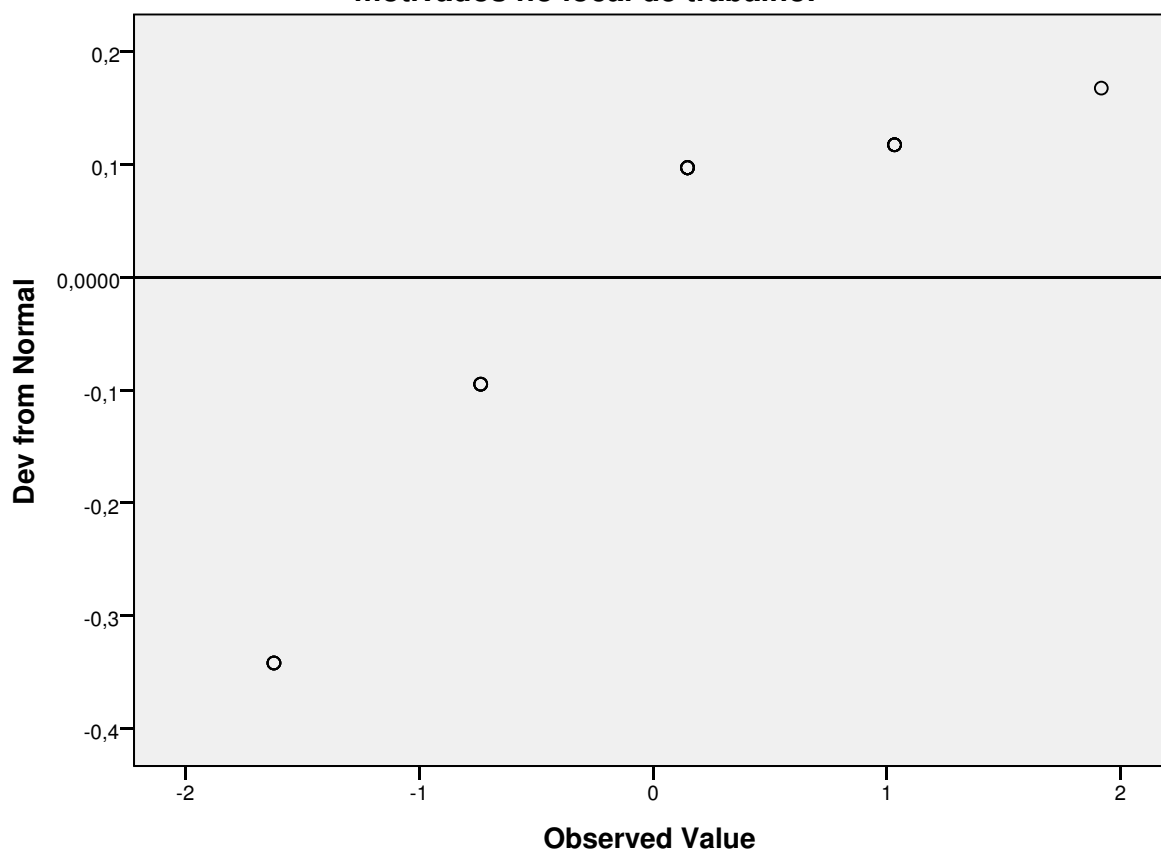
Frequency	Stem & Leaf
4,00	-1 . 6666
,00	-1 .
4,00	-0 . 7777
,00	-0 .
9,00	0 . 111111111
,00	0 .
6,00	1 . 000000
1,00	1 . 9

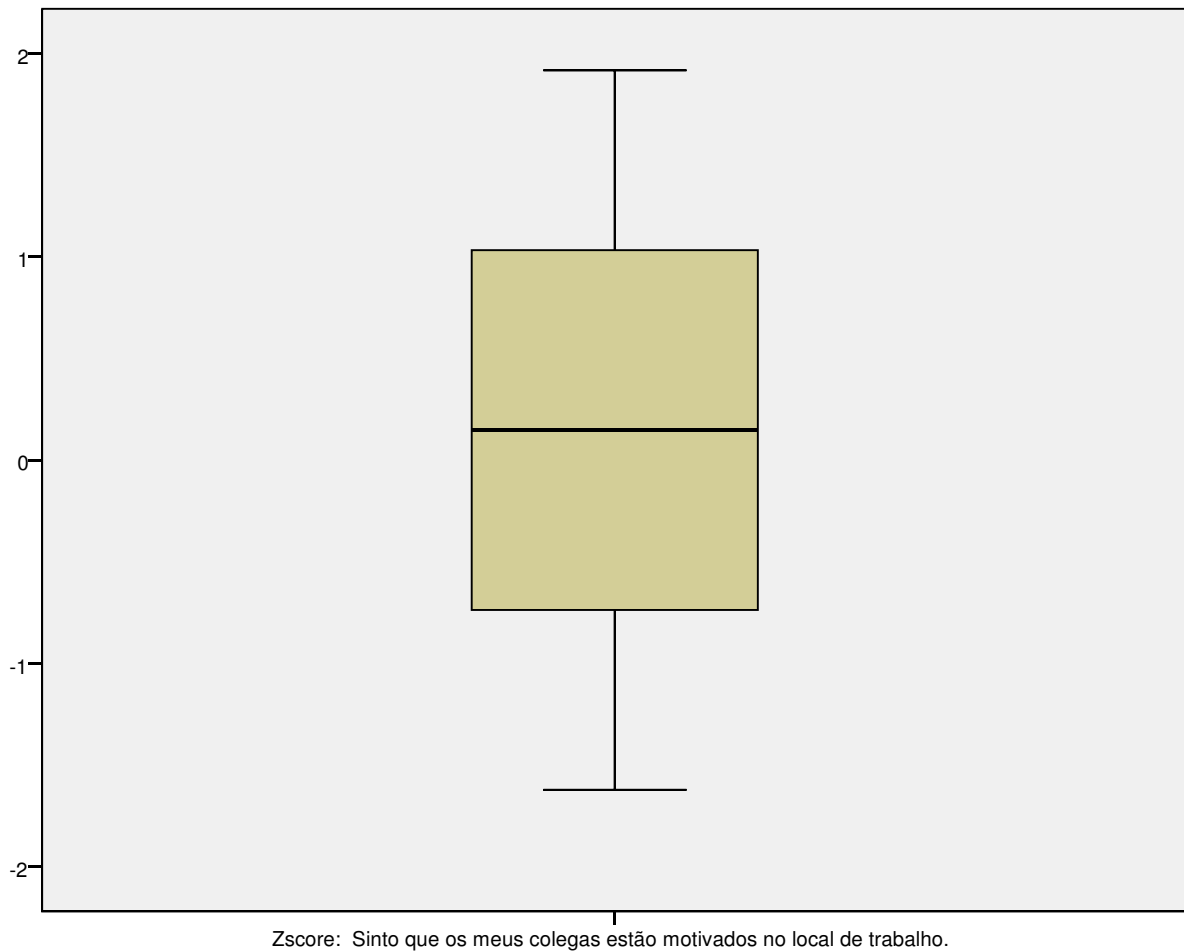
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.





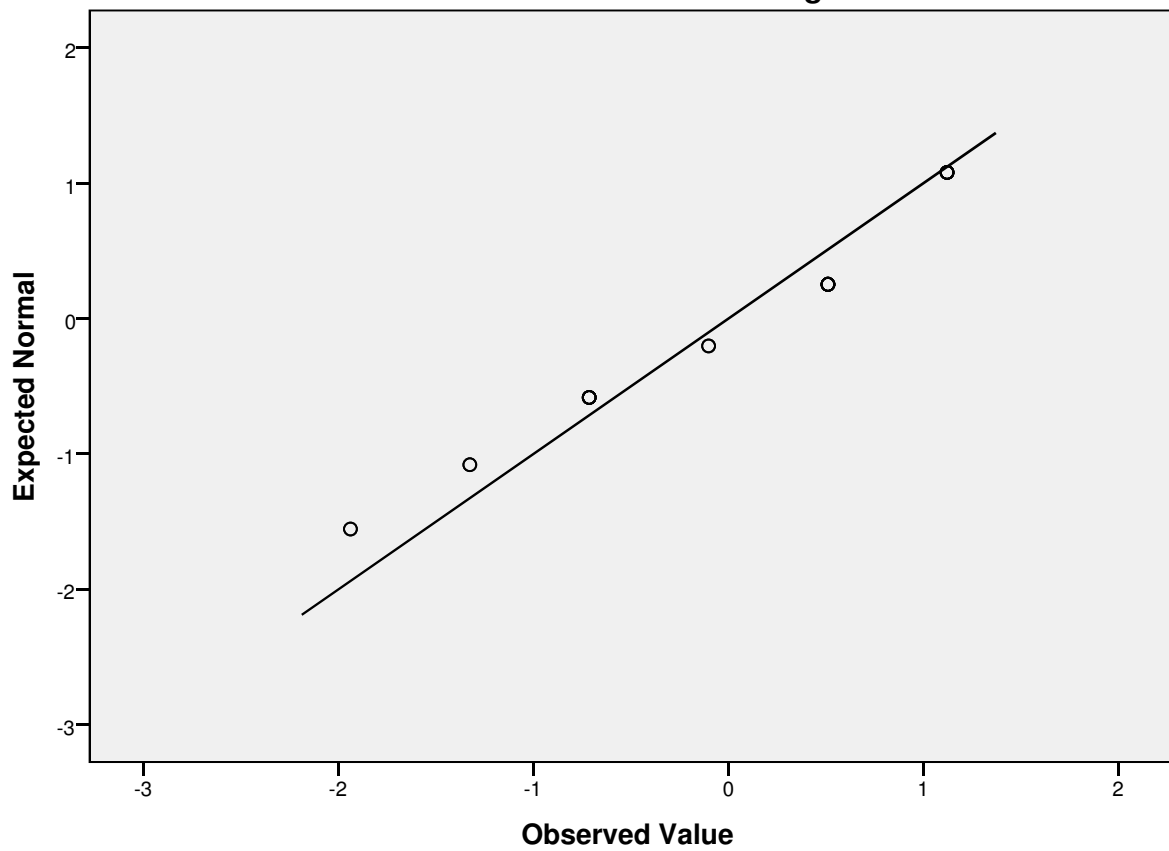
Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.

Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os Ste
m-and-Leaf Plot

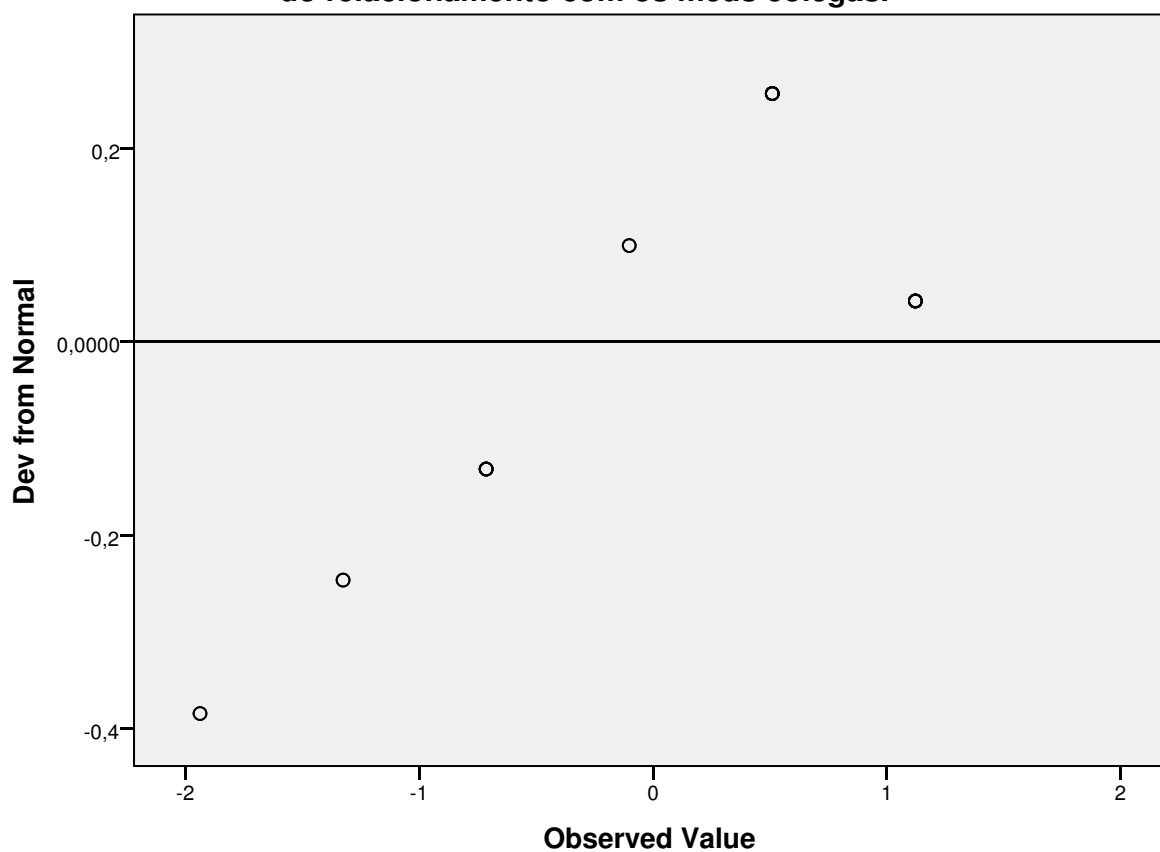
Frequency	Stem &	Leaf
2,00	-1 .	99
2,00	-1 .	33
5,00	-0 .	77777
2,00	-0 .	11
,00	0 .	
7,00	0 .	5555555
6,00	1 .	111111

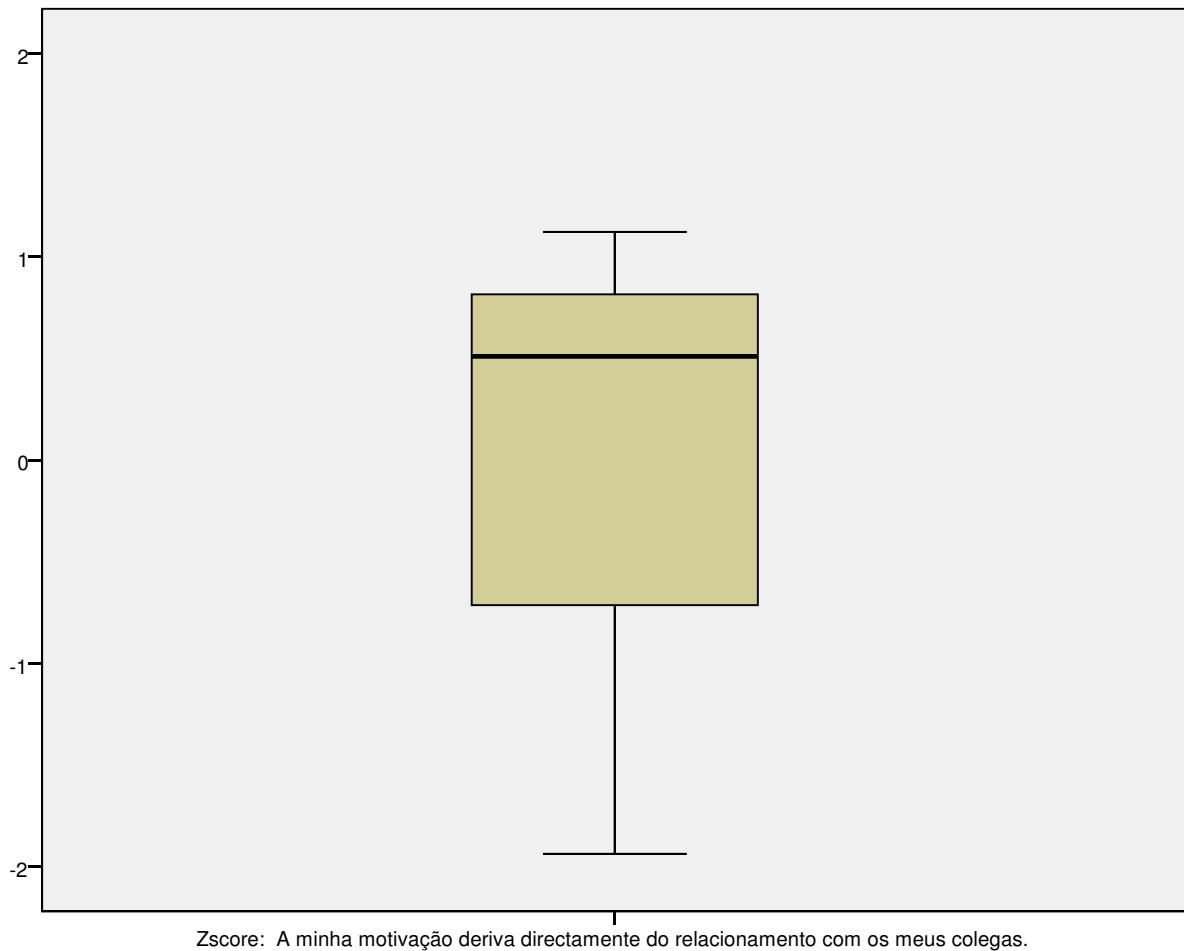
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.





Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.

Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação. Stem-and-Leaf Plot

```

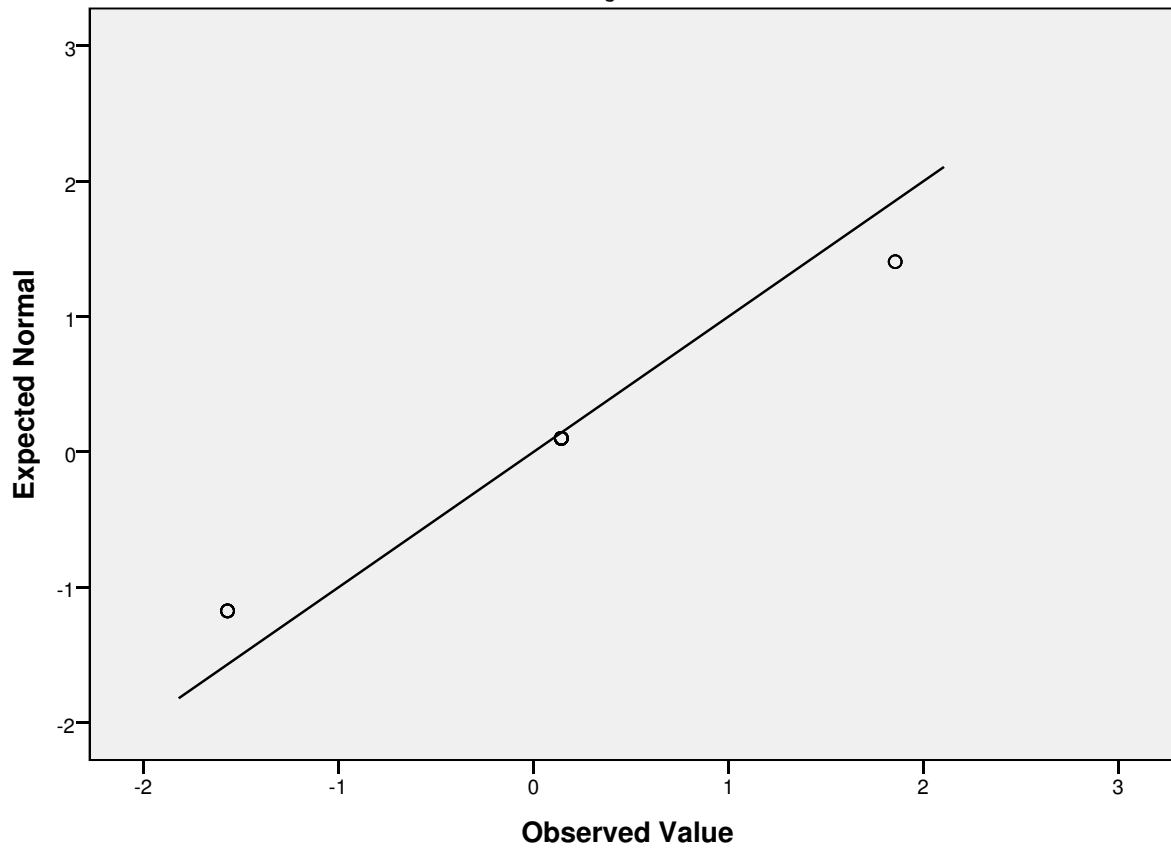
Frequency      Stem & Leaf

      5,00 Extremes      (= <-1,57)
     16,00          1 .  4444444444444444
      3,00 Extremes      (>=1,86)

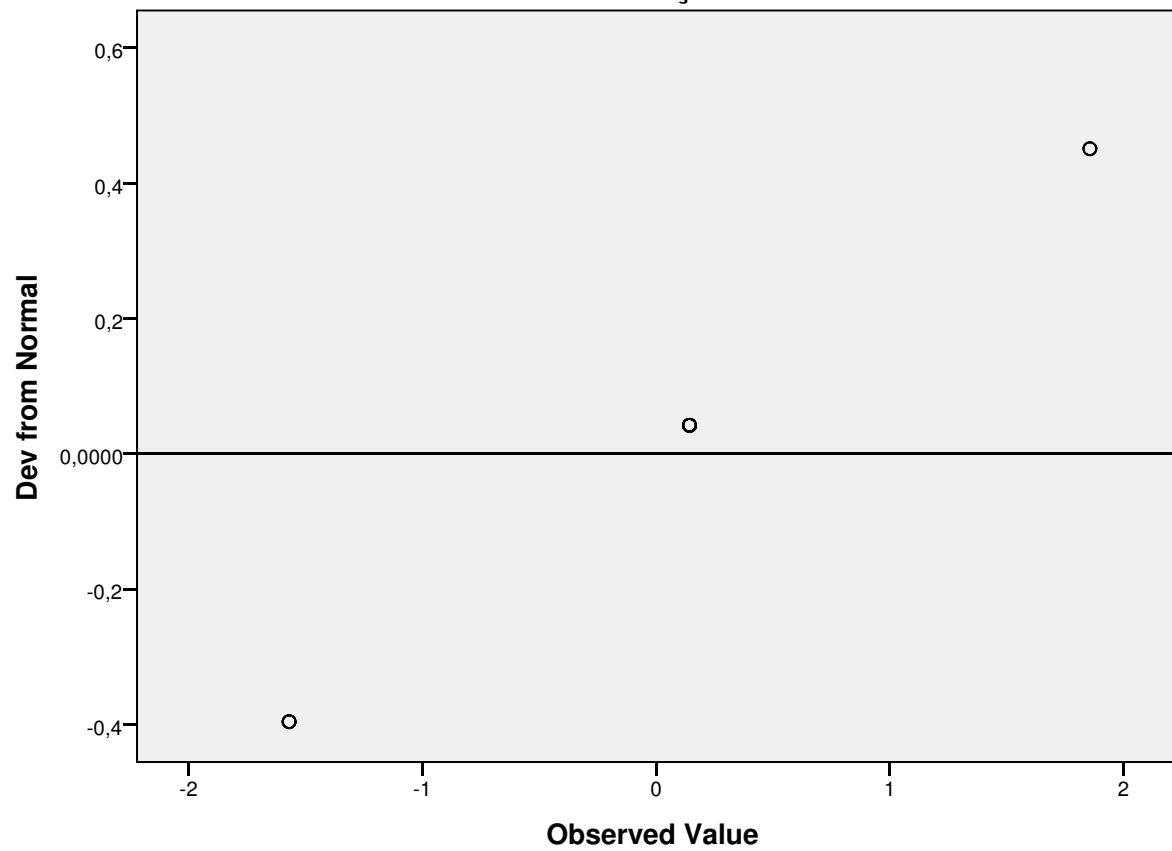
Stem width:      ,10000
Each leaf:       1 case(s)

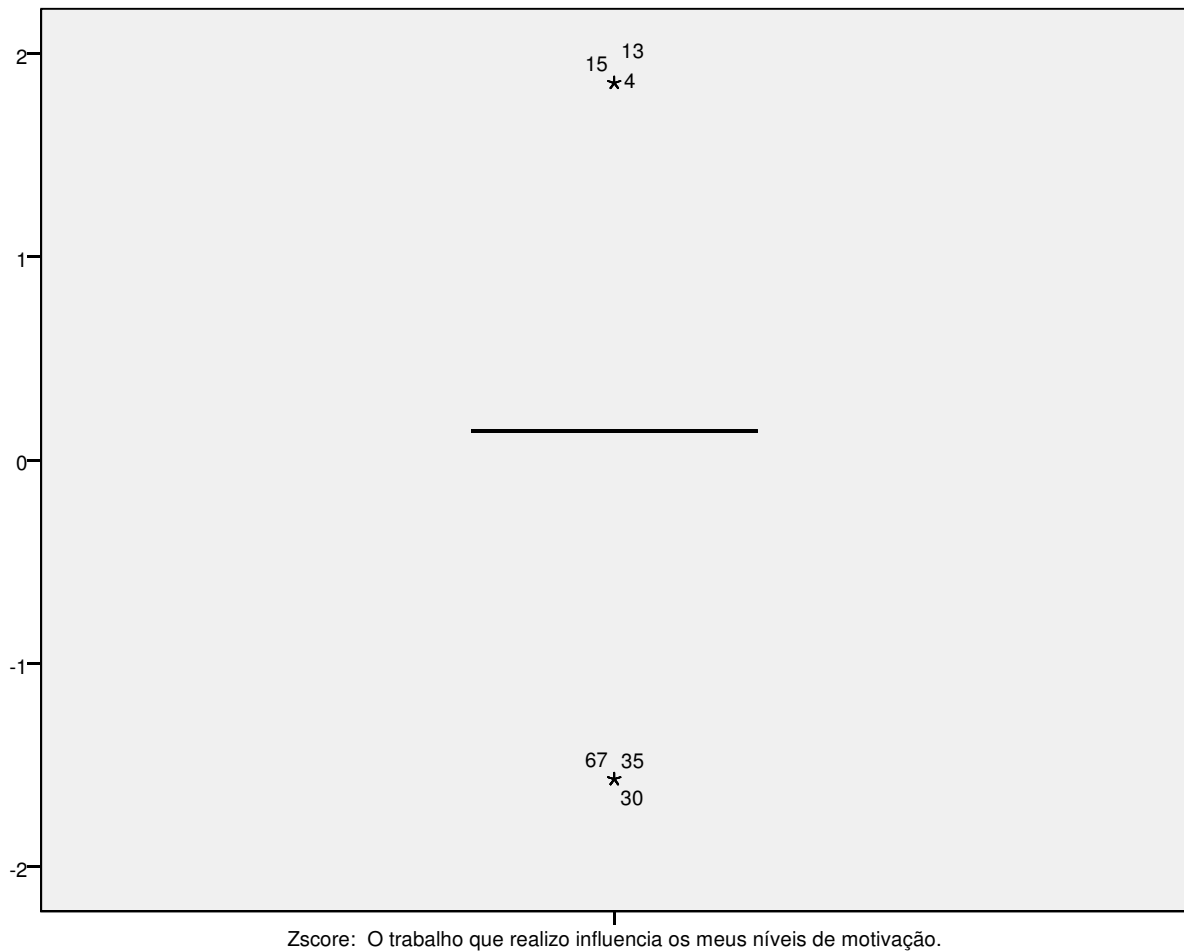
```

Normal Q-Q Plot of Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.





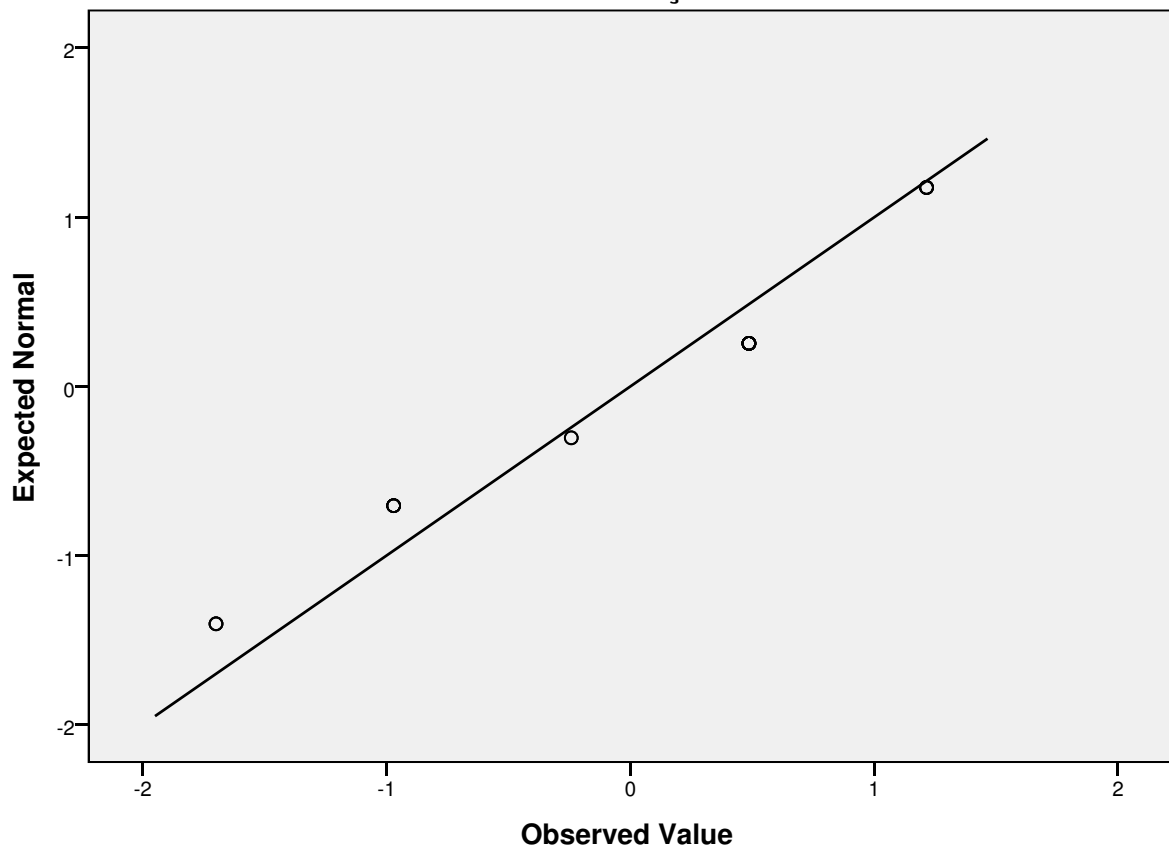
Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.

Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação. Stem-and-Leaf Plot

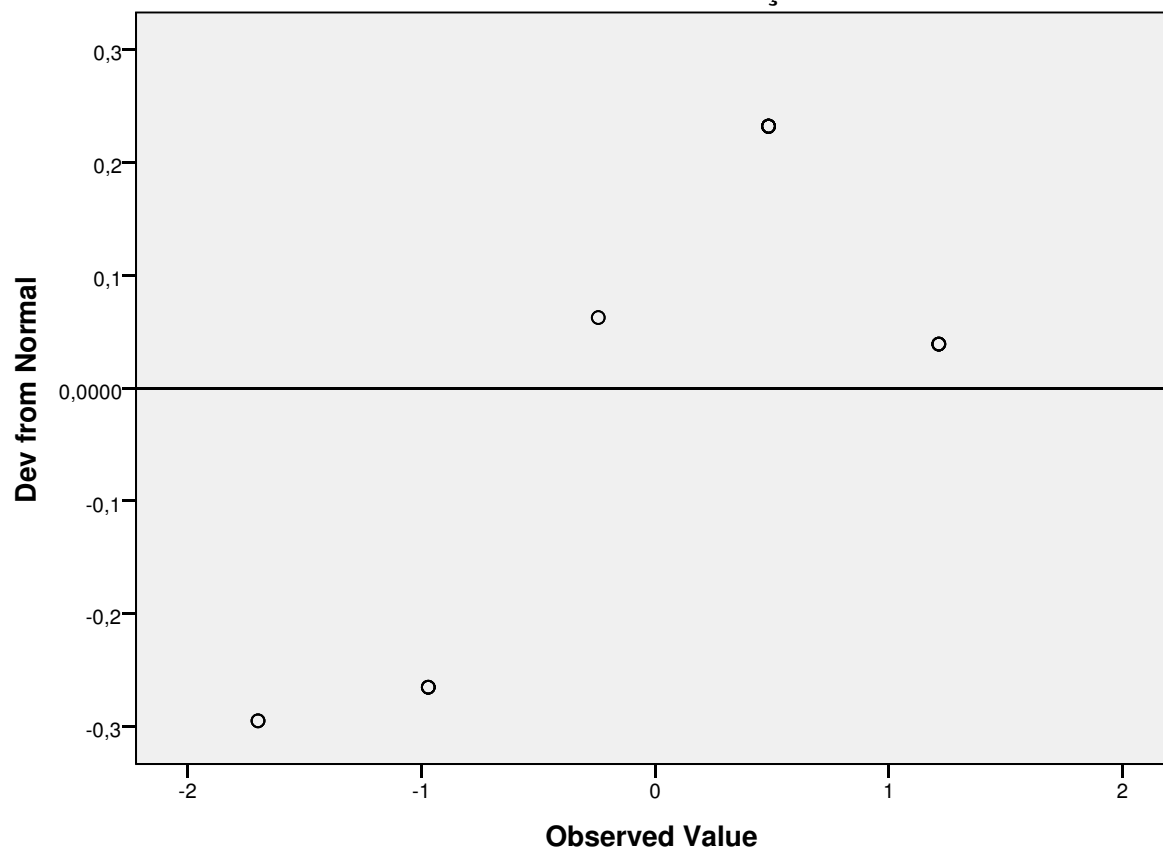
Frequency	Stem &	Leaf
3,00	-1 .	666
,00	-1 .	
5,00	-0 .	99999
2,00	-0 .	22
9,00	0 .	4444444444
,00	0 .	
5,00	1 .	22222

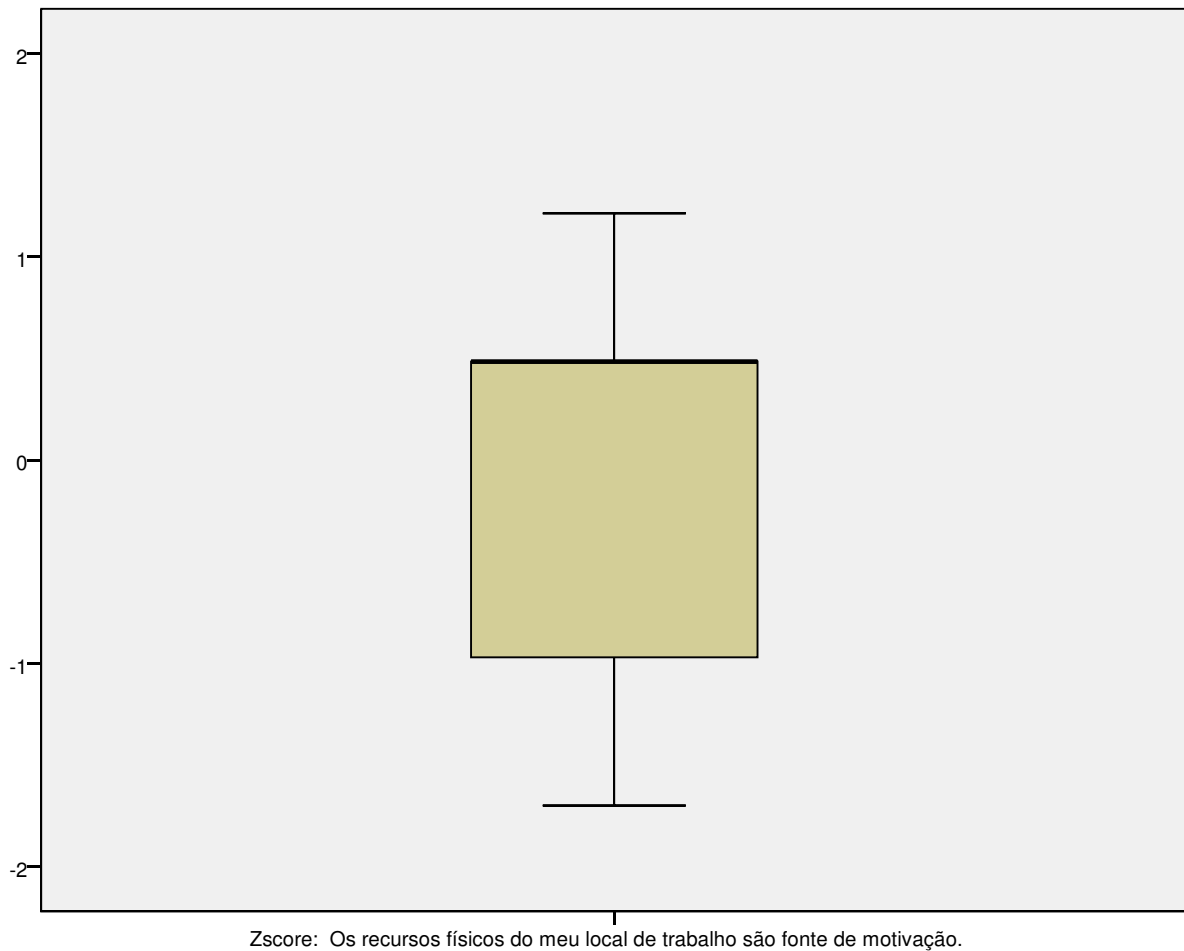
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.





