

```

USE ALL.
COMPUTE filter_$=(filter_$).
VARIABLE LABELS filter_$ 'filter_$ (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMATS filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.
MULT RESPONSE GROUPS=$F5CHF2NOVO 'F5CHF2NOVO' (q16_m q18_m q19_m q20_m (1,7
))
/FREQUENCIES=$F5CHF2NOVO.

```

Multiple Response

[DataSet1] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Projeto Marta 2\análise 30_06\Não Chefia.sav

Case Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
\$F5CHF2NOVO ^a	81	100,0%	0	,0%	81	100,0%

a. Group

\$F5CHF2NOVO Frequencies

		Responses		Percent of Cases
		N	Percent	
F5CHF2NOVO ^a	Discordo totalmente	11	3,4%	13,6%
	Discordo	42	13,0%	51,9%
	Discordo ligeiramente/um pouco	23	7,1%	28,4%
	Não sei/estou indeciso (a)	46	14,2%	56,8%
	Concordo ligeiramente/um pouco	64	19,8%	79,0%
	Concordo	92	28,4%	113,6%
	Concordo totalmente	46	14,2%	56,8%
Total		324	100,0%	400,0%

a. Group

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Q16_M Q18_M Q19_M Q20_M
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

[DataSet1] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Prof Marta 2\análise 30_06\Não Chefia.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	81	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	81	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,562	,563	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	4,80	1,742	81
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	5,04	1,714	81
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	4,20	1,806	81
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	5,00	1,475	81

Inter-Item Correlation Matrix

	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	1,000	,061	,346	,234
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,061	1,000	,272	,143
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,346	,272	1,000	,404
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,234	,143	,404	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	14,23	12,932	,299
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	14,00	14,000	,216
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	14,84	10,436	,516
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	14,04	13,461	,377

Item-Total Statistics

	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,132	,529
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,077	,592
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,274	,329
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,174	,471

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,04	19,711	4,440	4