

```

USE ALL.
COMPUTE filter_$=(filter_$).
VARIABLE LABELS filter_$ 'filter_$ (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMATS filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.
MULT RESPONSE GROUPS=$F5MCHFNOVO 'F5MCHFNOVO' (q16_m q18_m q19_m q20_m (1,7
))
/FREQUENCIES=$F5MCHFNOVO.

```

Multiple Response

[DataSet2] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Projeto Marta 2\análise 30_06\DADOS_QUEST_Z_marta3.sav

Case Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
\$F5MCHFNOVO ^a	24	100,0%	0	,0%	24	100,0%

a. Group

\$F5MCHFNOVO Frequencies

		Responses		Percent of Cases
		N	Percent	
F5MCHFNOVO ^a	Discordo	12	12,5%	50,0%
	Discordo ligeiramente/um pouco	8	8,3%	33,3%
	Não sei/estou indeciso (a)	12	12,5%	50,0%
	Concordo ligeiramente/um pouco	23	24,0%	95,8%
	Concordo	33	34,4%	137,5%
	Concordo totalmente	8	8,3%	33,3%
Total		96	100,0%	400,0%

a. Group

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Q16_M Q18_M Q19_M Q20_M
/SCALE('F4MCHFNOVO') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

[DataSet2] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Prof Marta 2\análise 30_06\DADOS_QUEST_Z_marta3.sav

Scale: F4MCHFNOVO

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	24	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	24	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,737	,731	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	5,13	1,454	24
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	5,21	1,318	24
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	4,17	1,523	24
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	4,88	1,569	24

Inter-Item Correlation Matrix

	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	1,000	,145	,520	,426
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,145	1,000	,394	,371
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,520	,394	1,000	,573
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,426	,371	,573	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	14,25	12,370	,470
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	14,17	13,884	,373
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	15,21	10,346	,676
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	14,50	10,609	,608

Item-Total Statistics

	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,305	,710
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,197	,755
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,462	,585
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,380	,628

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,38	19,288	4,392	4