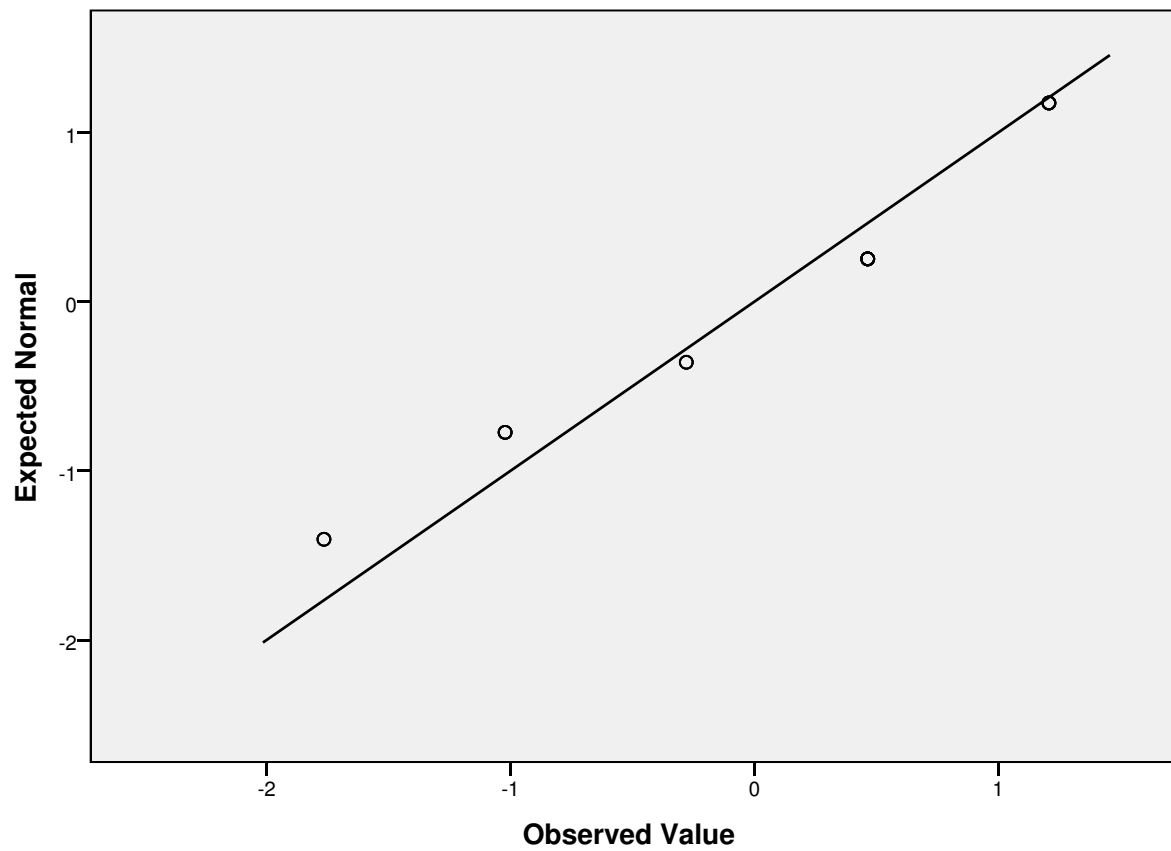
Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.

Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho. Stem-and-Leaf Plot

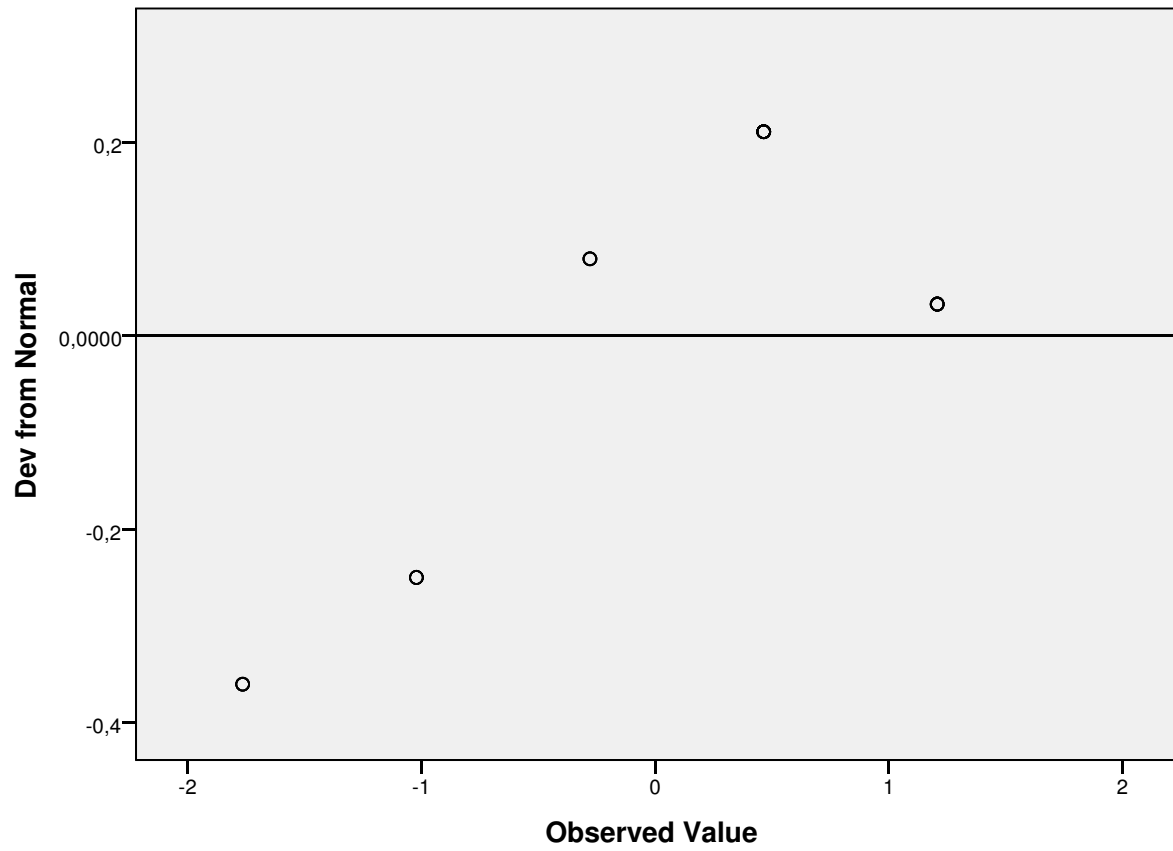
Frequency	Stem &	Leaf
3,00	-1 .	777
4,00	-1 .	0000
,00	-0 .	
3,00	-0 .	222
9,00	0 .	4444444444
,00	0 .	
5,00	1 .	22222

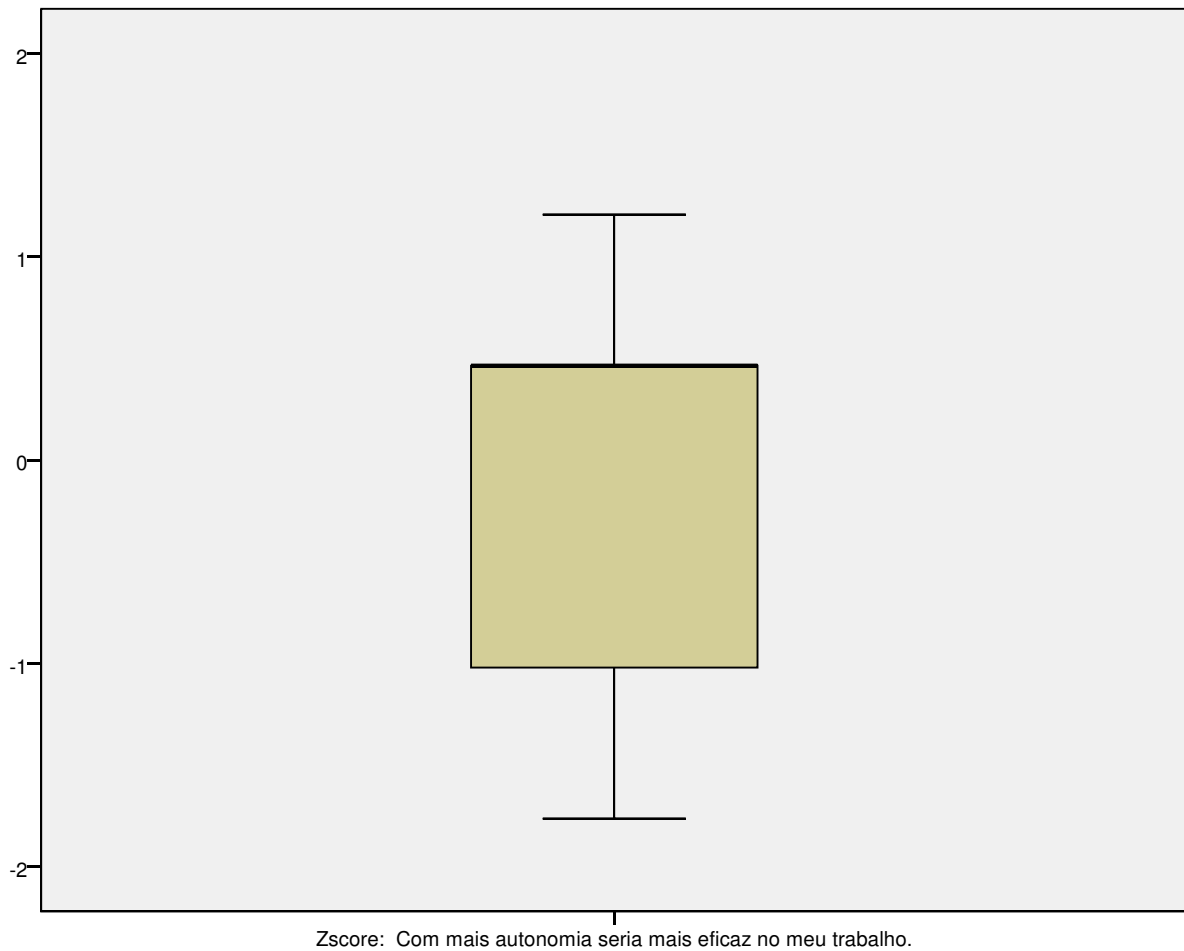
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.





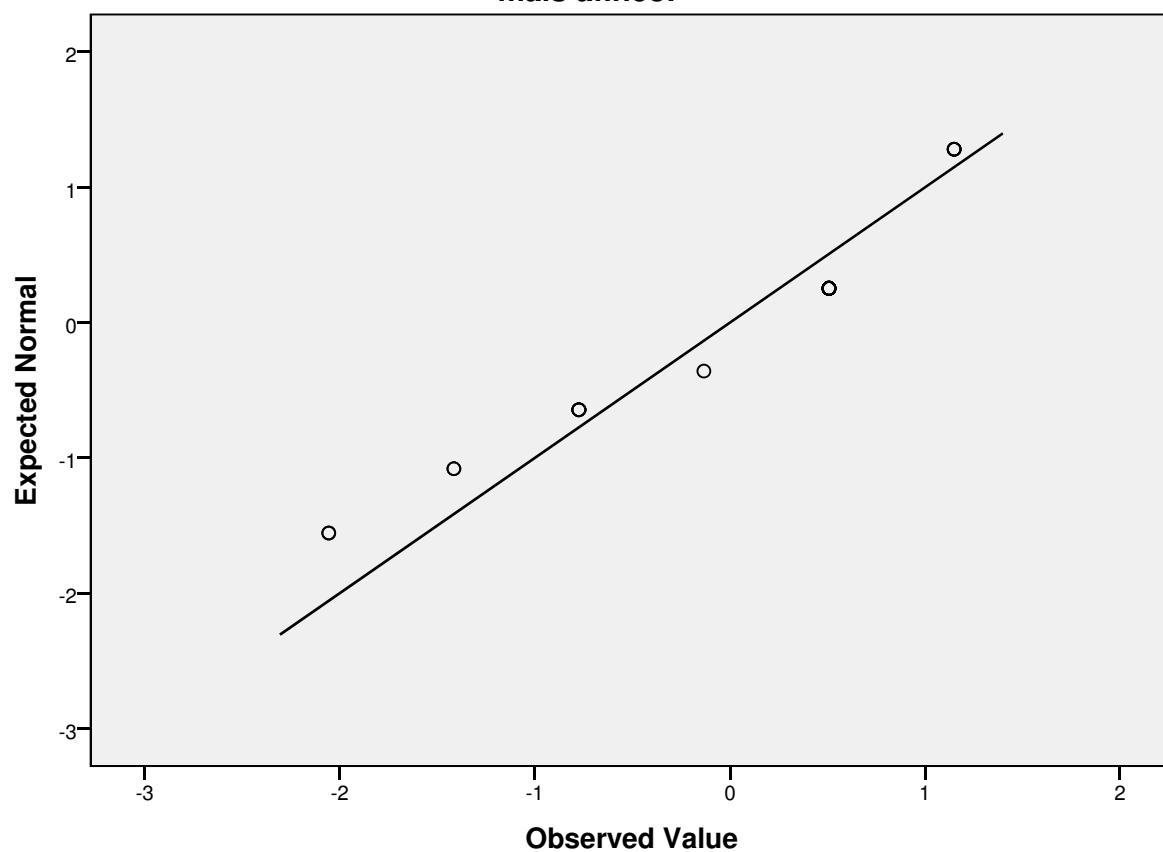
Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.

Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco. Stem-and-Leaf Plot

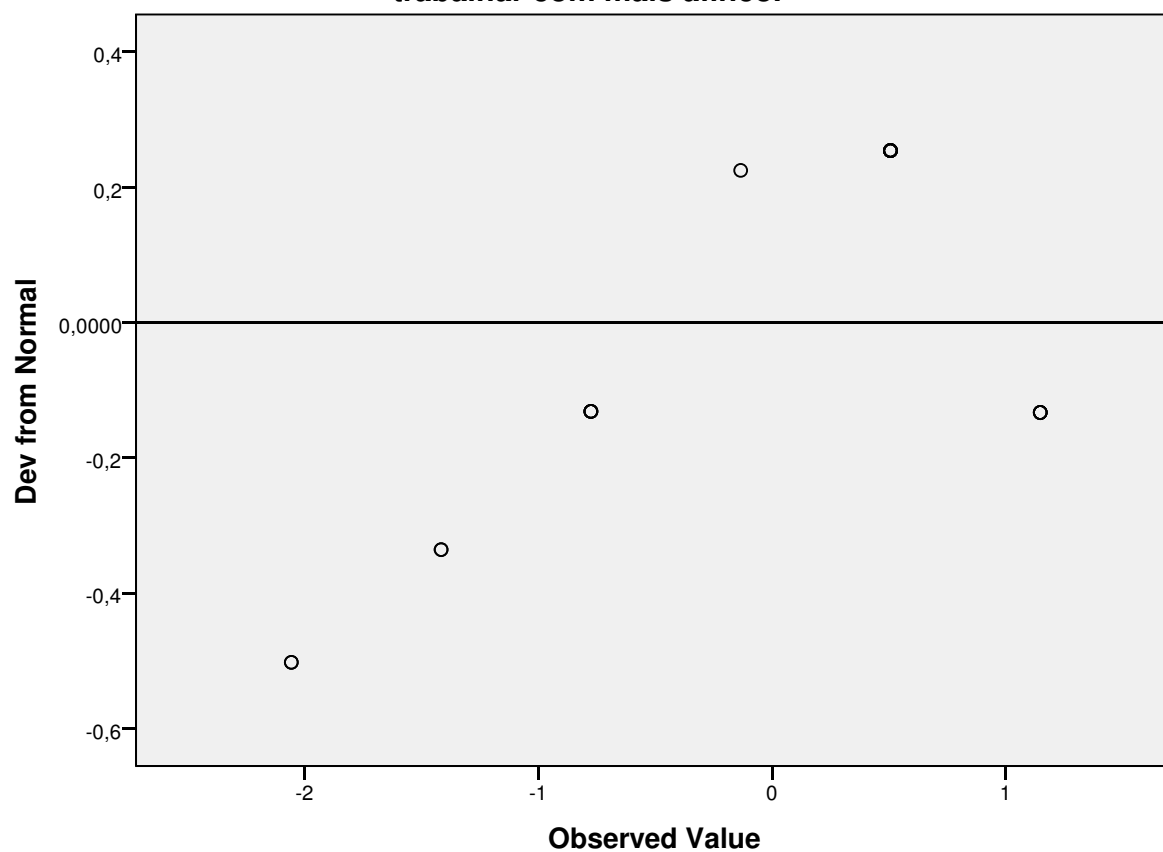
Frequency	Stem & Leaf
2,00	-2 . 00
2,00	-1 . 44
5,00	-0 . 17777
11,00	0 . 5555555555
4,00	1 . 1111

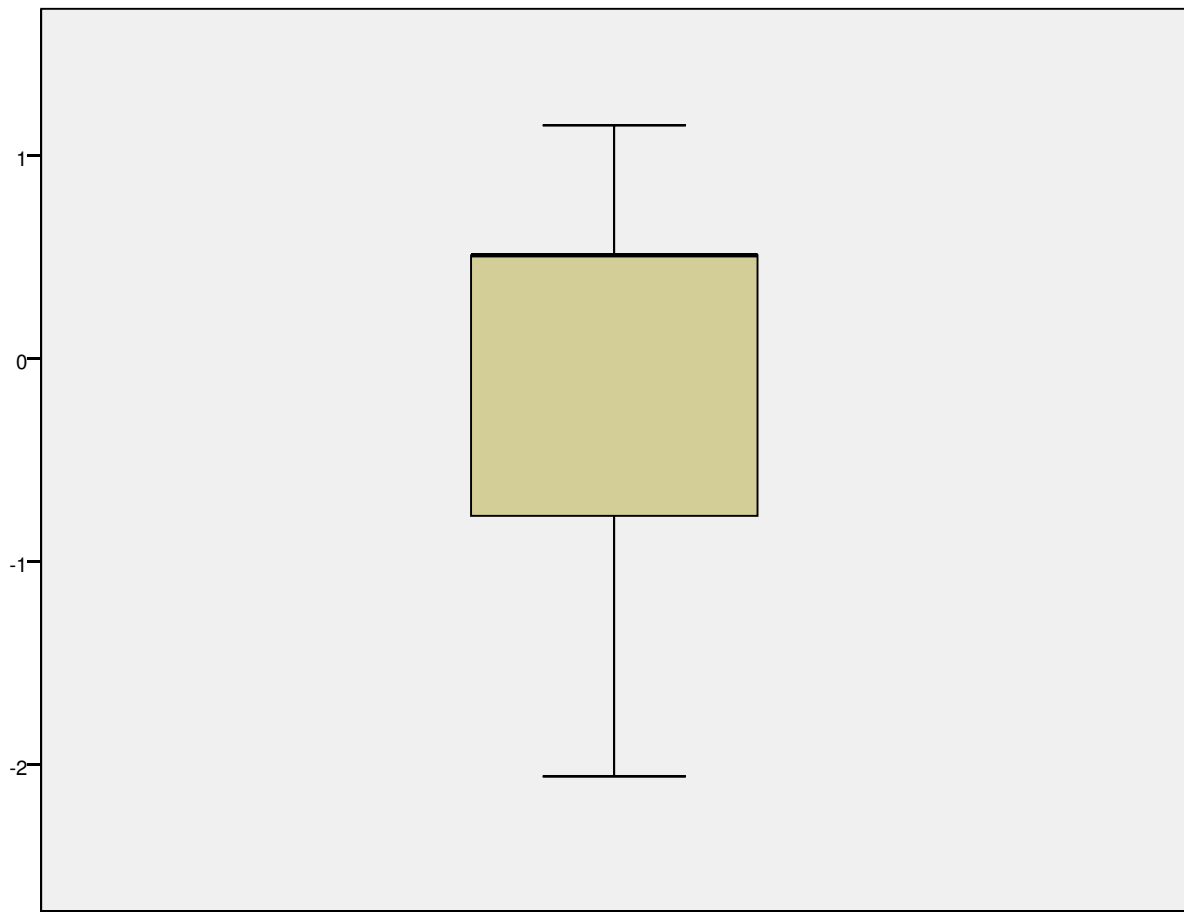
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinho.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.





Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.

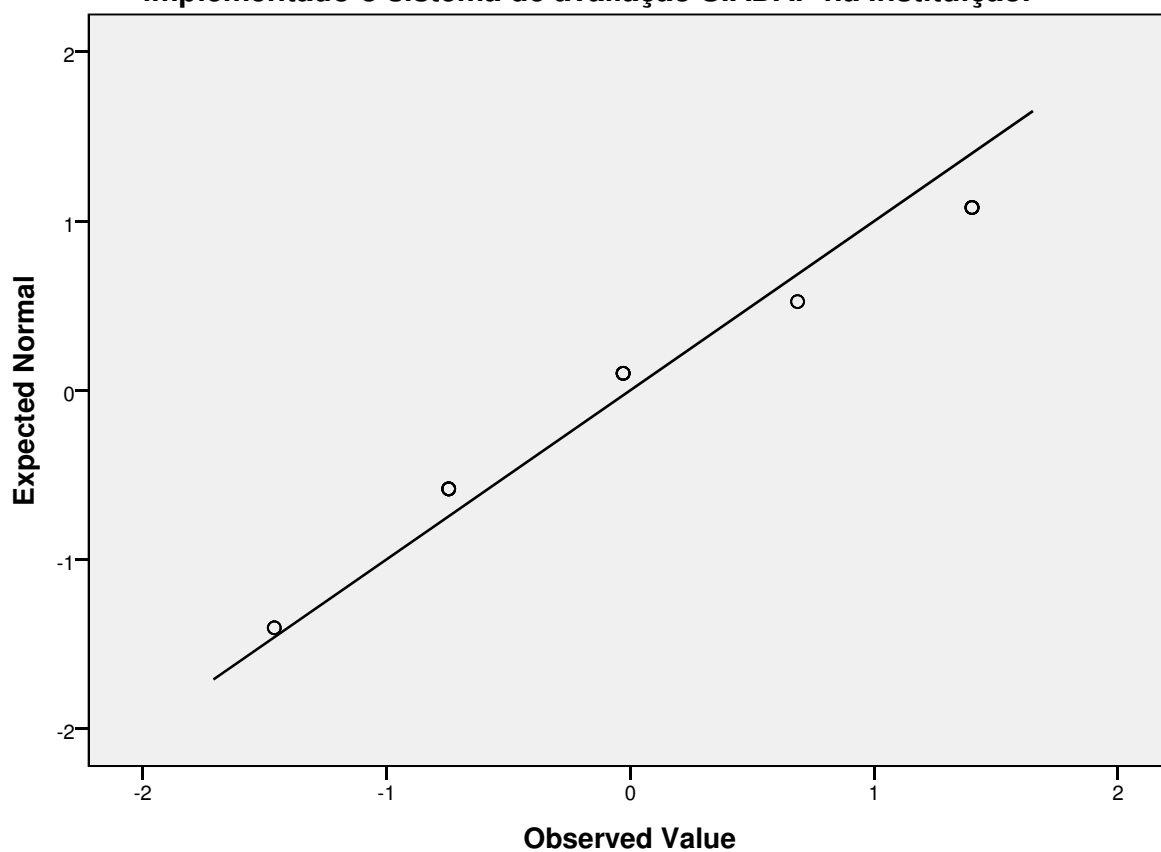
Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.

Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o Stem-and-Leaf Plot

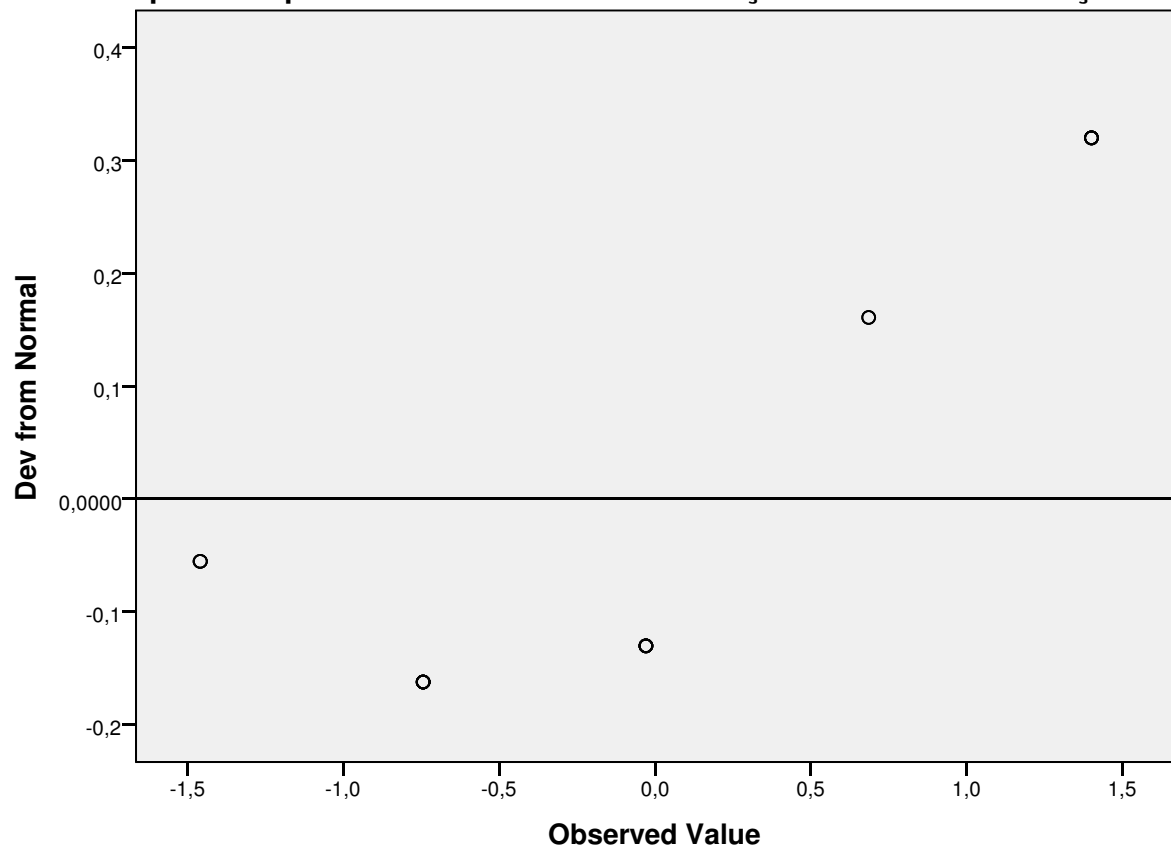
Frequency	Stem & Leaf
3,00	-1 . 444
7,00	-0 . 7777777
6,00	-0 . 000000
,00	0 .
2,00	0 . 66
6,00	1 . 444444

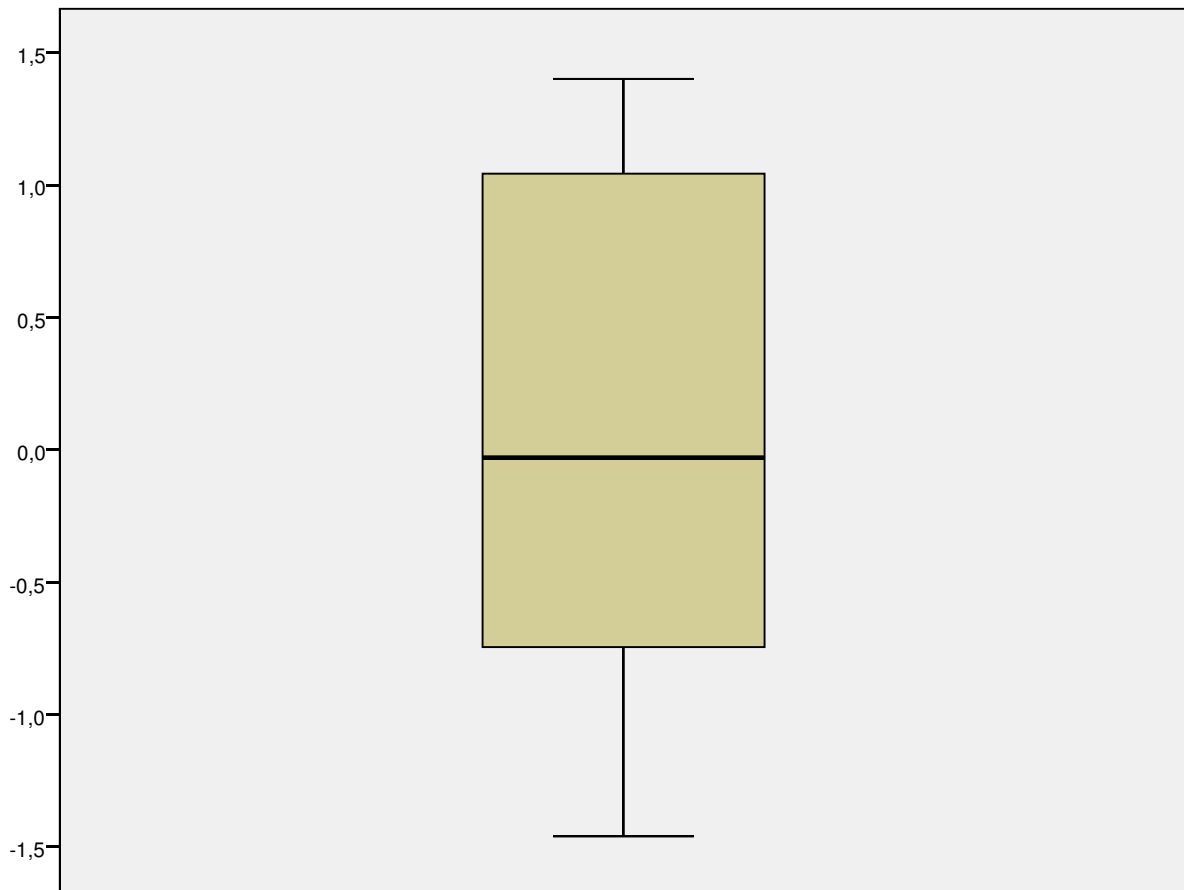
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.





Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.

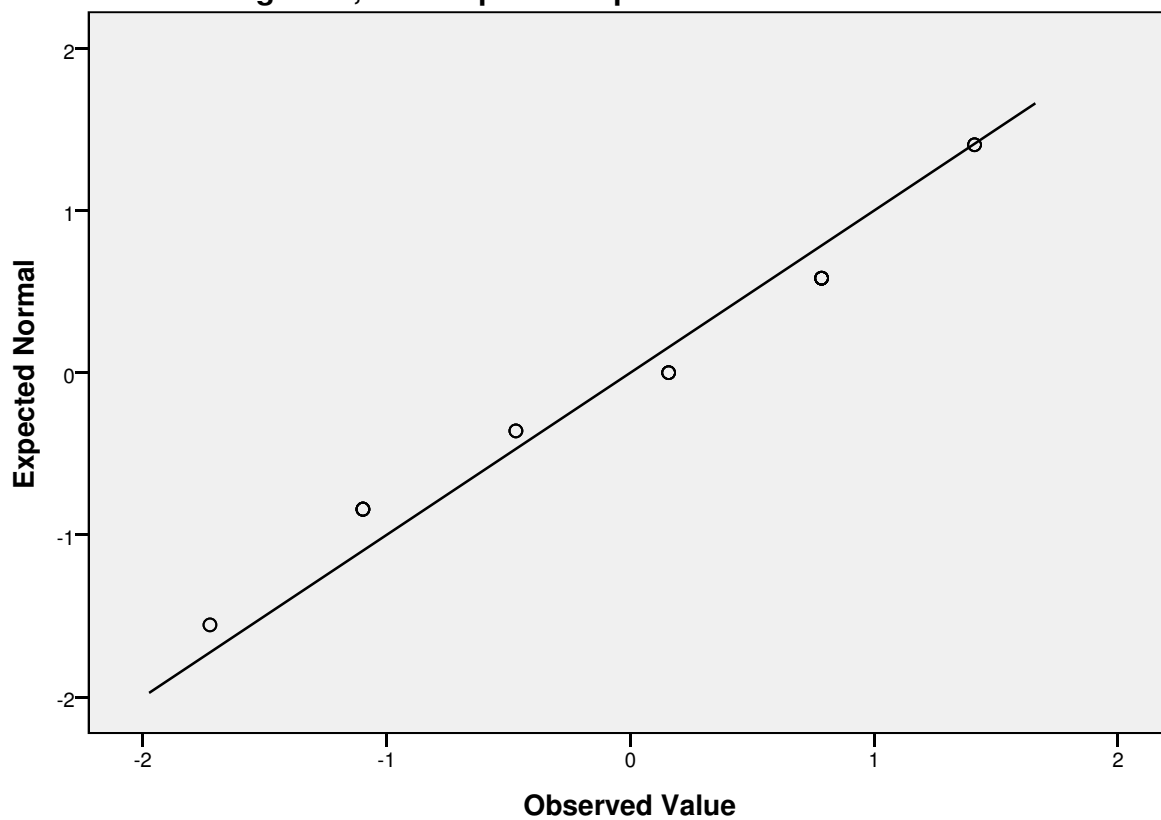
Zscore: Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.

Zscore: Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.

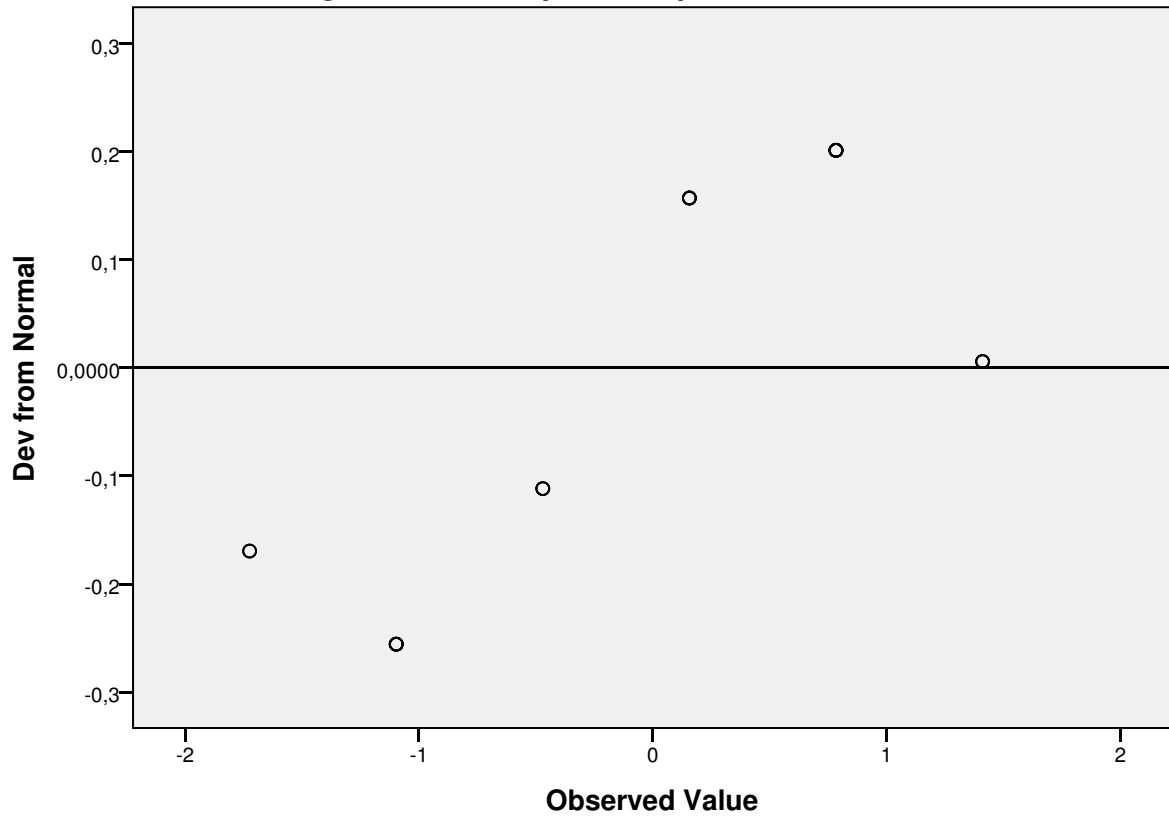
Frequency	Stem & Leaf
2,00	-1 . 77
5,00	-1 . 00000
,00	-0 .
3,00	-0 . 444
4,00	0 . 1111
7,00	0 . 7777777
3,00	1 . 444

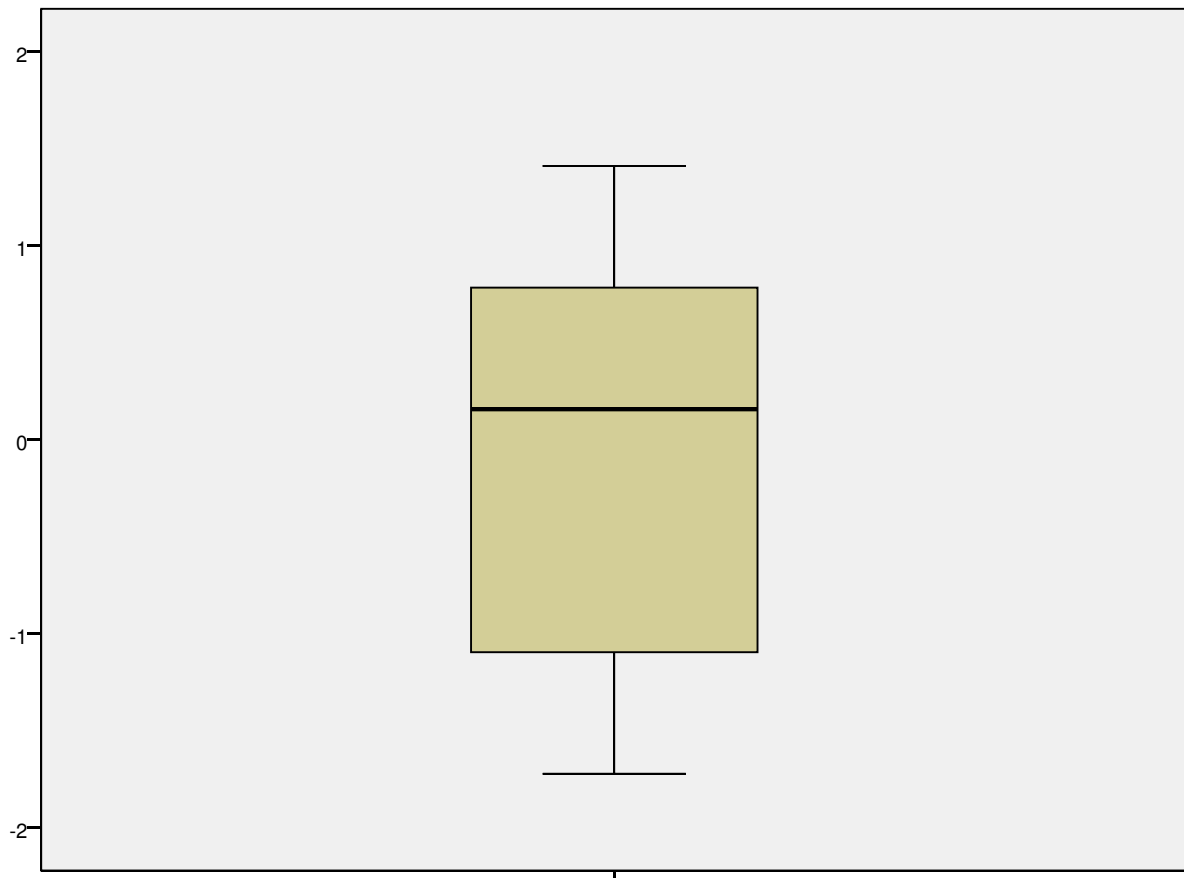
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Constató que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.





Zscore: Constatos que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.

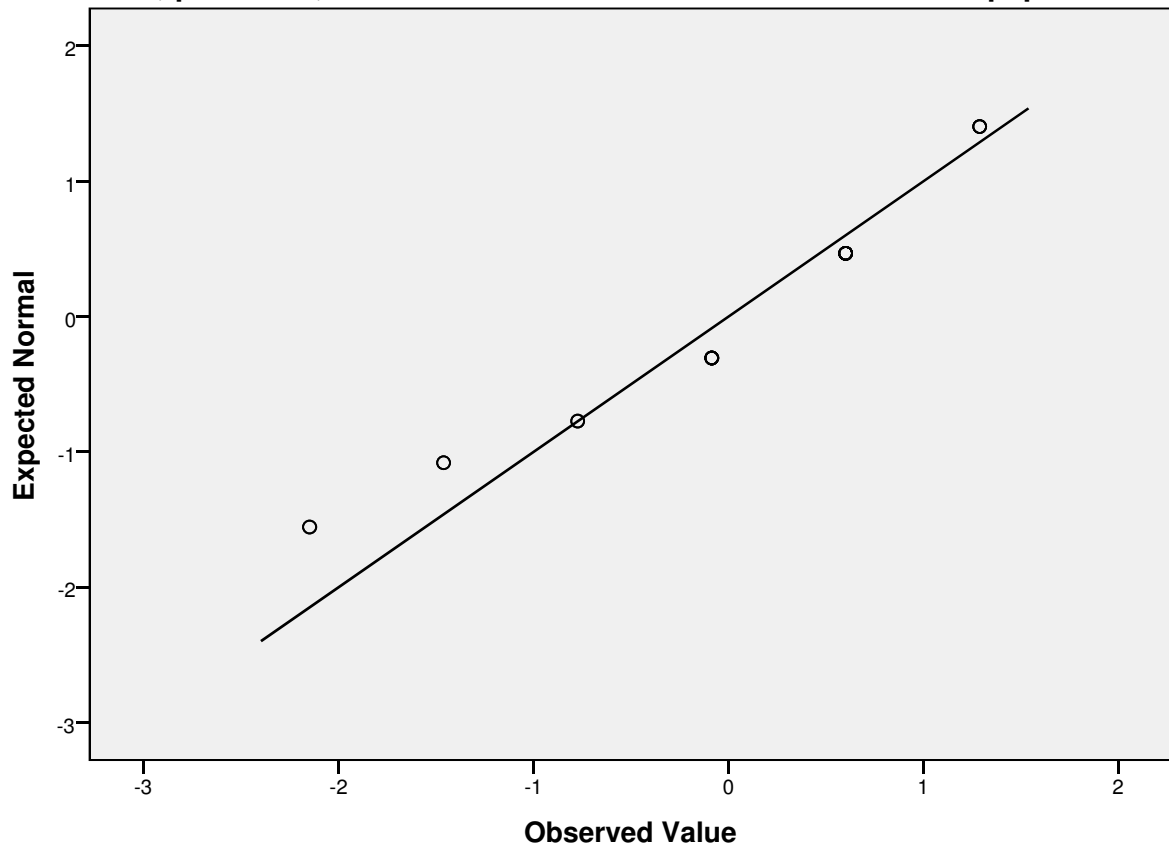
Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.

Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, Ste
m-and-Leaf Plot

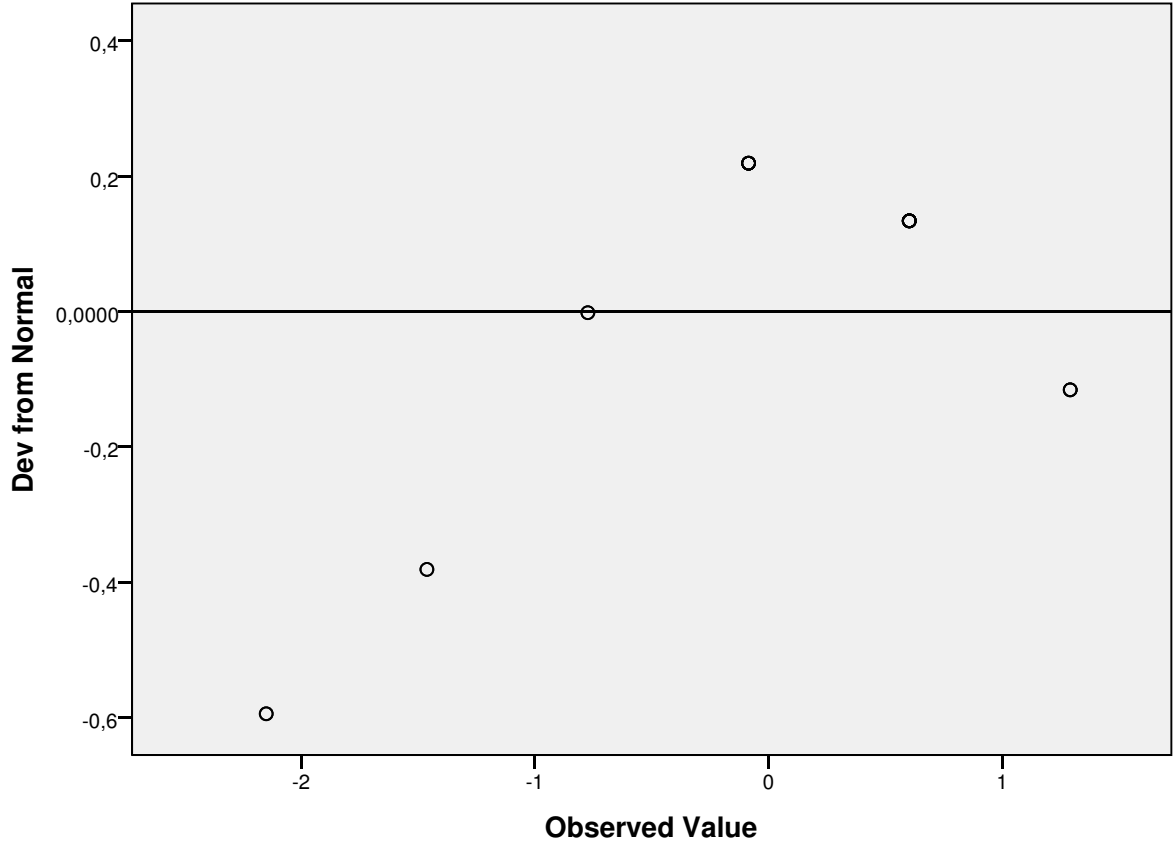
Frequency	Stem &	Leaf
2,00	Extremes	(= $\leq -2,1$)
2,00	-1 .	44
2,00	-0 .	77
6,00	-0 .	000000
,00	0 .	
9,00	0 .	66666666
3,00	1 .	222

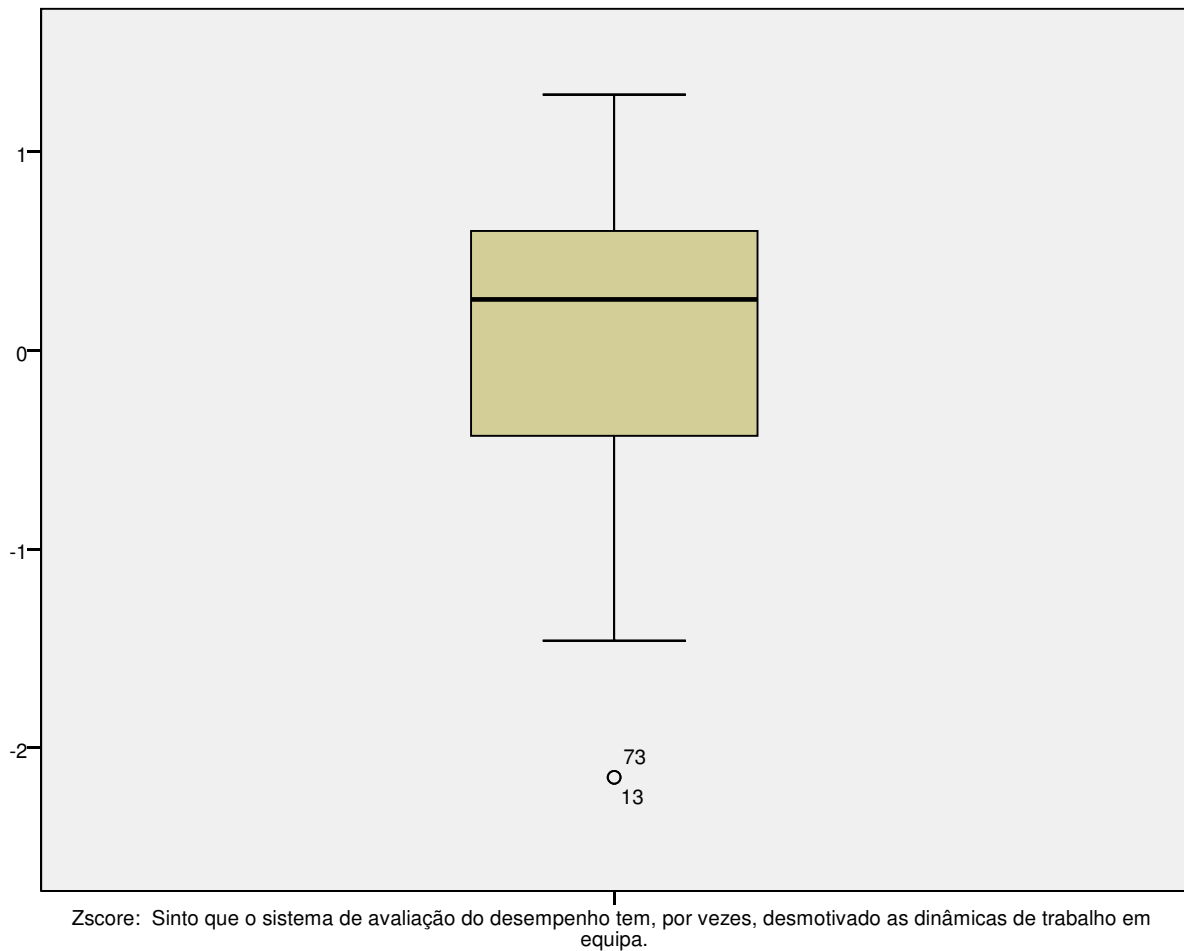
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.





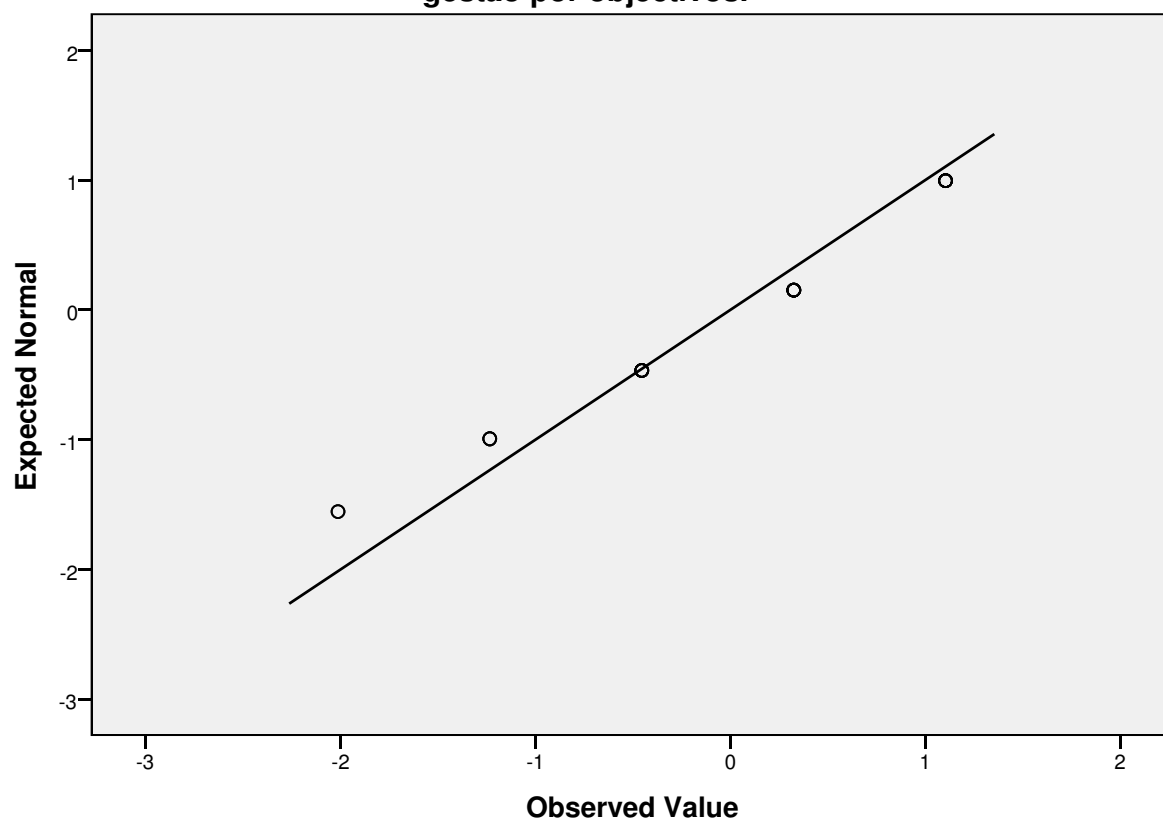
Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.

Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde qu Stem-and-Leaf Plot

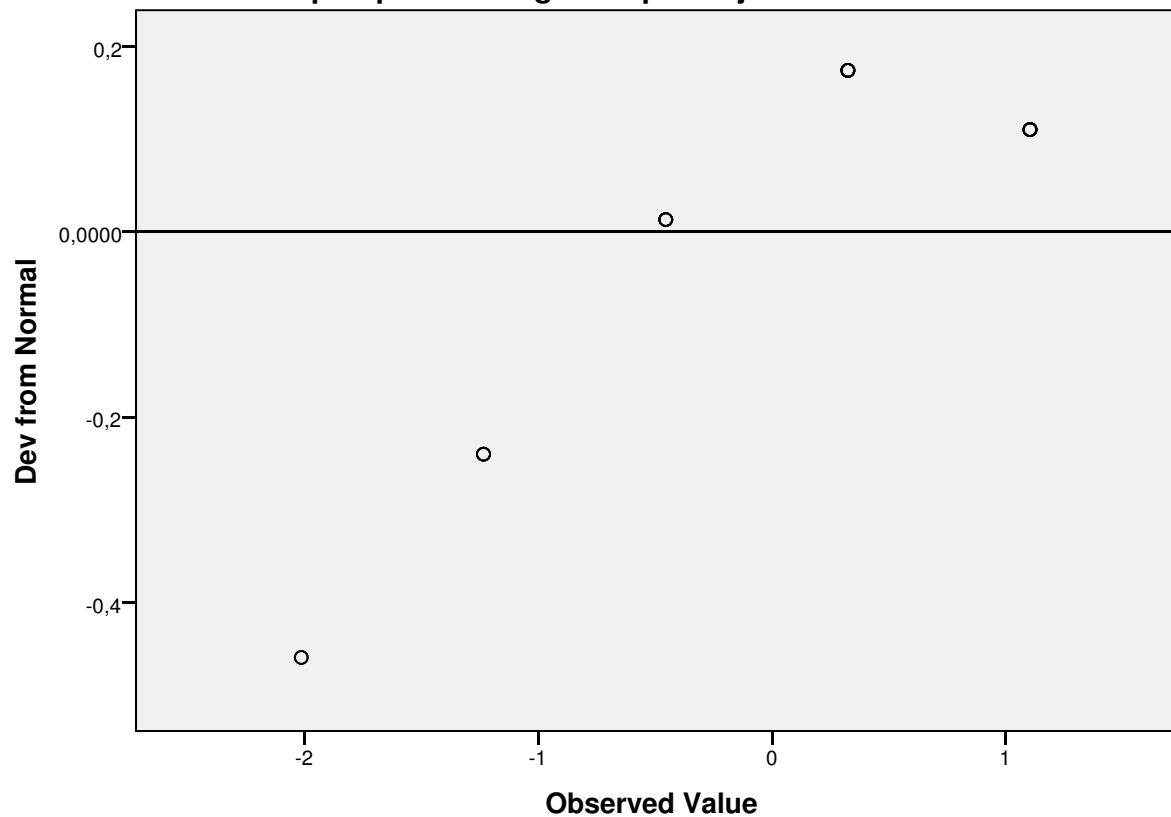
Frequency	Stem & Leaf
2,00	-2 . 00
3,00	-1 . 222
5,00	-0 . 44444
7,00	0 . 3333333
7,00	1 . 1111111

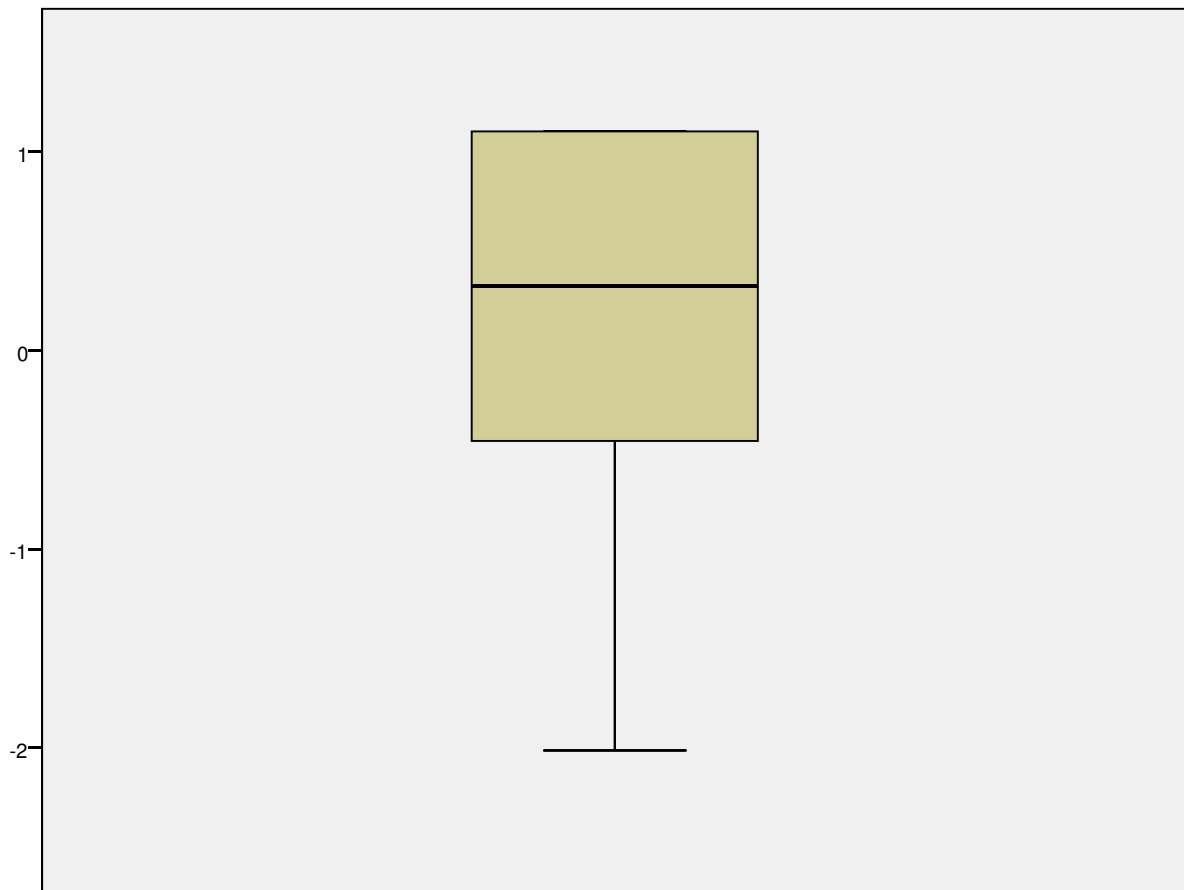
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.





Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.

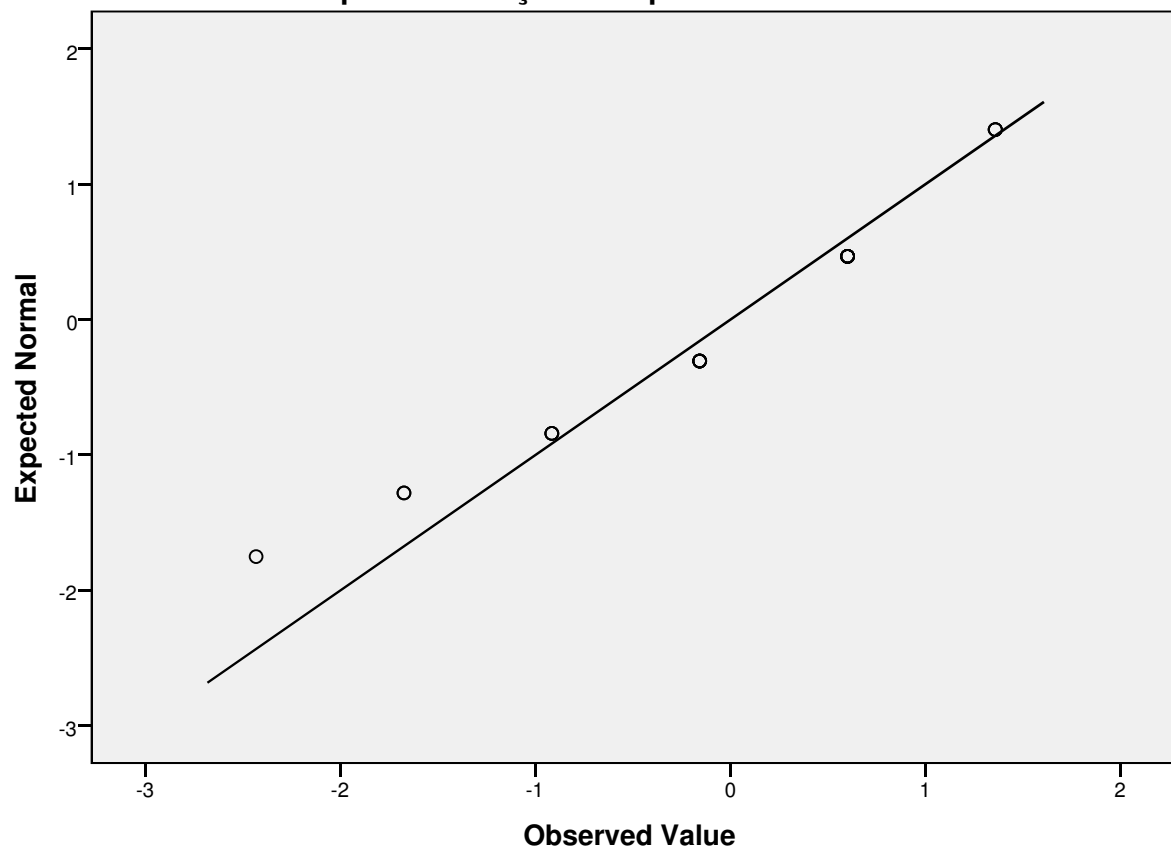
Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.

Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão Ste
m-and-Leaf Plot

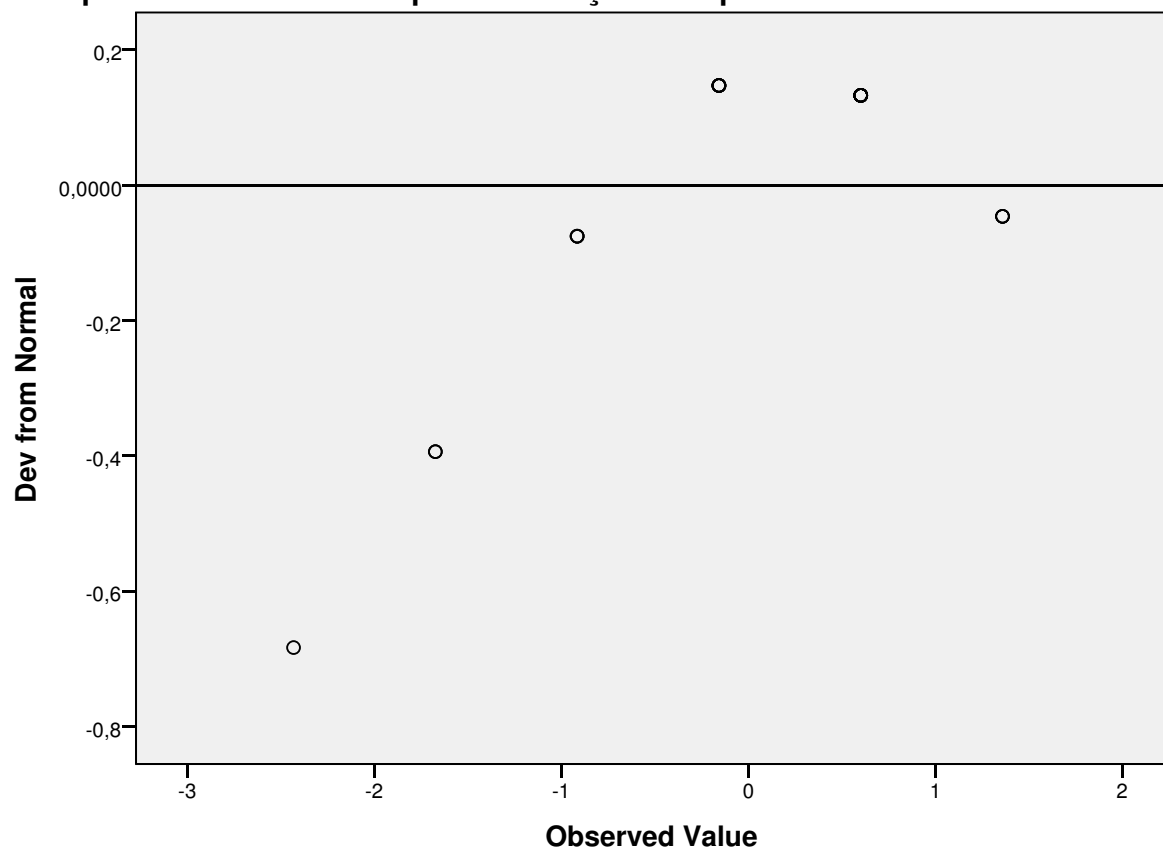
Frequency	Stem &	Leaf
1,00	Extremes	(= $\leq -2,4$)
2,00	-1 .	66
,00	-1 .	
3,00	-0 .	999
6,00	-0 .	111111
,00	0 .	
9,00	0 .	666666666
3,00	1 .	333

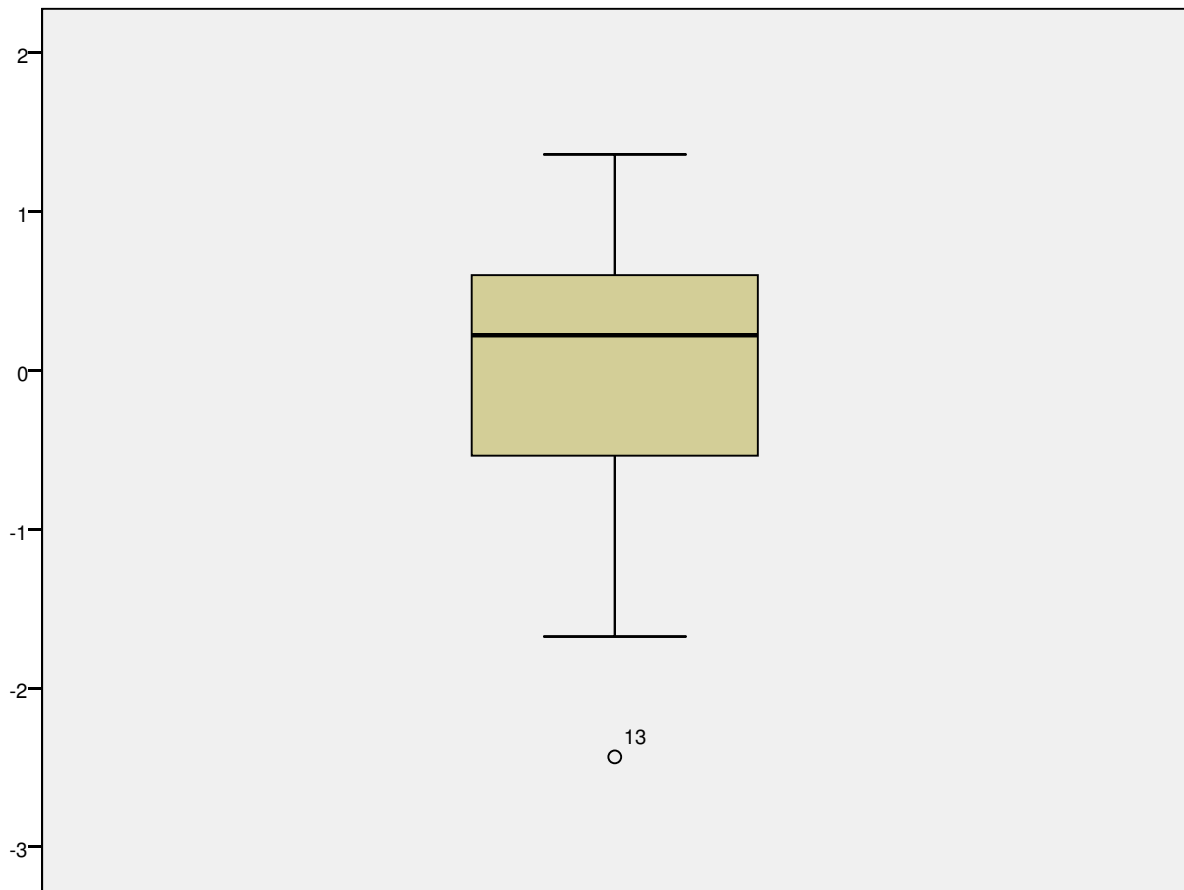
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.





Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.

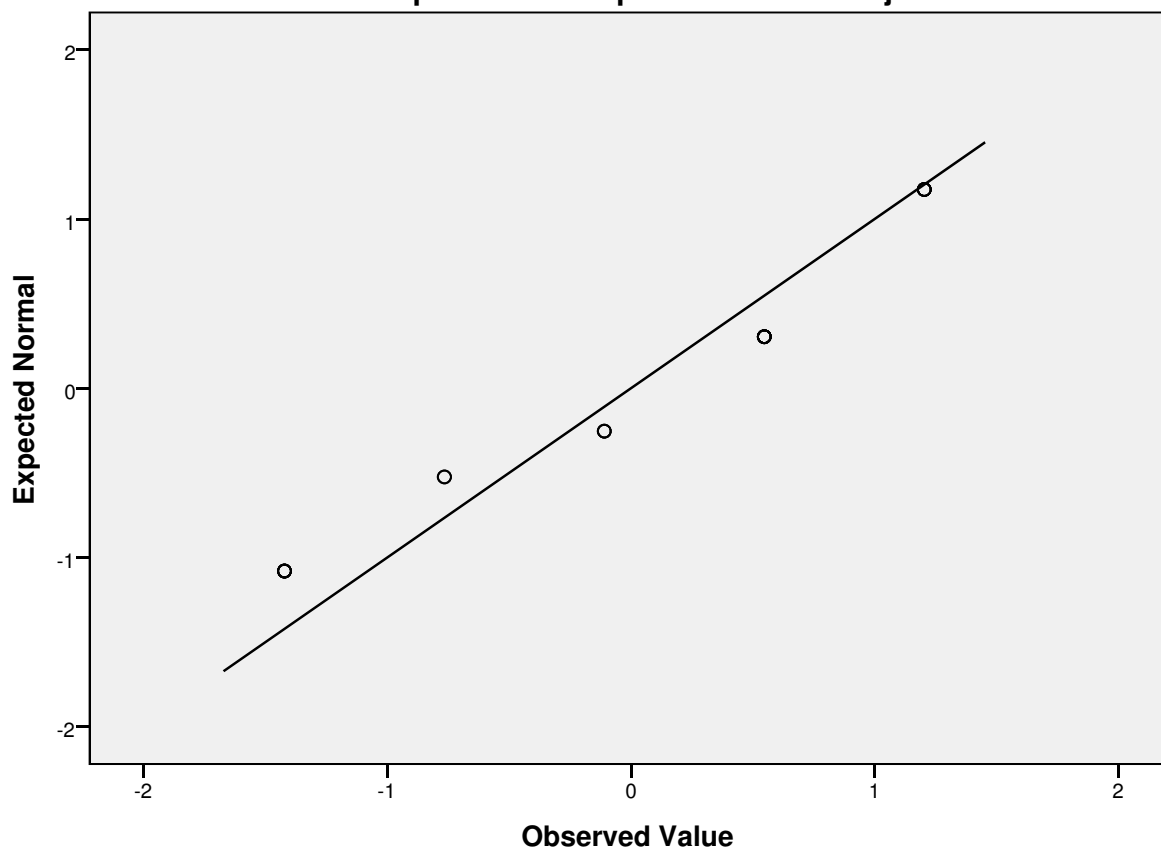
Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.

Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao Ste
m-and-Leaf Plot

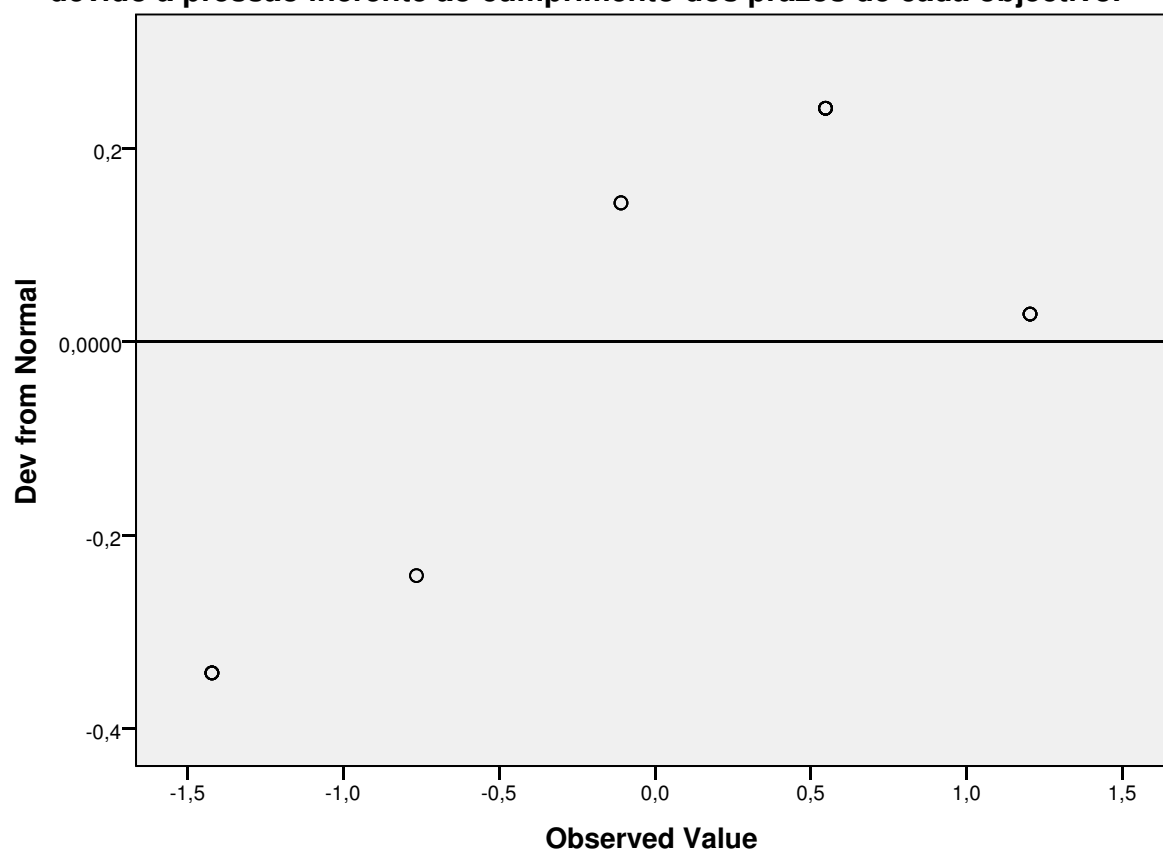
Frequency	Stem &	Leaf
6,00	-1 .	444444
2,00	-0 .	77
3,00	-0 .	111
,00	0 .	
8,00	0 .	55555555
5,00	1 .	22222

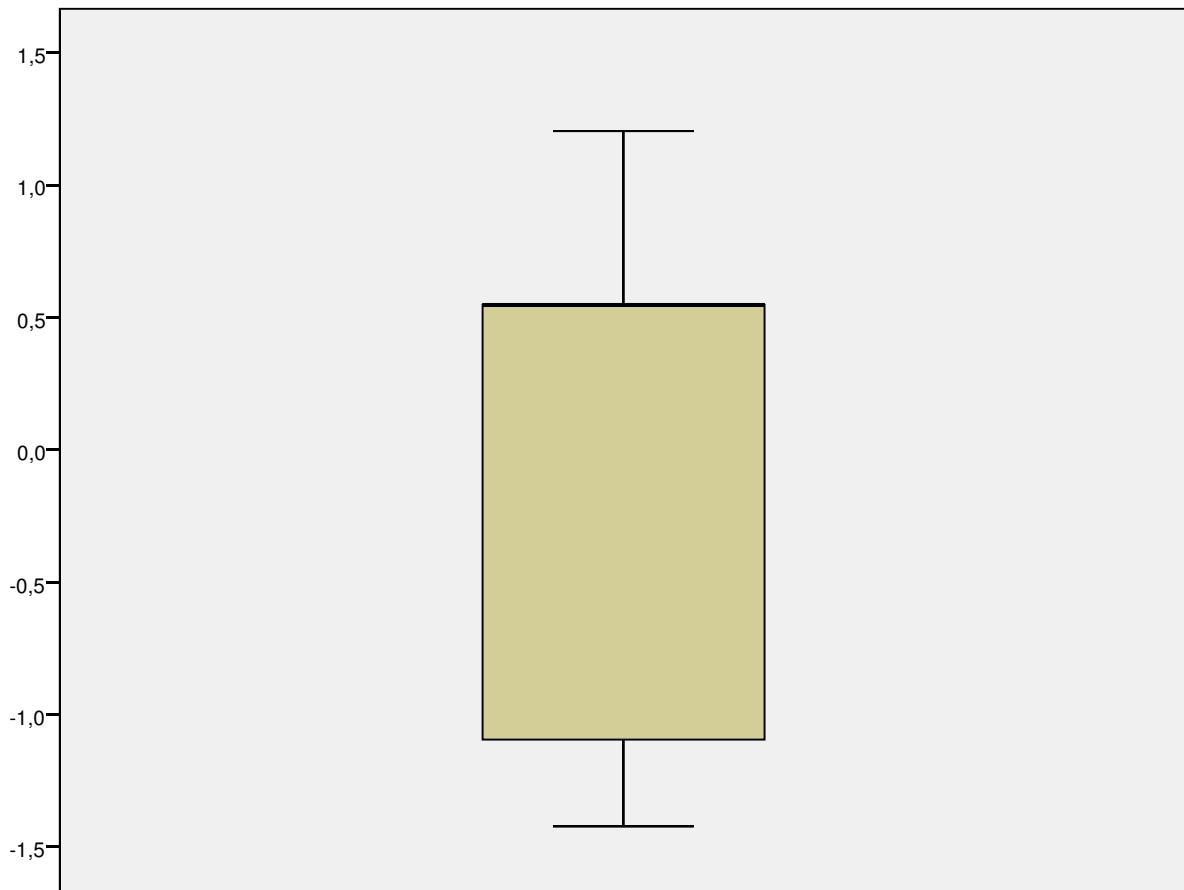
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.





Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.

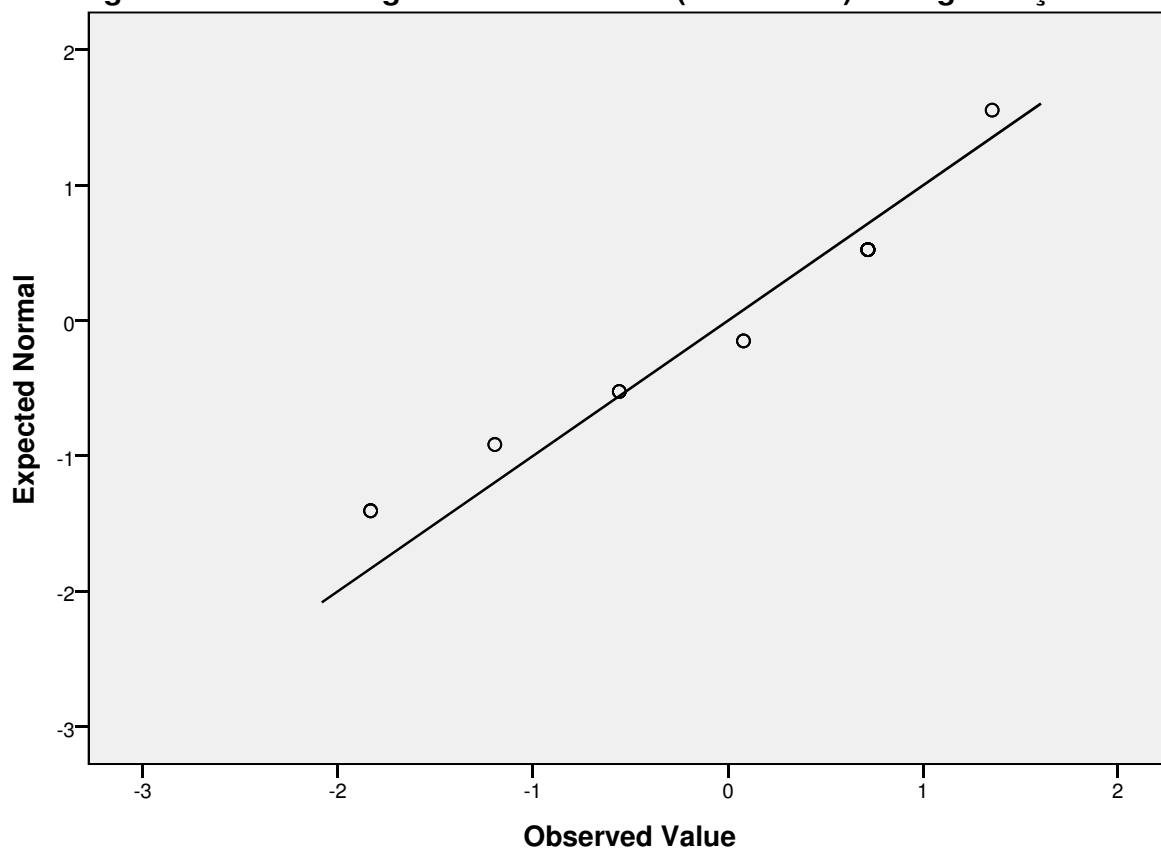
Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.

Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização. Stem-and-Leaf Plot

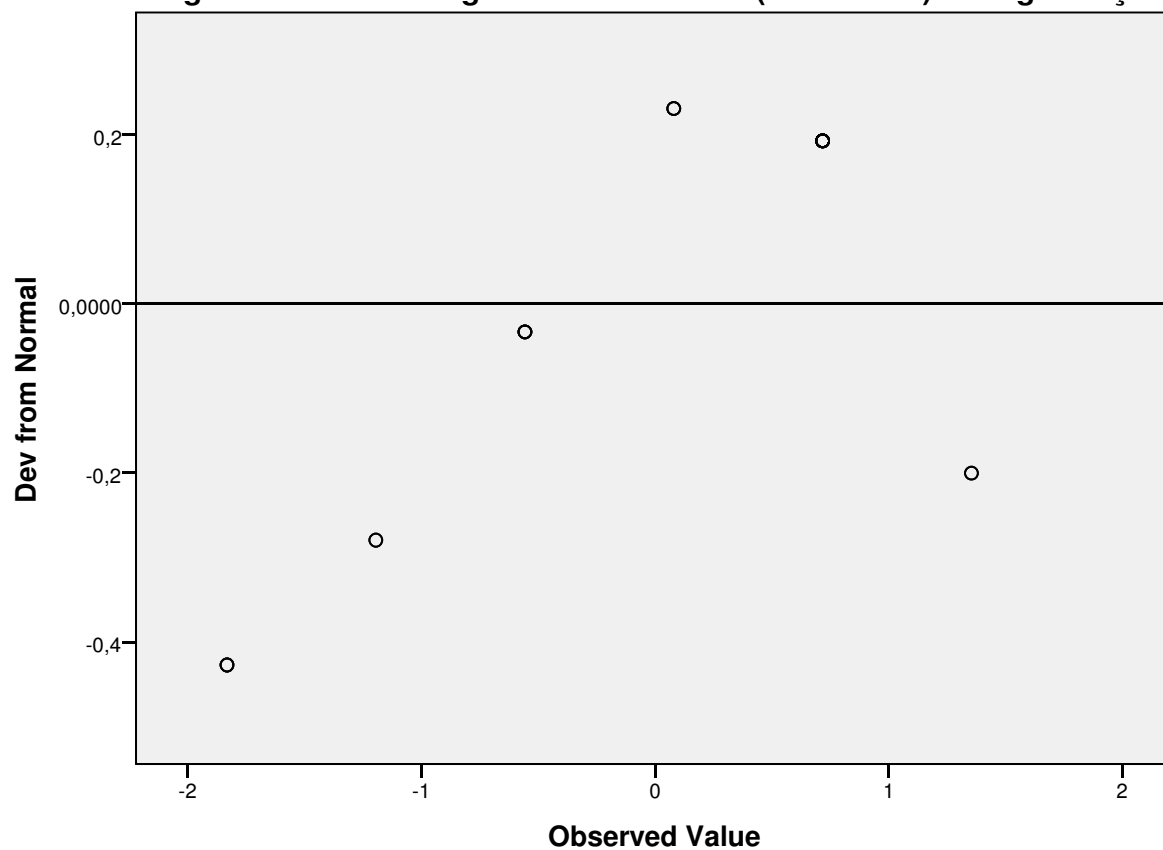
Frequency	Stem & Leaf
3,00	-1 . 888
2,00	-1 . 11
4,00	-0 . 5555
,00	-0 .
3,00	0 . 000
10,00	0 . 7777777777
2,00	1 . 33

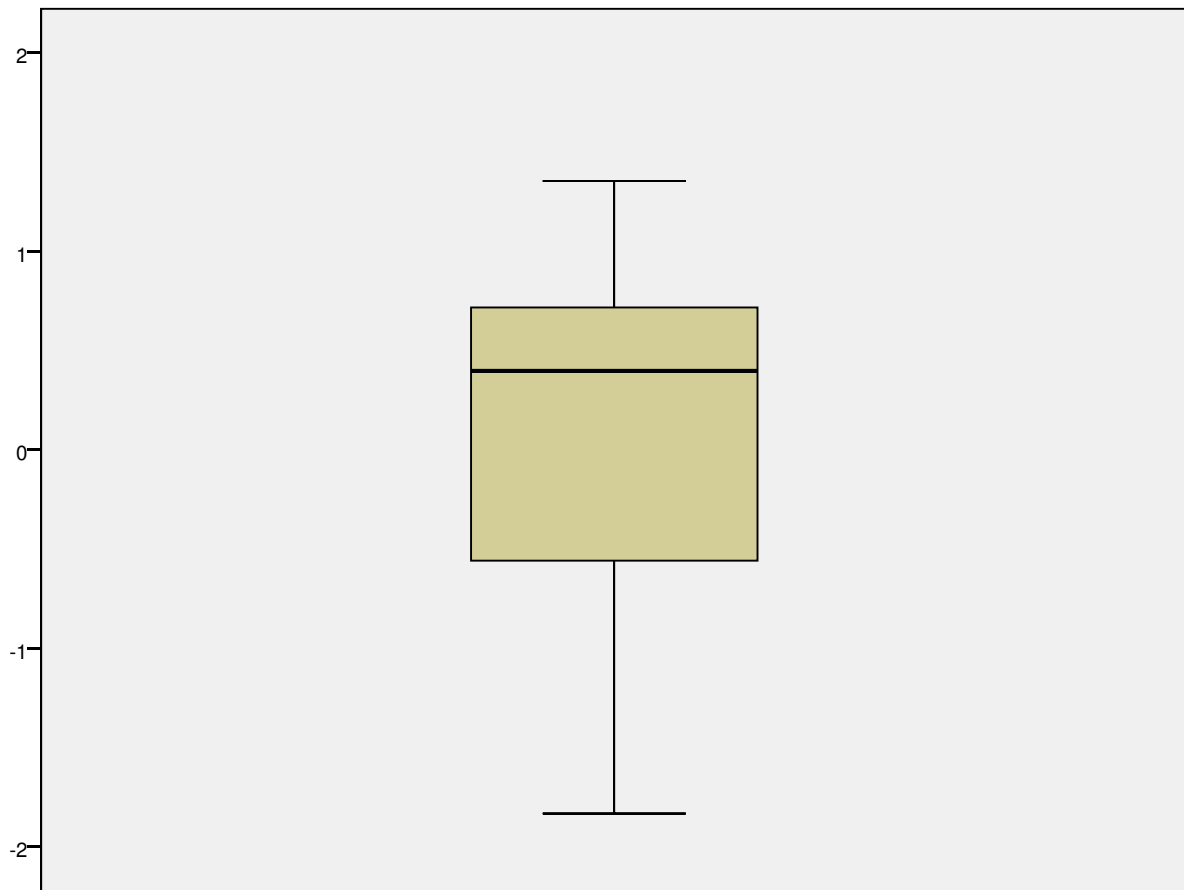
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.





Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.

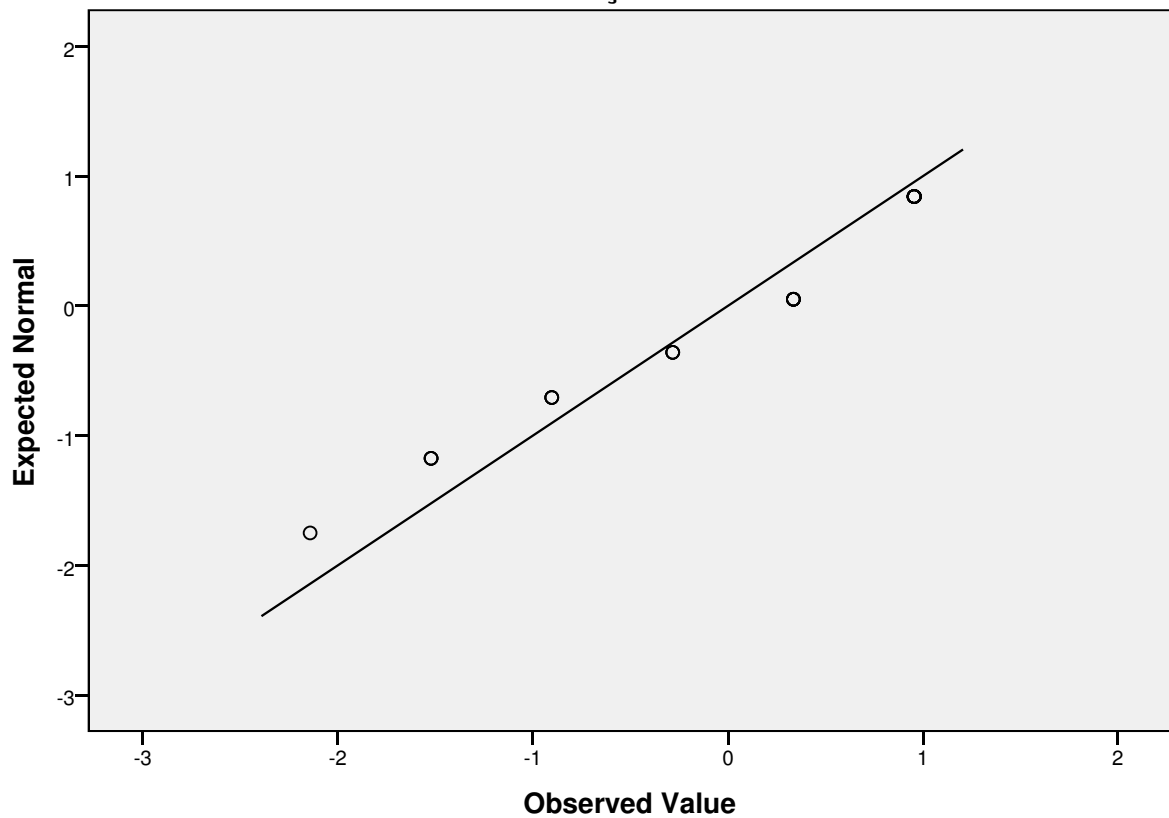
Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.

Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aume Stem-and-Leaf Plot

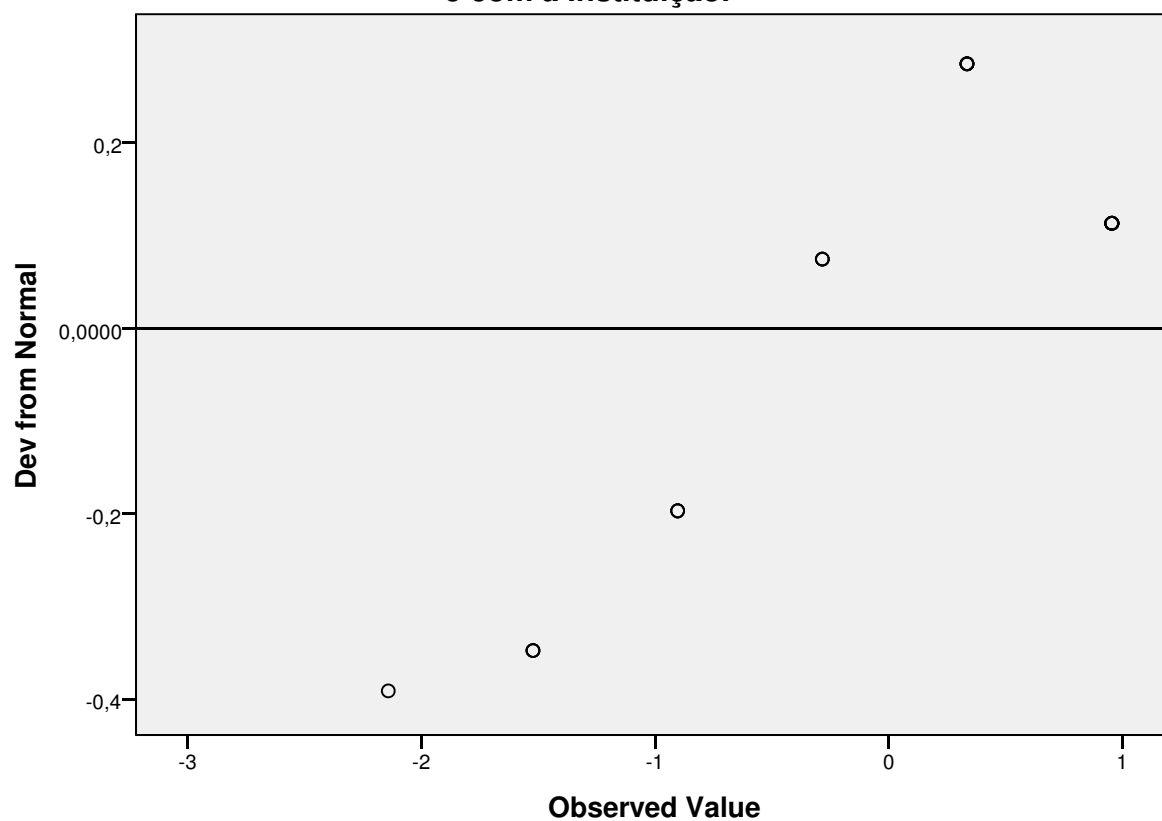
Frequency	Stem & Leaf
1,00	-2 . 1
3,00	-1 . 555
,00	-1 .
3,00	-0 . 999
3,00	-0 . 222
5,00	0 . 33333
9,00	0 . 999999999

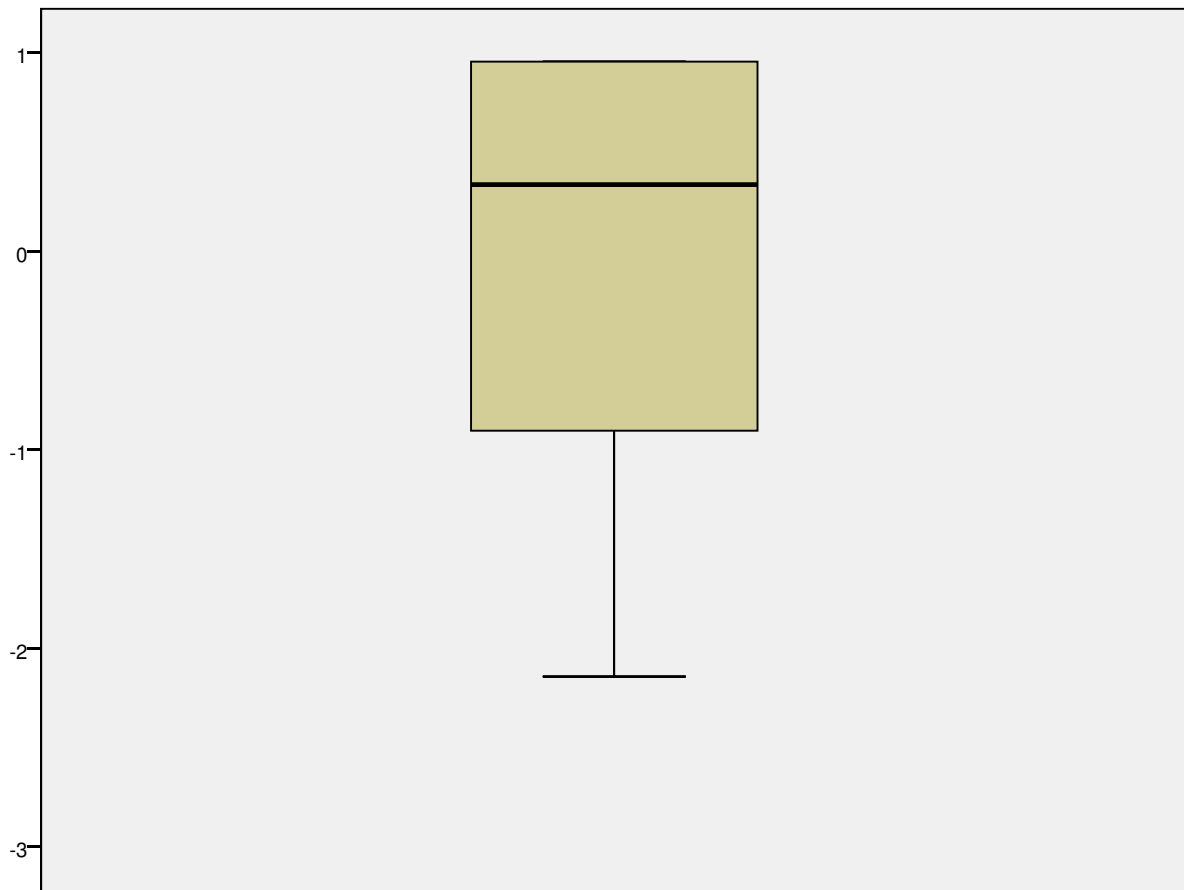
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.





Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.

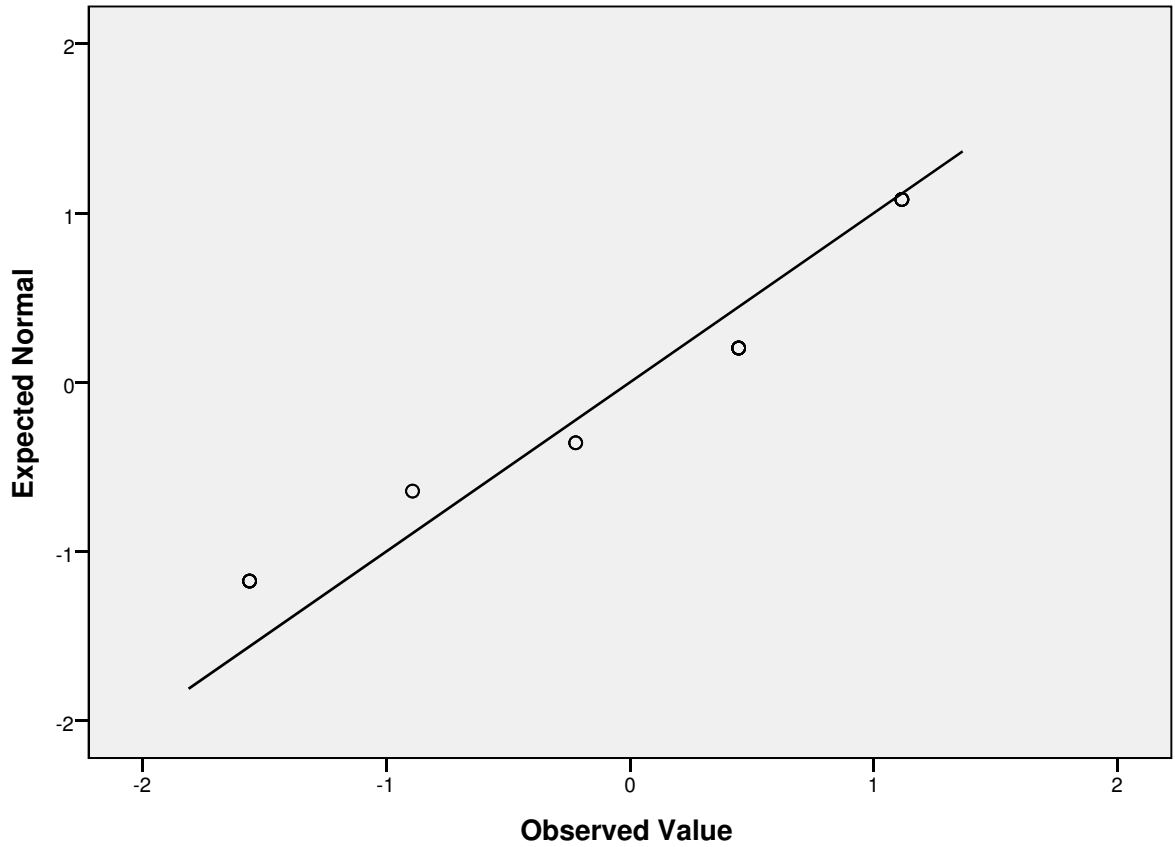
Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.

Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a imple Stem-and-Leaf Plot

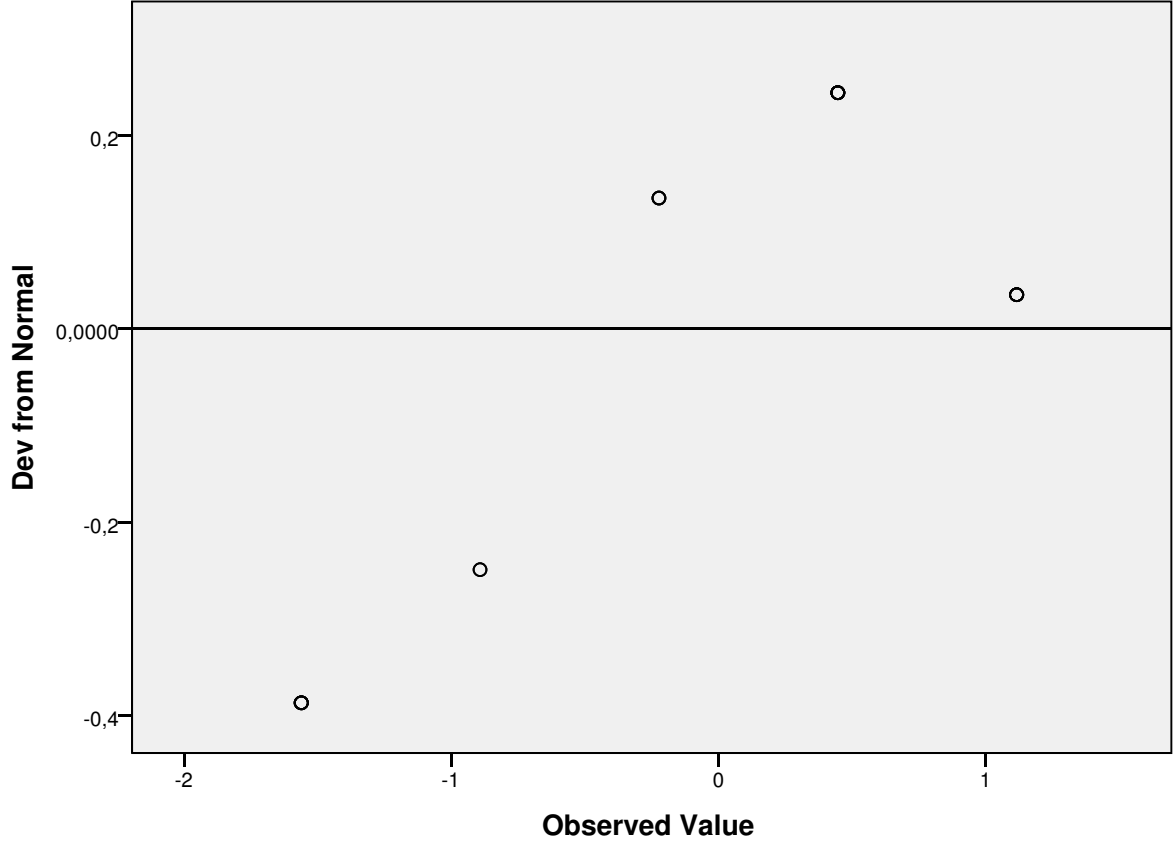
Frequency	Stem &	Leaf
5,00	-1 .	55555
,00	-1 .	
2,00	-0 .	88
3,00	-0 .	222
8,00	0 .	44444444
,00	0 .	
6,00	1 .	111111

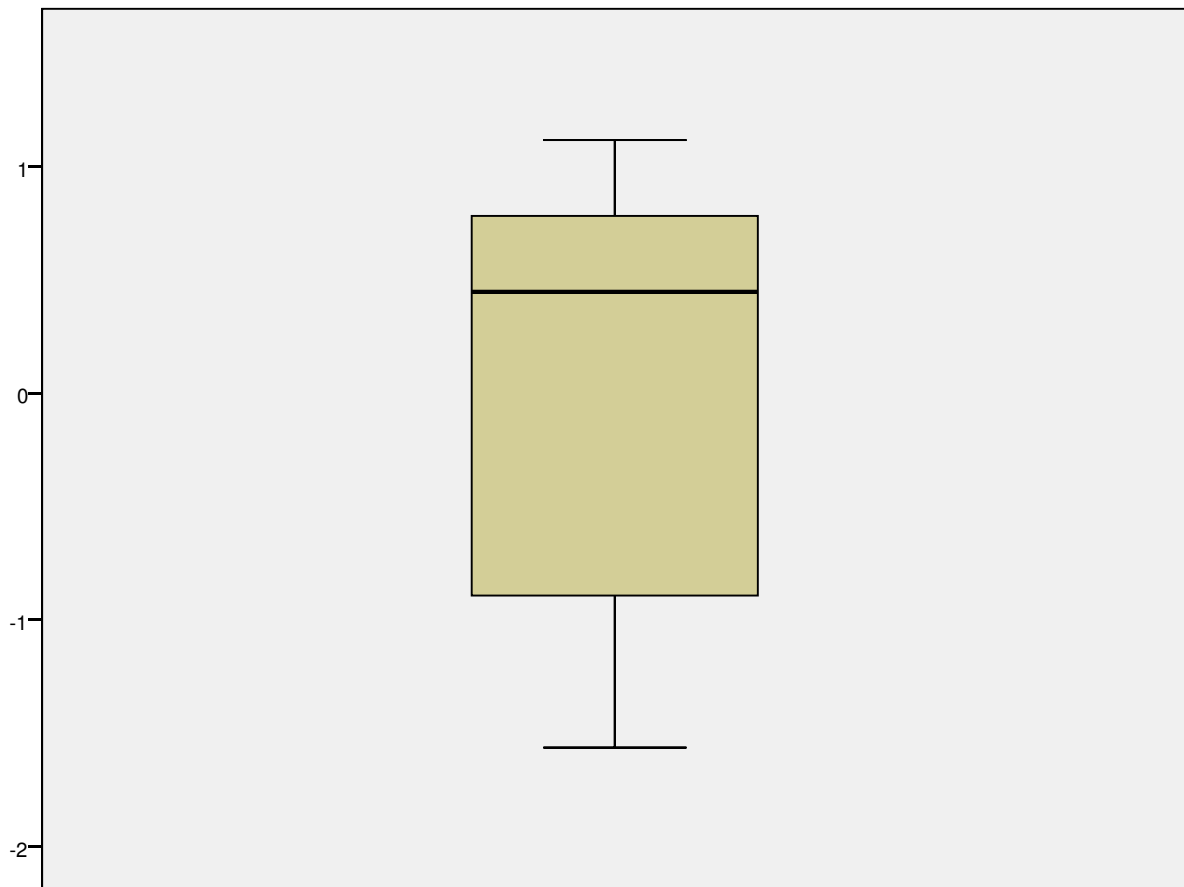
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.





Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.

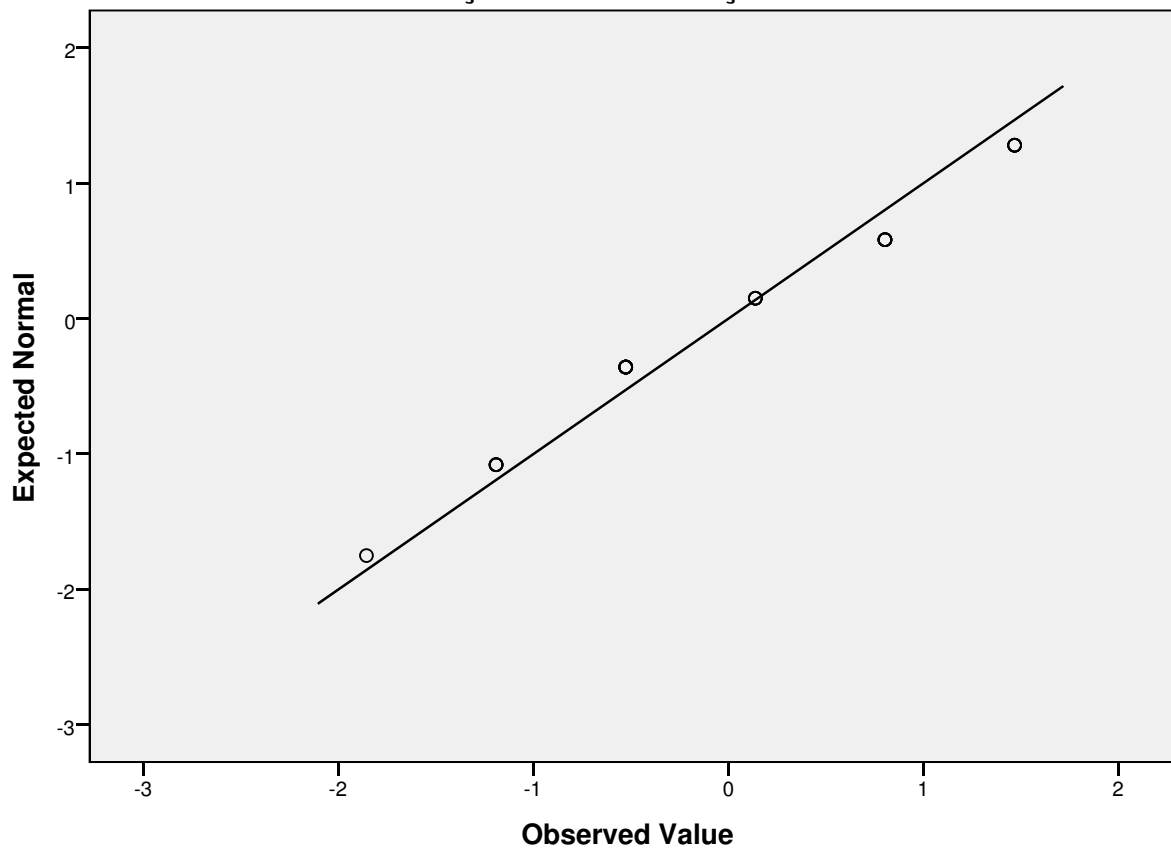
Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.

Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição Ste
m-and-Leaf Plot

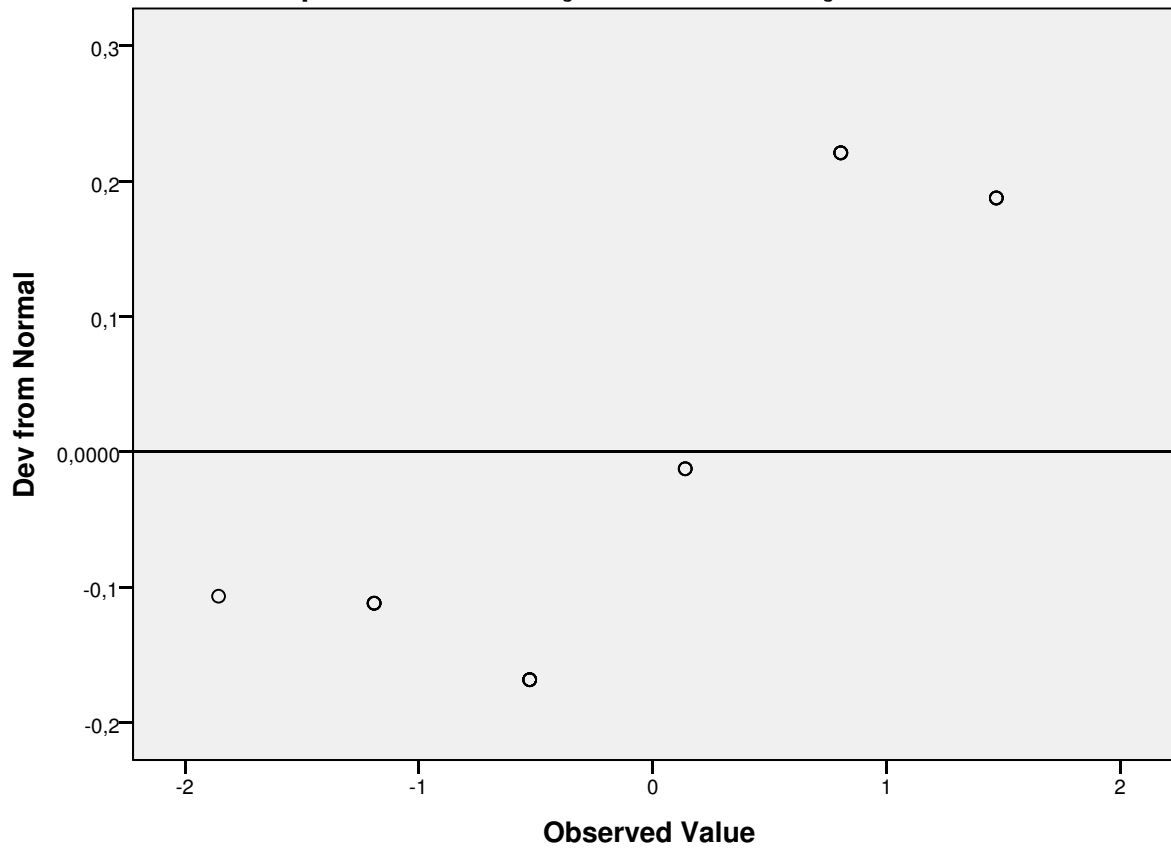
Frequency	Stem & Leaf
1,00	-1 . 8
4,00	-1 . 1111
7,00	-0 . 5555555
,00	-0 .
3,00	0 . 111
5,00	0 . 88888
4,00	1 . 4444

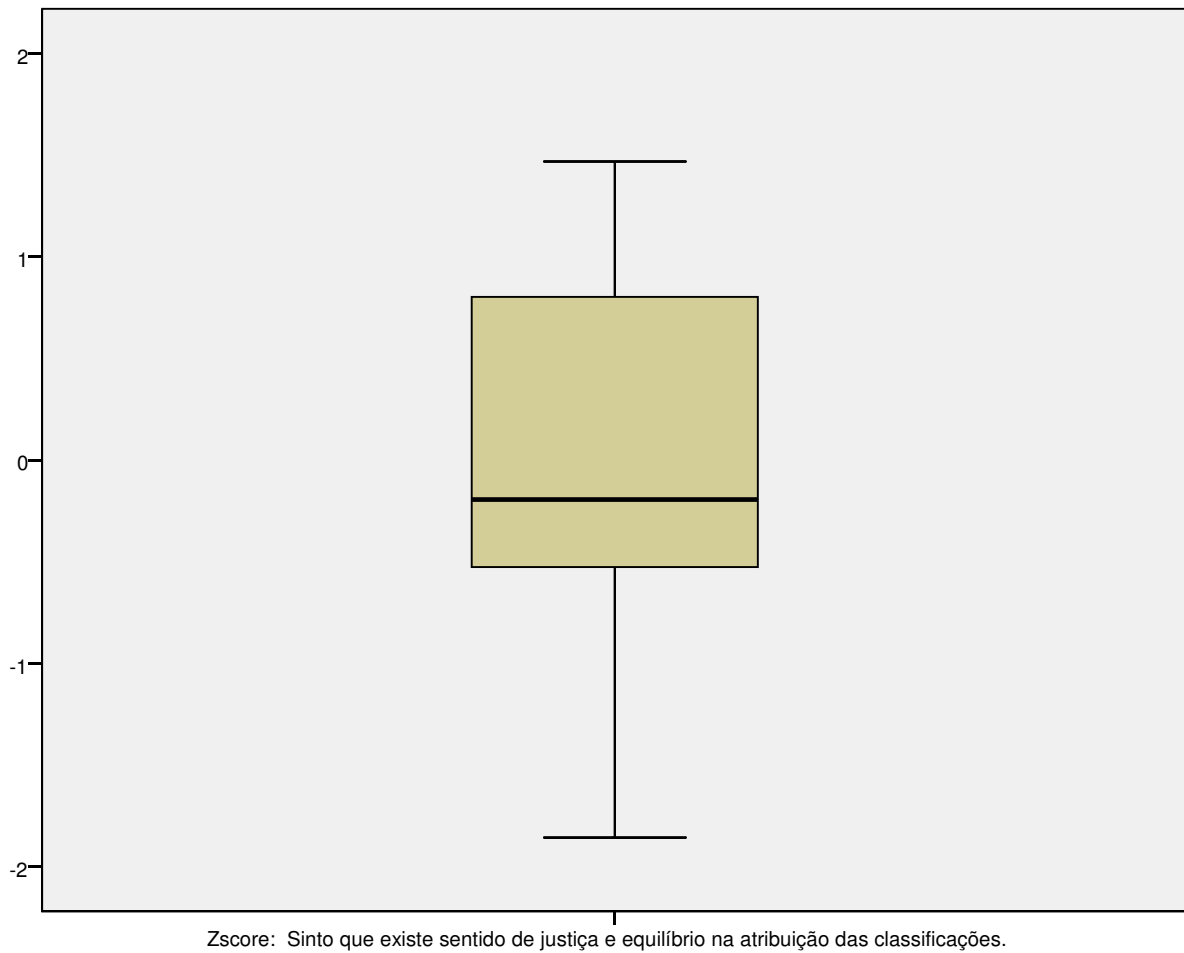
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.





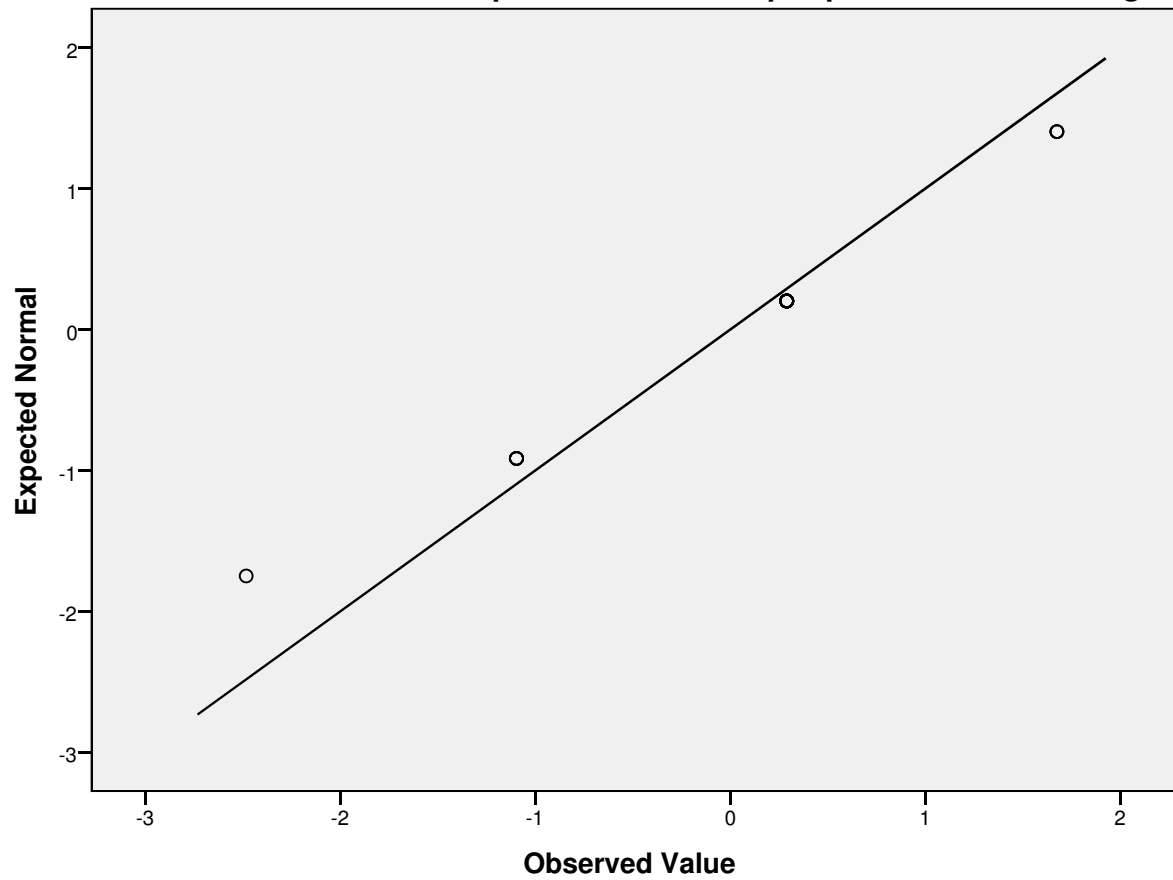
Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.

Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas. Stem-and-Leaf Plot

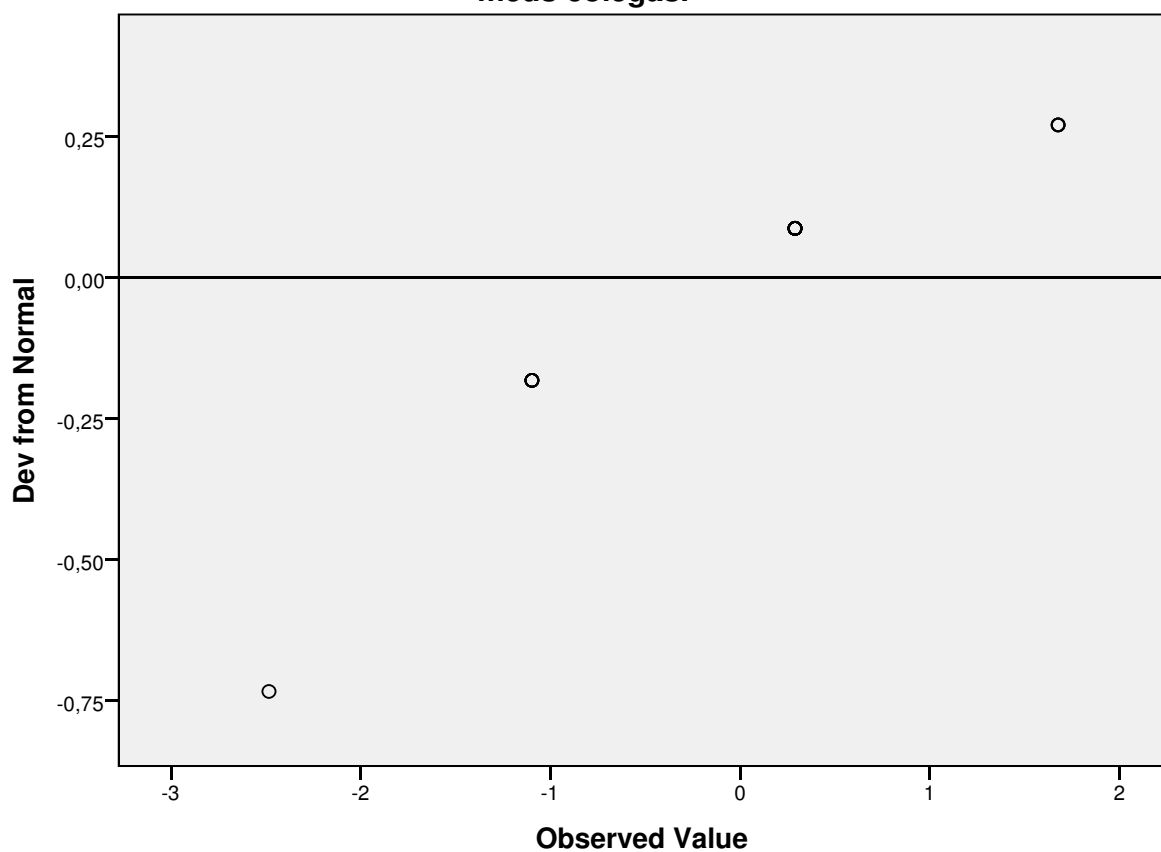
Frequency	Stem & Leaf
1,00	-2 . 4
6,00	-1 . 000000
,00	-0 .
14,00	0 . 22222222222222
3,00	1 . 666

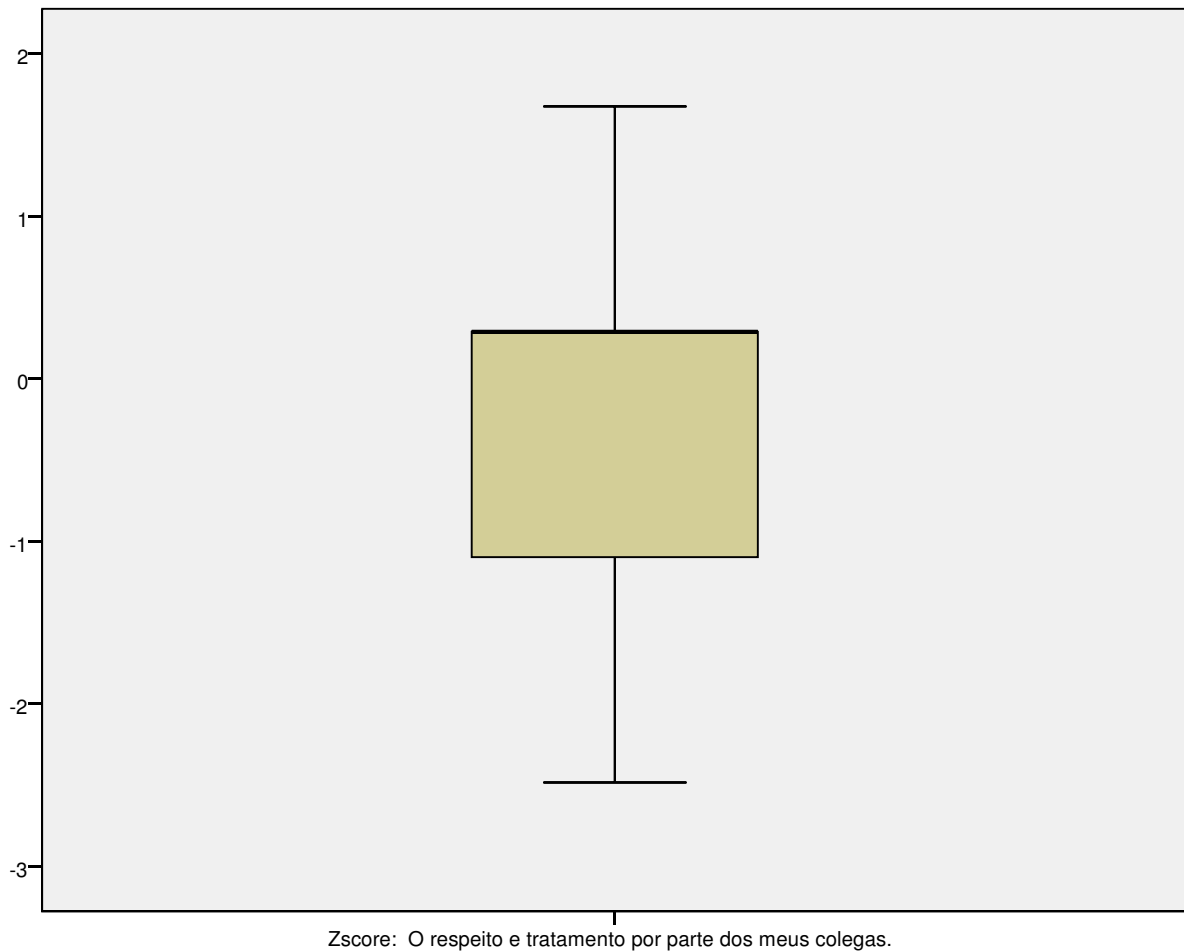
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.





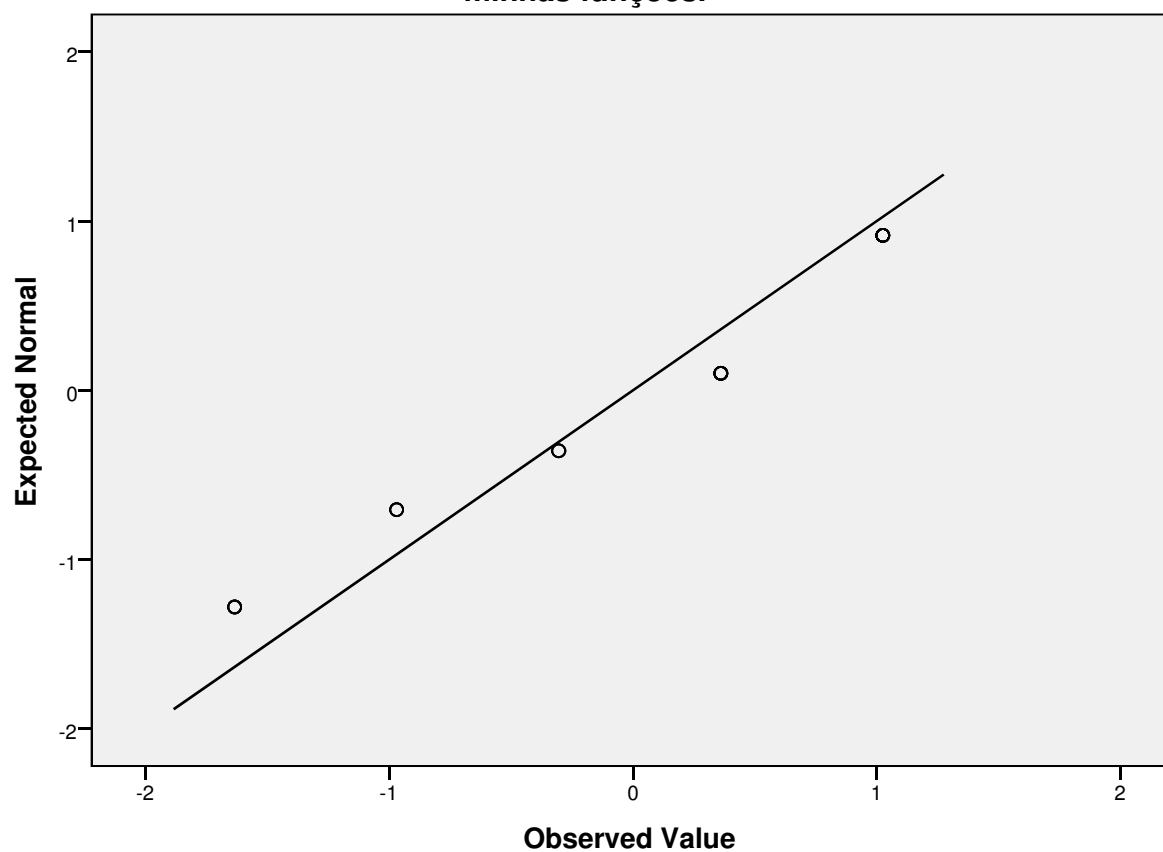
Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.

Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções. Stem-and-Leaf Plot

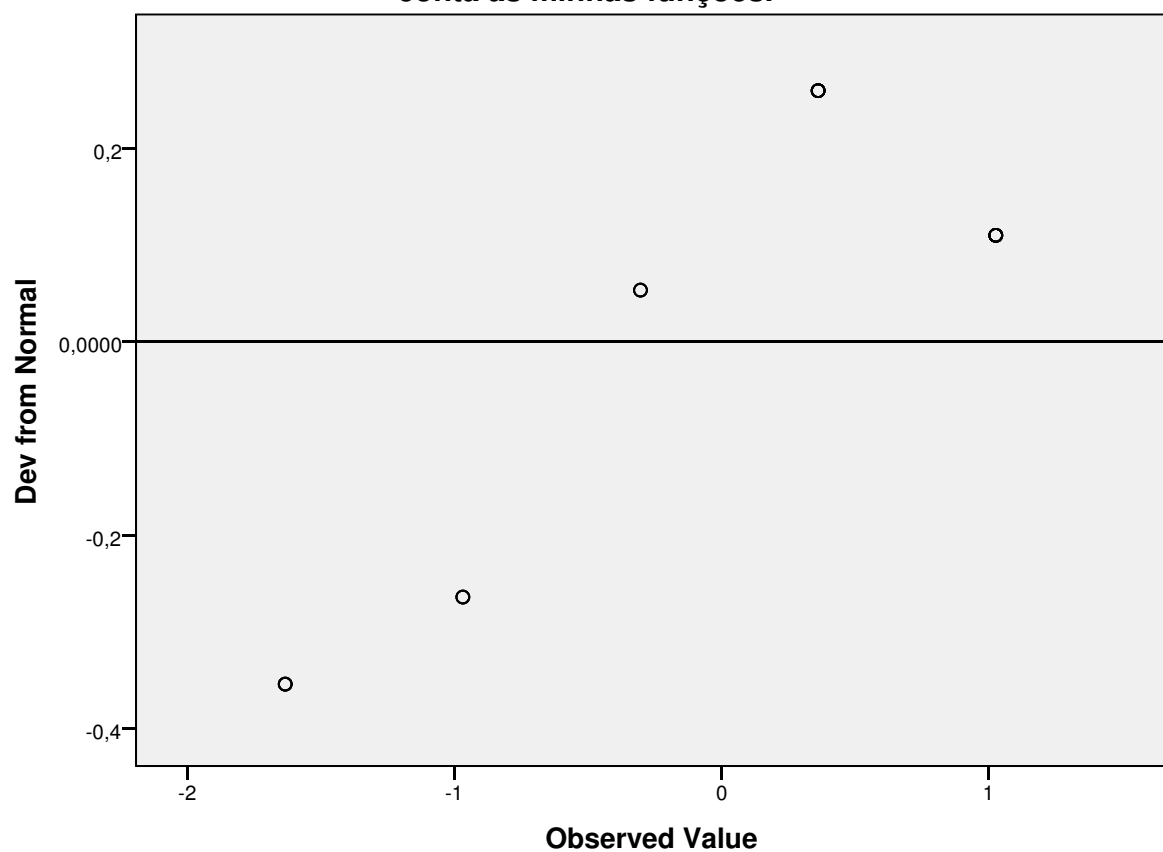
Frequency	Stem & Leaf
4,00	-1 . 6666
,00	-1 .
3,00	-0 . 999
3,00	-0 . 333
6,00	0 . 333333
,00	0 .
8,00	1 . 00000000

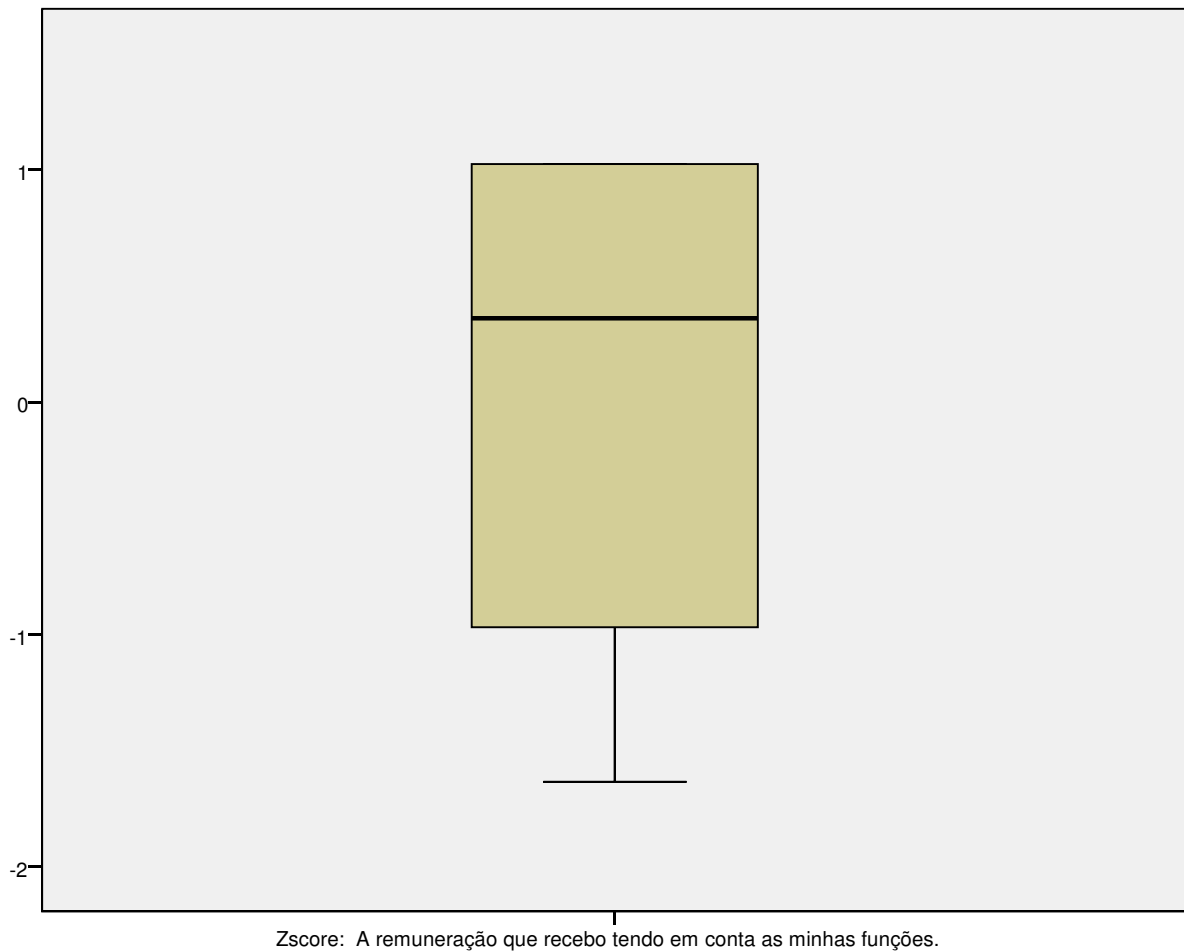
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.





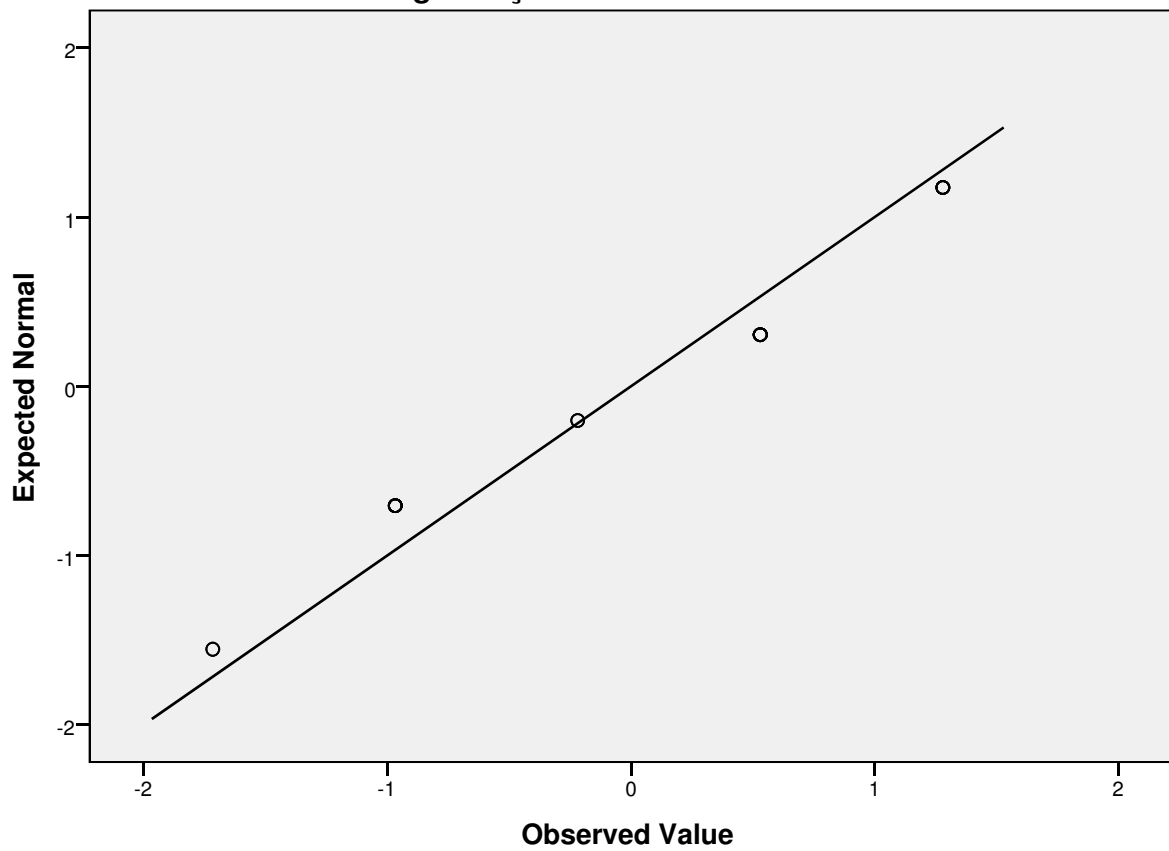
Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.

Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trab St
em-and-Leaf Plot

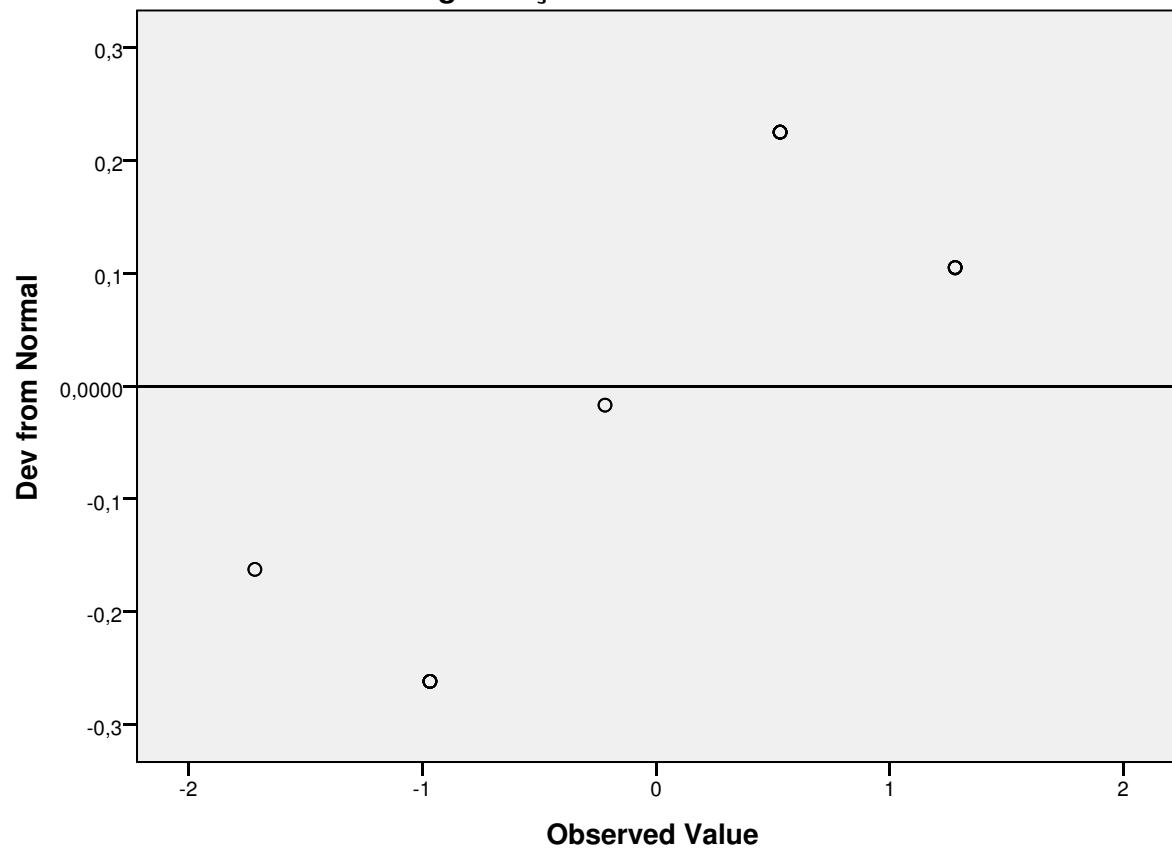
Frequency	Stem &	Leaf
2,00	-1 .	77
,00	-1 .	
7,00	-0 .	9999999
2,00	-0 .	22
,00	0 .	
8,00	0 .	55555555
5,00	1 .	22222

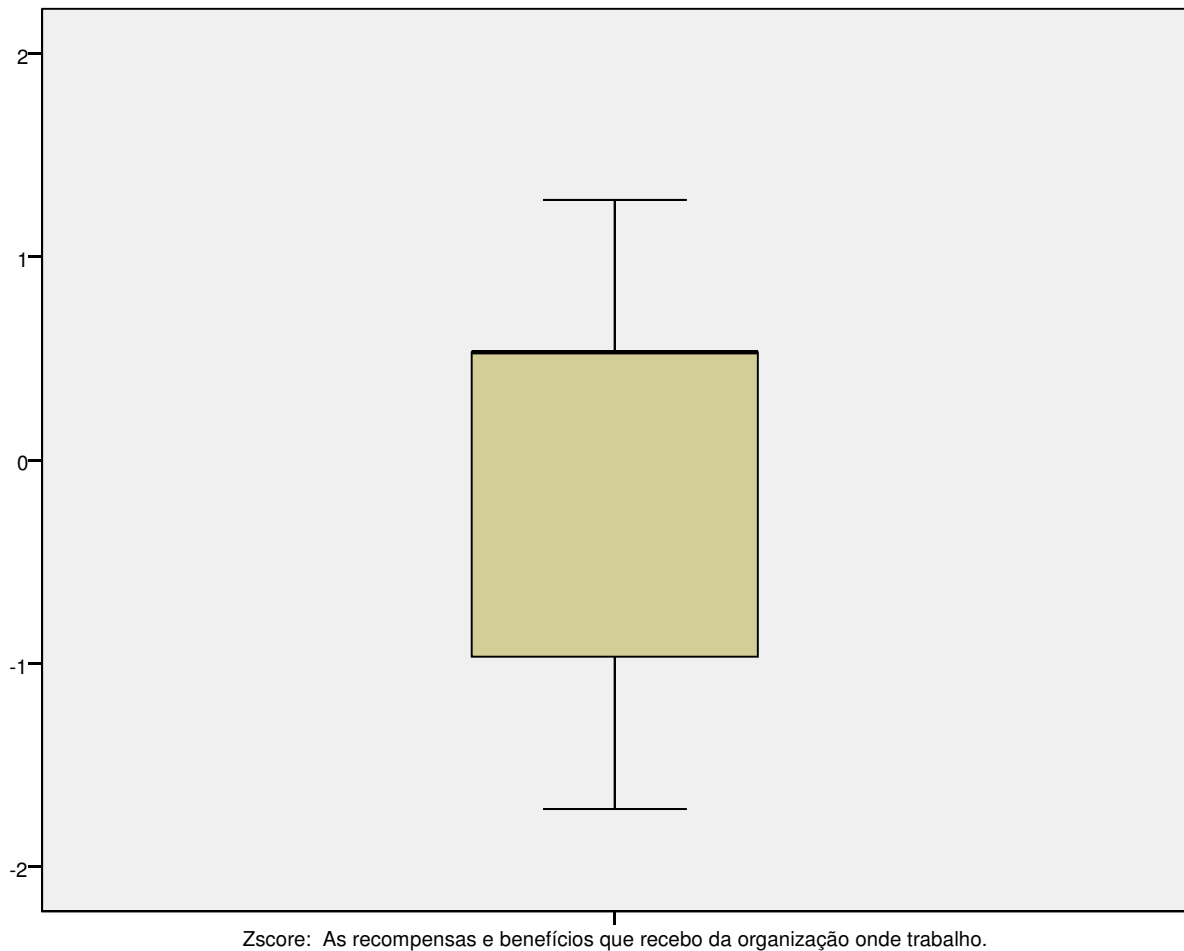
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.





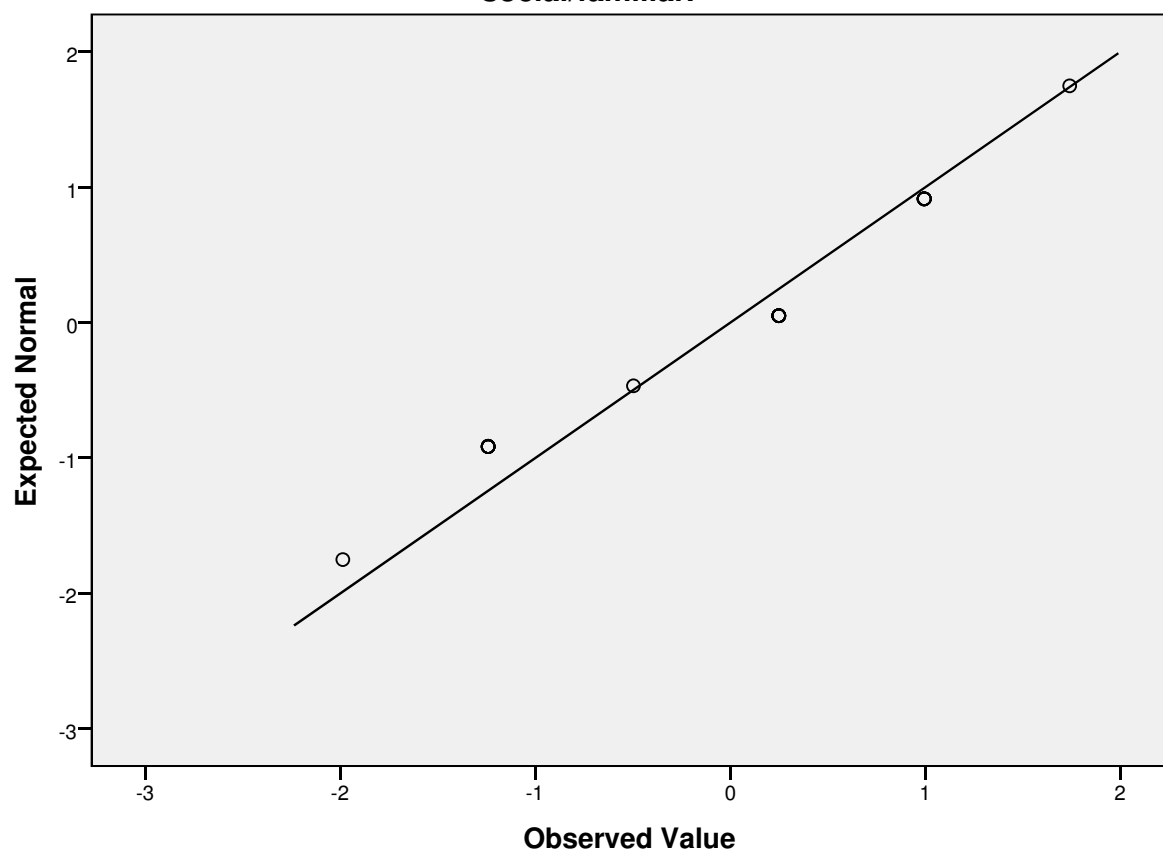
Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.

Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar. Stem-and-Leaf Plot

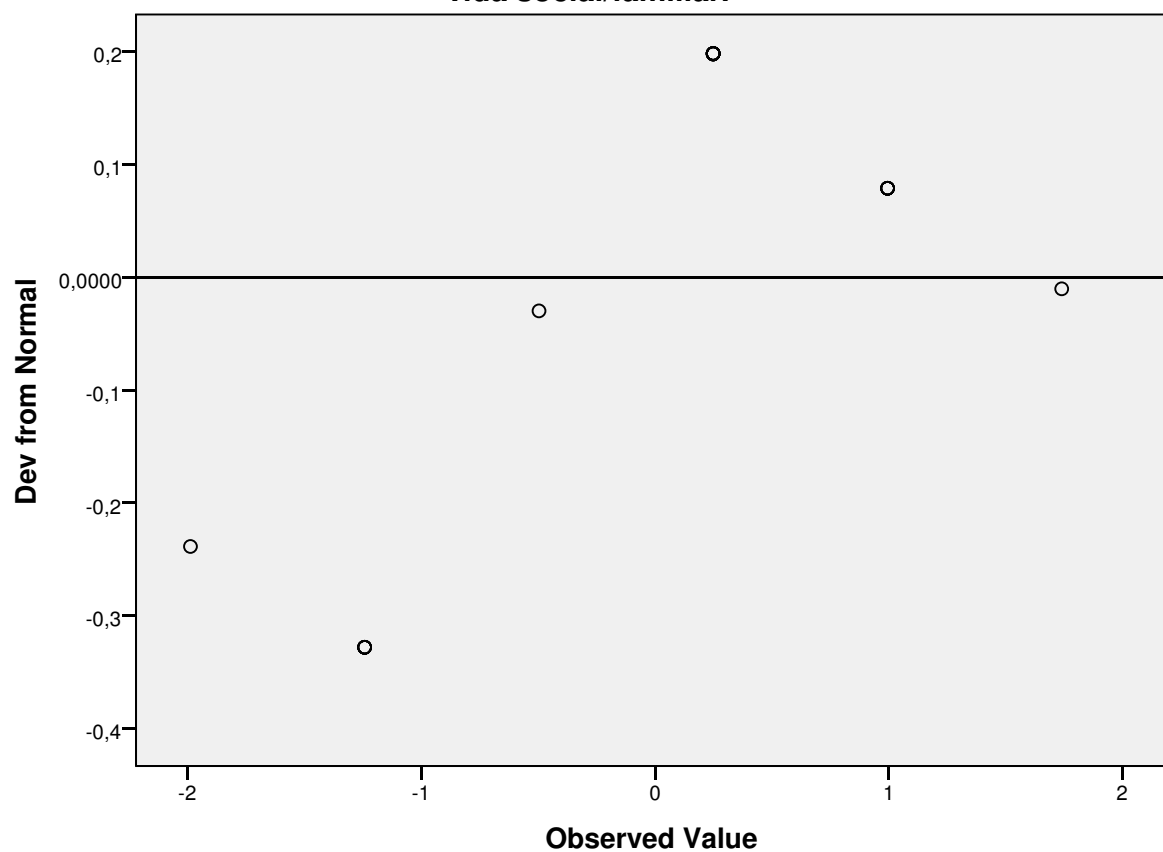
Frequency	Stem &	Leaf
1,00	-1 .	9
6,00	-1 .	222222
,00	-0 .	
1,00	-0 .	4
9,00	0 .	222222222
6,00	0 .	999999
,00	1 .	
1,00	1 .	7

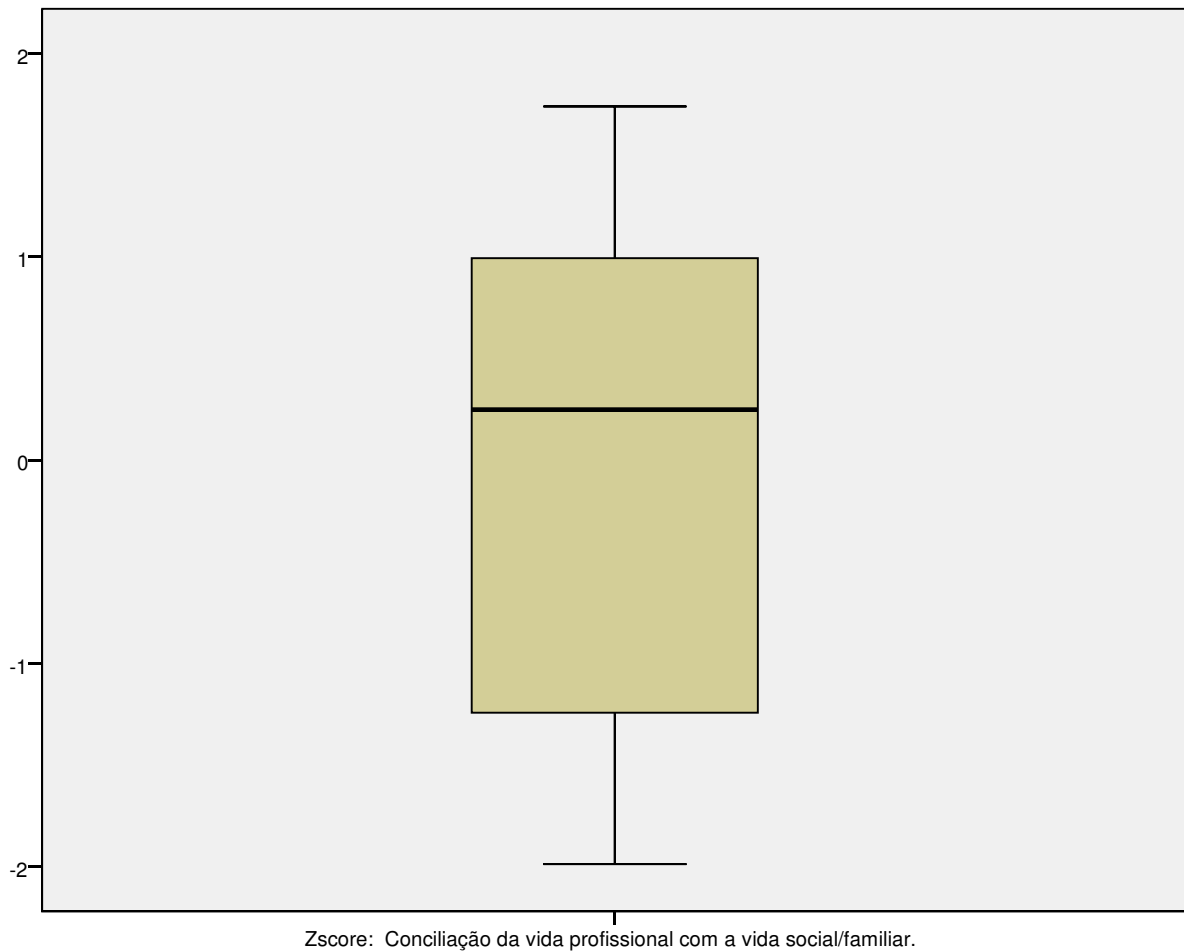
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.





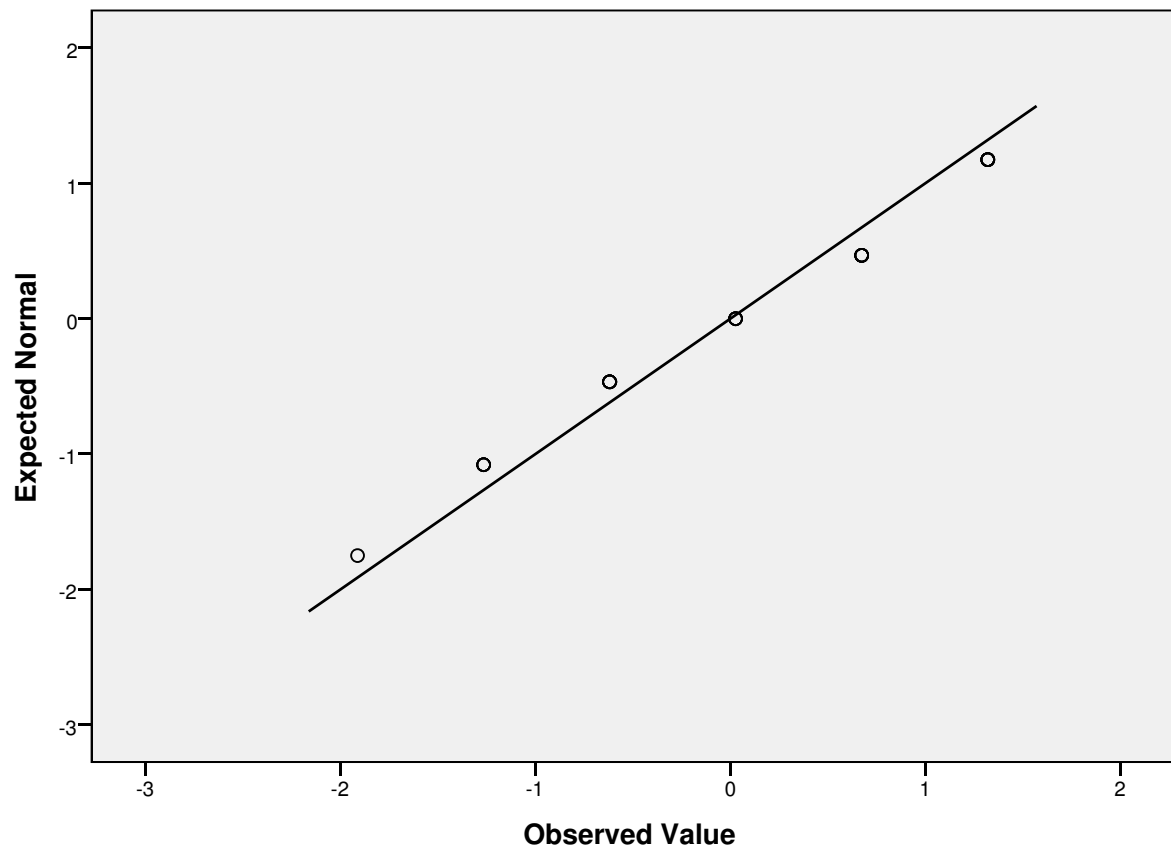
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.

Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira. Stem-and-Leaf Plot

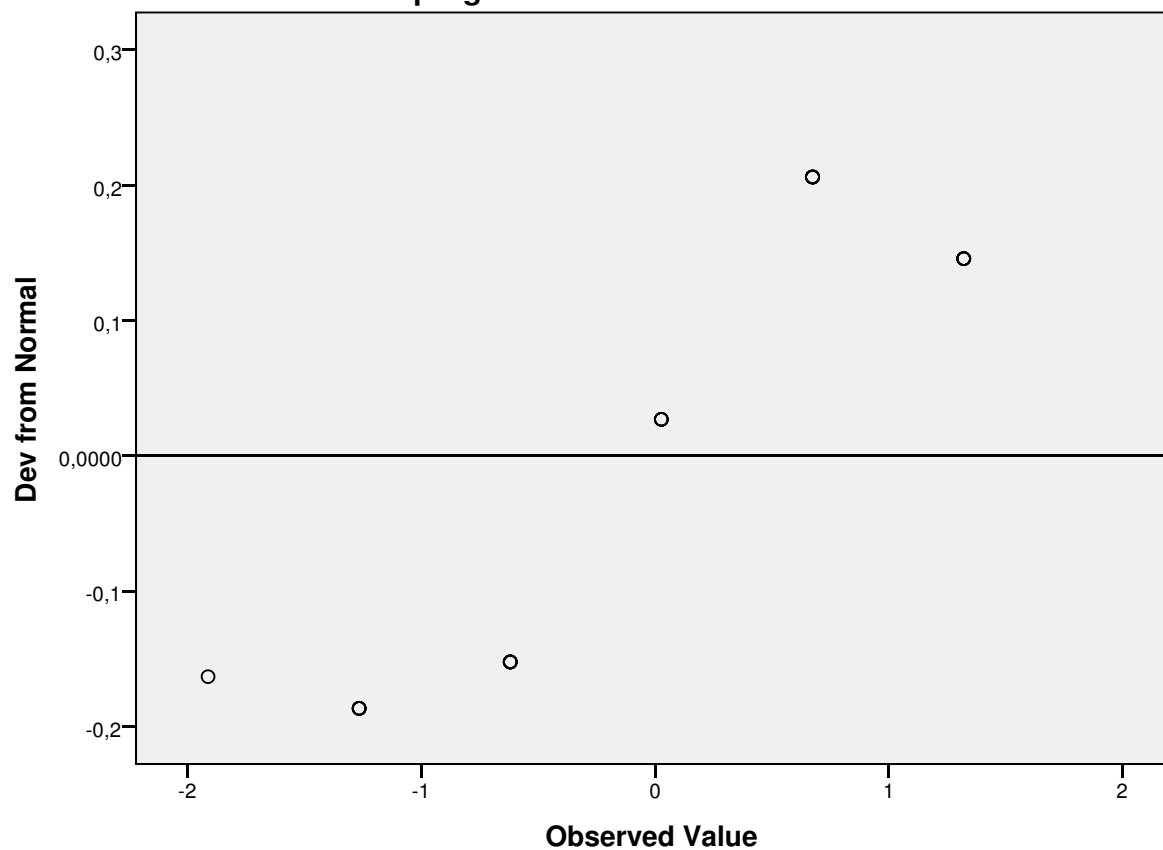
Frequency	Stem & Leaf
1,00	-1 . 9
4,00	-1 . 2222
5,00	-0 . 66666
,00	-0 .
4,00	0 . 0000
5,00	0 . 66666
5,00	1 . 33333

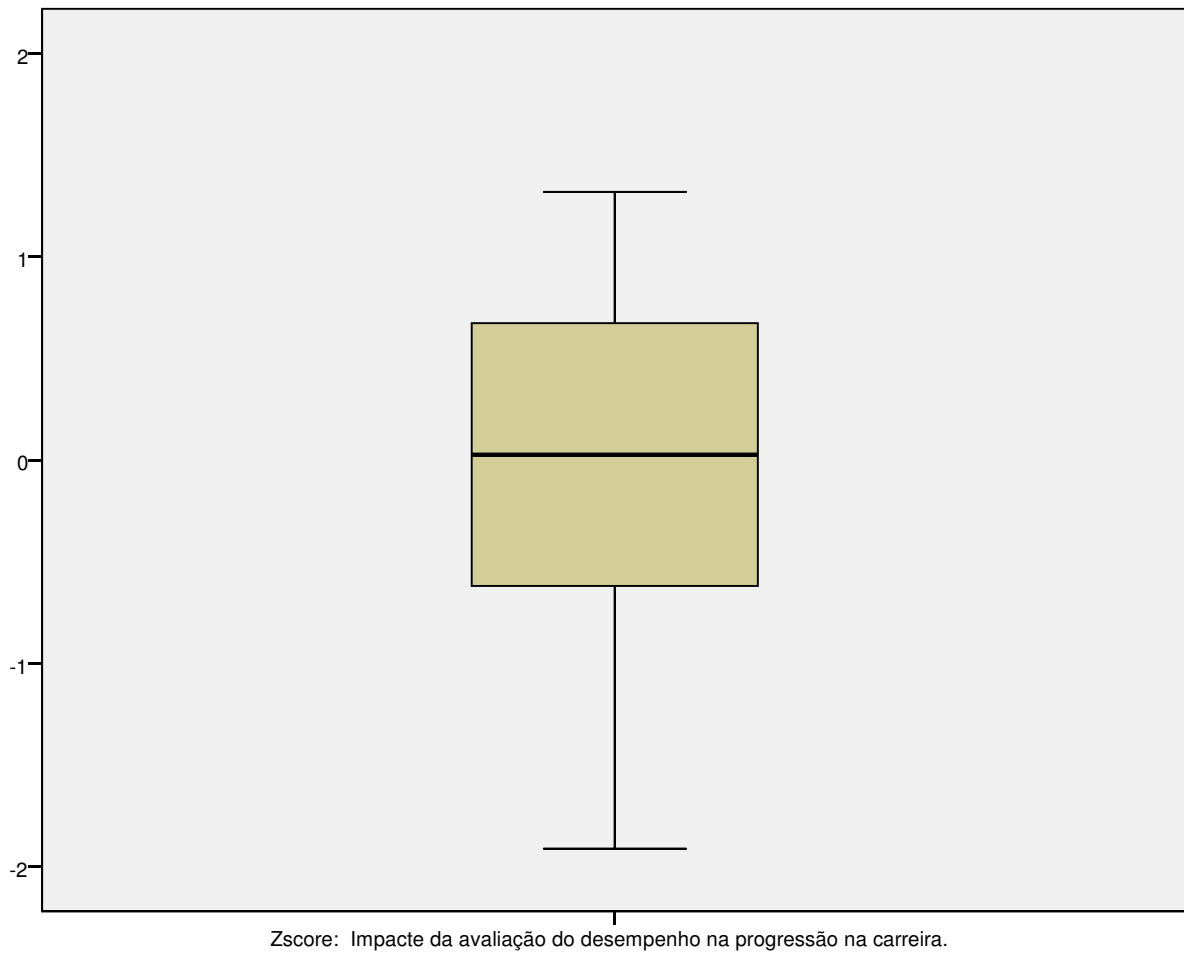
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.





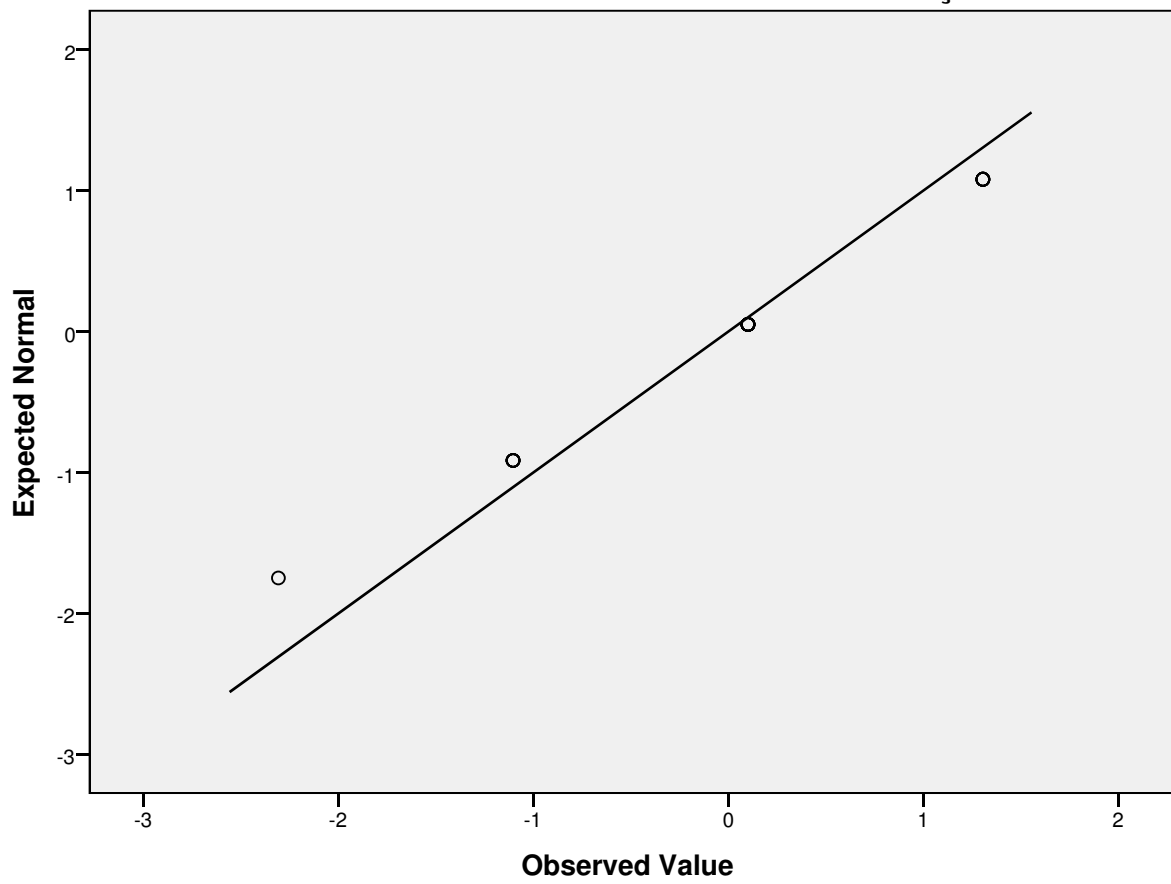
Zscore: Processo de auto-avaliação.

Zscore: Processo de auto-avaliação. Stem-and-Leaf Plot

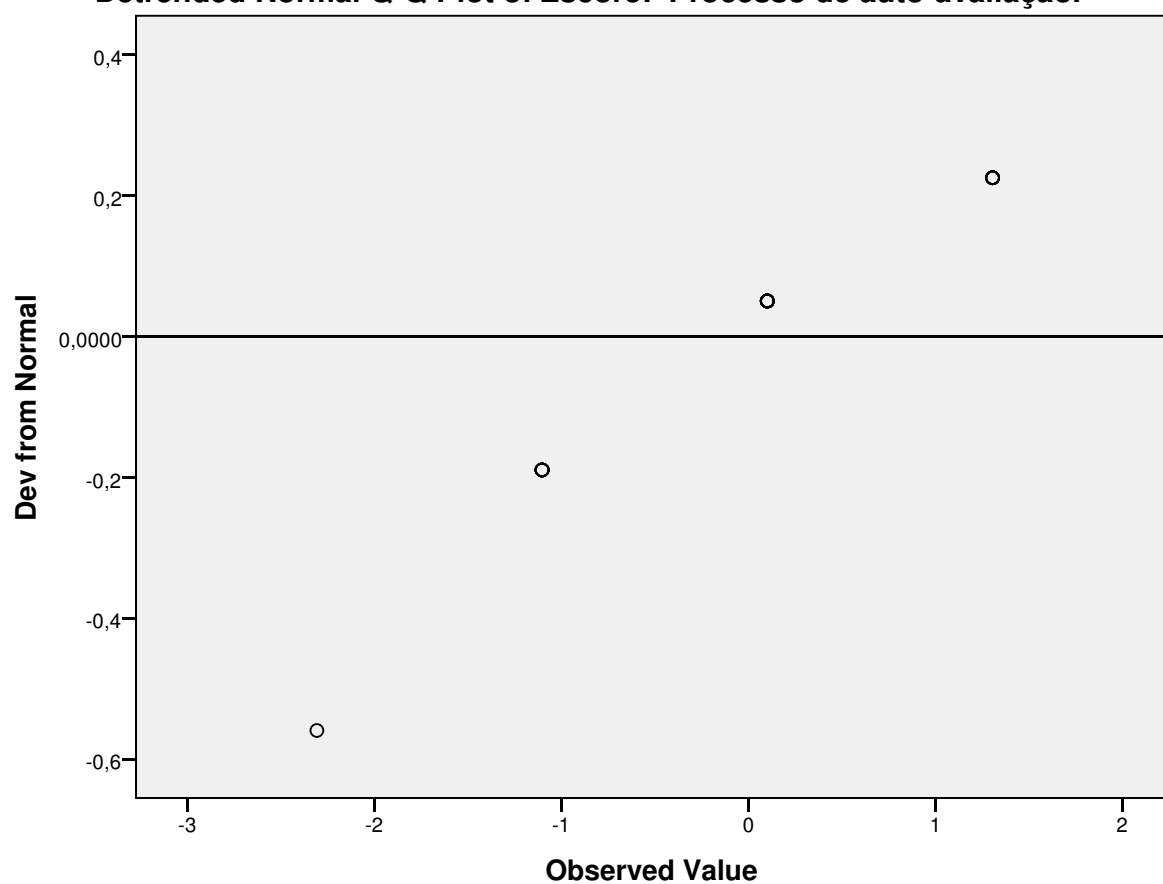
Frequency	Stem & Leaf
1,00	-2 . 3
6,00	-1 . 111111
,00	-0 .
11,00	0 . 11111111111
6,00	1 . 333333

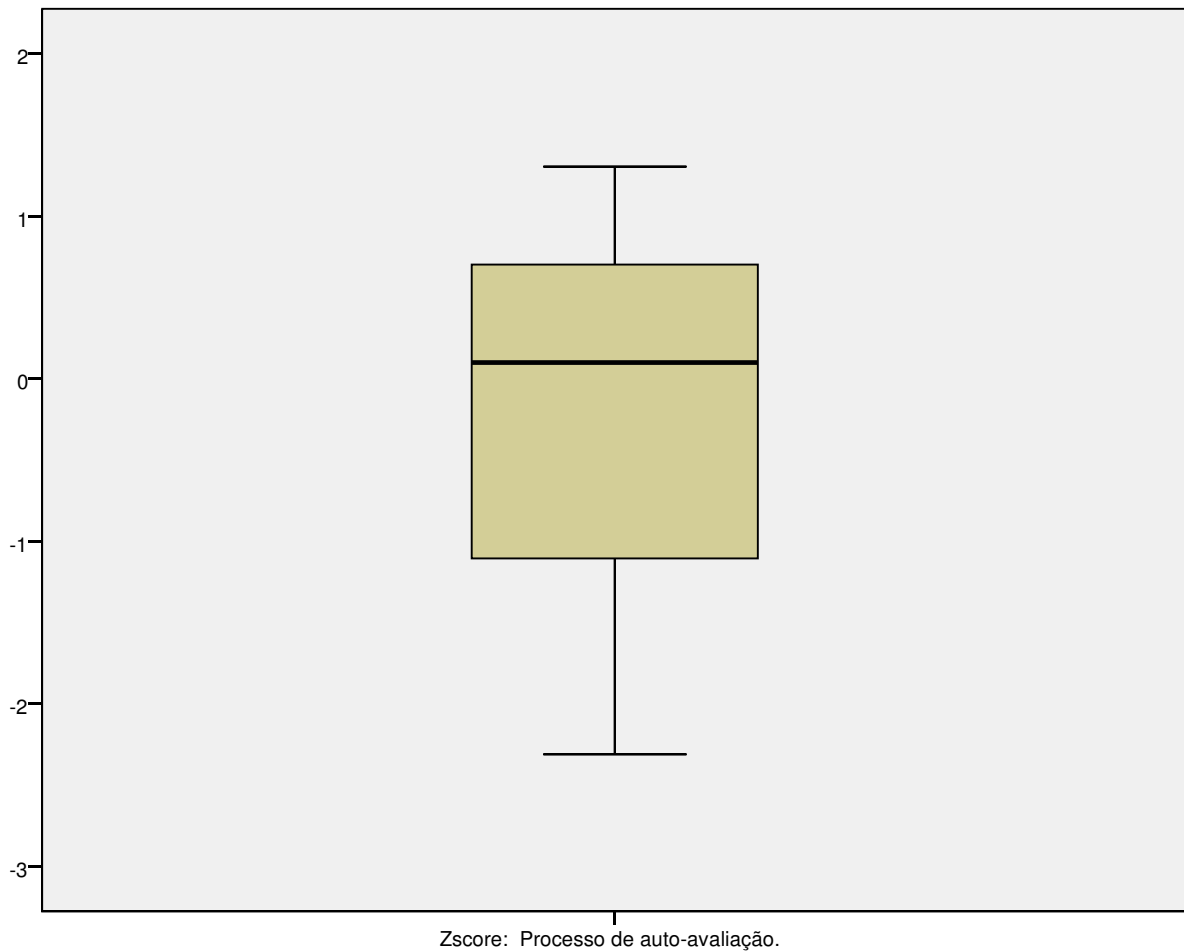
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Processo de auto-avaliação.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Processo de auto-avaliação.





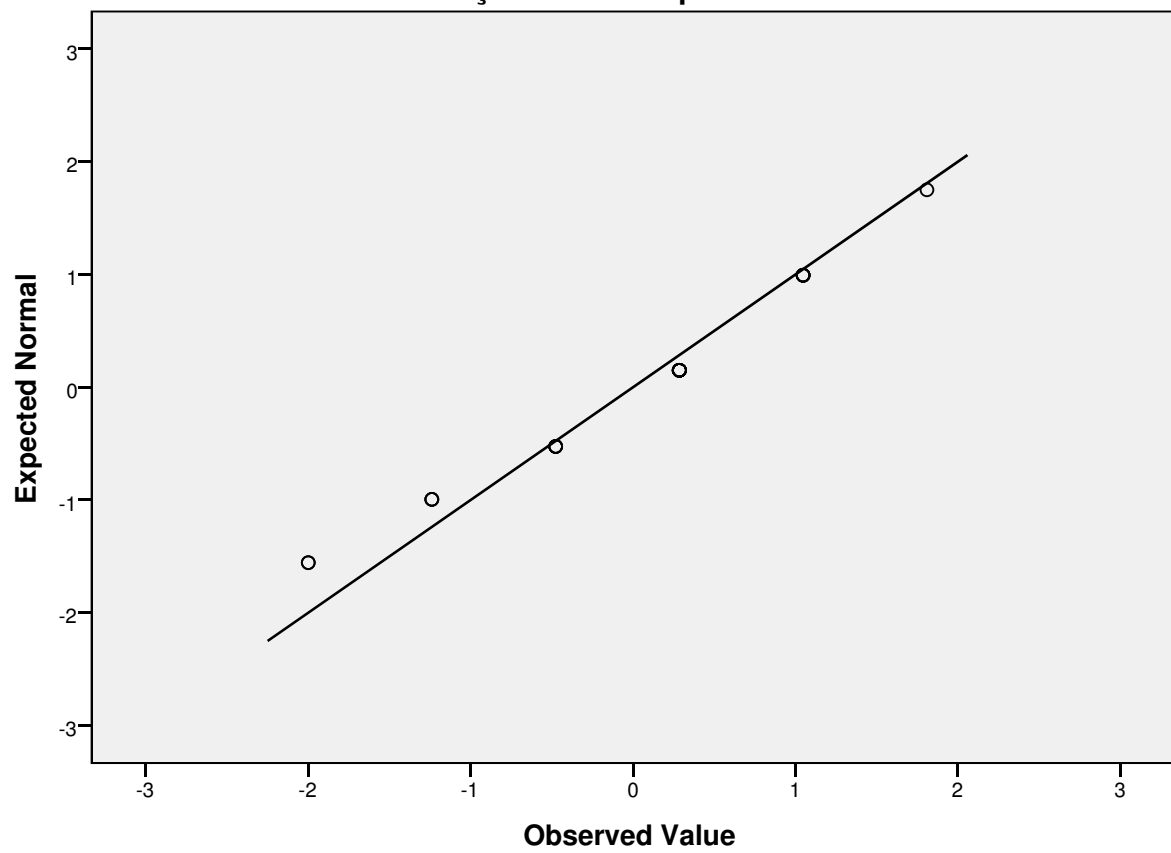
Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação d o desempenho.

Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do dese St
em-and-Leaf Plot

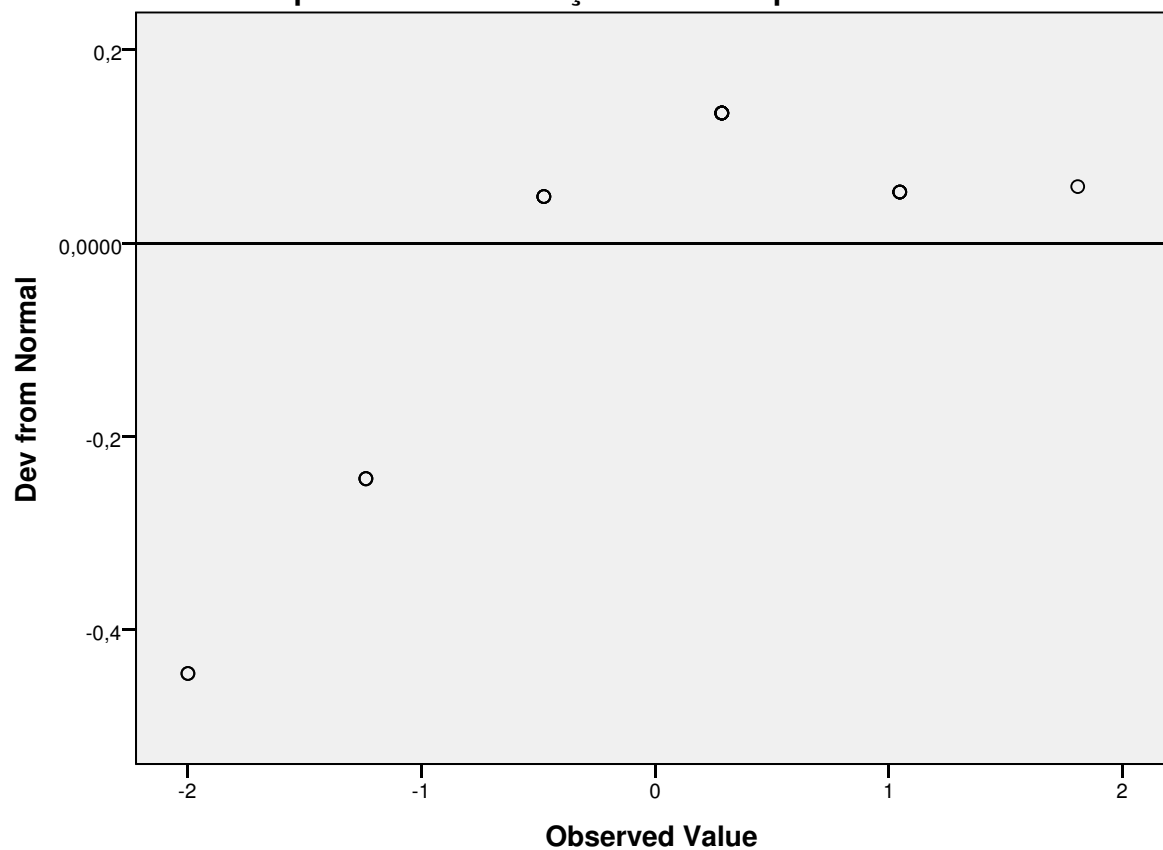
Frequency	Stem & Leaf
2,00	-1 . 99
3,00	-1 . 222
,00	-0 .
4,00	-0 . 4444
9,00	0 . 222222222
,00	0 .
5,00	1 . 00000
1,00	1 . 8

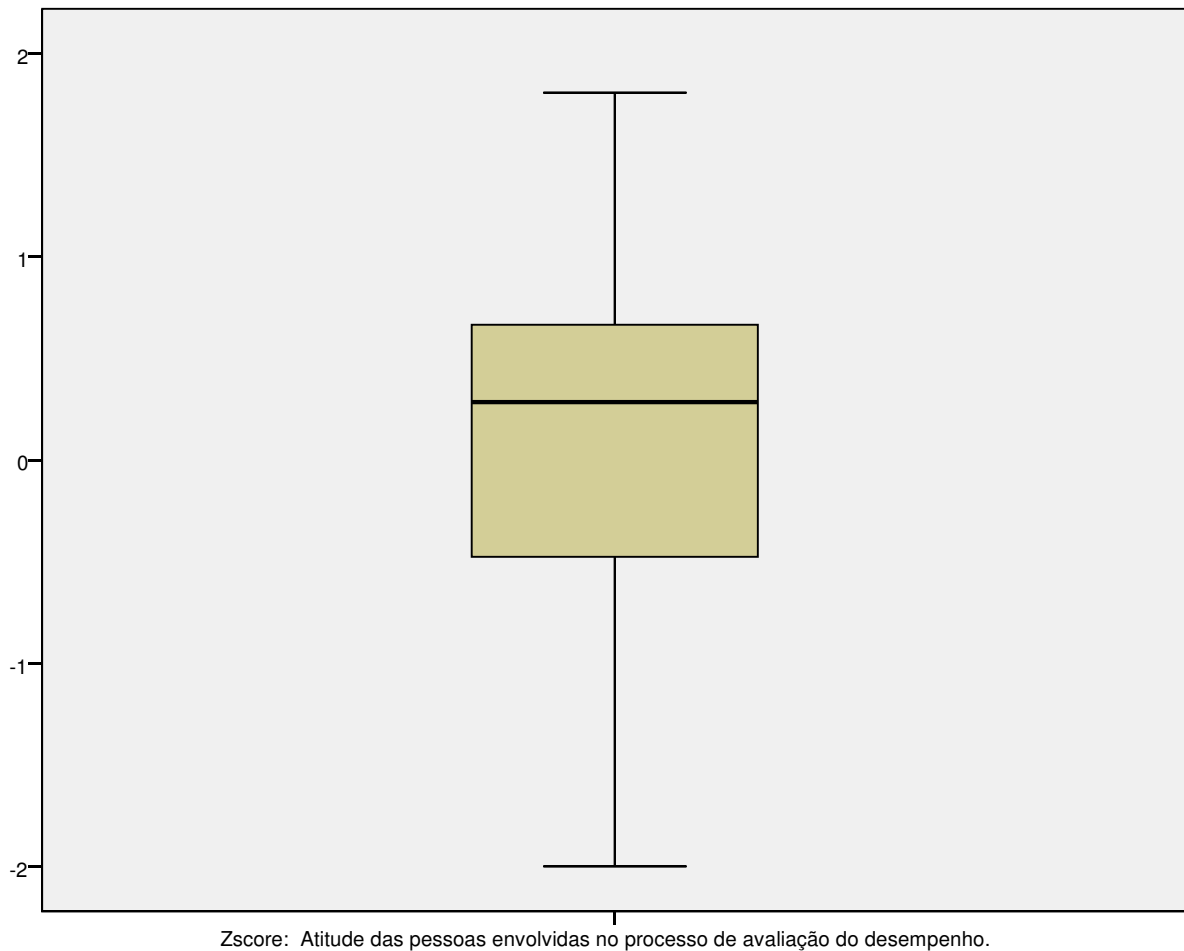
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do desempenho.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do desempenho.





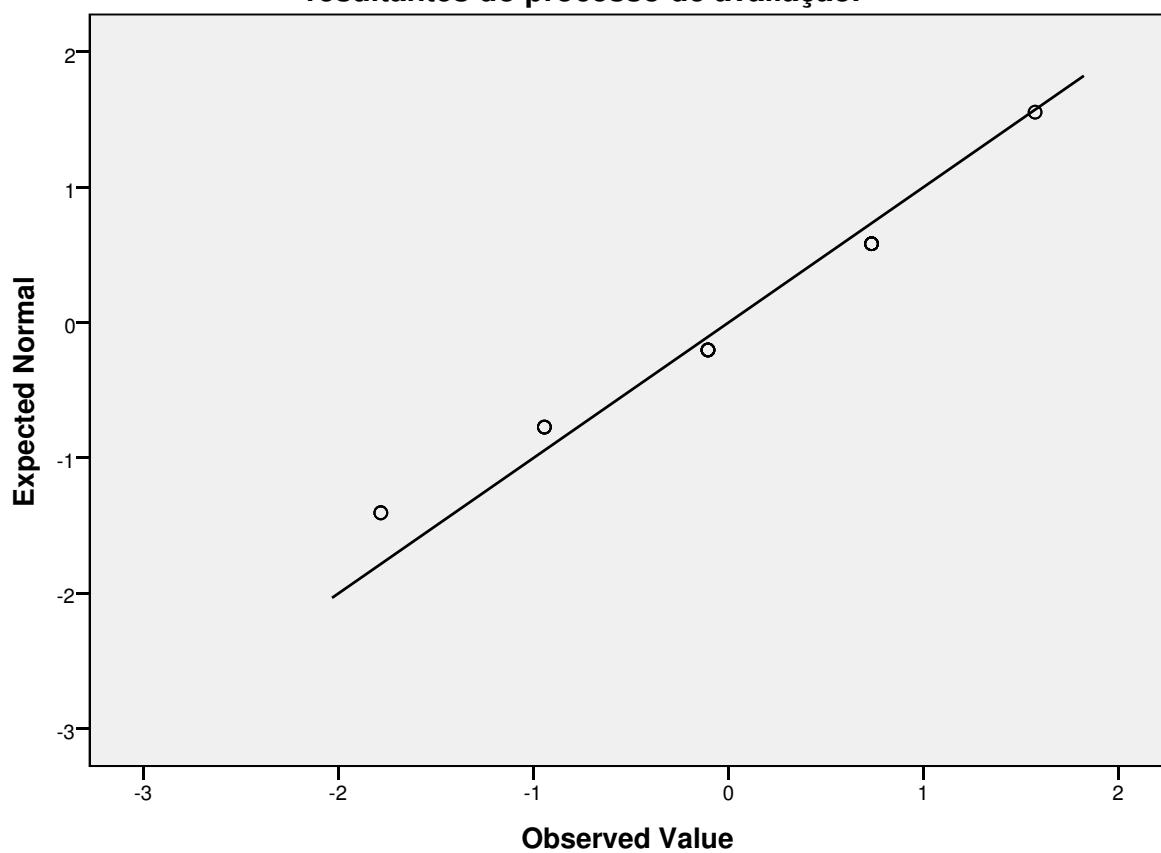
Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.

Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do p Stem-and-Leaf Plot

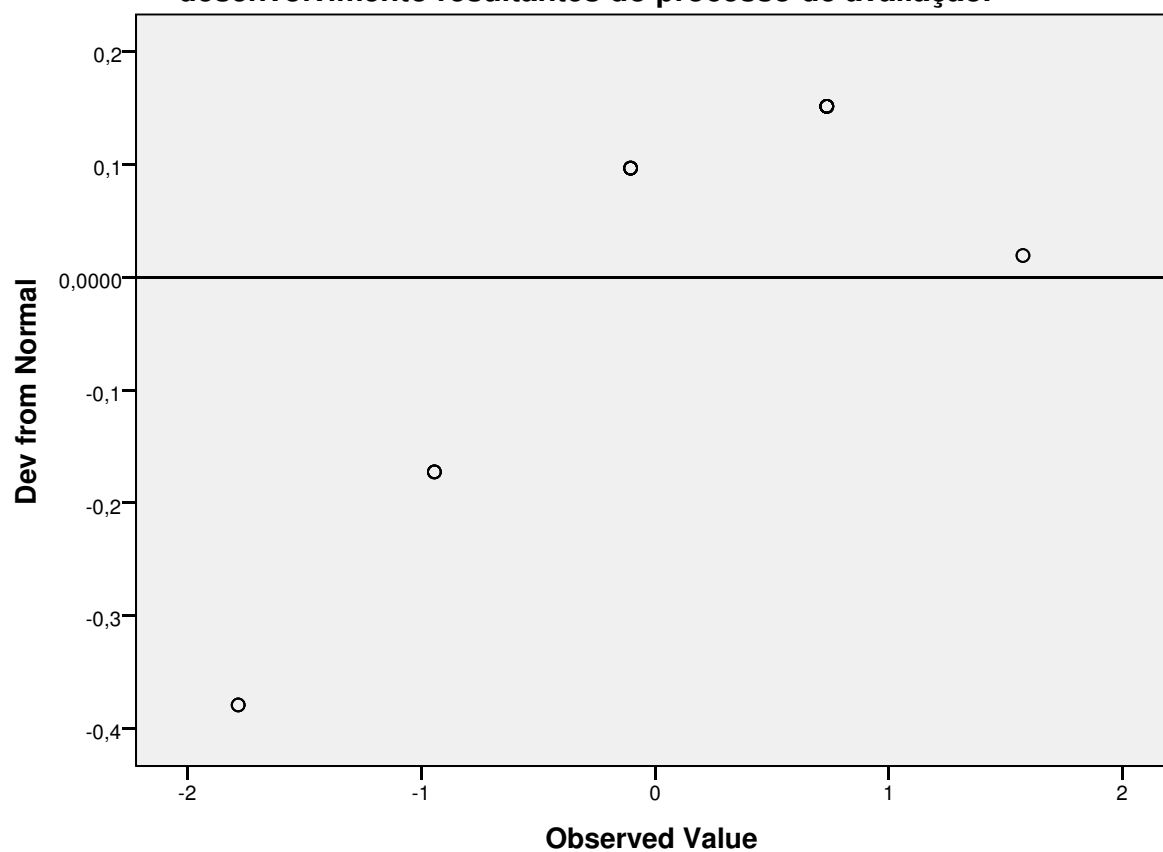
Frequency	Stem & Leaf
3,00	-1 . 777
,00	-1 .
4,00	-0 . 9999
6,00	-0 . 111111
,00	0 .
9,00	0 . 777777777
,00	1 .
2,00	1 . 55

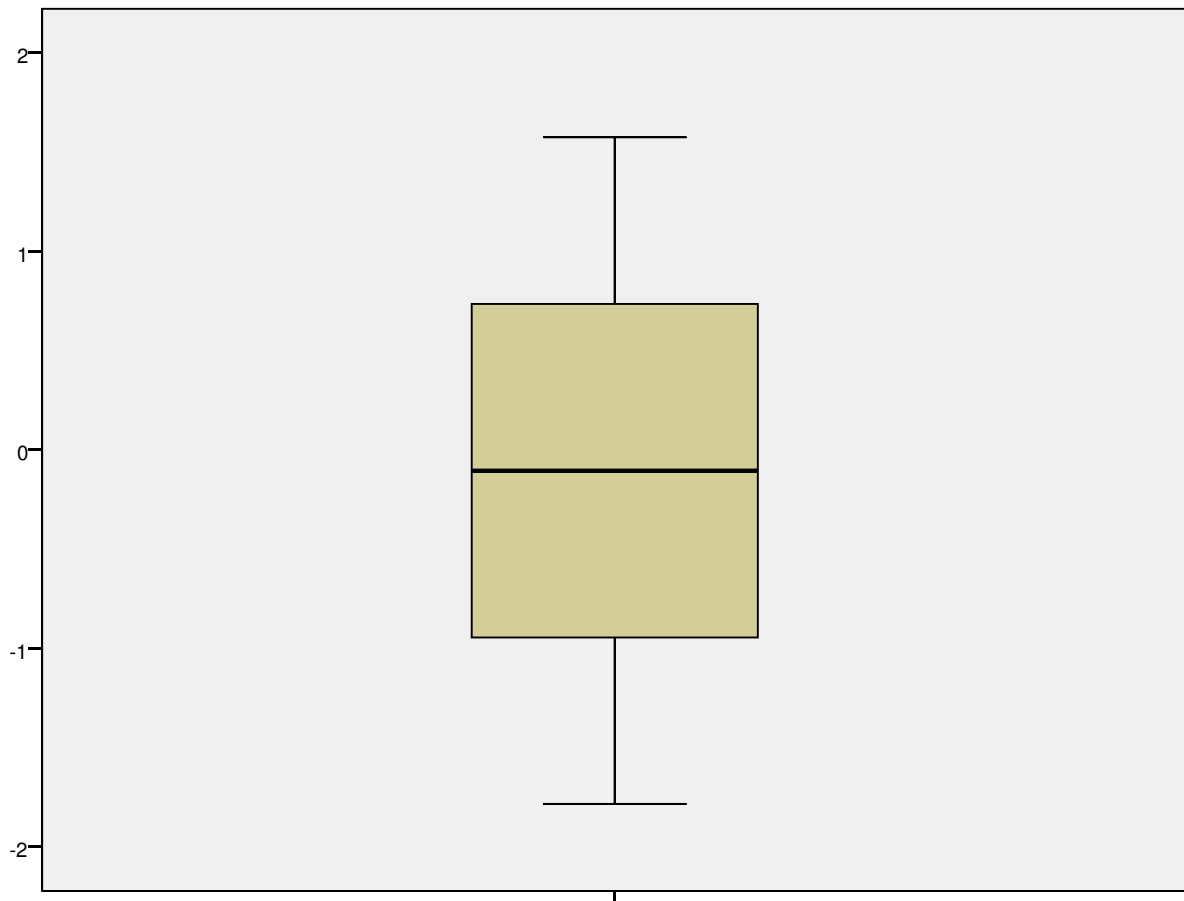
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.





Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.

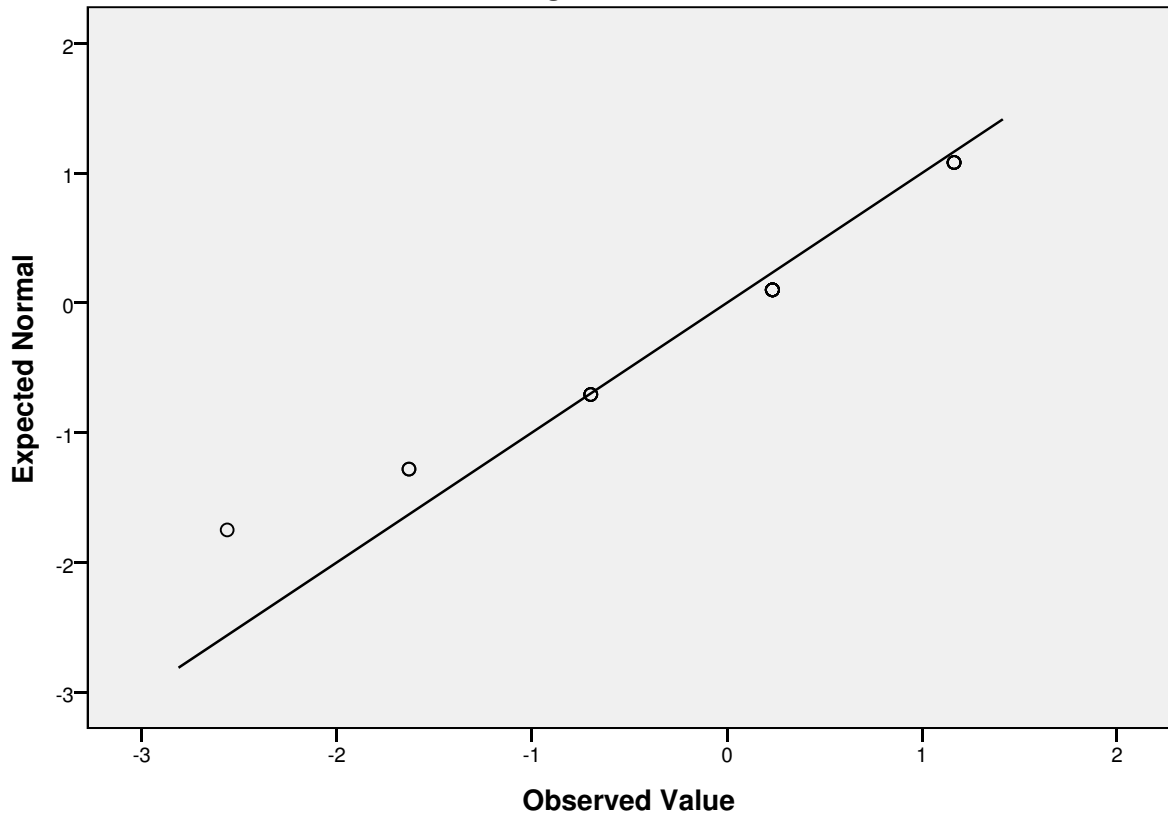
Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.

Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos Ste
m-and-Leaf Plot

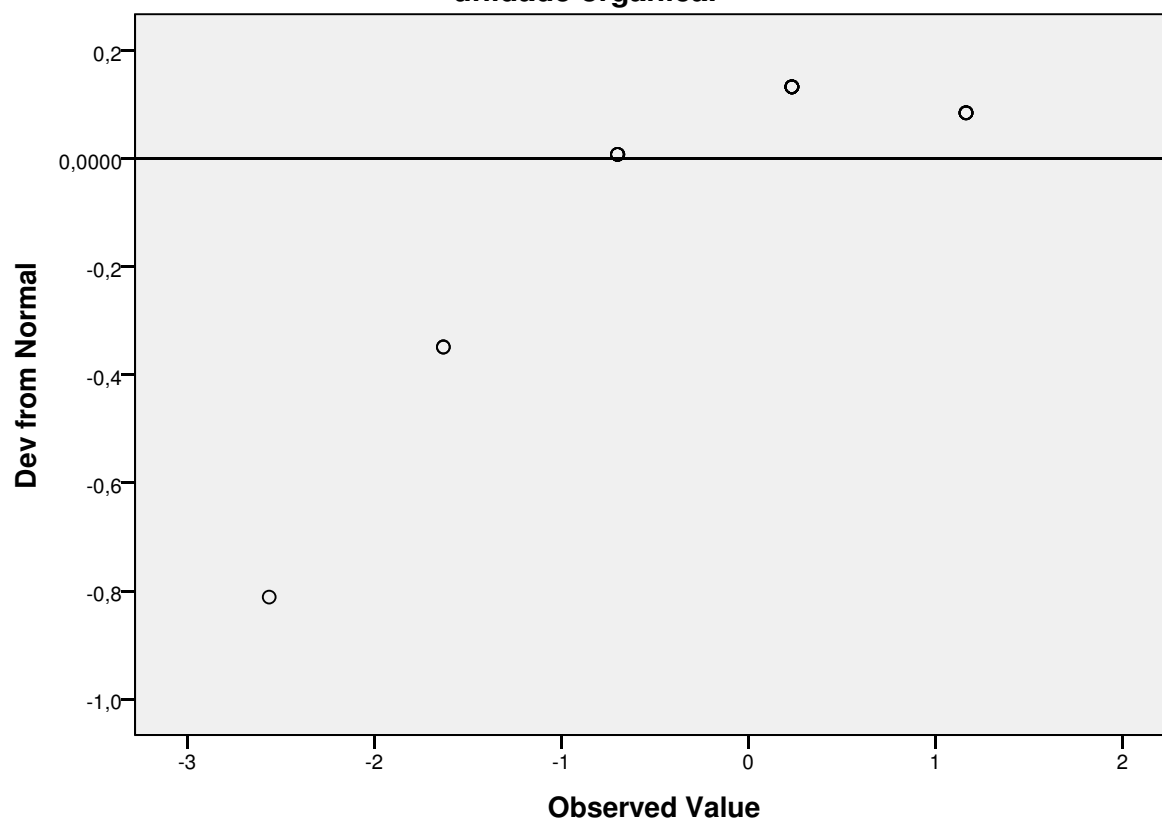
Frequency	Stem &	Leaf
1,00	-2 .	5
2,00	-1 .	66
5,00	-0 .	66666
10,00	0 .	2222222222
6,00	1 .	111111

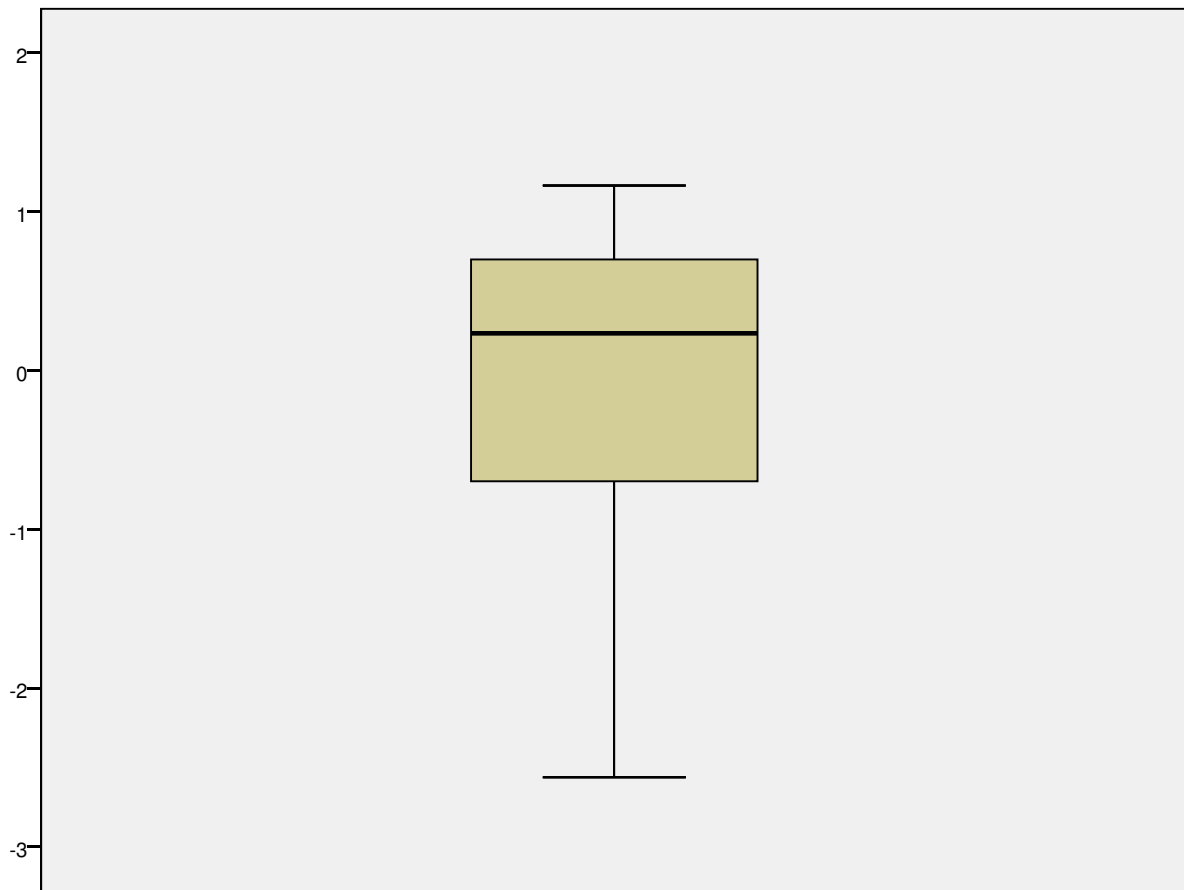
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativos à minha unidade orgânica.





Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.

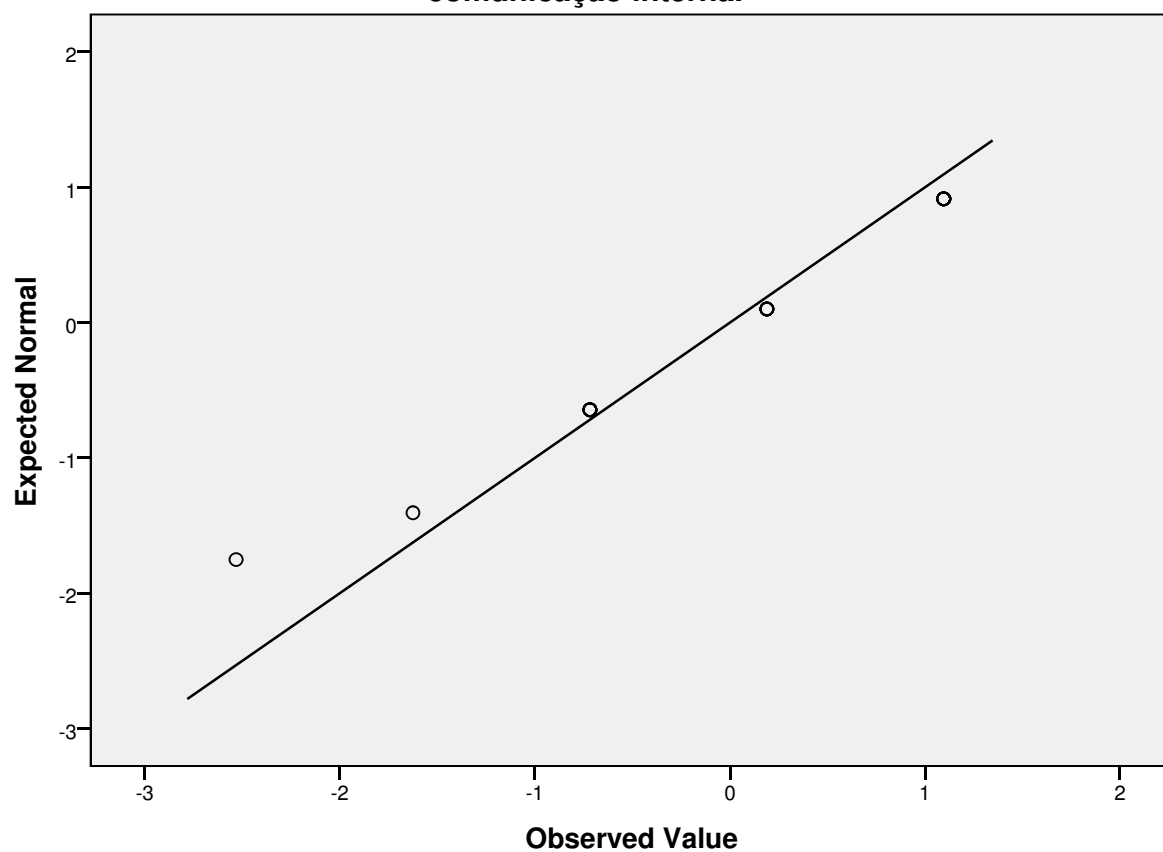
Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.

Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna. Stem-and-Leaf Plot

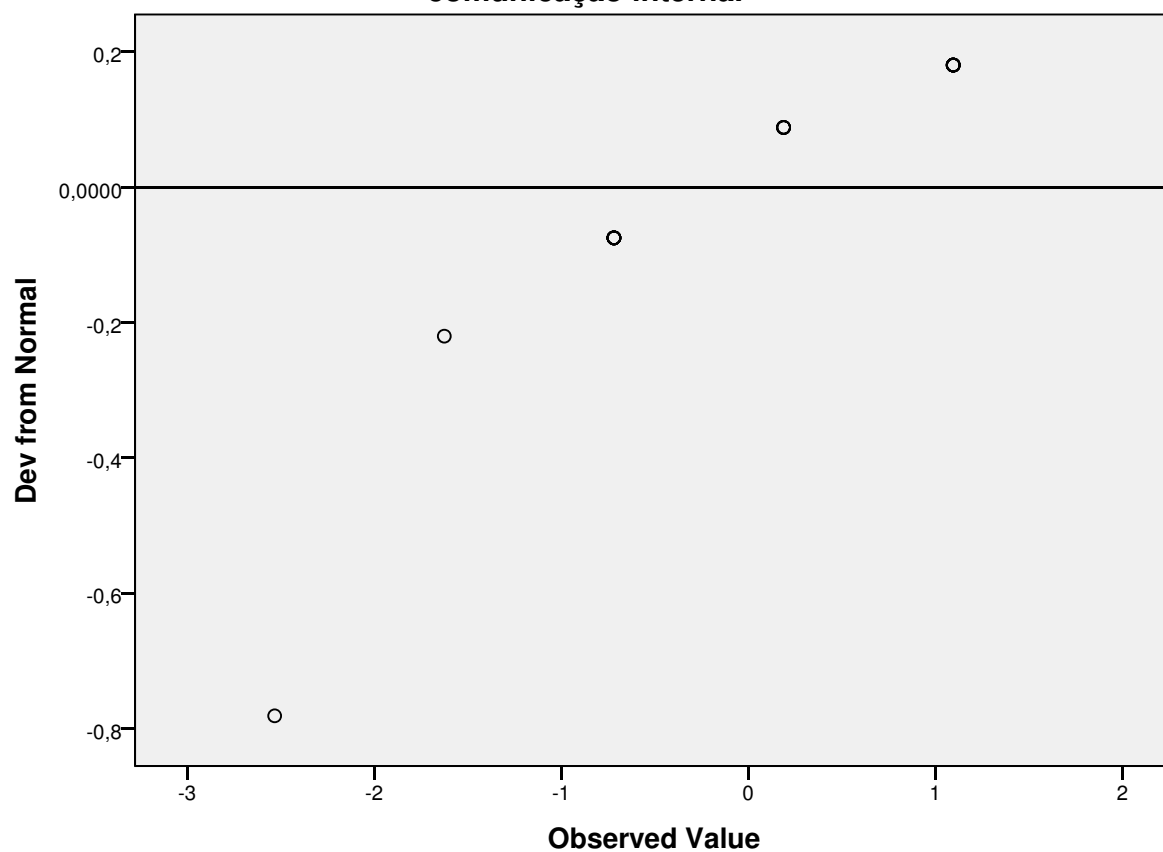
Frequency	Stem & Leaf
1,00	-2 . 5
1,00	-1 . 6
8,00	-0 . 77777777
6,00	0 . 111111
8,00	1 . 00000000

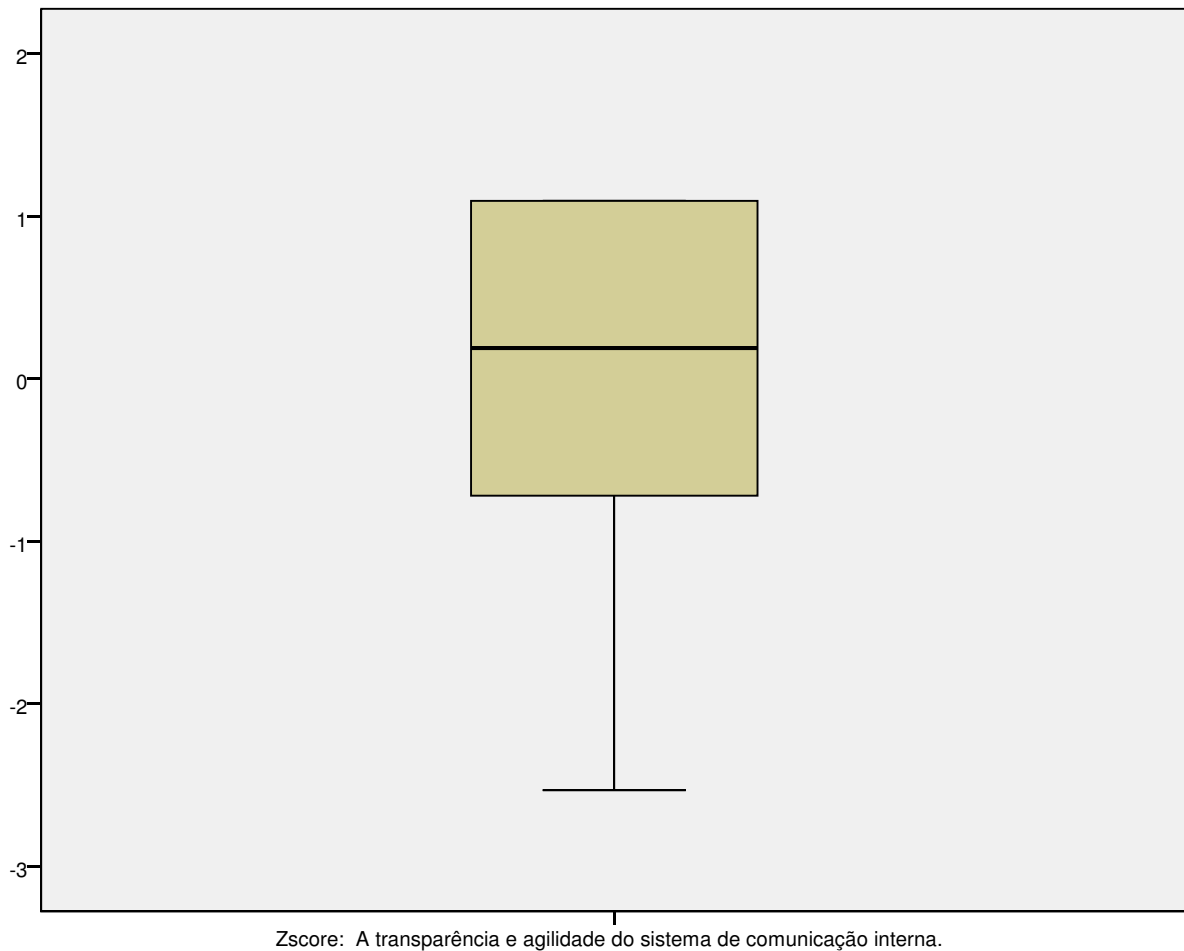
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.





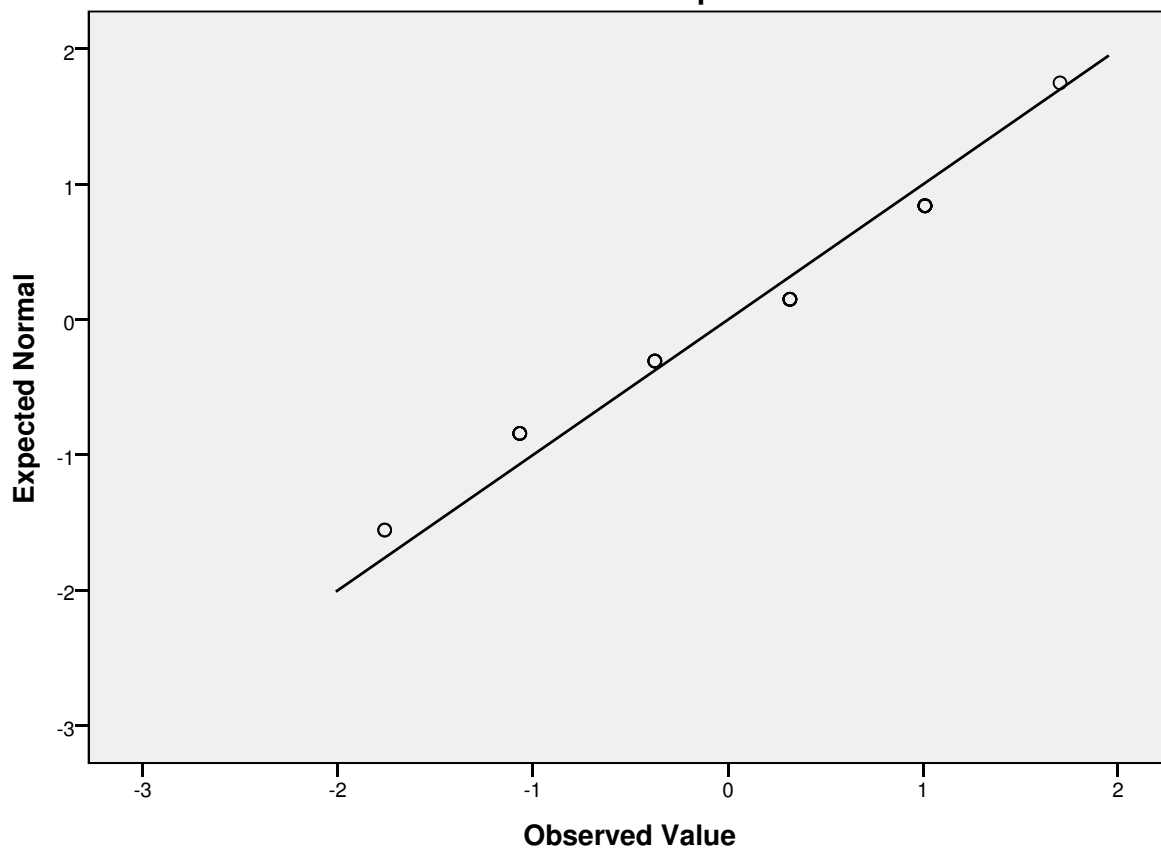
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.

Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamen Stem-and-Leaf Plot

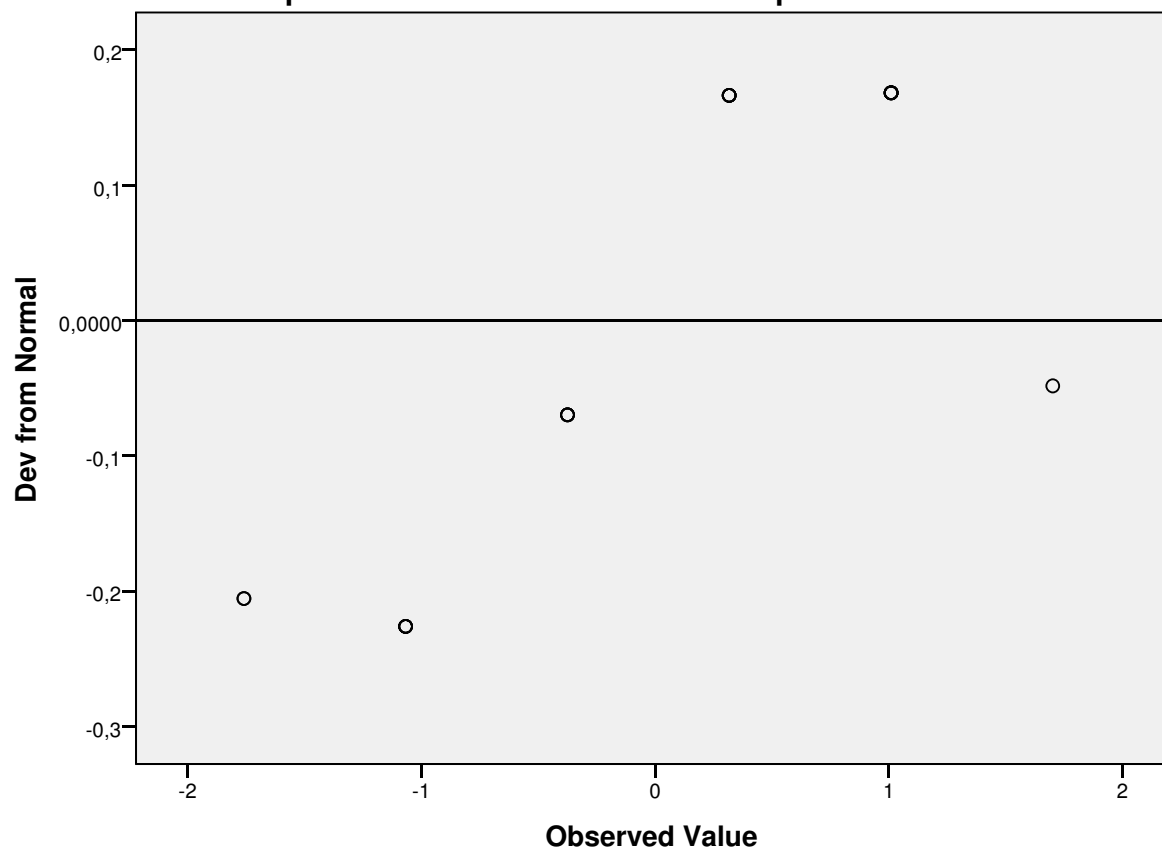
Frequency	Stem & Leaf
2,00	-1 . 77
5,00	-1 . 00000
,00	-0 .
4,00	-0 . 3333
5,00	0 . 33333
,00	0 .
7,00	1 . 0000000
1,00	1 . 7

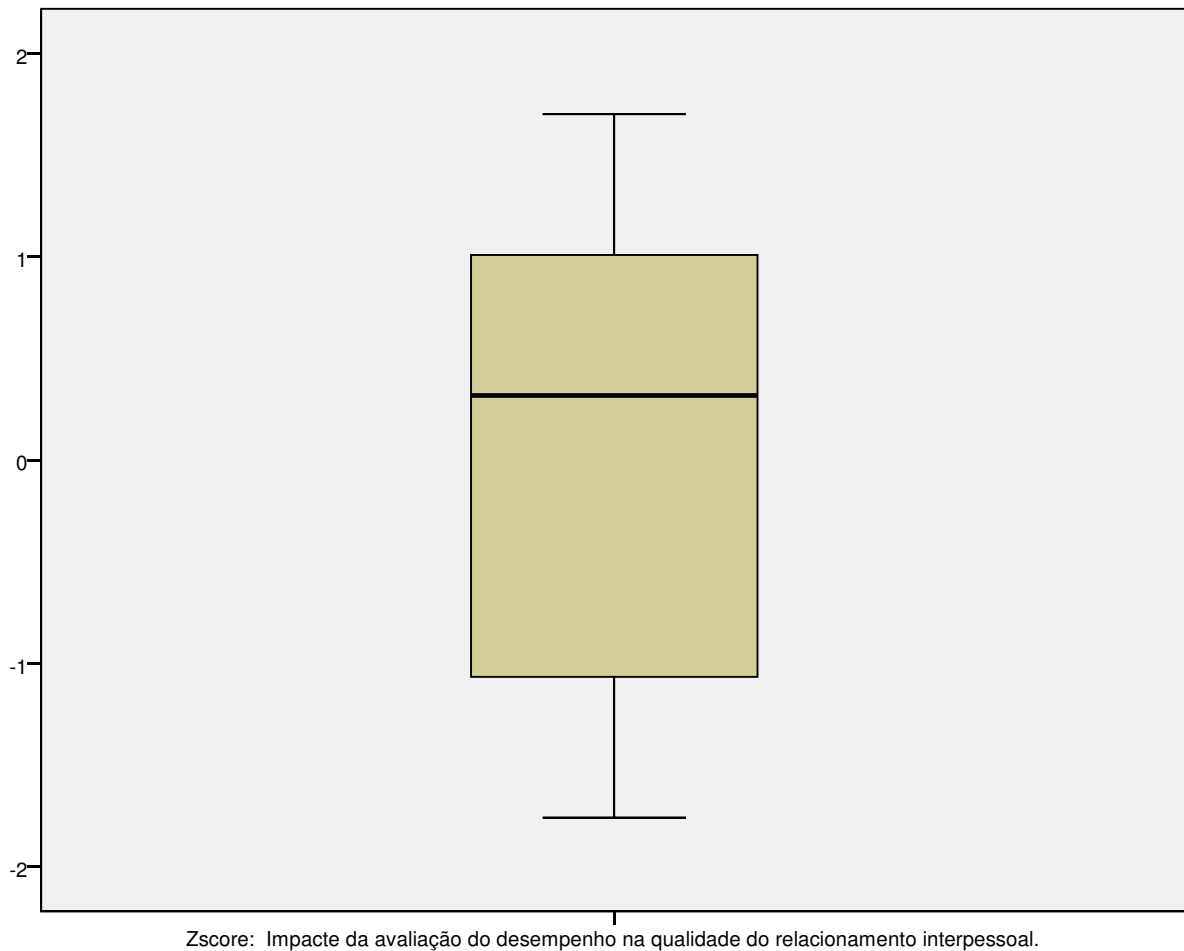
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.





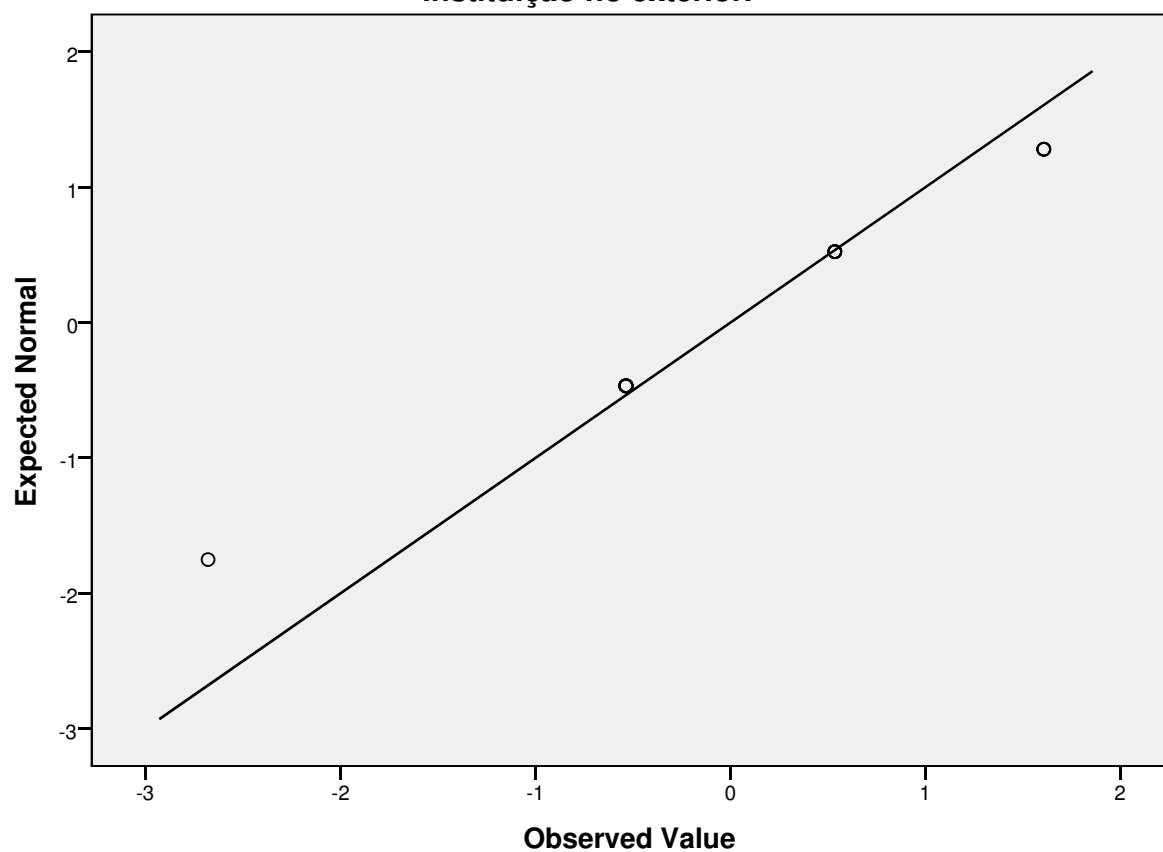
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.

Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no Stem-and-Leaf Plot

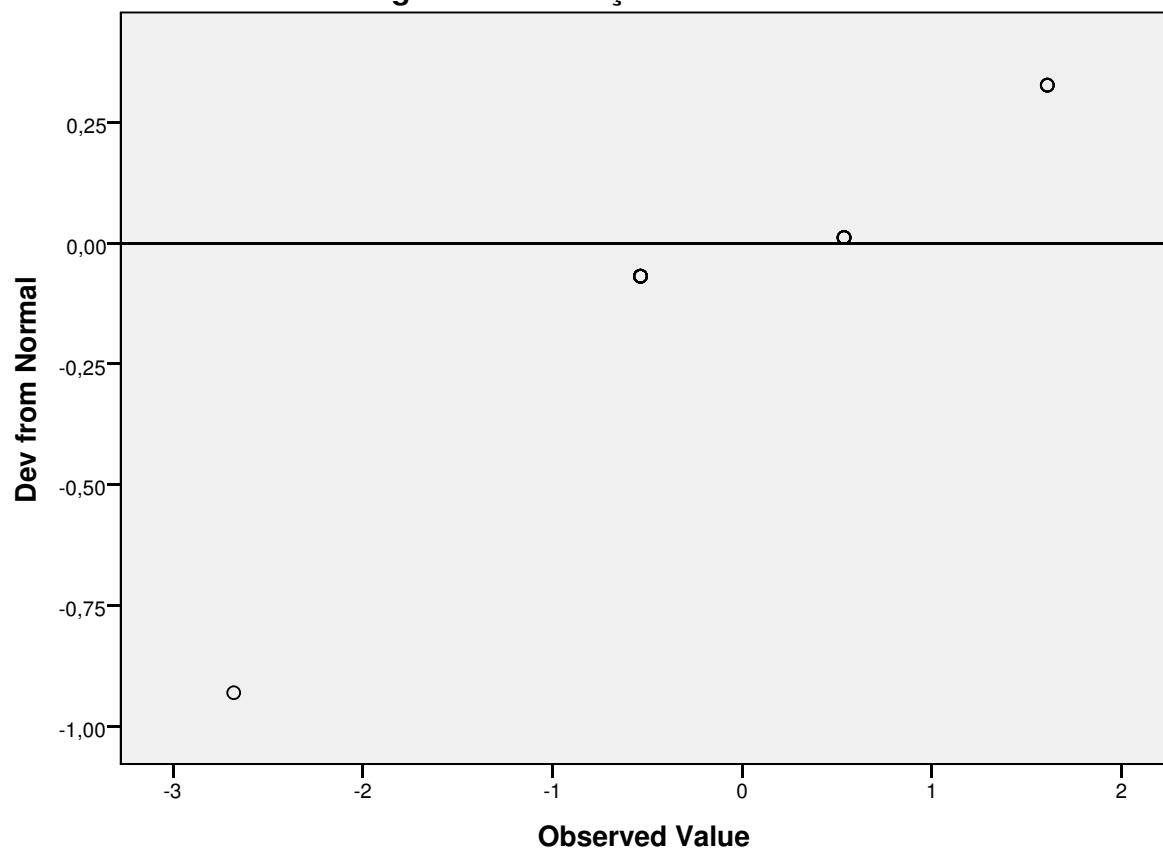
Frequency	Stem &	Leaf
1,00	Extremes	(= $\leq -2,7$)
13,00	-0	. 5555555555555
,00	-0	.
,00	0	.
6,00	0	. 555555
,00	1	.
4,00	1	. 6666

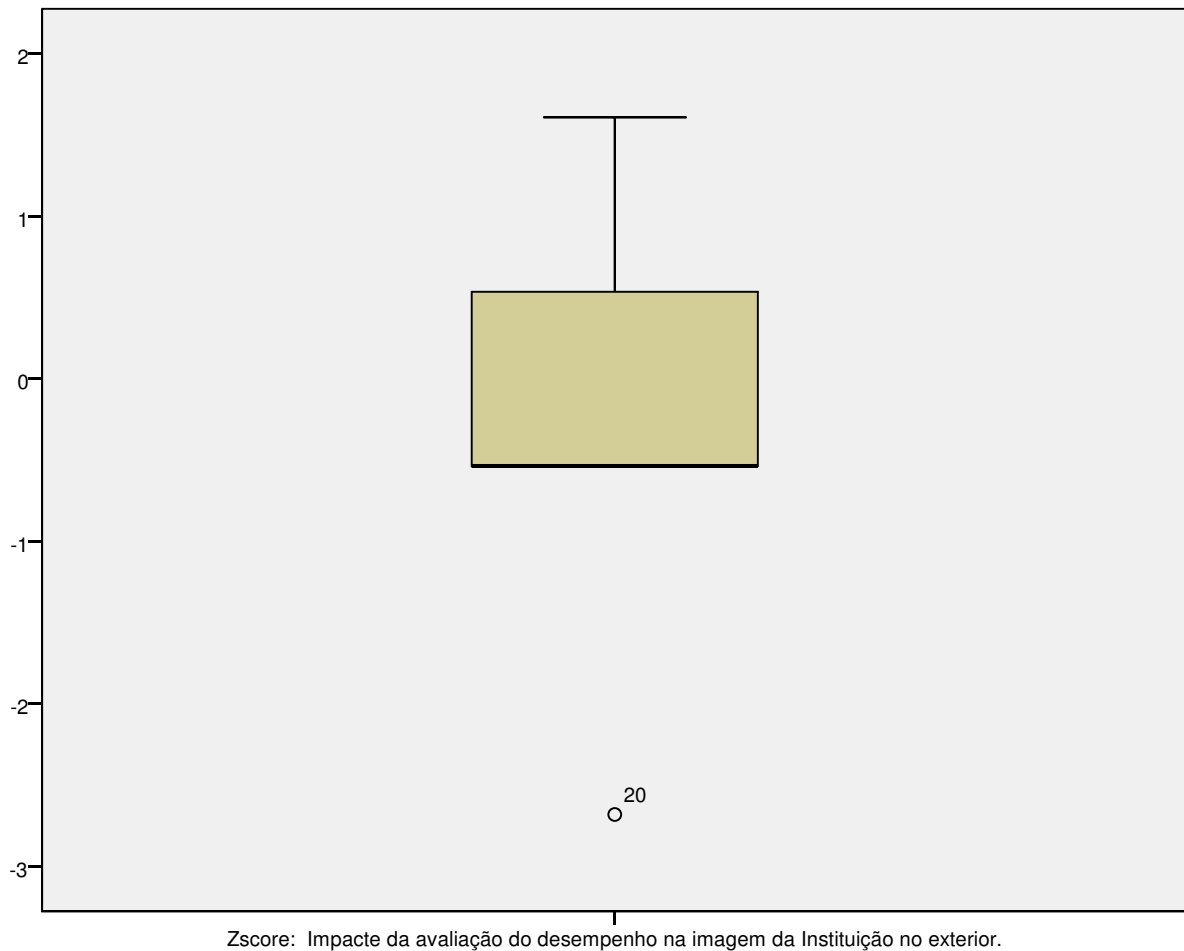
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.





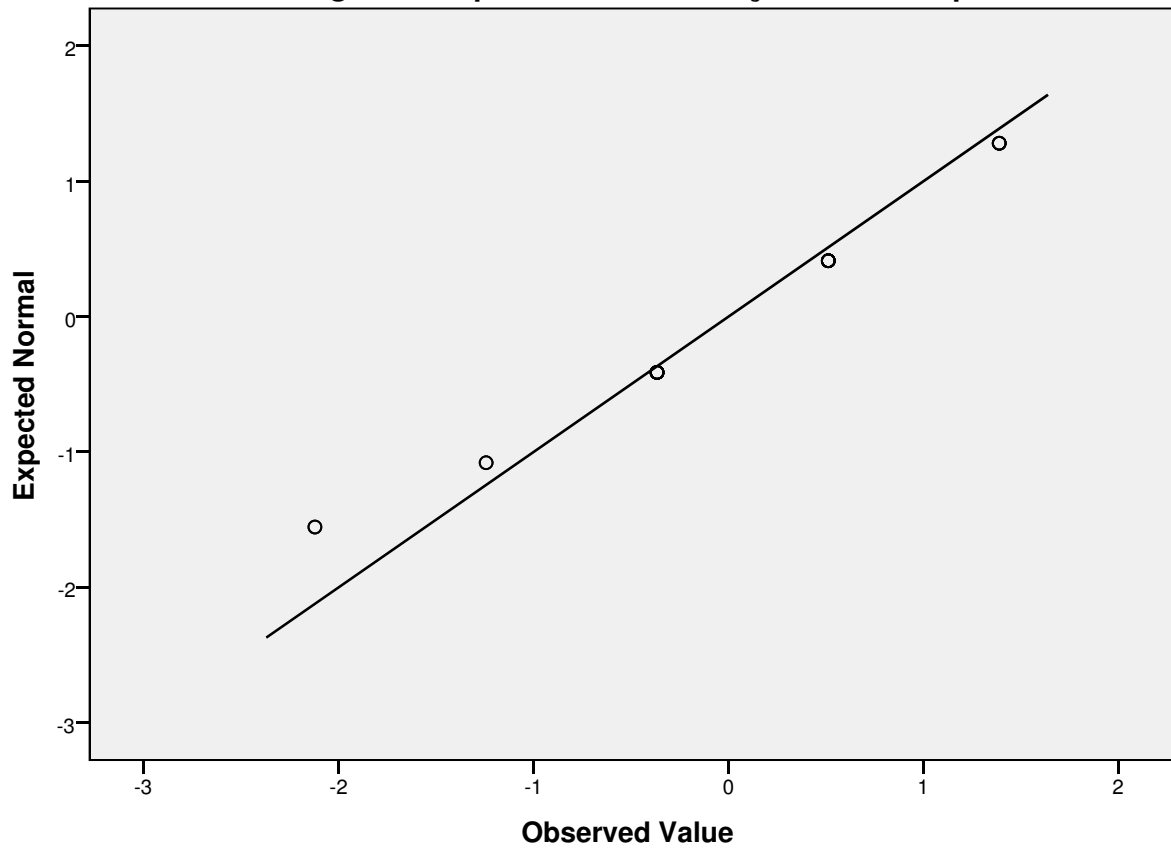
Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados os ao processo de avaliação do desempenho.

Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao pr St
em-and-Leaf Plot

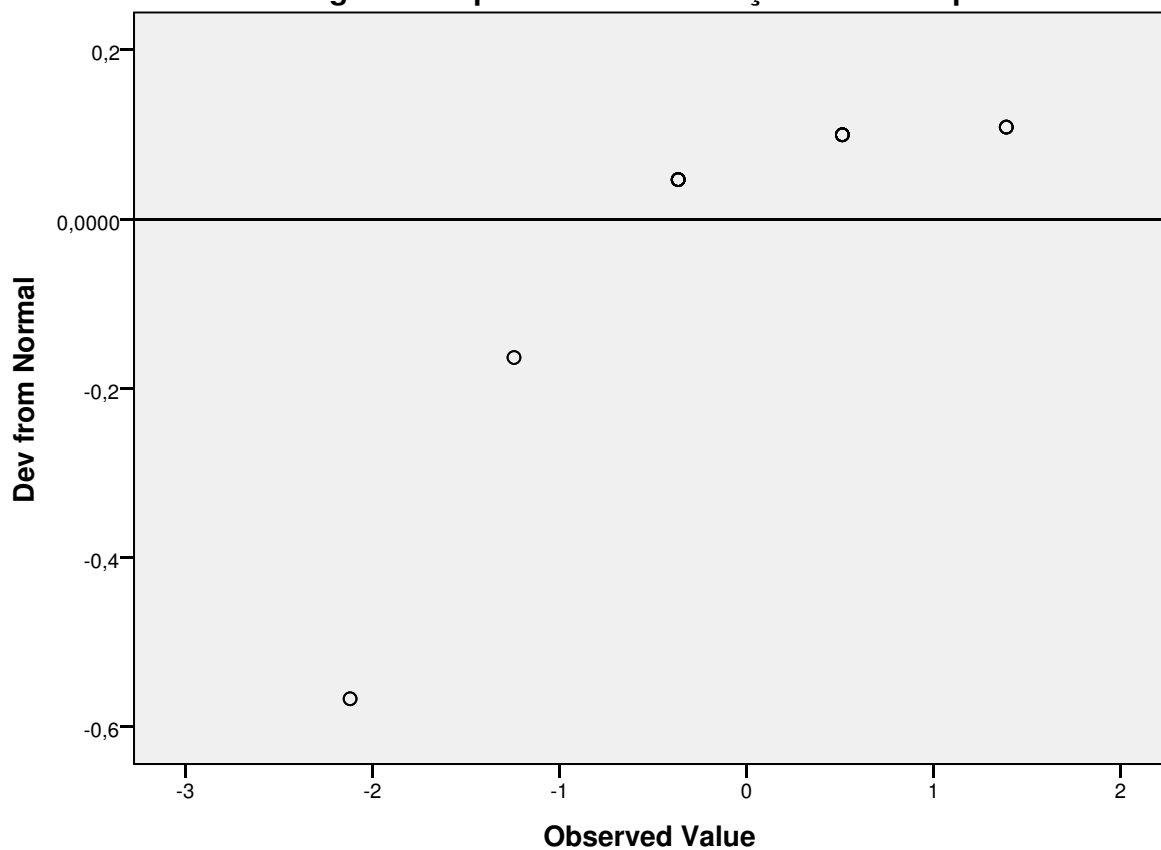
Frequency	Stem &	Leaf
2,00	Extremes	(= $\leq -2,1$)
2,00	-1 .	22
,00	-0 .	
8,00	-0 .	33333333
,00	0 .	
8,00	0 .	55555555
4,00	1 .	3333

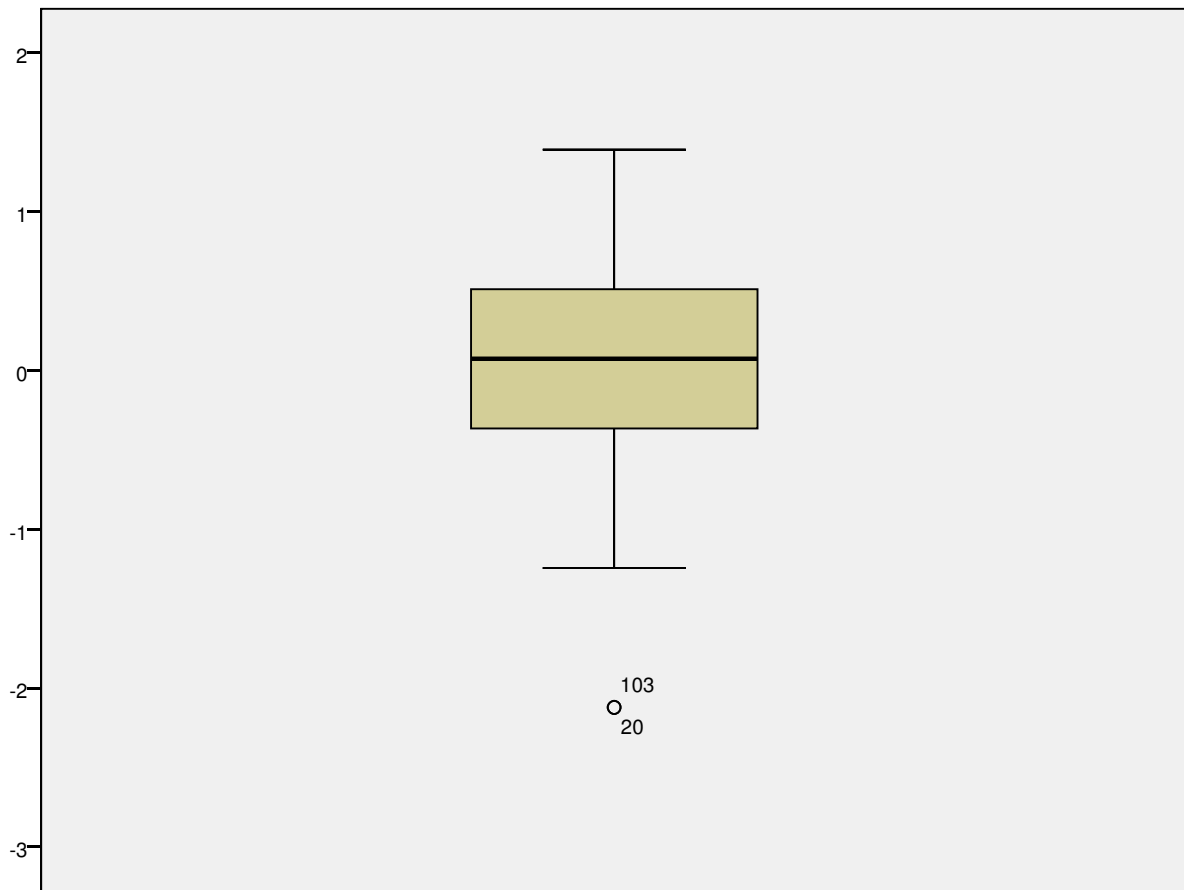
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.





Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.

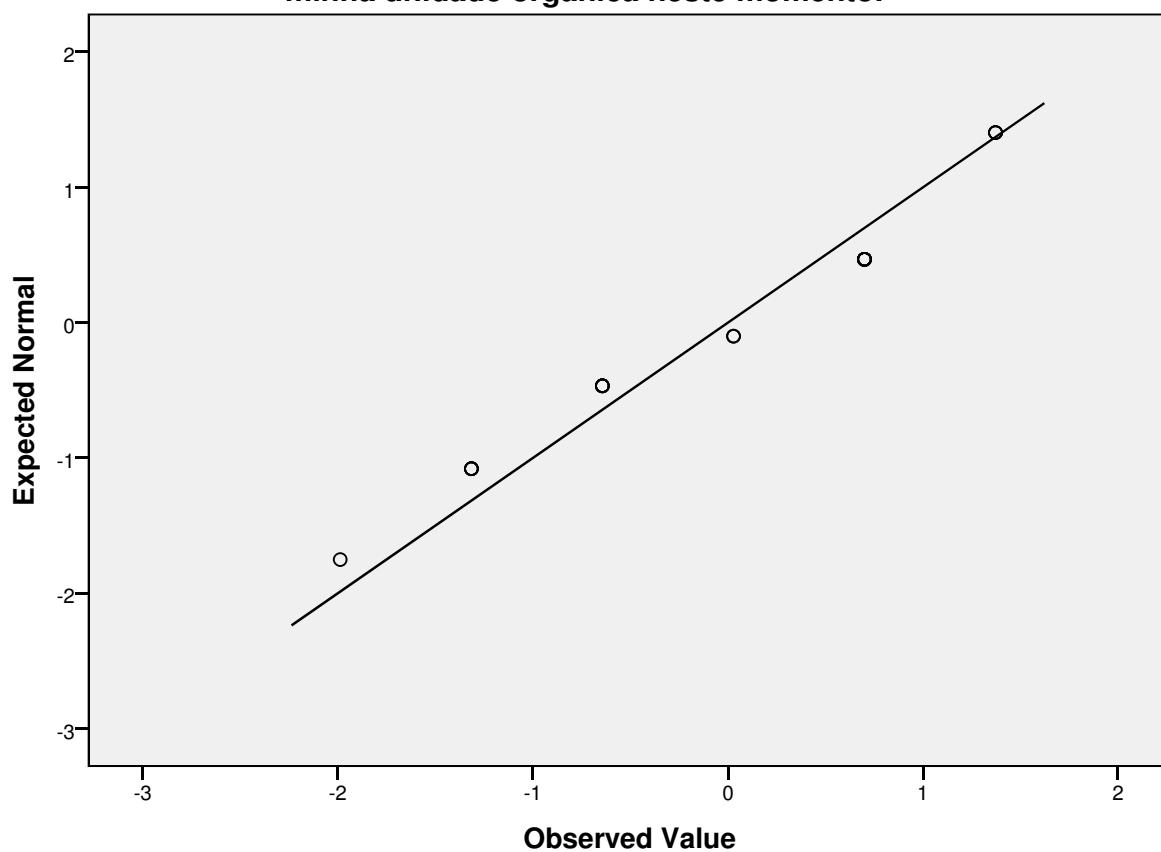
Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.

Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade org St
em-and-Leaf Plot

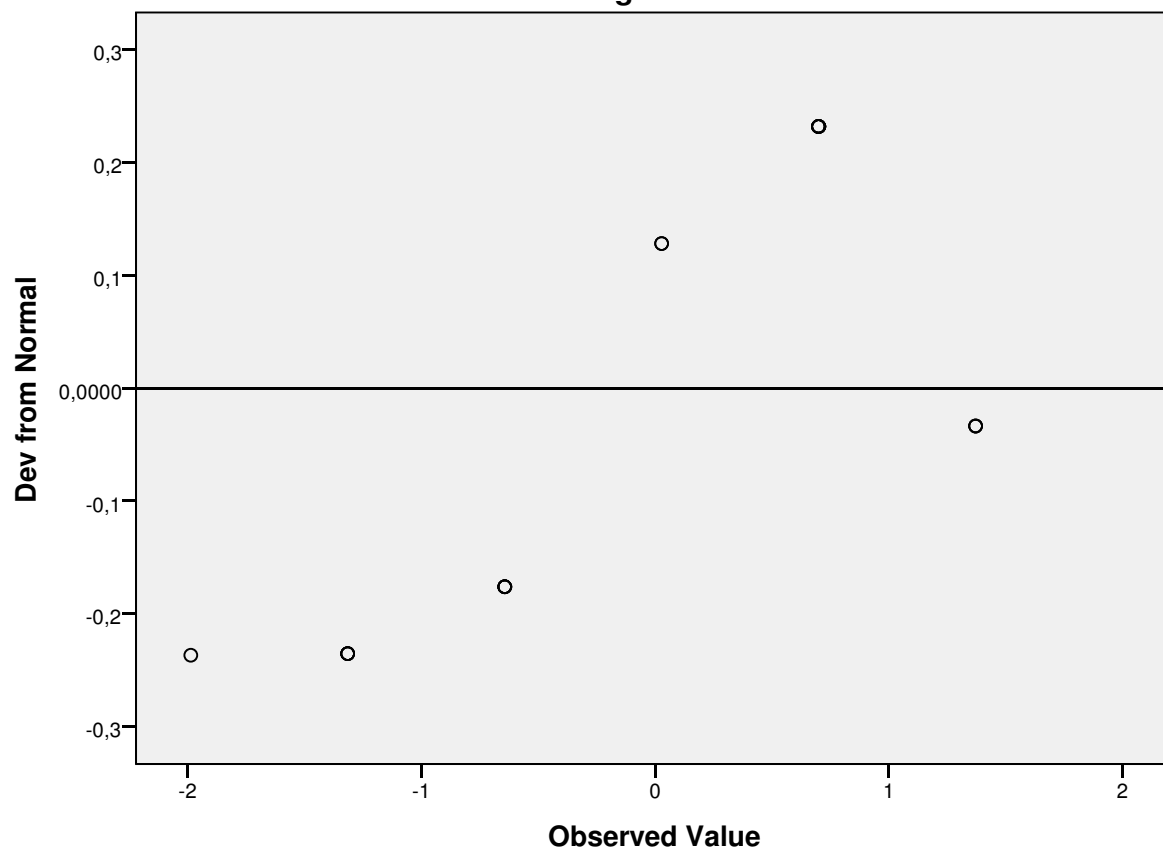
Frequency	Stem & Leaf
1,00	-1 . 9
4,00	-1 . 3333
5,00	-0 . 66666
,00	-0 .
2,00	0 . 00
9,00	0 . 666666666
3,00	1 . 333

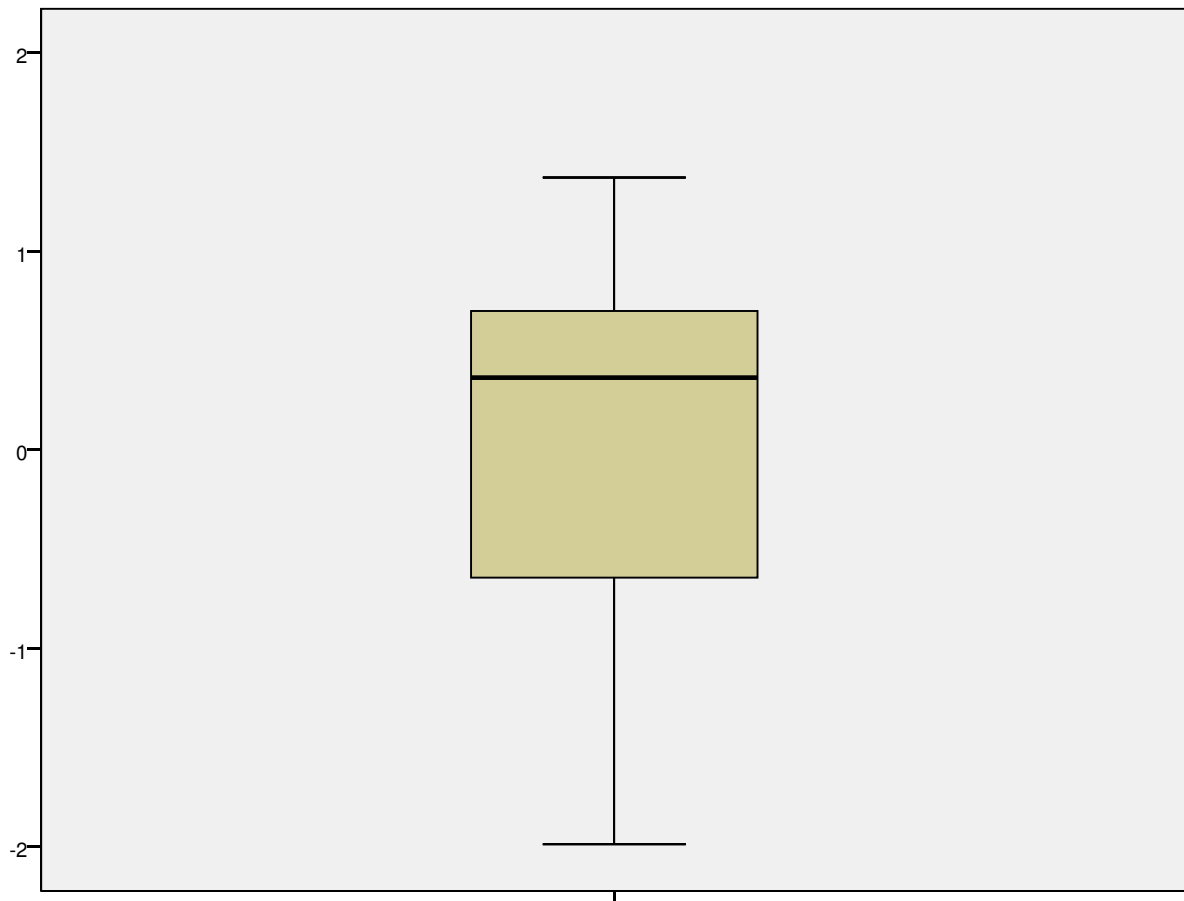
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.





Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.

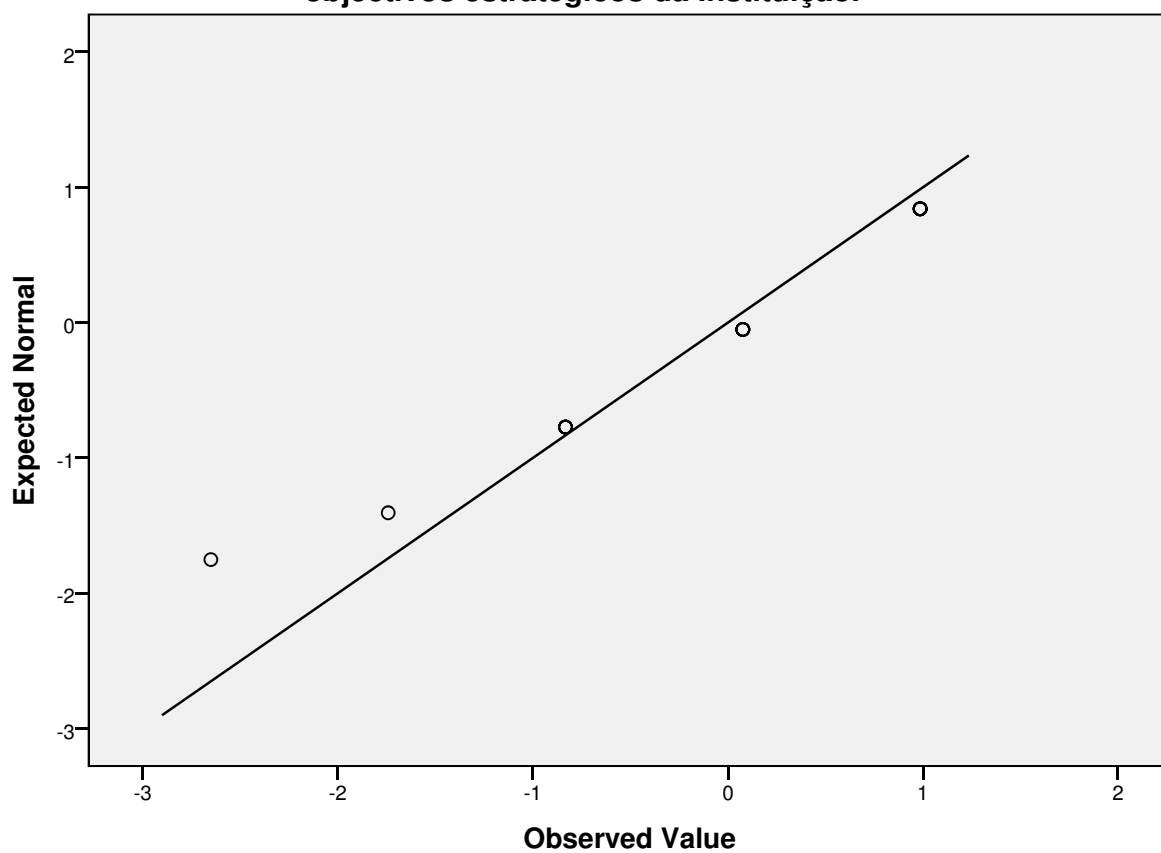
Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos e estratégicos da Instituição.

Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estrat St
em-and-Leaf Plot

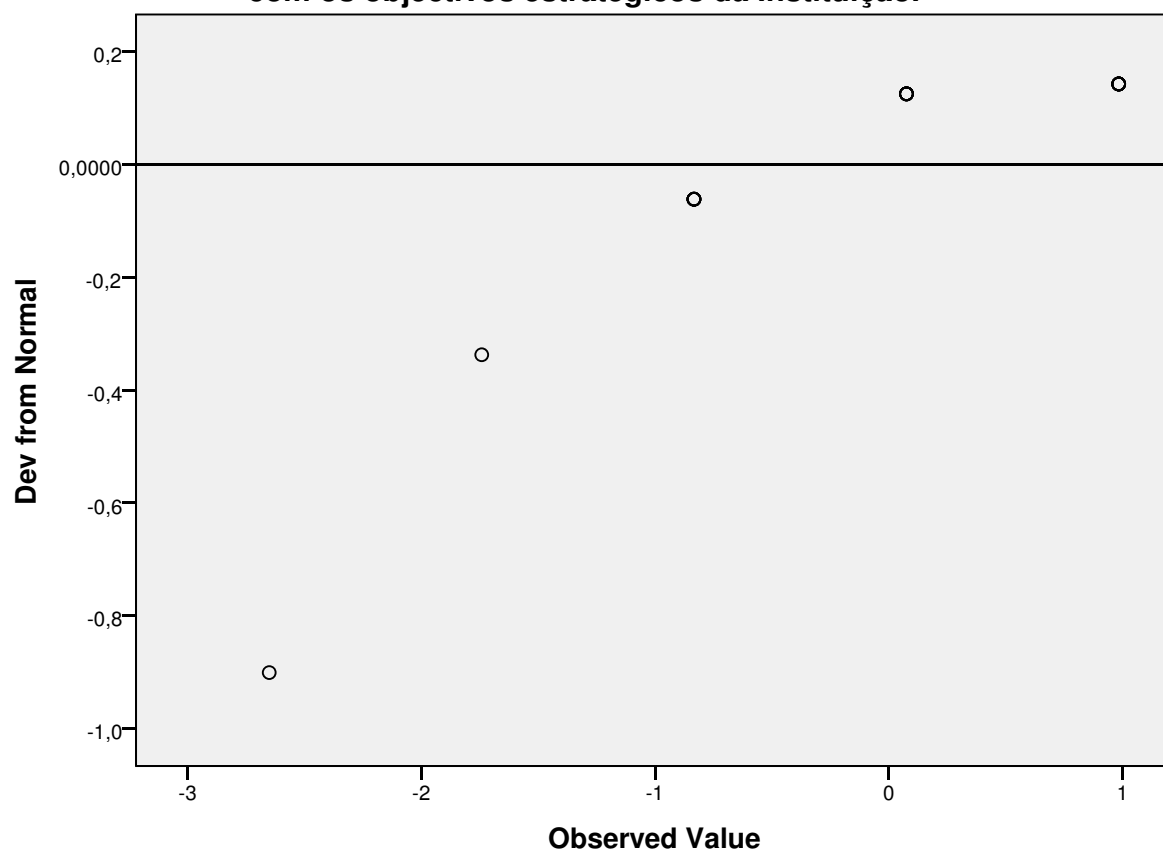
Frequency	Stem &	Leaf
1,00	-2 .	6
,00	-2 .	
1,00	-1 .	7
,00	-1 .	
6,00	-0 .	888888
,00	-0 .	
7,00	0 .	0000000
9,00	0 .	999999999

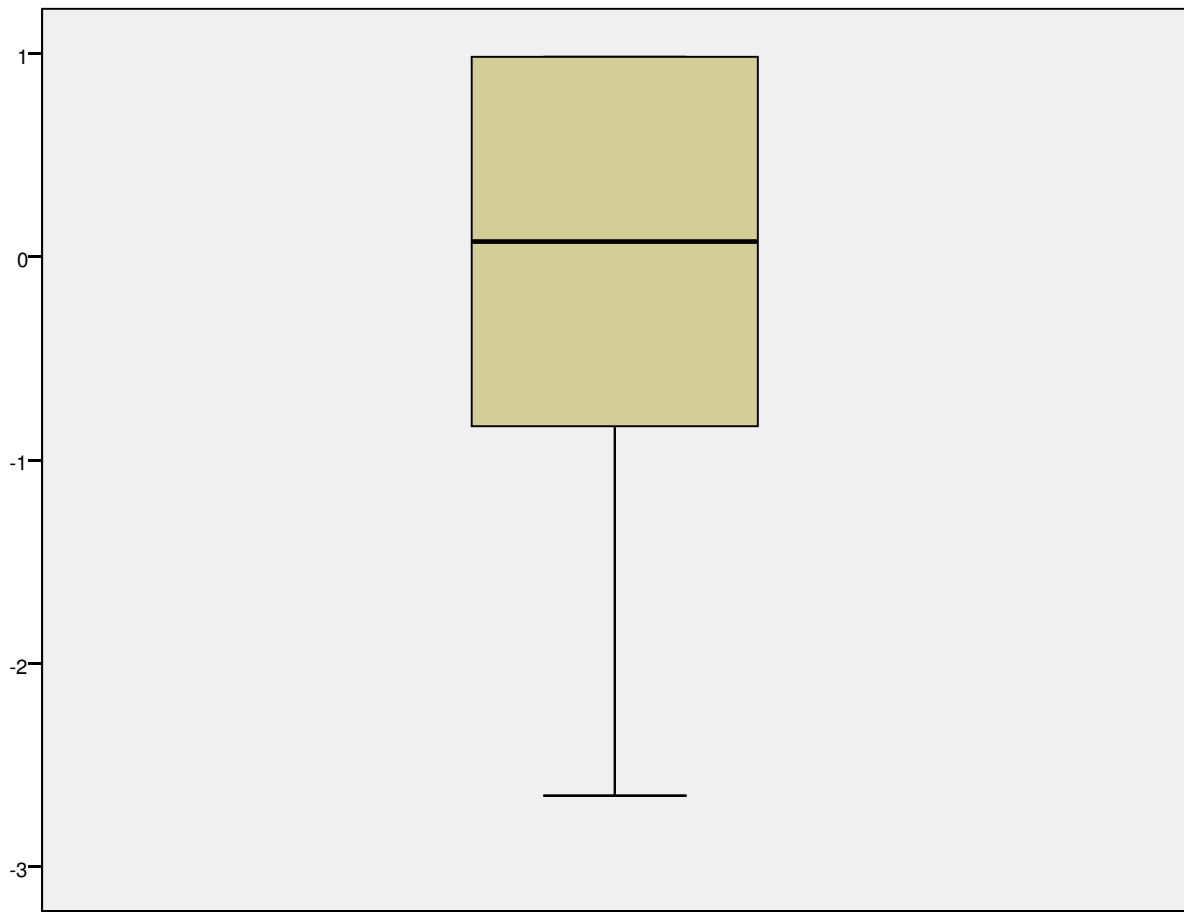
Stem width: 1,00000
Each leaf: 1 case(s)

**Normal Q-Q Plot of Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os
objectivos estratégicos da Instituição.**



Detrended Normal Q-Q Plot of Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estratégicos da Instituição.





Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estratégicos da Instituição.

```
EXAMINE VARIABLES=ZQ1M2 ZQ3M2 ZQ6M2 ZQ7M2 ZQ8M2 ZQ10M2 ZQ12M2 ZQ24M2 ZQ1S2
ZQ2S2 ZQ7S2 ZQ8S2 ZQ10S2 ZQ12S2 ZQ16S2 ZQ22S2 ZQ2_M ZQ4_M ZQ5_M ZQ9_M ZQ11_
M ZQ13_M ZQ14_M ZQ15_M ZQ16_M ZQ17_M ZQ18_M ZQ19_M ZQ20_M ZQ21_M ZQ22_M ZQ2
3_M ZQ3_S ZQ4_S ZQ5_S ZQ6_S
ZQ9_S ZQ11_S ZQ13_S ZQ14_S ZQ15_S ZQ17_S ZQ18_S ZQ19_S ZQ20_S ZQ21_S ZQ23_S
/COMPARE VARIABLE
/PLOT=BOXPLOT
/STATISTICS=NONE
/NOTOTAL
/MISSING=LISTWISE.
```

Explore

[DataSet1] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Análise2\análise 3 chefias\DADOS_QUEST.sav1.sav

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore(Q1M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q3M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q6M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q7M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q8M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q10M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q12M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q24M2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q1S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q2S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q7S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q8S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q10S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q12S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q16S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore(Q22S2)	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore: Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore: O respeito e tratamento por parte dos meus colegas.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A remuneração que recebo tendo em conta as minhas funções.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: As recompensas e benefícios que recebo da organização onde trabalho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Conciliação da vida profissional com a vida social/familiar.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na progressão na carreira.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Processo de auto-avaliação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Atitude das pessoas envolvidas no processo de avaliação do desempenho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: As oportunidades de formação e desenvolvimento resultantes do processo de avaliação.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Os níveis de participação e envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão relativas à minha unidade orgânica.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: A transparência e agilidade do sistema de comunicação interna.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na qualidade do relacionamento interpessoal.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Impacte da avaliação do desempenho na imagem da Instituição no exterior.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Sistemas de Informação e Comunicação directamente ligados ao processo de avaliação do desempenho.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Zscore: O número de trabalhadores que estão afectos à minha unidade orgânica neste momento.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%
Zscore: Alinhamento dos objectivos individuais com os objectivos estratégicos da Instituição.	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

